

Jenis penelitian ini dapat digolongkan penelitian asosiatif. Menurut Sugiyono (2008:11) merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui ada dan tidaknya pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dan apabila ada seberapa eratnya pengaruh atau hubungan serta berarti atau tidaknya pengaruh atau hubungan itu.

B. Lokasi dan Waktu Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian adalah PT Gelatik Supra Medan di Jalan Danau marsabut Nomor 6 Medan.

2. Waktu Penelitian

Waktu Penelitian yang direncanakan dan akan dilaksanakan adalah 4 bulan, yaitu bulan Desember 2014 sampai bulan Mei 2015.

Berikut waktu penelitian yang penulis rencanakan :

Tabel 3.1
Rincian Waktu Penelitian

N	Kegiatan	Des-2014	Maret-2014	April-2015	Juli-2015
---	----------	----------	------------	------------	-----------

0		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1	Penyusunan proposal	■	■	■														
2	Seminar proposal				■													
3	Pengumpulan data					■	■	■	■									
4	Analisis data									■	■							
5	Penyelesaian skripsi dan bimbingan skripsi											■	■	■				
6	Pengajuan Sidang Meja Hijau															■	■	■

C. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2010:115). Dalam penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan PT Gelatik Supra Medan yang berjumlah 70 orang.

2. Sampel

Menurut Arikonto (2006:131) Sampel adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti". Jadi sampel yang diambil dari populasi berjumlah 25 sampel.

D. Operasionalisasi Variabel Penelitian

Berdasarkan pengamatan penulis di lapangan, dan mengacu pada teori yang ada, maka penulis menetapkan definisi dan indikator yang sesuai dengan kondisi dan

situasi dengan motivasi, kedisiplinan dan kinerja karyawan pada PT Gelatik Supra Medan.

Tabel 3.2
Definisi Operasional Variabel dan Indikatornya

Konsep Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Motivasi Ekstrinsik (X1)	Motivasi Ekstrinsik adalah pendorong yang datang dari luar diri seseorang terutama dari organisasi tempatnya bekerja.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Administrasi dan kebijakan perusahaan 2. Gaji 3. Hubungan kepada atasan 4. Kondisi kerja 	Likert
Disiplin Kerja (X2)	Sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Taat terhadap aturan waktu 2. Taat peraturan perusahaan 3. Taat terhadap perilaku dalam pekerjaan 4. Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan 	Likert
Kinerja karyawan (Y)	hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas kerja 2. Tanggung jawab 3. Disiplin kerja 4. Inisiatif 5. Ketepatan waktu 	Likert

E. Jenis dan Sumber Data

Sugiyono (010:193) bila dilihat dari jenis dan sumber datanya, maka pengumpulan data dapat menggunakan data primer dan sekunder, yaitu :

1. Data Primer

Data primer adalah data yang langsung diperoleh oleh peneliti dari responden atau pihak pertama, seperti hasil wawancara dan jawaban kuesioner tentang variabel dan masalah penelitian.

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang tidak langsung diperoleh penulis dari responden, melainkan data diperoleh dari pihak lain, seperti sumber pustaka perusahaan mengenai sejarah perusahaan yang penulis teliti.

F. Teknik Pengumpulan Data

Menurut Sugiyono (2010:193), metode pengumpulan data ialah teknik atau cara-cara yang dapat digunakan oleh peneliti untuk mengumpulkan data. Dilihat dari segi cara atau teknik pengumpulan data, maka teknik pengumpulan data yang akan dipergunakan dalam penelitian ini diantaranya:

a. Observasi

Peneliti melakukan suatu pengamatan secara langsung dan mempelajari hal-hal yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti pada perusahaan guna mengetahui permasalahan yang sebenarnya.

b. Kuisisioner

Kuisisioner atau daftar pertanyaan yaitu dengan cara membuat daftar pertanyaan yang kemudian disebarkan pada para responden secara langsung sehingga hasil pengisiannya akan lebih jelas dan akurat. Daftar pertanyaan mengenai gambaran umum, perhatian dan pendapat responden mengenai pengaruh motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Gelatik Supra Medan.

Dimana setiap pertanyaan mempunyai 5 (Lima) opsi dan menggunakan Skala Likert, sebagaimana terlihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.3
Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert
Sumber : Sugiyono (2010:133)

Alternatif Jawaban	Bobot Nilai	
	Bila Positif	Bila Negatif
1. SS (Sangat Setuju)	5	1
2. S (Setuju)	4	2
3. KS (kurang setuju)	3	3
4. TS (TidaK Setuju)	2	4
5. STS (Sangat Tidak Setuju)	1	5

G. Teknik Analisis Data

1. Uji Kualitas Data

a. Uji validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Imam Ghozali, 2005:40). Uji validitas dianalisis dengan cara membandingkan nilai r hitung (pada kolom *Correlated Item-Total Correlation*) dengan r tabel ($df = n-k$). Jika r hitung $>$ r tabel, maka dinyatakan valid, dan jika r hitung $<$ r tabel, maka dinyatakan tidak valid.

b. Reliabilitas

Reliabilitas sebenarnya adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu (Imam Ghozali, 2006 : 41). Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel, jika nilai *Cronbach Alpha* > 0,60 (Nunnally, 1967 dalam Imam Ghozali, 2005).

