

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN LOKUS KENDALI
INTERNAL DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI
SEKRETARIAT PEMERINTAH KABUPATEN
SERDANG BEDAGAI**

TESIS

OLEH

**LENI HARIANTI
NPM. 101804028**



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2012**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN LOKUS KENDALI
INTERNAL DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI
SEKRETARIAT PEMERINTAH KABUPATEN
SERDANG BEDAGAI**

TESIS

OLEH

**LENI HARIANTI
NPM. 101804028**

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Psikologi pada
Program Studi Magister Psikologi Program Pascasarjana
Universitas Medan Area



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2012**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PSIKOLOGI**

HALAMAN PERSETUJUAN

**Judul : Hubungan Motivasi Kerja dan Lokus Kendali Internal dengan
Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten
Serdang Bedagai**

Nama : Leni Harianti

NPM : 101804028

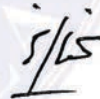
Menyetujui :

Pembimbing I



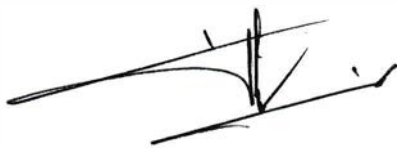
Dr. Nefi Darmayanti, M.Si.

Pembimbing II



Suryani Harjo, S.Psi, M.A.

**Ketua Program Studi
Magister Psikologi**



Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd.

Direktur



Prof. Dr. Retno Astuti, K., M.S

Telah diuji pada tanggal 11 Mei 2012



Panitia Penguji Tesis :

Ketua : Azhar Aziz, S.Psi, M.A.

Sekretaris : Nurmaida Irawani Siregar, S.Psi, M.Si.

Pembimbing I : Dr. Nefi Darmayanti, M.Si.

Pembimbing II : Suryani Harjo, S.Psi, M.A.

Penguji Tamu : Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd.

PERNYATAAN KEORISINILAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Leni Harianti

NPM : 101804028

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini dengan judul :

Hubungan Motivasi Kerja dan Lokus Kendali Internal Dengan Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai adalah benar merupakan hasil penelitian yang saya kerjakan sendiri tanpa meniru atau menjiplak hasil penelitian orang lain apabila di kemudian hari bahwa tesis ini tidak orisinal dan merupakan hasil plagiat maka saya bersedia di cabut gelar magister yang saya peroleh

Demikian pernyataan ini saya ini saya perbuat dengan sebenarnya



Medan Juli 2012

Leni Harianti

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN LOKUS KENDALI INTERNAL DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI SEKRETARIAT PEMERINTAH KABUPATEN SERDANG BEDAGAI

Leni Harianti
Nefi Darmayanti
Suryani Harjo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dan lokus kendali internal dengan disiplin kerja pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai. Hipotesis yang diajukan adalah 1). Ada hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pegawai, 2). Ada hubungan positif yang signifikan antara lokus kendali internal dengan disiplin kerja pegawai, 3) ada hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dan lokus kendali internal pegawai dengan disiplin kerja pegawai.

Hipotesis di atas dibuktikan dengan menggunakan analisis *Product Moment* dan Regresi Berganda. Berdasarkan hasil analisis diperoleh hasil : 1). Terdapat hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja dimana koefisien $r_{x1y} = 0,861$ dan $p < 0,01$; 2). Terdapat hubungan positif yang signifikan antara lokus kendali internal dengan disiplin kerja pegawai dimana koefisien $r_{x2y} = 0,840$ dan $p < 0,01$, keduanya menggunakan analisis *product moment* dan 3). Ada hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dan lokus kendali internal dengan disiplin kerja pegawai yang ditunjukkan oleh $F = 72,866$ dan $p < 0,01$, yang didapat dengan menggunakan analisis regresi berganda. Kontribusi motivasi kerja dan lokus kendali internal terhadap munculnya disiplin pegawai masing – masing sebesar 74,2% dan 70,6 %.

Secara umum dapat diketahui bahwa motivasi kerja, lokus kendali internal dan disiplin kerja pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai tergolong sangat tinggi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lokus Kendali Internal dan Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke Hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan masa kuliah dan menyelesaikan Tesis ini. Berangkat dari ketertarikan peneliti terhadap fenomena indisipliner dari sebagian pegawai yang terjadi di Lingkungan Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai, Apakah disiplin pegawai ada kaitannya dengan motivasi kerja dan keyakinan untuk mengontrol diri (lokus kendali internal) dari pegawai yang bersangkutan? Atau terkait dengan hal lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti mengajukan judul penelitian “Hubungan Motivasi Kerja dan Lokus Kendali Internal Dengan Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai.”

Tesis ini adalah salah satu hal yang harus dipenuhi dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dalam program studi Magister Psikologi pada Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area.

Dalam penyusunan tesis ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada kedua Dosen Pembimbing, Ibu Nefi Darmayanti dan Ibu Suryani Harjo, juga kepada Pak Abdul Munir selaku Ketua Program Penelitian Psikologi UMA yang telah membimbing peneliti hingga dapat menyelesaikan proposal ini, dan juga pada rekan – rekan PIO angkatan 2010 yang telah membantu dalam hal penyediaan literatur yang diperlukan peneliti.

Terimakasih juga peneliti sampaikan kepada suami dan anak – anak peneliti (Habib, Hadrian dan Haidar) yang telah memberikan support sehingga peneliti sangat termotivasi untuk dapat menyelesaikan tesis ini.

Peneliti menyadari tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu peneliti mengharapkan agar peneliti selanjutnya dapat lebih mengeksplor sehingga faktor – faktor lainnya sehingga hasil yang diperoleh lebih baik lagi.

Medan, Mei 2012



Peneliti

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Tabel 1. Jenis Kelamin Pegawai..... | 72 |
| Tabel 2. Tingkat Pendidikan Pegawai..... | 72 |
| Tabel 3. Masa Kerja Pegawai..... | 73 |
| Tabel 4. Tingkat Usia Pegawai..... | 73 |
| Tabel 5. Distribusi Penyebaran Butir – Butir Pernyataan Skala Disiplin Kerja Sebelum Uji Coba | 75 |
| Tabel 6. Distribusi Penyebaran Butir – Butir Pernyataan Skala IPC yang digunakan | 76 |
| Tabel 7. Distribusi Penyebaran Butir – Butir Pernyataan Skala Motivasi Kerja Sebelum Uji Coba | 78 |
| Tabel 8. Distribusi Aitem Skala Disiplin Kerja Setelah Uji Coba..... | 80 |
| Tabel 9. Distribusi Aitem Skala Motivasi Kerja Setelah Uji Coba..... | 81 |
| Tabel 10. Hasil Uji Normalitas..... | 83 |
| Tabel 11. Hasil Uji Linieritas Hubungan..... | 84 |
| Tabel 12. Ringkasan Hasil Analisi Data..... | 86 |
| Tabel 13. Interpretasi Koefisien Korelasi (Sugiyono, 2001)..... | 87 |
| Tabel 14. Perbandingan Nilai Rata-Rata Hipotetik dan Empirik..... | 89 |
| Tabel 15. Kategorisasi Skor pada Skala Disiplin Kerja..... | 89 |
| Tabel 16. Kategorisasi Skor Skala Motivasi Kerja | 90 |
| Tabel 17. Kategorisasi Skor Skala IPC | 90 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Gambar 2.1. Bagan Teori Kebutuhan Maslow..... | 32 |
| Gambar 2.2. <i>Two Dimensional View</i> | 33 |
| Gambar 2.3. Pandangan Herzberg mengenai Motivator dalam Job..... | 34 |
| Gambar 2.4. Pandangan Herzberg mengenai <i>Hygiene</i> dalam Job..... | 35 |
| Gambar 2.5. <i>Herzberg's Motivator and Hygiene Factors</i> | 37 |
| Gambar 2.6. Proses <i>Motivation-Hygiene Theory</i> | 38 |
| Gambar 2.7. Perbandingan antara <i>hygiene factors</i> dengan <i>motivator</i> <i>Factors</i> sebelum <i>hygiene factors</i> terpenuhi | 39 |
| Gambar 2.8. Perbandingan antara <i>hygiene factors</i> dengan <i>motivator</i> <i>Factors</i> setelah <i>hygiene factors</i> terpenuhi | 40 |
| Gambar 2.9. Kerangka Konsep..... | 59 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Lampiran 1 Instrumen Pengumpulan Data | 99 |
| Lampiran 2 Uji Validitas dan Reabilitas | 110 |
| Lampiran 3 Hasil Analisa Data | 113 |
| Lampiran 4 Izin Penelitian | 115 |

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|------------------------------------------------------------|---------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | |
| LEMBAR PENGESAHAN | |
| LEMBAR PERSEMBAHAN..... | iv |
| MOTTO..... | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| ABSTRACT..... | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| DAFTAR ISI | xiv |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1.Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2.Identifikasi Masalah..... | 6 |
| 1.3.Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.4.Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5.Kegunaan/ Manfaat Penelitian..... | 8 |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1.Disiplin | 9 |
| 2.1.1.Pengertian Disiplin..... | 9 |
| 2.1.2.Disiplin Kerja..... | 13 |
| 2.1.3.Macam – macam Disiplin Kerja..... | 15 |
| 2.1.4.Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.... | 16 |
| 2.1.5.Cara Menegakkan Disiplin Kerja..... | 17 |
| 2.1.6.Aspek – Aspek Disiplin Kerja..... | 18 |
| 2.2.Motivasi Kerja..... | 20 |
| 2.2.1.Pengertian Motivasi Kerja..... | 25 |
| 2.2.2.Teori – teori Motivasi..... | 30 |
| 2.2.3.Aspek-aspek Motivasi Kerja..... | 44 |
| 2.2.4.Cara Meningkatkan Motivasi Kerja..... | 48 |
| 2.3.Lokus Kendali... .. | 50 |
| 2.3.1.Pengertian Lokus Kendali..... | 50 |
| 2.3.2.Jenis – jenis Lokus Kendali..... | 51 |
| 2.3.3.Dimensi Lokus Kendali..... | 54 |
| 2.4.Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja..... | 56 |
| 2.5.Hubungan Lokus Kendali Internal dengan Disiplin Kerja | 58 |
| 2.6.Hipotesis..... | 59 |
| BAB III. METODOLOGI PENELITIAN | 61 |
| 3.1. Desain Penelitian..... | 61 |
| 3.2. Defenisi Operasional Variabel..... | 62 |

| | |
|-------------------------------------------------|-----|
| 3.3. Instrumen Pengumpulan Data..... | 64 |
| 3.4. Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 66 |
| 3.5. Metode Analisis Data..... | 69 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 70 |
| 4.1. Hasil Penelitian | 70 |
| 4.1.1. Orientasi Kancah Penelitian | 70 |
| 4.1.2. Persiapan Penelitian | 74 |
| 4.1.3. Uji Coba Alat Ukur Penelitian | 79 |
| 4.1.4. Analisis Data dan Hasil Penelitian | 83 |
| 4.2. Pembahasan | 91 |
| 4.3. Kelemahan Penelitian | 93 |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN | 94 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 94 |
| 5.2. Saran | 95 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 96 |
| LAMPIRAN..... | 99 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | 119 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Dalam era dimana tingkat pendidikan masyarakat yang semakin tinggi, semakin besar pula harapan masyarakat terhadap Pemerintah untuk dapat lebih cepat merespon permasalahan yang dihadapi masyarakat dan memberikan solusi yang terbaik. Kefektifan dalam memberikan pelayanan publik tidak dapat terlepas dari bagaimana organisasi Sekretariat Daerah menyelenggarakan fungsinya dalam mengkoordinasikan Dinas dan Lembaga Teknis Daerah serta pelayanan administrasi kepada seluruh perangkat daerah. Sehingga Dinas dan Lembaga Teknis Daerah dapat lebih berdaya guna dalam menyelenggarakan pelayanan publik.

Untuk dapat menjalankan fungsinya dengan baik, Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai perlu didukung oleh keberadaan pegawai yang handal, professional, jujur, adil, transparan, akuntabel, penuh motivasi dan bermoral sebagai penyelenggara pemerintahan yang menerapkan prinsip – prinsip pemerintahan yang baik (*Good Governance*), sehingga dapat memberikan layanan publik sebagaimana yang diharapkan masyarakat. Karakteristik di atas berawal dari adanya sikap disiplin yang tinggi.

Disiplin adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai – nilai ketaatan, kepatuhan,

kesetiaan, ketentraman, keteraturan dan ketertiban, (Priodarminto, 1993). Menurut Siswanto, (2006), disiplin kerja adalah sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan – peraturan yang berlaku baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi – sanksi apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Jerry Wyckoff dan Barbara C. Unel, (1997) mendefinisikan disiplin sebagai suatu proses kerja yang mengarah kepada ketertiban dan pengendalian diri dan pada bagian lain disebutkan bahwa disiplin kerja adalah kesadaran, kemauan dan kesediaan kerja orang lain agar dapat tunduk dan taat terhadap semua peraturan dan norma yang berlaku. Kesadaran kerja adalah sikap sukarela dan merupakan panggilan akan tugas dan tanggung jawab bagi seorang karyawan (personil) dan harus memiliki prinsip dan memaksimalkan potensi kerja personil yang lain mengikutinya sehingga dapat menanamkan jiwa disiplin dalam bekerja.

Penumbuhan disiplin pada diri pegawai tidak bisa hanya mengandalkan peraturan resmi yang menyangkut kedisiplinan, tetapi harus ada dorongan dalam diri pegawai yang bersangkutan untuk mau taat dan patuh terhadap peraturan kedisiplinan yang ada tanpa adanya unsur paksaan. Niat untuk mentaati peraturan menurut Suryohadiprojo (1989), merupakan suatu kesadaran bahwa tanpa didasari unsur ketaatan, tujuan organisasi tidak akan tercapai. Sikap dan perilaku untuk mentaati peraturan organisasi muncul dari dalam dirinya sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh, 2006. Pengaruh Budaya Organisasi, Lokus kendali dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat, diunduh dari internet pada bulan November 2011.
- Anaroga, P, 1992. Psikologi Kerja, Jakarta: Rineka Cipta.
- Anaroga, P., dkk, 1993. Psikologi dalam Perusahaan, Jakarta : Rineka Cipta.
- Anaroga, P, 1995. Psikologi Industri dan Sosial, Jakarta, Dunia Pustaka Jaya.
- Azwar, S., 2000. Tes Prestasi: Fungsi dan Pengembangan Pengukuran Prestasi Belajar (Edisi II), Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Azwar, S, 2003. Reliabilitas dan Validitas, Yogyakarta, Pustaka belajar.
- Azwar, S, 2003. Metode Penelitian, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Djarmiko, Y.H., 2002. Perilaku Organisasi, Bandung, Alfabeta.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., & Donnelly, Jr., J.M., 1994. Organization Behavior Structure, Processes, Richard D. Irwin
- Keith Davis & John W. Newstrom, 1985. Perilaku dalam Organisasi (Terjemahan Agus Darma) Jakarta : Erlangga
- Kreitner. R, Kinicki. A, (2005). Perilaku Organisasi, buku 2 edisi 5, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Levenson, Hanna, 1982. Differentiating among Internality, Powerful Others, and Chance, Academic Press.
- Lubis, Zulkarnain, 2009. Statistika Terapan untuk Ilmu – Ilmu Sosial dan Ekonomi, Bandung : Citapustaka Media Perintis.
- Lubis, Zulkarnain, 2010. Penggunaan Statistika dalam Penelitian, Edisi I, Medan : Perdana Publishing
- Malayu, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 9, Jakarta : PT. Toko Gunung agung

