

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur, hormat dan kemuliaan saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Penyusunan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna penyelesaian studi Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area.

Tesis ini berjudul “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Nias Selatan.”

Penulis banyak mendapat bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak dalam penyusunan dan penyelesaian tesis ini, untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H.A.Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Ibu Prof. Dr. Ir. Hj. Retna Astuti Kusmawardani, MS selaku Direktur Program Pascasarjana (PPs) Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr. Warjio, MA selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik, Universitas Medan Area.
4. Bapak Dr. Herry Kusmanto, MA, dan Bapak Drs. Muhammad Thamrin, MA, selaku pembimbing yang dalam kesibukannya telah meluangkan waktu

untuk membimbing, mengarahkan dan mengadakan koreksi sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

5. Seluruh staf pengajar dan administrasi pada Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik, Universitas Medan Area.
6. Istri tercinta Yuliana Duha, A.Md anak-anakku tersayang Derryl Axel Dachi dan Frederick Haga Zisiwa Dachi serta keluarga penulis yang telah memberikan motivasi dan doanya kepada penulis selama penyusunan tesis ini.
7. Bapak Sonihaogo Giawa, SH beserta seluruh jajaran pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Nias Selatan.
8. Rekan-rekan mahasiswa/mahasiswi Kelas-C Angkatan 2012 Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik, Universitas Medan Area.
9. Berbagai pihak yang telah banyak membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala bentuk kritik dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan untuk perbaikan dan kesempurnaan tesis ini.

Harapan penulis, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Medan, 2014

Idealis Dakhi

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Persetujuan Proposal.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Kerangka Pemikiran.....	8
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Hasil Penelitian Yang Relevan.....	10
2.2. Teori Yang Mendukung.....	11
2.2.1. Administrasi Publik.....	11
2.2.2. Kepemimpinan.....	28
2.2.3. Kinerja Pegawai.....	34
2.2.4. Inventarisasi dan Penilaian BMN.....	47
2.3. Rumusan Hipotesis.....	51

III. BAHAN METODE PENELITIAN	52
3.1. Definisi Konseptual, Definisi Operasional, Pengukuran Variabel dan Instrumen Penelitian	52
3.1.1. Definisi Konseptual.....	52
3.1.2. Definisi Operasional.....	53
3.1.3. Pengukuran Variabel	54
3.2. Teknik Pengumpulan Data	56
3.3. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	57
3.3.1. Teknik Analisis.....	57
3.3.2. Uji Hipotesis.....	65
IV. DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	68
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	68
4.1.1. Visi	69
4.1.2. Misi.....	70
4.1.3. Strategi.....	71
4.1.4. Tugas Pokok.....	72
4.1.5. Fungsi	73
4.2. Karakteristik Responden.....	73
4.2.1. Jenis Kelamin	74
4.2.2. Tingkat Pendidikan.....	75
4.2.3. Usia.....	77
4.2.4. Masa Kerja	78
V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	80
5.1. Hasil Penelitian	80
5.1.1. Uji Validitas	80
5.1.2. Uji Reliabilitas.....	82
5.2. Pembahasan	85

5.2.1. Uji Persyaratan Analisis	85
5.2.2. Analisis Regresi.....	90
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
6.1. Kesimpulan	93
6.2. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	xii



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Gaya Kepemimpinan menurut Fiedler	32
Tabel 2.	Nilai dan Pembobotan jawaban kuisisioner	55
Tabel 3.	Kisi-Kisi Kuesioner.....	55
Tabel 4.	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 5.	Karakteristik Responden dilihat dari Jenis Kelamin	75
Tabel 6.	Karakteristik Responden dilihat dari Pendidikan.....	76
Tabel 7.	Karakteristik Responden dilihat dari Usia	77
Tabel 8.	Karakteristik Responden dilihat dari Masa Kerja	78
Tabel 9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X).....	81
Tabel 10.	Hasil Uji Validitas Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	82
Tabel 11.	Uji Reliabilitas	83
Tabel 12.	Hasil Analisis Deskriptif Melalui 10 Butir Pernyataan Dari Variabel Kepemimpinan (X).....	83
Tabel 13.	Hasil Analisis Deskriptif Melalui 10 Butir Pernyataan dari Variabel Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	84
Tabel 14.	Uji Normalitas Variabel Variabel Kepemimpinan (X) dan Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	85
Tabel 15.	Nilai Tolerance dan nilai VIF untuk uji Multikolinieritas Variabel Kepemimpinan (X) dan Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	87
Tabel 16.	Hasil Uji Durbin Watson Variabel Kepemimpinan (X) dan Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	88
Tabel 17.	Nilai koefisien determinasi <i>R square</i>	90

Tabel 18 . t hitung dan signifikansi variabel Kepemimpinan (X)
terhadap Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi
dan Penilaian BMN (Y) 92



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema Kerangka Pemikiran.....	9
Gambar 2. Hubungan antar Dimensi Strategis Administrasi Publik	22
Gambar 3. Bagan Organisasi KPKNL Medan	74
Gambar 4. Diagram grafik jumlah responden dilihat dari jenis kelamin.....	75
Gambar 5. Diagram grafik jumlah responden dilihat dari pendidikan.....	76
Gambar 6. Diagram grafik jumlah responden dilihat dari usia.....	78
Gambar 7. Diagram grafik jumlah responden dilihat dari masa kerja	79
Gambar 8. Grafik Normal P-P Plot.....	86
Gambar 9. Grafik <i>Scatterplot</i> Variabel Kepemimpinan (X) dan Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	xii
Lampiran 2. Data Penelitian Variabel Kepemimpinan (X)	xv
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X)	xvi
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	xviii
Lampiran 5. Data Penelitian Variabel Kinerja Pelaksanaan Inventarisasi dan Penilaian BMN (Y)	xix
Lampiran 6. Persyaratan Analisis	xxi
Lampiran 7. Deskriptif Hasil Penelitian	xxiii
Lampiran 8. Hasil Uji Analisis Pengaruh X terhadap Y	xxiv
Lampiran 9. Tabel Koefisien Kolerasi (r) Product Moment	xxv
Lampiran 10. Tabel t	xxvi