2. Uji Regresi Ganda

Regresi bertujuan untuk menguji hubungan pengaruh antara satu variabel terhadap variabel lain. Variabel yang dipengaruhi disebut variabel tergantung atau dependen, sedangkan variabel yang mempengaruhi disebut variabel bebas atau variabel independet (Nugroho, 2005). Uji Regresi Ganda :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y = Kinerja Karyawan

X₁ = Motivasi Ekstrinsik

X₂ = Disiplin Kerja

b₁,b₂, = Koefisien regresi

a = konstanta

e = error

Dalam analisis ini teknik mencari regresi berganda dengan menggunakan output program SPSS (*statistical package for social sciences*) pada tabel *coefficients*.

3. Uji Asumsi Klasik

a. Normalitas

Tujuan uji normalitas adalah untuk mengetahui apakah distribusi sebuah data mengikuti atau mendekati distribusi normal.

b. Multikolinearitas

Uji multikolinearitas variabel independen yang satu dengan yang lain dalam model regresi berganda tidak saling berhubungan secara sempurna atau mendekati sempurna. Untuk mengetahui ada tidaknya gejala multikolinearitas dapat dilihat dari besarnya nilai *Tolerance* dan melalui program SPSS.

c. Heterokedastisitas

Uji heterokedastisitas berarti varians variabel independen adalah konstan atau sama untuk setiap nilai tertentu variabel independen (homokedastisitas). Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heterokedastisitas diuji dengan menggunakan kurva *scatterplot* nilai residual variabel dependen. Pengambilan kesimpulan diketahui dari memperlihatkan sebaran plot data.

4. Uji Hipotesis

Hipotesis adalah dugaan yang mungkin benar atau mungkin salah. Hipotesis akan ditolak jika salah atau palsu, dan akan diterima jika benar. Penolakan dan penerimaan hipotesis sangat bergantung pada hasil penyelidikan terhadap fakta yang sudah dikumpulkan. Uji hipotesis antara variabel X1(Motivasi Eksrinsik), X2(Disiplin kerja) serta Y (kinerja), dengan menggunakan uji simultan atau keseluruhan sebagai berikut :

a. Pengujian hipotesis secara parsial (Uji T)

Ghozali (2005) mengatakan koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel independent. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol satu.

b. Pengujian hipotesis secara simultan (Uji F)

Ghozali (2006:44) mengatakan uji statistik t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independent (bebas) secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependent (terikat). Dengan alat bantu SPSS statistic 21.0 for windows, kriteria pengujian melihat tabel ANOVA. Melihat berapa nilai F hitung, dengan menggunakan tingkat keyakinan 95 % (taraf signifikan 5%), df1 dan df2, maka akan diperoleh nilai F tabel. Ho diterima bila $F_{hitung} < F_{tabel}$ dan Ho ditolak bila $F_{hitung} > F_{tabel}$.

c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Nilai koefisien determinasi yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independent dalam menjelaskan variasi variabel dependent amat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independent memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependent.

Dengan alat bantu SPSS statistic 21.0 for windows, kriteria pengujian melihat tabel Model Summary. Melihat nilai R.Square (Koefisien determinasi). Jika nilai R^2 mendekati 1 atau $> 0,5$ maka variabel-variabel independent dianggap mampu menjelaskan variasi variabel dependent. Bila nilai R^2 jauh dari 1 atau $< 0,5$ maka variabel-variabel independent dianggap belum mampu menjelaskan tentang variasi dependent.

H. Rancangan Kuesioner

Kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan seperangkat pernyataan tertulis kepada responden. Kuesioner ini berisi pernyataan mengenai variabel motivasi ekstrinsik, disiplin kerja dan kinerja, sebagaimana yang tercantum pada operasionalisasi variabel. Semua pernyataan kuesioner berjumlah 14 yang terdiri dari, motivasi ekstrinsik yang berjumlah 4 pernyataan, disiplin kerja berjumlah 5 pernyataan, kinerja karyawan yang berjumlah 5 pernyataan. Kuesioner ini bersifat tertutup, dimana jawabannya dibatasi atau sudah ditentukan oleh penulis.

I. Objek Penelitian

Objek penelitian yang akan dikaji dalam penelitian ini adalah pengaruh motivasi ekstrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gelatik Supra Jalan Danau Marsabut nomor 6 Medan.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN