

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Syukur alhamdulillah kita ucapkan kehadiran Allah S.W.T, berkat rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan keterbatasan waktu, biaya, tenaga, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang terbatas akhirnya penulis menyelesaikan skripsi yang diberi judul **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada CV. Asoka Rezeki Mandiri”**

Penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebsar-besarnya dengan hati yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

5. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Ir. Muhammad Yamin Siregar, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
8. Bapak Pimpinan CV. Asoka Rezeki Mandiri yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
9. Buat kedua orang tua saya Ayahanda Syahrial Guchi dan Ibunda Sri Randawiyah serta kedua mertua Ayahanda Syarbaini Zain dan Ibunda Hanisa yang telah mendukung sepenuhnya dalam menyelesaikan skripsi saya ini.
10. Khususnya buat Suami tercinta Mirwan Fadli, SE, yang telah mendukung sepenuhnya dalam menyelesaikan skripsi ini serta mencurahkan kasih sayangnya dan selalu membimbing penulis dalam setiap langkah. Semoga nantinya bermanfaat bagi Anak-anakku, Raisya Jihan Syakila, Amira Dafina Ulya, Naureen Aqila Zayn untuk motivasi kedepannya.
11. Buat teman-teman Manajemen stambuk 2011 yang telah memberikan saran dan motivasi hingga skripsi ini terselesaikan.

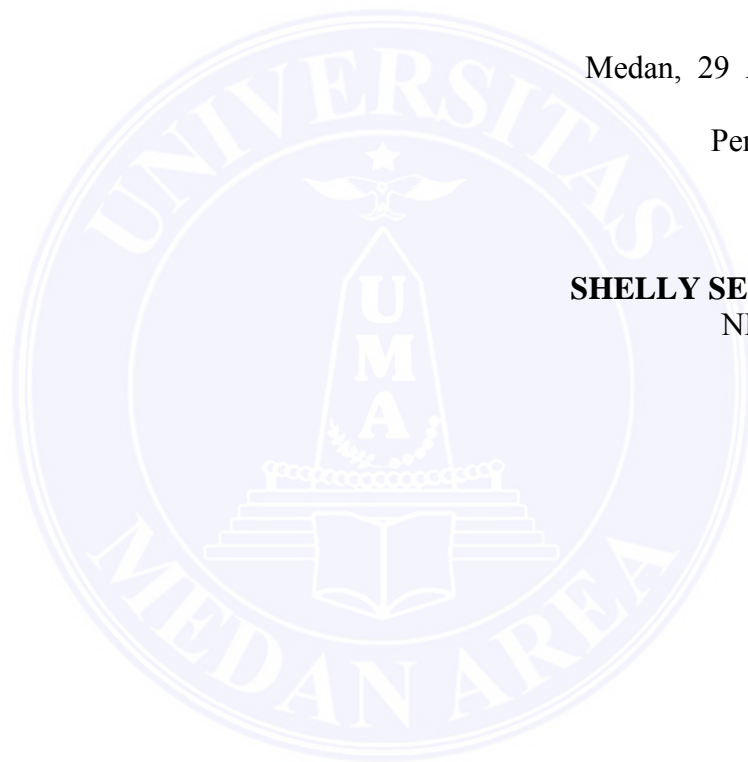
Tiada kata indah yang pantas terucapkan dan tiada sesuatu yang pantas penulis berikan untuk membalas budi baik kecuali hanya do'a semoga segala bantuan dan amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT dengan berlipat ganda.

Penulis menyadari sepenuhnya, skripsi ini masih perlu penyempurnaan, semua ini karena keterbatasan pengetahuan penulis, maka saran dan kritik dari para pembaca sangat penulis harapkan. Akhir kata dengan mengucapkan alhamdulillah rabbil'alamin semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Medan, 29 Agustus 2015

Penulis

SHELLY SEPTYA GUCHI
NPM. 11.832.005



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis	
1. Pengertian Semangat Kerja	6
2. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja .	9
3. Indikator Semangat Kerja	10
4. Pengertian Keselamatan Kerja	14
5. Indikator Keselamatan Kerja	17
6. Pengertian Kesehatan Kerja	20
7. Pentingnya Kesehatan Kerja	22
8. Indikator Kesehatan Kerja.	23
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Konseptual	25
D. Hipotesis.....	26

