

A B S T R A K

Analisis Iklim Organisasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Komputer TIME Medan

N a m a : Ferry Hidayat
N I M : 121801049
Program : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Drs. Usman Tarigan, MS
Pembimbing II : Drs. H.M Husni Thamrin Nasution, Msi

Begitu penting faktor sumber daya manusia sehingga didalam strategi pencapaian tujuan organisasi perlu membentuk iklim organisasi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan agar tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui faktor- faktor iklim organisasi pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Komputer TIME Medan.

Faktor-faktor yang membentuk atau menentukan iklim organisasi yang diteliti yaitu faktor hubungan kerja, faktor gaya kepemimpinan, dan faktor pengembangan karyawan.

Bentuk penelitian ini adalah penelitian survey dan deskriptif dengan jumlah populasi 27 orang dan seluruh populasi dijadikan sebagai sampel.

Hasil penelitian dari ketiga variabel dapat diketahui bahwa variabel yang paling besar adalah faktor hubungan kerja yaitu 83% dengan kategori baik dan faktor ini adalah faktor yang paling tinggi kemudian variabel faktor gaya kepemimpinan 72% dengan kategori cukup dan terakhir adalah variabel yang paling rendah yaitu faktor pengembangan karyawan 65% dari dengan kategori cukup.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan kerja sebagai faktor yang paling baik dalam membentuk iklim organisasi yang kondusif sehingga kinerja karyawan tetap baik kemudian faktor gaya kepemimpinan masih kurang dalam menciptakan iklim organisasi yang kondusif dan faktor ketidakpastian yakni faktor pengembangan karyawan adalah faktor yang dapat menurunkan kinerja karyawan.

Key words : Iklim organisasi, kinerja, hubungan kerja, gaya kepemimpinan, pengembangan karyawan

A B S T R A C T

Analisis Iklim Organisasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Komputer TIME Medan

N a m e : Ferry Hidayat
N I M : 121801049
Program : Magister Administrasi Publik
Advisor I : Drs. Usman Tarigan, MS
Advisor II : Drs. H.M Husni Thamrin Nasution, Msi

Very important that the human factor in the achievement of strategic objectives of the organization needs to establish an organizational climate that may improve the performance of employees in order to achieve organizational goals. This study aims to determine the factors of organizational climate at the College of Computer Information Management TIME Medan.

Factors that shape or determine the organizational climate: working relationship factors, leadership style factors and employee development factor.

This form of research is a descriptive survey and with a population of 27 people and the entire population is used as a sample.

The results of the study of the three variables can be seen that the biggest variable is the factor that is 83% working relationship with both categories and this factor is the highest factor then the variable factor of 72% with the leadership style and the last category is quite variable, namely the least development factor 65% of employees with sufficient category.

The results showed that the employment relationship as a factor in shaping the most good organizational climate conducive to employee performance remains good then leadership style factors are lacking in creating a conducive organizational climate and uncertainty factors that employee development factors are factors that can degrade the performance of employees.

Key words : organizational climate, performance, working relationship, leadership style, employee development