

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif* (Edisi Pertama). Yogyakarta: BPFE.
- Albrecht, K. (1985). *Pengembangan organisasi*. Bandung: Angkasa
- Angle, H. and Perry, J. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*.
- Armansyah. (2002). Komitmen Organisasi dan Imbalan Finansial. *Jurnal Ilmiah "Manajemen dan Bisnis" Vol. 02 No. 02 Oktober 2002*. [Online]: [http://www.manbisnis2.tripod.com/2\\_2\\_2.pdf](http://www.manbisnis2.tripod.com/2_2_2.pdf). Diakses: Mei 2008.
- Azwar, S. (2005). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Considine, G. & Callus, R. (2001). *The Quality of Work Life of Australian Employees – the development of an index*. <http://www.google.co.id/search?q=quality+working+of+life+%5Bpdf%5D&start=40&sa=N>. diakses tanggal 3 Januari 2008.
- Benkhoff, Birgit, 1997, "Ignoring commitment is Costly: New Approaches Establish The Missing Link Between Commitment and Performance," *Journal of Human Resources, Vol 50. No. 6*
- Bishop, James W., dan Scott, D. 2000. An Examination of Organization And Team Commitment In A Self- Directed Team Environment. *Jurnal of Applied Psychology*. 85. (3). 439-450.
- Elmuti, D, and Y. Kathawala. 1997. *An Invesstigation into Effects of ISO 9000 on Particippants Attitudes and Job Performance. Production and Inventory Management Journal, Second Quarter*.
- Daulay, A, S. (2012). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan komitmen organisasi pada kepala lingkungan: Skripsi (Tidak Diterbitkan) Universitas Medan Area
- Davis, J. Keith & Werther, (1999). *Human Resources Management, Mc Graw Hill, USA*.
- Davis, Keith., Newstrom, J.W, & Werther (1999). Perilaku dalam organisasi (*terjemahan oleh Dharma*), *Jilid I*, edisi ketujuh, Penerbit Rrlangga, Jakarta

Devito, Joseph, A. 1997. *Human communication*. New York : HarperCollins  
Colege Publisher

Feinstein, A. H. (2001). A Study of Relationships Between Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Restaurant Employees. [Online]: <http://hotel.unlv.edu/pdf/jobSatisfaction.pdf>. Diakses: April 2008

Greenberg, J. & Baron, R. A. (1993) *Behavior in Organizations* (Fourth Edition). Singapore: Allyn and Bacon.

Hadi S. 1986. *Metodologi Research I*. Untuk Penelitian Paper, Skripsi. Yogyakarta ; Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.

Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumberdaya Manusia* Gunung Agung. Jakarta

Hasanbasri, D.M. (2007). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin. *Program Magister Kebijakan dan Manajemen Pelayanan Kesehatan, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta 2007*: Working Paper Series No. 2 Januari 2007, First Draft.[Online]:[http://lrekmmpk.ugm.ac.id/id/UPPDF/\\_working/no.2\\_Danan\\_01\\_07.pdf](http://lrekmmpk.ugm.ac.id/id/UPPDF/_working/no.2_Danan_01_07.pdf)  
rumahbelajar:<http://rumahbelajarpsikologi.com/index.php/komitmenorganisasi.html>. Diakses Mei 2008.

Human Capital (2007). Kompensasi Pendorong Utama Keterikatan Karyawan. Human Capital No. 45, Desember 2007. [online]: <http://www.portalhr.com/majalah/edisi sebelumnya/kompensasi/1id850.html>. Diakses 18 Mei 2008.

Human Capital (2005). Membedah Pandangan Karyawan Indonesia. Human Capital No. 10 Tahun 2005. [Online]: <http://www.portalhr.com/majalah/edisi sebelumnya/hubungan/1id193.html>. Diakses tanggal 18 Mei 2008.

Jewell, L.N. & Siegall, M. (1998). *Psikologi industri/ organisasi modern*. Jakarta: Arcan.

Khaminah, W. (2005). *Pengaruh Kepemilikan Saham Perusahaan bagi Karyawan terhadap Komitmen Organisasi di PT Telkom Tbk Kantor Divre V (Bidang Performansi dan Sumber Daya Manusia) (Tesis)*. Surabaya: Universitas Airlangga.

Knights, J. A., & Kennedy, B. J. (2005). Psychological Contract Violation: Impact on Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Australian Senior Public Servants. *Journal Applied H.R.M. Research*, 2005, Volume 10, Number 2, pages 57- 72. [online]: <http://www.cnr.berkeley.edu/ucce50/ag-labor/7research/Stup06.pdf>. Diakses Mei 2008.

Kossen, S. (1986). *Aspek Manusiawi dalam Organisasi (edisi ke 3)*. Jakarta: Erlangga.

Kurniasari, L. (2004). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover(Tesis)*. Surabaya: Universitas Airlangga.

Kwantes, C. T. 2003. Organizational Citizenship and Withdrawal Behaviors In The USA and India: Does Commitment Make a Difference ?. *International Journal of Cross Cultural Management*, 3: 5-26

Lau R.S.M & May, E.B. (1998). A Win-Win Paradigm For Quality of Work Life and Business Performance. *Human Resource Development Quarterly*, Vol. 9 No.3.

Lau, R.S.M. & May, B. (1999), A Win-Win Paradigm for Quality of Work Life and Business Performance. *Human Resource Development Quarterly*, 9(3).

Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior*, Seventh Edition. McGraw-Hill, Inc.  
Mathiew, J.E and Zajac, D.M. (1990). A review and meta analysis of the antecedents, correlates and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*. 108, 171-194.

Mondy, R. W. et al. 1980. *Management, Concep and Practice*. IrwinMcgraw hill, New York

Mathis, R. L. dan Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *Commitment in the worplace theory research and application*. California: Sage Publications.

Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993) Commitment to Organization and Occupation: Extension and Test of a Three Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, Volume 78, No. 4.

Minner, J. B. (1992). *Industrial-Organizational Psychology*, McGraw-Hill, Inc, Singapore.

Moekijat, (1992) Analisis jabatan. Bandung: Mandar maju.

Mowday, R., Porter, L., & Steers, R. (1982). Employee--organization linkages. In P. Warr (Ed.), *Organizational and occupational psychology*. New York: Academic Press.

Mowday, R.T., Porter, R.W and Steers, R.M. (1983). *Employee organization linkages the psychology of commitment, absenteeism and turnover*. London: Academic Press Inc.

Mullins, L.J. (1996). *Management and Organizational Behavior (4th Ed)*. London: Pitman Publications.

Nyhan, 1999. Building learning organisations; Putting theory to test: Lessons from European companies. In *European Journal of Vocational Training*

Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor Selatan: Ghalia Indonesia.

Prabowo, S. (1997). Mengapa seseorang bertahan dalam organisasi? Memahami dari dimensi komitmen organisasi. *Psikodimensia Kajian Ilmiah Psikologi*, Volume 1, No.2.

Riady, Hanes (2007). *Peranan kualitas kehidupan bekerja dalam membangun komitmen keorganisasian: studi empiric pada bank milik Negara di Jakarta*. *Jurnal ekonomi dan bisnis Indonesia*.

Santoso, S. & Tjiptono, F. (2002). *Riset Pemasaran: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Gramedia.

Spector, P. E. (2000). *Industrial and organizational psychology: research and practice (Second Edition)*. New York: Jhon Wiley & Sons, Inc.

Steers, R.M and Porter, R.W. (1983). *Motivation and work behavior*. New York: McGraw Hill.

Suharno, B. 2008. Pengertian dan Defenisi Karyawan. [http://carapedia.com/pengertian\\_definisi\\_karyawan](http://carapedia.com/pengertian_definisi_karyawan). diakses 17/05/2016

Temaluru. J., 2001. *Kualitas SDM dari Perspektif IPO: Hubungan antara komitmen terhadap organisasi dan faktor-faktor demografis dengan kepuasan kerja karyawan*. Jakarta: Pengembangan Bagian PIO Fakultas Psikologi UI

Winardi, J. (2001). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Wibowo, (2008). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Wibowo, (2014). *Manajemen Kerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wirawan. (2015). *Manajemen sumberdaya manusia Indonesia: tiori psikologi, hukum ketenaga kerjaan, aplikasi dan penelitian: aplikasi dalam organisasi bisnis, pemerintahan dan pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.



Assalamu' alaikum Wr.Wb, salam sejahtera bagi kita semua. Semoga tuhan YME, melimpahkan segala rahmat dan karunianya bagi kita semua.

Amin....

untuk ini saya meminta kepada bapak/ibu sekalian untuk mengisi sekala psikologi ini ditengah-tengah segala kesibukanya. Mohon maaf telah mengganggu aktifitas bapak sekalian.

Beberapa hal yang harus diperhatikan dalam pengisian sekala psikologi ini adalah:

1. Tuliskan terlebih dahulu Nama dan usia anda
2. Kerjakan seluruh pertanyaan/ pertanyaan yang ada, jangan melewati satu (1) soal pun.
3. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang anda berikan adalah benar jika dikerjakan dengan penuh rasa tanggung jawab.
4. Tidak usa risau, kerjakan dengan tenang, identitas anda akan saya jamin kerahasiannya.
5. Beberapa alternatif jawaban yang saya sediakan, yang akan disesuaikan dengan kondisi diri anda, anda yang paling tau tentang diri anda yaitu:

**STS : SANGAT TIDAK SETUJU**

**TS : TIDAK SETUJU**

**S : SETUJU**

**SS : SANGAT SETUJU**

6. Berilah tanda cek (  $\checkmark$  ) pada kolom yang tersedia

7. Saya mohon dikerjakan dengan penuh rasa tanggung jawab, semoga mendapat imbalan dari tuhan Yang Maha Esa atas kerja samanya yang baik, semoga kesuksesan dan keselamatan selalu menyertai bapak/ ibu sekalian. Amin...
8. Saya ucapkan banyak terimakasih atas segala kerjasama dan partisipasinya
9. **SELAMAT MENGERJAKAN**

Penulis

Hendri  
syaputra

Nama : \_\_\_\_\_

Usia : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : \_\_\_\_\_

Status perkawinan : Kawin/ Belum kawin

Jumlah tanggungan : \_\_\_\_\_

Lama bekerja : \_\_\_\_\_

Pendidikan terakhir : \_\_\_\_\_

**Skala Komitmen Karyawan Terhadap Organisasi**

No	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya sangat setuju dengan tujuan perusahaan				
2	Dalam mengambil keputusan, perusahaan sudah melibatkan pendapat karyawan				
3	Saya percaya bahwa perusahaan memperhatikan kebutuhan para pekerja				
4	Apa pun yang dilakukan perusahaan saya dukung dengan sepenuh hati				

5	Saya merasa turut bertanggung jawab atas kemajuan dan kegagalan perusahaan ini				
6	Saya rela mengorbankan kepentingan pribadi saya demi kemajuan perusahaan ini				
7	Saya selalu memanfaatkan waktu luang dengan melakukan hal-hal yang dapat bermanfaat bagi perusahaan				
8	Saya puas dengan apa yang telah diberikan perusahaan kepada saya, baik itu gaji, bonus, tunjangan, maupun kebebasan mengemukakan pendapat				
9	Saya tetap mau bekerja di perusahaan ini sampai saya Pensiun				
10	Saya akan bekerja keras demi kemajuan perusahaan ini				
11	Saya senang dengan keterikatan yang telah di tetapkan perusahaan				
12	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini				
13	Apapun yang terjadi di perusahaan ini merupakan tanggung jawab saya				
14	Saya akan bertahan lebih lama di perusahaan ini demi kemajuan perusahaan				
15	Masalah pribadi saya tidak mengganggu kualitas kerja saya				
16	Saya akan menjaga nama baik perusahaan				
17	Saya akan membela dan menjaga nama baik perusahaan dari perusahaan asing				
18	Masalah pribadi saya tidak mengganggu kualitas kerja saya				
19	Saya wajib melaksanakan apa yang telah diputuskan Perusahaan				
20	Tugas yang di berikan oleh atasan selalu saya kerjakan dengan sepenuh hati				
21	Di perusahaan tempat saya bekerja karyawan tidak pernah melanggar peraturan yang di buat perusahaan				
22	Saya kurang setuju dengan tujuan perusahaan				
23	Dalam mengambil keputusan, perusahaan belum melibatkan karyawan				
24	Jika ada kesempatan saya akan pindah ke perusahaan lain yang lebih baik				
25	Apapun yang dilakukan perusahaan saya tidak mendukung dengan sepenuh hati				
26	Semua keputusan dalam perusahaan ini adalah keputusan dari atasan tanpa melibatkan pekerja				



27	Saya menyesal bekerja di perusahaan ini				
28	Saya tidak pernah memanfaatkan waktu luang dengan melakukan hal-hal yang bermanfaat bagi perusahaan				
29	Kemajuan perusahaan bukan menjadi tanggung jawab Saya				
30	Keburukan perusahaan selalu saya cerita-ceritakan				
31	Saya tidak akan bekerja keras demi perusahaan				
32	Saya tidak senang dengan keterikatan yang telah ditetapkan perusahaan				
33	Saya merasa tidak nyaman berada di perusahaan ini				
34	Apapun yang terjadi di perusahaan ini bukan merupakan tanggung jawab saya				
35	Waktu bekerja yang diberikan perusahaan				
36	Pekerja merasa tidak bagian dari perusahaan ini				
37	Saya tidak peduli dengan nama baik perusahaan				
38	Saya tidak akan membela dan menjaga nama baik perusahaan dari perusahaan asing				
39	Setiap saya mendapatkan masalah, pekerjaan saya menjadi berantakan				
40	Setiap tugas yang diberikan atasan saya kepada saya selalu saya abaikan				
41	Saya selalu melanggar peraturan perusahaan				
42	Perintah atasan tidak pernah saya dengarkan				

### Skala Kualitas Kehidupan Bekerja

No	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Fasilitas yang saya dapatkan dari perusahaan sudah dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari				
2	Saya merasa nyaman dengan penerangan di tempat kerja				
3	Perusahaan terbuka dengan saran yang diberikan pekerja				
4	Perusahaan sudah menyediakan layanan kesehatan kepada karyawan				
5	Dalam bekerja, saya mendapatkan kesempatan untuk menggunakan keahlian yang saya miliki				
6	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab tugas saya/ beban kerja saya				
7	Perusahaan sudah memfasilitasi antar jemput karyawan				
8	Penerangan ruangan sesuai dengan kondisi kerja				
9	Pekerja diberi kebebasan dalam mengemukakan pendapat				
10	Perusahaan selalu memperhatikan pelayanan kesehatan yang di berikan kepada karyawan				
11	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya di perusahaan ini				
12	Saya selalu mendapatkan gaji sesuai dengan tugas yang saya kerjakan				
13	Fasilitas yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan jabatan saya sekarang				
14	Penerangan di tempat kerja saya sangat diperhatikan				
15	perusahaan tempat saya bekerja atasan tidak pernah mengabaikan masukan/ saran yang di berikan karyawan				
16	Setiap bulan perusahaan mengadakan pemeriksaan kesehatan				
17	Saya mendapatkan kepercayaan sepenuhnya dari atasan tempat saya bekerja				
18	Perusahaan selalu memberikan gaji sesuai dengan jabatan				
19	Tunjangan yang diberikan perusahaan sangat memadai				
20	Dalam bekerja, saya tidak merasa terganggu dengan kebisingan yang di timbulkan oleh lingkungan				

	perusahaan.				
21	Saya selalu mendapatkan kepercayaan dari atasan saya.				
22	Saya senang dengan warna ruangan yang ada di perusahaan				
23	Atasan saya sering membantu saya dalam bekerja				
24	Bekerja melebihi waktu kerja tidak mempengaruhi hubungan saya dengan keluarga				
25	Perusahaan telah memberi tunjangan untuk kebutuhan-kebutuhan yang sesuai dengan jabatan saya sekarang				
26	Kebisingan tidak mempengaruhi kinerja				
27	Perusahaan percaya sepenuhnya dengan tugas yang di berikan kepada saya				
28	Pencahayaan di ruangan kerja saya sudah memadai				
29	Kekompakan antara pekerja dengan perusahaan sudah cukup baik				
30	Melebihi waktu kerja tidak membuat saya jenuh				
31	Tunjangan yang saya terima sebanding dengan rekan yang memiliki posisi yang sama dengan saya				
32	Saya tetap fokus bekerja walaupun lingkungan tempat saya bekerja kurang baik				
33	Atasan tidak pernah curiga dengan apa yang saya lakukan di perusahaan				
34	Saya tidak merasa terganggu dengan suara atau getaran yang di timbulkan mekanik				
35	kerja sama antara sesama rekan kerja sudah sangat terlaksana				
36	Saya senang bekerja melebihi waktu kerja itu semua demi kemajuan perusahaan				
37	Gaji saya sebanding dengan rekan saya yang memiliki posisi yang sama dengan saya				
38	Perusahaan telah menyediakan keamanan kerja untuk melindungi setiap karyawan				
39	Dalam hal membantu menyelesaikan tugas dan memberi motivasi, atasan saya selalu berlaku adil dengan semua Pekerja				
40	Saya sanggup bekerja lembur demi kemajuan perusahaan				
41	Saya selalu mendapatkan dukungan dan motivasi dari rekan kerja saya				

42	Hidup saya akan merasa sejahtera jika bertahan lebih lama di perusahaan ini				
43	Perusahaan sangat memperdulikan gaji karyawannya				
44	Semua perlengkapan keamanan kerja sudah di siapkan perusahaan dengan baik				
45	Saya selalu mendapatkan motivasi dari atasan saya				
46	Tugas yang di berikan atasan saya tidak membuat kondisi saya semangkin buruk				
47	Saya selalu ikut serta dalam pengambilan keputusan				
48	Saya berpeluang untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi jika terus bekerja di sini				
49	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari				
50	Alat-alat yang di sediakan perusahaan sudah cukup baik				
51	Perusahaan selalu memberikan semangat dan motivasi dengan hasil kerja saya				
52	Atasan saya sangat peduli dengan kesehatan karyawan				
53	Saran saya selalu di dengarkan perusahaan				
54	Saya yakin bawasannya perusahaan ini dapat membawa perubahan pada diri saya				
55	Fasilitas yang diberikan perusahaan belum dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari saya				
56	Saya tidak nyaman dengan penerangan di tempat kerja				
57	Saya tidak bebas mengemukakan pendapat di perusahaan ini				
58	Perusahaan belum menyediakan layanan kesehatan kepada karyawan				
59	Saya tiak percaya berpeluang untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi jika terus bekerja di sini				
60	Gaji saya tidak sebanding dengan rekan saya yang memiliki posisi yang sama dengan saya				
61	Perusahaan belum memfasilitasi antar jemput karyawan				
62	Penerangan ruangan tidak sesuai dengan kondisi kerja				
63	Perusahaan tidak pernah mendengarkan pendapat saya				

64	Perusahaan tidak pernah memperhatikan pelayanan kesehatan				
65	Perusahaan tidak pernah member kesempatan untuk mengembangkan kemampuan yang saya miliki.				
66	Perusahaan tidak pernah adil dalam pemberian gaji karyawan				
67	Fasilitas yang di berikan perusahaan tidak sesuai dengan jabatan saya sekarang				
68	Penerangan di tempat kerja saya kurang diperhatikan				
69	Pendapat/ saran saya jarang diterima oleh atasan saya				
70	perusahaan tidak pernah mengadakan pemeriksaan kesehatan				
71	Saya tidak pernah di percaya dalam mengerjakan tugas				
72	Di tempat saya bekerja ini perusahaan tidak pernah adil dalam pembagian gaji				
73	Tunjangan yang di berikan perusahaan tidak memadai				
74	Lingkungan tempat saya bekerja kurang baik, baik itu dari suara kendaraan umum, suara mesin produksi, serta kebisingan yang di timbulkan sesama rekan kerja				
75	Di perusahaan ini ada perasaan saling tidak mempercayai di antara sesama pekerja.				
76	Saya kurang senang dengan warna ruangan kerja di perusahaan				
77	Di perusahaan tempat saya bekerja tidak ada kekompakan antara bawahan dengan atasan				
78	Waktu kerja yang berlebihan akan mempengaruhi hubungan saya dengan keluarga				
79	Perusahaan belum memberi tunjangan untuk kebutuhan-kebutuhan yang sesuai dengan jabatan saya sekarang				
80	Kefokusan saya bekerja terganggu dengan suara-suara di lingkungan tempat saya bekerja				
81	Saya tidak pernah mendapat kepercayaan dari atasan saya				
82	Pencahayaan di ruangan kerja saya belum memadai				
83	Tidak ada kekompakan antara atasan maupun sesama rekan kerja di perusahaan ini				
84	Saya merasa letih jika kembali dari tempat kerja, sehingga saya tidak bisa menghabiskan waktu untuk				

	menyalurkan hobi				
85	Tunjangan yang saya terima tidak sebanding dengan rekan yang memiliki posisi yang sama dengan saya				
86	Saya tidak dapat bekerja dengan baik jika di lingkungan yang kurang baik				
87	Atasan selalu mencurugai saya				
88	Saya merasa terganggu dengan suara atau getaran yang di timbulkan mekanik				
89	Atasan saya tidak pernah memperhatikan kekompakan sesama rekan kerja				
90	Pekerjaan saya tidak mengganggu hubungan saya dengan keluarga dan rekan-rekan saya				
100	Tugas yang di berikan atasan saya membuat kondisi saya semangkin buruk				
101	Perusahaan kurang terbuka dengan saran yang diberikan pekerja				
102	Bekerja di perusahaan ini tidak menjamin kesejahteraan hidup saya				
103	Gaji yang saya terima tidak dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari				
104	Alat-alat yang di sediakan perusahaan belum cukup baik				
105	Di perusahaan ini perusahaan maupun atasan tidak perna memberikan semangat serta motivasi kepada karyawannya				
106	Saya mempunyai atasan yang tidak memperdulikan kesehatan karyawan				
107	Bekerja di perusahaan ini Pendapat/ saran saya jarang diterima oleh atasan saya				
108	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini tidak membantu meningkatkan kemampuan saya				

NEW FILE. RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004  
 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012  
 VAR00013 VA R00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019  
 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027  
 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035  
 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR000 42  
 /SCALE('KOMITMEN KARYAWAN') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE  
 /SUMMARY=TOTAL.

## Reliability

[DataSet1]

## Scale: KOMITMEN KARYAWAN

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

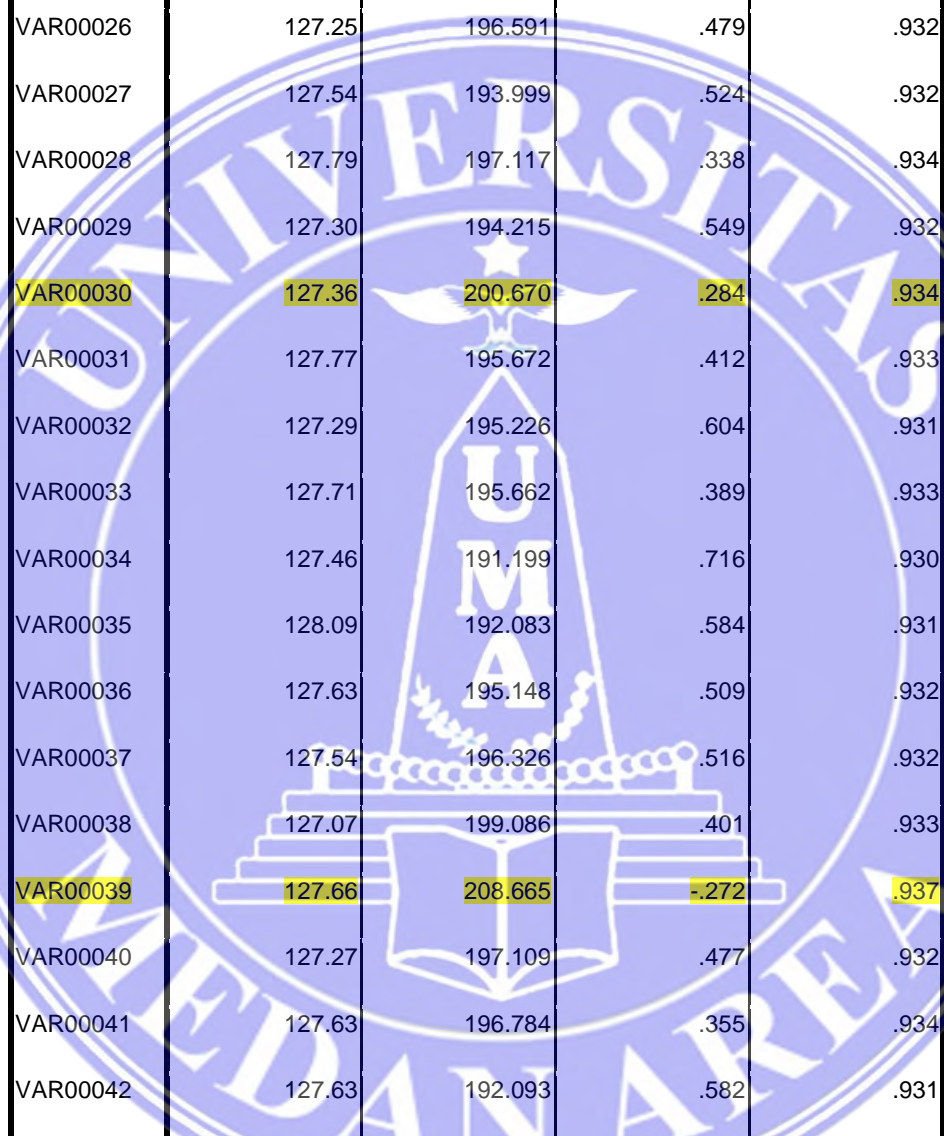
### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	42

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	127.16	198.574	.431	.933
VAR00002	127.45	197.270	.584	.932
VAR00003	127.54	196.326	.516	.932
VAR00004	127.07	199.086	.401	.933
VAR00005	127.29	193.590	.637	.931
VAR00006	127.39	195.879	.503	.932
VAR00007	127.48	195.018	.537	.932
VAR00008	127.59	193.992	.604	.931
VAR00009	127.64	195.506	.554	.932
VAR00010	128.00	192.982	.621	.931
VAR00011	127.86	195.761	.512	.932
VAR00012	127.68	188.586	.677	.930
VAR00013	127.50	193.382	.642	.931
VAR00014	127.55	191.561	.794	.930
VAR00015	127.50	188.436	.767	.929
VAR00016	127.77	194.581	.422	.933
<b>VAR00017</b>	<b>127.73</b>	<b>197.981</b>	<b>.299</b>	<b>.934</b>
VAR00018	127.64	193.070	.563	.931
VAR00019	127.18	196.258	.522	.932
VAR00020	127.16	198.574	.431	.933
<b>VAR00021</b>	<b>128.82</b>	<b>203.313</b>	<b>.043</b>	<b>.937</b>
VAR00022	127.27	197.109	.477	.932





VAR00023	127.63	196.784	.355	.934
VAR00024	127.63	192.093	.582	.931
VAR00025	127.61	193.006	.644	.931
VAR00026	127.25	196.591	.479	.932
VAR00027	127.54	193.999	.524	.932
VAR00028	127.79	197.117	.338	.934
VAR00029	127.30	194.215	.549	.932
<b>VAR00030</b>	<b>127.36</b>	<b>200.670</b>	<b>.284</b>	<b>.934</b>
VAR00031	127.77	195.672	.412	.933
VAR00032	127.29	195.226	.604	.931
VAR00033	127.71	195.662	.389	.933
VAR00034	127.46	191.199	.716	.930
VAR00035	128.09	192.083	.584	.931
VAR00036	127.63	195.148	.509	.932
VAR00037	127.54	196.326	.516	.932
VAR00038	127.07	199.086	.401	.933
<b>VAR00039</b>	<b>127.66</b>	<b>208.665</b>	<b>-.272</b>	<b>.937</b>
VAR00040	127.27	197.109	.477	.932
VAR00041	127.63	196.784	.355	.934
VAR00042	127.63	192.093	.582	.931

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
130.66	204.956	14.316	42

```

RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005
VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013
VA R00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020
VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028
VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036
VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR000 42 VAR00043
VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048 VAR00049 VAR00050 VAR00051
VAR00052 VAR00053 VAR00054 VAR00055 VAR00056 VAR00057 VAR00058 VAR00059
VAR00060 VAR00061 VAR00062 VAR00063 VAR00064 VAR00065 VAR00066 VAR00067
VAR00068 VAR00069 VAR000 70 VAR00071 VAR00072 VAR00073 VAR00074
VAR00075 VAR00076 VAR00077 VAR00078 VAR00079 VAR00080 VAR00081 VAR00082
VAR00083 VAR00084 VAR00085 VAR00086 VAR00087 VAR00088 VAR00089 VAR00090
VAR00091 VAR00092 VAR00093 VAR00094 VAR00095 VAR00096 VAR00097 VAR000
98 VAR00099 VAR00100 VAR00101 VAR00102 VAR00103 VAR00104 VAR00105
VAR00106 VAR00107 VAR00108 /SCALE('KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA') ALL
/MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.

```

## Reliability

[DataSet0]

### Scale: KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	56	100.0

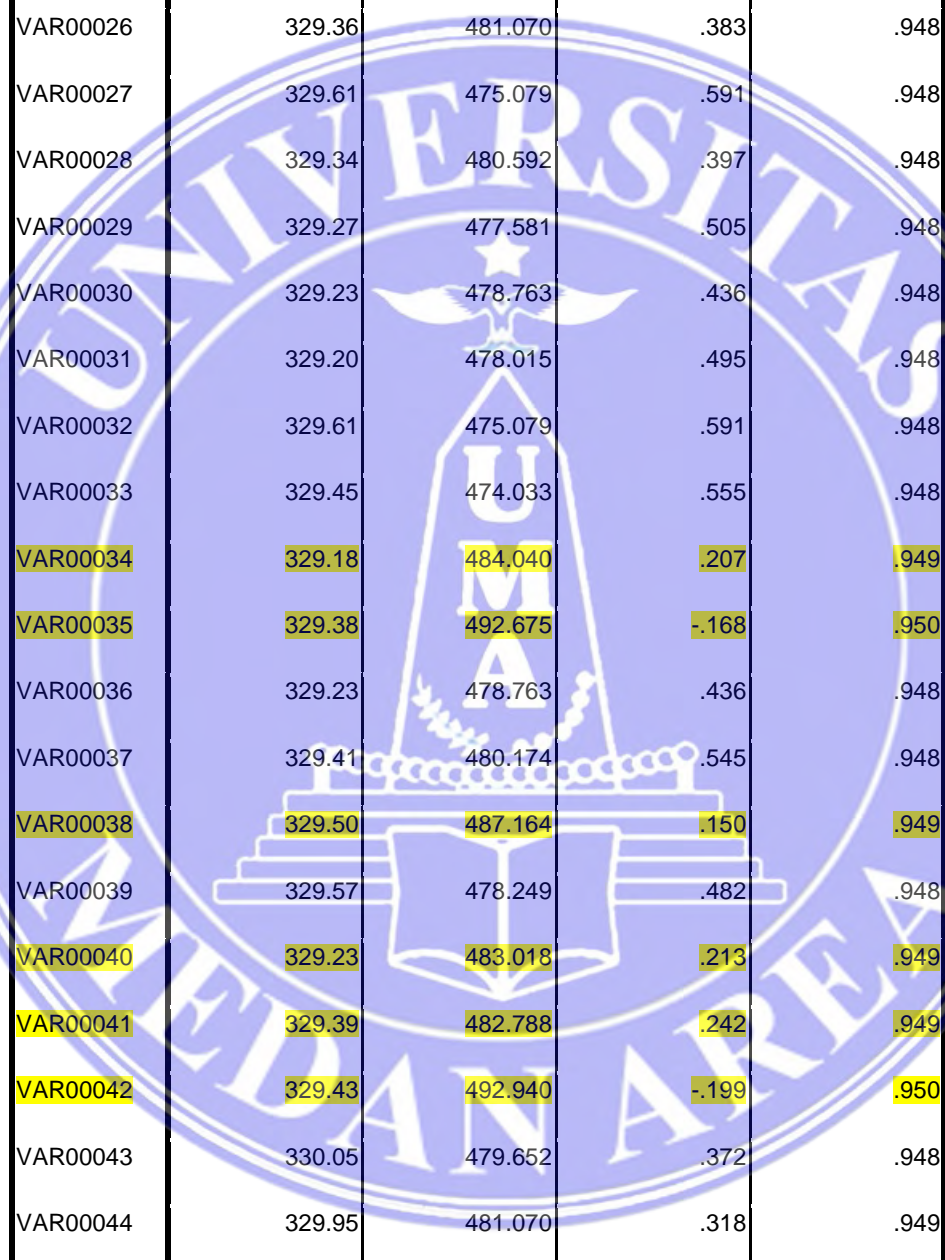
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

