

## DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	i
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	v
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Kerangka Pemikiran .....	7
1.6. Hipotesis .....	9
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kepemimpinan .....	11
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.1.2. Indikator –indikator Variabel Kepemimpinan .....	23
2.2. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	22
2.3. Kinerja Pegawai .....	25
2.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	34
2.5. Penelitian Terdahulu .....	36
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
3.2. Bentuk Penelitian .....	37
3.3. Populasi dan Sampel .....	38
3.4. Instrumen Penelitian.....	38
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.6. Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	39
3.6. Teknik Analisis Data .....	41

## **BAB IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN, HASIL**

### **PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Kabupaten Labuhanbatu Selatan .....	47
4.1.1 Letak Geografis dan Batas Administrasi .....	47
4.2. Gambaran Umum Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Selatan .....	51
4.2.1. Kedudukan.....	51
4.2.2. Tugas .....	51
4.2.3. Fungsi .....	52
4.2.4. Organisasi .....	52
4.2.5. Rencana Strategik.....	53
4.2.6. Tujuan dan Sasaran.....	57
4.2.7. Isu Strategis .....	58
4.2.8. Analisis Strategik.....	64
4.2.9. Kondisi yang diinginkan dan proyeksi kedepan .....	66
4.2.10 Startegi dan Arah Kebijakan. ....	68
4.2.11.Indikator Kinerja Bappeda .....	69
4.3. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	75
4.3.1. Karateristik Responden .....	72
4.3.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	73
4.3.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	78
4.3.4. Pengujian Hipotesis.....	85
4.3.6. Prediksi Perubahan pada Kinerja Pegawai Akibat Perubahan Kepemimpinan dan Kualitas SDM, baik secara Parsial maupun Kolektif.....	101
<b>BAB V. KESIMPULAM DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	104
5.2. Implikasi Kebijakan.....	106
<b>DAFTAR KEPUSTAKAAN .....</b>	<b>iv</b>

## DAFTAR GAMBAR

	<i>Halaman</i>
Gambar 1.1. Hipotesis Geometrikal .....	10
Gambar 4.1. Batas Wilayah Administrasi Kabupaten Labuhanbatu Selatan.....	50
Gambar 4.2. Hasil Hipotesis Geometrikal .....	100



## DAFTAR TABEL

### *Halaman*

Tabel 3.1. Daftar Defenisi Oprasional Variabel.....	41
Tabel 4.1. Luas Wilayah Kabupaten Labuhanbatu Selatan .....	50
Tabel 4.2. Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.3. Distribusi Responden Menurut Umur .....	72
Tabel 4.4. Distribusi Resnonden Menurut Pendidikan .....	73
Tabel 4.5. Output Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan.....	74
Tabel 4.6. Output Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kualitas SDM.....	76
Tabel 4.7. Output Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai.....	77
Tabel 4.8. Output dari deskripsi skor total Kepemimpinan (X1).....	79
Tabel 4.9. Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X1).....	79
Tabel 4.10. Output dari deskripsi skor total Kualitas SDM (X2) .....	81
Tabel 4.11. Distribusi Frekuensi Variabel Kualitas SDM (X2).....	81
Tabel 4.12. Output dari deskripsi skor total Kinerja Pegawai (Y).....	83
Tabel 4.13. Output dari deskripsi skor total Kinerja Pegawai (Y).....	83
Tabel 4.14. Output Hasil Perhitungan Korelasi Product Moment Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	85
Tabel 4.15. Pedoman Untuk Menafsirkan Koefisien Korelasi .....	86
Tabel 4.16. Output Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	87
Tabel 4.17. Koefisien Regresi Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	88
Tabel 4.18. ANOVA Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	89
Tabel 4.19 Output Hasil Perhitungan Korelasi Product Moment Kualitas SDM (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	90
Tabel 4.20. Output Hasil Perhitungan Korelasi Product Moment Kualitas SDM (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	92
Tabel 4.21. Koefisien Regresi Kualitas SDM (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	93
Tabel 4.22. ANOVA Kualitas SDM (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	94

Tabel 4.23. ANOVA antara Kepemimpinan (X1) dan Kualitas SDM (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) .....	96
Tabel 4.24. Koefisien Determinasi antara Kepemimpinan (X1) dan Kualitas SDM (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	97
Tabel 4.25 Koefisien Regresi Kepemimpinan (X1) dan Kualitas SDM (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	98