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sampel	28
C. Definisi Operasional Variabel.....	29
D. Jenis dan Sumber Data.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data	30
F. Teknik Analisis Data	31

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian	36
1. Deskriptif Data Perusahaan.....	36
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	36
3. Struktur Organisasi.....	37
B. Penyajian Data Responden.....	39
C. Penyajian Data Angket Responden.....	41
1. Distribusi Pendapat Responden mengenai Variabel Keselamatan	42
2. Distribusi Pendapat Responden mengenai Variabel Kesehatan.....	44
3. Distribusi Pendapat Responden mengenai Variabel Semangat Kerja	46
D. Pembahasan	48
1. Uji Validitas dan Uji Realibilitas	48
2. Uji Statistik.....	51
3. Uji t.....	52
4. Uji f	52

5. Koefesien Determinasi	53
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	56



DAFTAR TABEL

1. Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....	27
--	----

2. Tabel 3.2	Defenisi Operasional Variabel dan Indikatornya.....	29
3. Tabel 3.3	Tabel instrument skala likert.....	30
4. Tabel IV. 1	Pengawas I Jenis Kelamin Responden Bagian Lapangan.....	40
5. Tabel IV. 2	Pengawas II Jenis Kelamin Responden Bagian Lapangan.....	40
6. Tabel IV. 3	Usia Responden.....	40
7. Tabel IV. 4	Pendidikan Responden.....	41
8. Tabel IV. 5	Perusahaan Telah Menyediakan Jaminan Keselamatan Berupa Asuransi Kesehatan Jika Terjadi Kecelakaan Kerja Yang Menyebabkan Hilangnya Nyawa Karyawan.....	42
9. Tabel IV. 6	Penempatan Alat-Alat Berat Dan Penyediaan Perlengkapan Pertolongan Dan Perlindungan Sudah Sesuai Pada Tempatnya.....	42
10. Tabel IV. 7	Pemakaian Peralatan Kerja Berupa Alat Pengamanan Dalam Penggunaan Alat-Alat Berat Telah Memenuhi Standar Kerja.....	43
11. Tabel IV.8	Bagi Pekerja Lapangan Sangat Dibutuhkan Stamina Yang Kuat Serta Kondisi Fisik Yang Sehat.....	43
12. Tabel IV.9	Setiap Karyawan Selalu Dianjurkan Untuk Saling Menjaga Kebersihan Pada Setiap Ruang/Unit Kerja Masing Masing.....	44
13. Tabel IV.10	Perusahaan Menyediakan Sarana Kesehatan Berupa Air Bersih Obat-Obatan Dan Kotak P3K.....	44
14. Tabel IV.11	Sarana Kesehatan Yang Telah Disediakan Oleh Perusahaan Harusnya Mampu Di Jaga Dengan Baik Oleh Karyawan.....	45
15. Tabel IV. 12	Perusahaan Telah Memberikan Jaminan Kesehatan Berupa Kartu Sehat Yang Dapat Dirujuk Ke Rumah Sakit.....	45
16. Tabel IV. 13	Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Tepat Waktu.....	46
17. Tabel IV. 14	Perusahaan Selalu Memberi Saran Agar Karyawan Hadir Lebih Awal Sehingga Meningkatkan Semangat Kerja.....	46
18. Tabel IV. 15	Perusahaan Selalu Melakukan Sifat Keterbukaan Apabila Karyawan Menyampaikan Suatu Aspirasi.....	47
19. Tabel IV. 16	Karyawan Selalu Berusaha Untuk Mendekatkan Diri Dengan Pimpinan Perusahaan.....	47
20. Tabel IV. 17	Setiap Karyawan Mampu Melakukan Interaksi Dan Kerjasama Yang Baik Dengan Karyawan Lainnya.....	48

21. Tabel IV. 18	Validitas Butir Pernyataan.....	49
22. Tabel IV. 19	Reliabilitas Variabel.....	51
23. Tabel IV. 20	Regresi Linear Berganda.....	51
24. Tabel IV. 21	Uji t.....	52
25. Tabel IV. 22	Uji F.....	53
26. Tabel IV. 23	Koefisien Determinasi.....	53



DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....25
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Asoka Rezeki Mandiri.....37