- Mohamad As'ad, 2001. Psikologi Industri, Sari Ilmu Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat, Yogyakarta : Liberti.
- Munandar, AS., 2001. Psikologi Industri dan Organisasi, Universitas Indonesia (UI) Press, Jakarta.
- Peraturan Presiden No 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Kerja PNS.
- Penjelasan Peraturan Presiden No 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS.
- Perda Kabupaten Serdang Bedagai Nomor 3 Tahun 2010 tentang Organisasi Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Pasar Kabupaten Serdang Bedagai
- Poerwadarminto, 1976. Kamus Bahasa Indonesia, Jakarta : Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.
- Rasimin, B.S., 1998. Individu dalam Industri dan Organisasi : Pengembangan Kepribadian dan Sikap Kerja Produktif, Laporan Penelitian, tidak diterbitkan, Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.
- Reksohadiprojo, S. & Handoko, H., 2001. Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku, Edisi II, Yogyakarta : FE UGM.
- Riduan, 2004. Metode & Teknik Menyusun Tesis, Cetakan I, Alfabeta : Bandung
- Rivai, Veitzhal dan ahmad Fawzi Moh. Basri, 2005. Performance Appraisal, Edisi I, PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2006. MSDM untuk Perusahaan, Edisi II, PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta.
- Robbins, Stephen, P., 2003. Perilaku Organisasi, Edisi 9, PT. Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Robbins, S.P., 2001. Organizational Behavior Concept, Controversies, Application Eight Edition : Prentice Hall International.
- Saad dan Sackett, 2002. Disiplin Kerja, Jakarta : Erlangga.
- Siagian, S.P., 2008. Teori Pengembangan Organisasi, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudarmanto, R. Gunawan, 2005. Analisa Regresi Linier Ganda dengan SPSS, Graha Ilmu : Yogyakarta.

- Sugiono, 2005. Metode Penelitian Bisnis, Edisi Kedelapan, CV. Alfabeta : Bandung.
- Sukamdi, 1995. Seminar Sumber Daya Manusia Menjelang 2020, Pasar Kerja dalam Era liberalisasi, Makalh tidak diterbitkan, Yogyakarta: HIPIIS Cabang Yogyakarta.
- Sulistiyani, T ambar dan Rosidah, 2003. MSDM, Edisi I, Graha Ilmu : Yogyakarta.
- Steer, R.M., Porter, L.W., & Bigley, G.A, 1996. Motivation and Leadership At Work, Sixth Edition, Hill Companies : McGraw.
- Steers, R.M. & Porter L.W., 1983. Motivation and Workvior, Hill Companies: McGraw
- UU No. 8 Tahun 1974 jo UU No. 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas UU No. 8 Tahun 1974 tentang pokok – pokok kepegawaian.



PEMERINTAH KABUPATEN SERDANG BEDAGAI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

JLN. NEGARA NO. 300 SEI RAMPAH

E-mail : bappedasergei2008@yahoo.co.id

20695

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 18.27 / 070 / 99 / 2012

Dasar : Surat Direktur Program Studi Magister Administrasi Publik- Magister Manajemen Agribisnis Magister Hukum- Magister Psikologi Program Pascasarjana Universitas Medan Area Nomor : 500/Wadir-Ak/PPs-UMA/2012 Hal : Izin Penelitian, maka dengan ini Bupati Serdang Bedagai:

MEMBERIKAN IZIN

Kepada : Nama : Leni Harianti
NPM : 101804028
Program Studi : Magister Psikologi
Konsentrasi : Industri dan Organisasi

- Untuk :
1. Melaksanakan Penelitian dengan judul: *Hubungan Motivasi Kerja dan Lokus Kendali Internal dengan Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai.*
 2. Kepada Kepala Dinas/Badan Kabupaten Serdang Bedagai yang terkait kiranya dapat memberikan dukungan kemudahan untuk memperoleh data informasi yang perlukan terkait dengan penelitian dimaksud kepada yang bersangkutan sepanjang untuk kepentingan akademis.
 3. Diminta kepada Saudara peneliti agar data dan informasi yang dikumpulkan hanya digunakan sebagai bahan penelitian.
 4. Setelah selesai melaksanakan kegiatan penelitian agar menyampaikan laporan tertulis kepada Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai Cq. Bappeda Kabupaten Serdang Bedagai.
 5. Batas waktu pengumpulan data/penelitian 3 bulan, setelah melampaui batas tersebut rekomendasi izin penelitian ini tidak berlaku lagi.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dimanfaatkan sesuai ketentuan dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di : Sei Rampah
Pada Tanggal : 30 Maret 2012