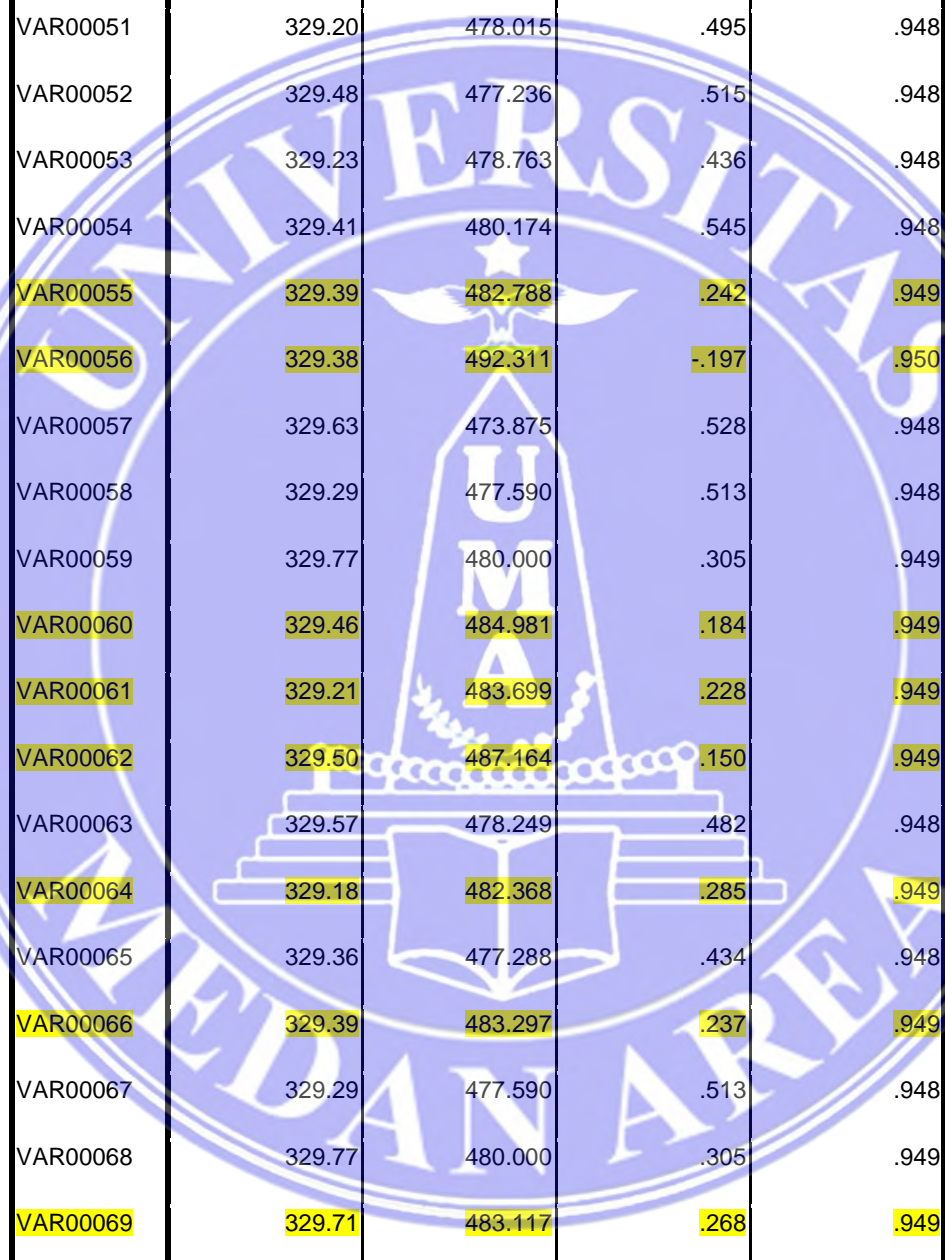
Cronbach's Alpha	N of Items
.949	108

## Item-Total Statistics

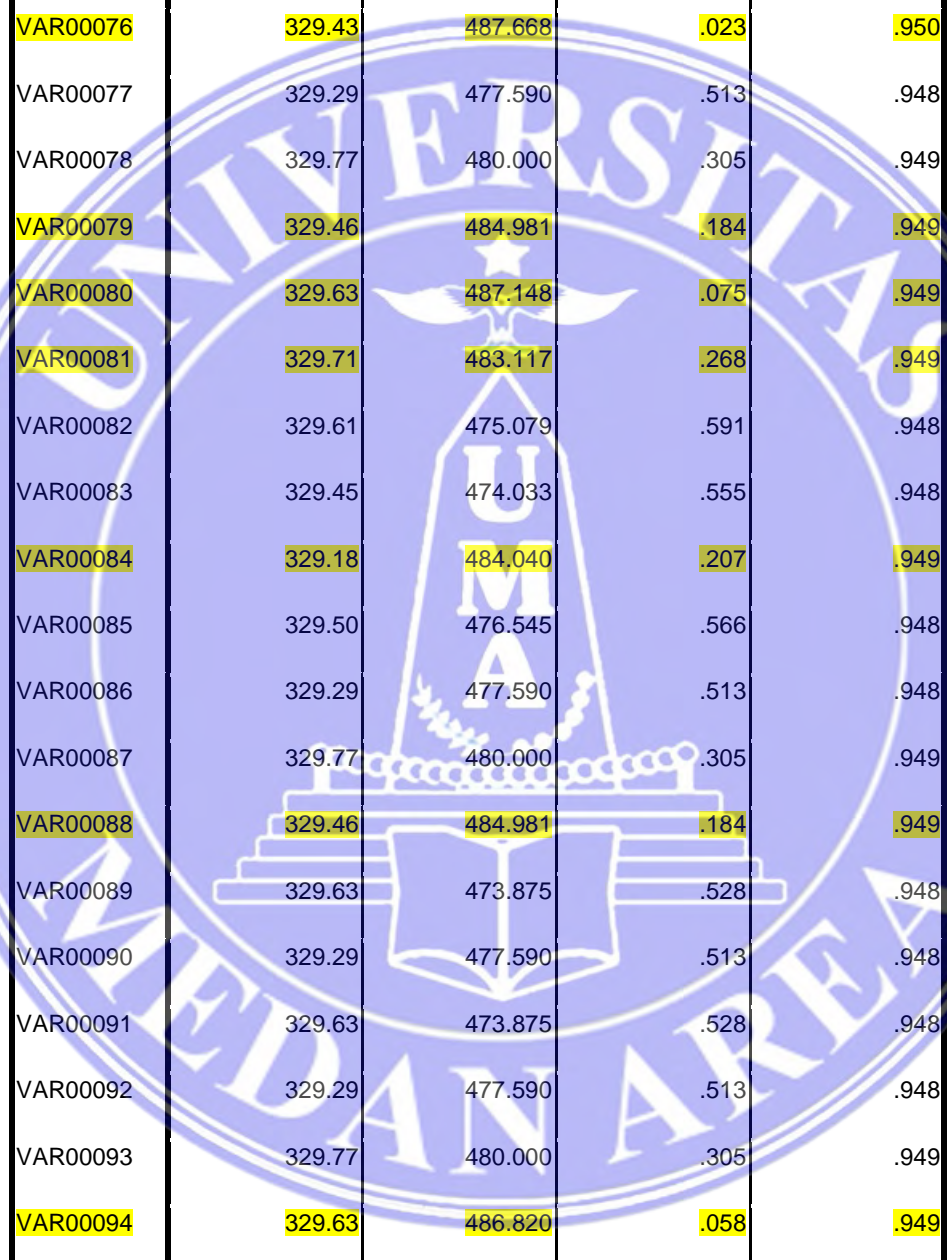
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	329.61	475.079	.591	.948
VAR00002	329.20	478.015	.495	.948
VAR00003	329.48	477.236	.515	.948
VAR00004	329.23	478.763	.436	.948
VAR00005	329.41	480.174	.545	.948
VAR00006	329.52	477.672	.353	.949
VAR00007	329.63	490.093	-.103	.949
VAR00008	329.34	480.592	.397	.948
VAR00009	329.27	477.581	.505	.948
VAR00010	329.80	477.143	.382	.948
VAR00011	329.36	481.070	.383	.948
VAR00012	329.61	475.079	.591	.948
VAR00013	329.45	474.033	.555	.948
VAR00014	329.18	484.040	.207	.949
VAR00015	329.20	490.524	-.095	.950
VAR00016	329.48	477.236	.515	.948
VAR00017	329.23	478.763	.436	.948
VAR00018	329.41	480.174	.545	.948
VAR00019	329.52	477.672	.353	.949
VAR00020	329.29	477.590	.513	.948
VAR00021	329.77	480.000	.305	.949
VAR00022	329.71	483.117	.268	.949



VAR00023	330.05	479.652	.372	.948
VAR00024	329.48	477.236	.515	.948
VAR00025	329.23	478.763	.436	.948
VAR00026	329.36	481.070	.383	.948
VAR00027	329.61	475.079	.591	.948
VAR00028	329.34	480.592	.397	.948
VAR00029	329.27	477.581	.505	.948
VAR00030	329.23	478.763	.436	.948
VAR00031	329.20	478.015	.495	.948
VAR00032	329.61	475.079	.591	.948
VAR00033	329.45	474.033	.555	.948
VAR00034	329.18	484.040	.207	.949
VAR00035	329.38	492.675	-.168	.950
VAR00036	329.23	478.763	.436	.948
VAR00037	329.41	480.174	.545	.948
VAR00038	329.50	487.164	.150	.949
VAR00039	329.57	478.249	.482	.948
VAR00040	329.23	483.018	.213	.949
VAR00041	329.39	482.788	.242	.949
VAR00042	329.43	492.940	-.199	.950
VAR00043	330.05	479.652	.372	.948
VAR00044	329.95	481.070	.318	.949
VAR00045	329.29	477.590	.513	.948
VAR00046	329.77	480.000	.305	.949
VAR00047	329.48	477.236	.515	.948



VAR00048	329.23	478.763	.436	.948
VAR00049	329.61	475.079	.591	.948
VAR00050	329.61	475.079	.591	.948
VAR00051	329.20	478.015	.495	.948
VAR00052	329.48	477.236	.515	.948
VAR00053	329.23	478.763	.436	.948
VAR00054	329.41	480.174	.545	.948
VAR00055	329.39	482.788	.242	.949
VAR00056	329.38	492.311	-.197	.950
VAR00057	329.63	473.875	.528	.948
VAR00058	329.29	477.590	.513	.948
VAR00059	329.77	480.000	.305	.949
VAR00060	329.46	484.981	.184	.949
VAR00061	329.21	483.699	.228	.949
VAR00062	329.50	487.164	.150	.949
VAR00063	329.57	478.249	.482	.948
VAR00064	329.18	482.368	.285	.949
VAR00065	329.36	477.288	.434	.948
VAR00066	329.39	483.297	.237	.949
VAR00067	329.29	477.590	.513	.948
VAR00068	329.77	480.000	.305	.949
VAR00069	329.71	483.117	.268	.949
VAR00070	330.05	479.652	.372	.948
VAR00071	330.00	481.636	.289	.949
VAR00072	329.79	474.535	.440	.948



