

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. AMAL TANI MEDAN**

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Agribisnis
Pada Program Pascasarjana Universitas Medan Area



Oleh

**LUKAS GINTING
NPM 041802023**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN AGRIBISNIS
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN**

2007

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN AGRIBISNIS**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Amal Tani Medan

Nama : Lukas Ginting

NPM : 041802023

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. H. Syaad Afifuddin, SE, M.Ec

Ir. Abdul Rahman, MS

Ketua Program Studi
Magister Manajemen Agribisnis

Direktur

Dr. Ir. Edy Batara Mulya Siregar, MS

Drs. Heri Kusmanto, MA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Amal Tani Medan dan juga untuk mengetahui faktor yang dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan menggunakan metode survey. Sampel yang diambil adalah sebanyak 60 responden. Untuk memperoleh data dari penelitian ini digunakan kuisisioner, observasi, dan interview. Variabel yang diteliti diukur dengan Skala Likert.

Data diolah dengan menggunakan komputer perangkat lunak SPSS Versi 10.0 dianalisis dengan analisis deskriptif dengan model analisis regresi linier berganda.

Pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen diuji dengan tingkat kepercayaan (confidence interval) 95% atau $\alpha = 0.05$.

Setelah data diolah ternyata bahwa H_0 ditolak H_a diterima atau tingkat kepercayaan lebih besar dari 95%, atau $F_{hitung} > F_{tabel}$. Dengan demikian hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara serempak gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Secara parsial diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ juga dapat diketahui bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan kata lain bahwa tingkat kepercayaan lebih besar dari 95%. Hal ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan

signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Begitu juga kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Selanjutnya dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar bila dibandingkan dengan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Dalam hal ini dapat diketahui dari nilai standard koefisien beta > kepuasan kerja.



KATA PENGANTAR

Pertama sekali penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Pengayang karena rahmat dan karunia- Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Tesis ini berjudul : Analisis Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Amal Tani Medan.

Tesis ini disusun merupakan salah satu persyaratan untuk ujian Pasca Sarjana Magister Manajemen Agribisnis pada Universitas Medan Area Medan.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area Prof. Dr. H. A. Ya'Kup Matondang, MA dan Direktur Program Pasca Sarjana Bapak Drs. Heri Kusmanto, MA, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis mengikuti Program Pasca Sarjana UMA Medan.
2. Bapak Dr. H. Sya'ad Afifuddin, MEc, selaku Pembimbing I dan Bapak Ir. Abdul Rahman, MS yang telah memberikan bimbingan, petunjuk serta saran – saran dalam penyusunan tesis ini.
3. Bapak Dr. Ir. Edi Batara Mulya Siregar, MS selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Agribisnis dan Bapak / Ibu Staf Pengajar yang telah memberikan pengajaran selama kuliah di UMA.
4. Pihak pimpinan, staf dan seluruh karyawan PT Amal Tani Medan yang telah bersedia memberikan waktu untuk mengumpulkan data dalam penelitian.
5. Seluruh staf administrasi pada program studi MMA Universitas Medan Area.

6. Istri dan anak – anak tercinta yang telah memberikan semangat dan dorongan selama melaksanakan penelitian hingga penyusunan tesis ini.

Akhirnya, penulis berdoa kepada Tuhan Yang Maha Kuasa agar bantuan serta jasa – jasa yang penulis telah terima mendapat balasan dari – Nya.

Medan, Agustus 2007

Lukas Ginting



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	3
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	3
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kerangka Teoritis	5
2.1.1. Gaya Kepemimpinan	5
2.1.2. Kepuasan Kerja	10
2.1.3. Prestasi Kerja	14
2.2 Kerangka Pemikiran	21
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	24
3.2 Metode Penelitian	24
3.3 Pengumpulan Data	25
3.4 Analisa Data	25
3.5 Uji Hipotesa	26

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	29
4.2. Gambaran Umum Responden Penelitian	33
4.3. Karakteristik Responden	34
4.4. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan PT Amal Tani	36
4.4.1. Gaya Kepemimpinan	36
4.4.2. Kepuasan Kerja	43
4.4.3. Prestasi Kerja	46
4.5. Membentuk Regresi Linier Berganda	48
4.6. Pengujian Hipotesis	50
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	50
4.6.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	51
4.6.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	53
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	 55
Kesimpulan	55
Saran	56
 DAFTAR PUSTAKA	 57
 LAMPIRAN	

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Amal Tani Medan dan juga untuk mengetahui faktor yang dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan menggunakan metode survey. Sampel yang diambil adalah sebanyak 60 responden. Untuk memperoleh data dari penelitian ini digunakan kuisisioner, observasi, dan interview. Variabel yang diteliti diukur dengan Skala Likert.

