

ABSTRAK

Ikhwan Hidayat Daulay, NIM: 121801058, Pengaruh Komitmen Pada Tugas Dan Pemberian Imbalan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Labuhanbatu Selatan, dibimbing oleh Dr. Warjio, MA sebagai Pembimbing I (satu), dan Drs. Kariono, MA sebagai Pembimbing II (dua), Tesis – 2014.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh komitmen pada tugas terhadap disiplin kerja pegawai Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Labuhanbatu Selatan, bagaimana pengaruh pemberian imbalan terhadap disiplin kerja pegawai Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Labuhanbatu Selatan, dan bagaimana komitmen pada tugas dan pemberian imbalan bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen terhadap disiplin kerja pegawai. Untuk mengetahui pengaruh pemberian imbalan terhadap disiplin kerja pegawai. Dan untuk mengetahui pengaruh komitmen kerja dan pemberian imbalan secara bersama-sama terhadap disiplin pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik korelasi dan regresi linier sederhana dan ganda serta korelasi parsial. Semua perhitungan dalam analisis data menggunakan bantuan Program SPSS versi 14.0 for windows secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai dengan nilai F_{hit} (64,964). Variabel komitmen secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai dengan nilai t_{hitung} (4,069). Variabel Pemberian Imbalan secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, dengan t_{hitung} (4,870). Nilai R Square pada tabel diatas adalah 0,797, hal ini menunjukkan bahwa 79,70% variabel Komitmen dan Pemberian Imbalan secara simultan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai sedangkan sisanya sebesar 20.30% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian ini seperti kepemimpinan, motivasi kerja, kepuasan kerja dan lain sebagainya.

Kata kunci : Komitmen, Pemberian Imbalan dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Ikhwan Hidayat Daulay, NIM: 121801058, Effect of Commitment to Task and Discipline Against Rewarding Work Environment Agency Employees of Development of Area Sub-Province of South Labuhanbatu, Guided by Dr. Warjio, MA as Chief Commission Counsellor and Drs. Kariono, MA as Member Commission Counsellor, Thesis - 2014.

This formula research internal issue is how influence of commitment on the task to employee discipline Environment Agency Development of Area Sub-Province of South Labuhanbatu, how the influence of rewards on employee discipline Environment Agency Development of Area Sub-Province of South Labuhanbatu, and how commitment to duty and reward together influence the employee discipline Environment Agency Development of Area Sub-Province of South Labuhanbatu. The purpose of this study was to determine the effect of employee commitment to the discipline. To determine the effect of rewards on employee discipline. And to determine the effect of work commitments and the payments together to discipline employees. Data analysis techniques in this study is the use of correlation and simple and multiple linear regression and partial correlation. All calculations in data analysis using SPSS version 14.0 program assistance for windows simultaneously positive and significant impact on employee discipline with Fhit value (64.964). Comitment variable by partial have an effect on positive and isn't it to officer labour discipline assess tcount (4,069). Rewarding variable partial positive and significant impact on employee discipline variable by partial have an effect on positive and isn't it to officer labour discipline, with tcount (4,870). Value of R Square [at] above tables is 0,797, this matter indicate that 79.70% interest variable and discipline by simultan have an effect on to officer labour capacity while the rest equal to 20.30% explained by un-packed into [by] other variable [of] this research model like leadership, motivation, satisfy and others.

Keyword : Commitment, Reward and Employee Discipline