VAR00073	329.48	484.145	.269	.949
VAR00074	329.52	484.872	.321	.949
VAR00075	329.38	482.020	.252	.949
VAR00076	329.43	487.668	.023	.950
VAR00077	329.29	477.590	.513	.948
VAR00078	329.77	480.000	.305	.949
VAR00079	329.46	484.981	.184	.949
VAR00080	329.63	487.148	.075	.949
VAR00081	329.71	483.117	.268	.949
VAR00082	329.61	475.079	.591	.948
VAR00083	329.45	474.033	.555	.948
VAR00084	329.18	484.040	.207	.949
VAR00085	329.50	476.545	.566	.948
VAR00086	329.29	477.590	.513	.948
VAR00087	329.77	480.000	.305	.949
VAR00088	329.46	484.981	.184	.949
VAR00089	329.63	473.875	.528	.948
VAR00090	329.29	477.590	.513	.948
VAR00091	329.63	473.875	.528	.948
VAR00092	329.29	477.590	.513	.948
VAR00093	329.77	480.000	.305	.949
VAR00094	329.63	486.820	.058	.949
VAR00095	329.98	484.709	.131	.949
VAR00096	329.20	478.015	.495	.948
VAR00097	329.20	478.015	.495	.948

VAR00098	329.18	479.168	.404	.948
VAR00099	329.63	473.875	.528	.948
VAR00100	329.29	477.590	.513	.948
VAR00101	329.77	480.000	.305	.949
VAR00102	329.63	473.875	.528	.948
VAR00103	329.20	478.015	.495	.948
VAR00104	329.18	479.168	.404	.948
VAR00105	329.63	473.875	.528	.948
VAR00106	329.29	477.590	.513	.948
VAR00107	329.77	480.000	.305	.949
VAR00108	329.34	480.483	.343	.949

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
332.55	488.724	22.107	108

## UJI NORMLAITAS

NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X Y /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.

### NPar Tests

[DataSet0]

#### Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KOMITMEN KARYAWAN	56	119.59	14.011	84	146
KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA	56	238.20	21.868	194	280

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	KOMITMEN KARYAWAN	KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA
N	56	56
Normal Parameters <sup>a,b</sup>		
Mean	119.59	238.20
Std. Deviation	14.011	21.868
Most Extreme Differences		
Absolute	.077	.127
Positive	.047	.127
Negative	-.077	-.103
Kolmogorov-Smirnov Z	.574	.953
Asymp. Sig. (2-tailed)	.896	.324

a. Test distribution is Normal.



## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KOMITMEN KARYAWAN	KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	N	56	56
	Mean	119.59	238.20
	Std. Deviation	14.011	21.868
Most Extreme Differences	Absolute	.077	.127
	Positive	.047	.127
	Negative	-.077	-.103
	Kolmogorov-Smirnov Z	.574	.953
	Asymp. Sig. (2-tailed)	.896	.324

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## UJI LINIERITAS

\* Curve Estimation. TSET NEWVAR=NONE. CURVEFIT /VARIABLES=Y WITH X  
/CONSTANT /MODEL=LINEAR /PRINT ANOVA /PLOT FIT.

## Curve Fit

[DataSet0]

### Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA
Equation	1	Linear
Independent Variable		KOMITMEN KARYAWAN
Constant		Included
Variable Whose Values Label		Unspecified
Observations in Plots		

### Case Processing Summary

	N
Total Cases	56
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

## Variable Processing Summary

		Variables	
		Dependent	Independent
		KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA	KOMITMEN KARYAWAN
Number of Positive Values		56	56
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

## KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA

## Linear

## Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.522	.273	.259	18.822

The independent variable is KOMITMEN KARYAWAN.

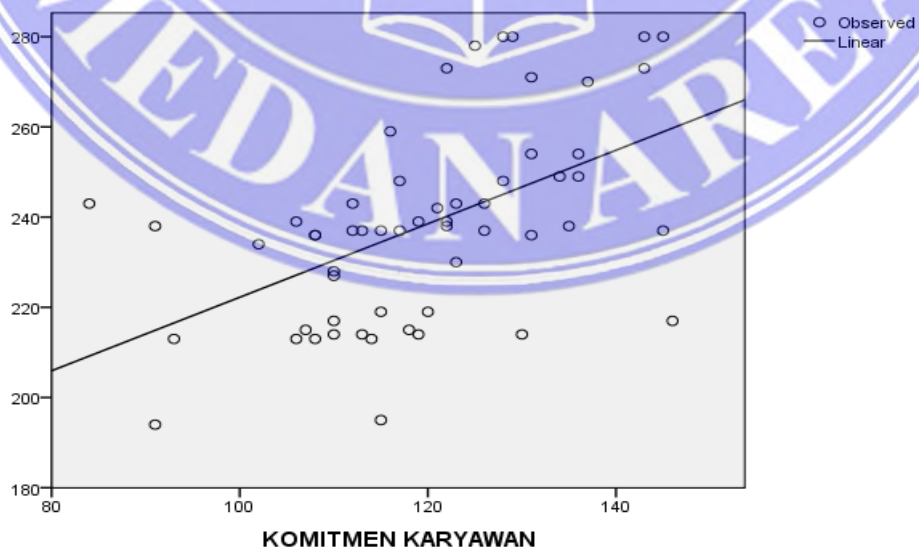
**ANOVA**

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	7169.579	1	7169.579	20.237	.000
Residual	19131.260	54	354.283		
Total	26300.839	55			

The independent variable is KOMITMEN KARYAWAN.

**Coefficients**

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
KOMITMEN KARYAWAN	.815	.181	.522	4.499	.000
(Constant)	140.748	21.808		6.454	.000



**UJI HIPOTESIS**

CORRELATIONS /VARIABLES=X Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG /STATISTICS DESCRIPTIVES  
/MISSING=PAIRWISE.

**Correlations**

[DataSet0]

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
KOMITMEN KARYAWAN	119.59	14.011	56
KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA	238.20	21.868	56

**Correlations**

		KOMITMEN KARYAWAN	KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA
KOMITMEN KARYAWAN	Pearson Correlation	1	.522**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	56	56
KUALITAS KEHIDUPAN BEKERJA	Pearson Correlation	.522**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