Data diolah dengan menggunakan komputer perangkat lunak SPSS Versi 10.0 dianalisis dengan analisis deskriptif dengan model analisis regresi linier berganda.

Pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen diuji dengan tingkat kepercayaan (confidence interval) 95% atau $\alpha = 0.05$.

Setelah data diolah ternyata bahwa H_0 ditolak H_a diterima atau tingkat kepercayaan lebih besar dari 95%, atau $F_{hitung} > F_{tabel}$. Dengan demikian hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara serempak gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Secara parsial diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ juga dapat diketahui bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan kata lain bahwa tingkat kepercayaan lebih besar dari 95%. Hal ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan

signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Begitu juga kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Selanjutnya dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih besar bila dibandingkan dengan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Dalam hal ini dapat diketahui dari nilai standard koefisien beta > kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Pertama sekali penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Pengayng karena rahmat dan karunia- Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Tesis ini berjudul : Analisis Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Amal Tani Medan.

Tesis ini disusun merupakan salah satu persyaratan untuk ujian Pasca Sarjana Magister Manajemen Agribisnis pada Universitas Medan Area Medan.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area Prof. Dr. H. A. Ya'Kup Matondang, MA dan Direktur Program Pasca Sarjana Bapak Drs. Heri Kusmanto, MA, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis mengikuti Program Pasca Sarjana UMA Medan.
2. Bapak Dr. H. Sya'ad Afifuddin, MEc, selaku Pembimbing I dan Bapak Ir. Abdul Rahman, MS yang telah memberikan bimbingan, petunjuk serta saran – saran dalam penyusunan tesis ini.
3. Bapak Dr. Ir. Edi Batara Mulya Siregar, MS selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Agribisnis dan Bapak / Ibu Staf Pengajar yang telah memberikan pengajaran selama kuliah di UMA.
4. Pihak pimpinan, staf dan seluruh karyawan PT Amal Tani Medan yang telah bersedia memberikan waktu untuk mengumpulkan data dalam penelitian.
5. Seluruh staf administrasi pada program studi MMA Universitas Medan Area.

6. Istri dan anak – anak tercinta yang telah memberikan semangat dan dorongan selama melaksanakan penelitian hingga penyusunan tesis ini.

Akhirnya, penulis berdoa kepada Tuhan Yang Maha Kuasa agar bantuan serta jasa – jasa yang penulis telah terima mendapat balasan dari – Nya.

Medan, Agustus 2007

Lukas Ginting

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	3
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	3
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kerangka Teoritis	5
2.1.1. Gaya Kepemimpinan	5
2.1.2. Kepuasan Kerja	10
2.1.3. Prestasi Kerja	14
2.2 Kerangka Pemikiran	21
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	24
3.2 Metode Penelitian	24
3.3 Pengumpulan Data	25
3.4 Analisa Data	25
3.5 Uji Hipotesa	26

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	29
4.2. Gambaran Umum Responden Penelitian	33
4.3. Karakteristik Responden	34
4.4. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan PT Amal Tani	36
4.4.1. Gaya Kepemimpinan	36
4.4.2. Kepuasan Kerja	43
4.4.3. Prestasi Kerja	46
4.5. Membentuk Regresi Linier Berganda	48
4.6. Pengujian Hipotesis	50
4.6.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	50
4.6.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	51
4.6.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	53
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	 55
Kesimpulan	55
Saran	56
 DAFTAR PUSTAKA	 57
LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sehubungan dengan timbulnya krisis ekonomi menjadi krisis multidimensi yang melanda Indonesia dan beberapa negara di kawasan Asia Pasifik, diperlukan usaha keras untuk memulihkan situasi menjadi lebih baik. Mengingat persaingan bisnis sekarang ini terjadi semakin hebat yang menyebabkan timbulnya berbagai masalah dalam perekonomian nasional, sehingga sangat diperlukan sumber daya manusia (human resource) yang berkualitas tinggi setiap sektor industri.

PT Amal Tani merupakan salah satu perkebunan swasta yaitu sawit dan karet yang cukup luas dan sedang berkembang sekarang ini, tentu akan mengalami pergeseran lingkungan bisnis yang sangat kompetitif membuat perusahaan tersebut harus segera membenahi diri dalam pengelolaan manajemen yang profitable dan professional.

Untuk mencapai sasaran yang diinginkan para karyawan dituntut untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Karyawan yang bekerja dengan baik diharapkan bisa meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan yang pada akhirnya membawa kesejahteraan bersama.

Alasan selaku karyawan yang memimpin departemen memiliki tanggung jawab mengelola bawahan agar bekerja sesuai tugas. Upaya peningkatan prestasi kerja karyawan menuntut peran manajemen dalam melakukan pendekatan

kepemimpinan yang efektif. Pimpinan memiliki peranan dalam mengarahkan, menggerakkan, mengendalikan prestasi kerjanya sehingga keberhasilan perusahaan yang sangat tergantung pada kemampuan kepemimpinannya.

Untuk mengarahkan para bawahan bekerja secara efektif, pemimpin perlu menggunakan pendekatan (approach) tertentu kepada karyawan. Pendekatan ini menggambarkan gaya kepemimpinan atasan. Karyawan yang memiliki dedikasi tinggi berupaya memprioritaskan apa yang menjadi tugasnya. Karyawan bahkan rela mengorbankan waktu pribadi dan lupa pulang jam kantor atau diistilahkan sebagai workaholic. Perusahaan perlu memperhatikan dan menciptakan kondisi adanya keseimbangan antara pencapaian tujuan individual karyawan adalah tercapainya kepuasan mereka dalam bekerja.

Tipe-tipe karyawan ini biasanya tidak lagi memandang pekerjaan sebagai tugas, apalagi paksaan, melainkan hobi. Karyawan ini memiliki perasaan yang sangat positif terhadap pekerjaan, mereka tertarik pada pekerjaan, memiliki antusiasme tinggi, menyukai pekerjaan, merasa nyaman bekerja dan secara keseluruhan puas terhadap pekerjaan.

Namun disisi ekstrim lain, sering dijumpai karyawan yang sangat bosan terhadap pekerjaan, dan punya perasaan-perasaan negatif lain. Tipe-tipe karyawan ini tentu memandang pekerjaan sebagai paksaan, beban dan kalau bisa berupaya menghindari pekerjaan. Karyawan ini pada dasarnya tidak puas dengan pekerjaan mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- Nurbaity, Arlina, 2001. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja pada Hotel Garuda Plaza Medan, Jurnal Ekonomi dan Bisnis.
- Locke dan Luthans, Fred, 2001. Organizational Behaviour. Ninth International Edition, Mc Graw Hill, New York.
- Nazir, Moh, 1999. Metode Penelitian, Cetakan I, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Newstrom, John W. dan Keith Davis, 1997, Organizational Human Behaviour at Work. Tenth Edition Mc Graw Hill Inc. New York.
- Penggabean, Mutiara S. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan I, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Pool, Stephen, 1977. The Relationship of Job Satisfaction with Substitutes of Leadership, Leadership Behaviour and Work Motivation Journal of Psychologi, Helgref Publications, May V 131 n3 p271
- Rivai, Veithzal H. 2003. Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi, Cetakan I Penerbit Raja Grafindo, Persada, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen, 2001. Perilaku Organisasi Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka, dkk. Penerbit Prenhallindo, Jakarta
- Simanora, H. 1997 Manajemen Sumber Daya Manusia, Badan Penerbit IPWI, Jakarta.
- Santoso, Singgih, 2002. SPSS Versi 10. Mengolah Data Statistik Secara Profesional. Cetakan III, Penerbit Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Schuler, Randall S. dan Susan E. Jackson, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Tantangan Abad ke 21. Edisi Keenam. Alih Bahasa Nurdin Sobari dan Dwi Kartini Yahya, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Effendi, 1997, Metode Penelitian Survei, Cetakan I, Penerbit LP3ES, Jakarta.

- Soekidjo N, 2003. Pengembangan Sumber Daya Manusia, Cetakan 3, Penerbit PT. Rineka, Jakarta.
- Sugiyono, 2003. Metode Penelitian Bisnis. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sugiharsono, 2002. Efektivitas Gaya Kepemimpinan manajer Koperasi Unit Desa, Thesis Universitas Airlangga Surabaya, Tidak Dipublikasikan.
- Sutarto, 2001. Dasar-dasar Kepemimpinan Administratif. Gajah Mada, Penerbit University Press, Yogyakarta.
- Stoner, James A.F,R.E. Freeman dan Daniel R. Gilbert J.R, 1996. Manajemen Alih Bahasa Alexander Sindoro. Penerbit Prenhallindo, Jakarta.
- Utomo, Wahyu, Kabul, 2002. Kepemimpinan dan Pengaruhnya Terhadap Perilaku Citizenship (OCB). Kepuasan Kerja dan Perilaku Organisasional, Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen Vol. 2, No.2, Mei 34-52.
- Wertner dan K. Davis, 1995. Human Resources and Personal Management. McGraw Hill, USA.
- Winardi, 2000. Kepemimpinan Dalam Manajemen, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Istijanto, MM, MCom, 2005. Riset Sumber Daya Manusia, Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.