A.n BUPATI SERDANG BEDAGAI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI





PEMERINTAH KABUPATEN SERDANG BEDAGAI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

JLN. NEGARA NO. 300 SEI RAMPAH

20695

Sei Rampah, 19 April 2012

Nomor : 18.27/070/113/2012
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Melaksanakan Penelitian

Kepada Yth :
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Medan Area
di
Medan

Sesuai surat Direktur Program Pascasarjana Universitas Medan Area Nomor: 500/Wadir-Ak-PPs-UMA/2012 Tanggal 5 Maret 2012 Perihal Pengambilan Data dalam penyelesaian tugas akhir mahasiswa, maka bersama ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Leni Harianti
Mahasiswa : Program Pascasarjana Universitas Medan Area
NIM : 101804028
Program Studi : Magister Psikologi

Telah diberikan izin Penelitian dan benar sudah melaksanakan riset pengambilan data untuk Penulisan Tesis Program Pascasarjana (S2) dengan judul: **Hubungan Motivasi Kerja dan Lokus Kendali Internal dengan Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai**, terhitung mulai tanggal 30 Maret s/d 13 April 2012, setelah pengambilan data dimaksud, maka kami mintakan agar sdr Leni Harianti menyampaikan hasil risetnya kepada kami secara tertulis.

Demikian kami sampaikan, untuk dapat dipergunakan seperlunya.



Ir. M. TAUFIK BATUBARA, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP: 19630501 198910 1 001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

NAMA : LENI HARIANTI
TEMPAT/TANGGAL LAHIR : TEBING TINGGI / 4-4-1972
JENIS KELAMIN : PEREMPUAN
HOBBY : MEMBACA, TRAVELLING
AGAMA : ISLAM
ALAMAT : JL. ROSO GG MELATI 4 MARINDAL

B. PENDIDIKAN

| NO. | PENDIDIKAN | JURUSAN | TAHUN |
|-----|--------------|-----------------|-----------|
| 1. | S1 (SARJANA) | TEKNIK INDUSTRI | 1991-1998 |
| 2. | SMA | FISIKA | 1988-1991 |
| 3. | SMP | | 1985-1988 |
| 4. | SD | | 1979-1985 |

C. PENGALAMAN KERJA

| NO. | JABATAN | PERUSAHAAN/INSTANSI | TAHUN |
|-----|---------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| 1. | Staf PPC | PT. TROPICAL WOOD INDOTAMA, MEDAN | 1996-1997 |
| 2. | Staf Produksi | PT. SUMATERA WORKS | 1999-2000 |
| 3. | Guru Bidang Studi | SMA 4 Alwasliyah Medan | 2000-2004 |
| 5. | Staf | DINAS TARUKIM SERGAI | 2004-2005 |
| 6. | Staf | DINAS PU SERGAI | 2005-2006 |
| 7. | Staf | DINAS PERINDAGKOP SERGAI | 2006-2009 |
| 8. | Kasubbid Perindagkop | BAPPEDA SERGAI | 2009-2010 |
| 9. | Kasi Pembinaan Kerajinan Daerah dan Promosi | DINAS PERINDAGSAR SERGAI | 2010- Sekarang |

D. PELATIHAN/PENATARAN/KURSUS

| NO. | NAMA PELATIHAN | PENYELENGGARA | TAHUN |
|-----|-------------------------------|---------------------------|-------|
| 1. | DIKLAT SISTEM INDUSTRI 1 | BDI MEDAN | 2007 |
| 2. | DIKLAT SISTEM INDUSTRI II | BDI MEDAN | 2008 |
| 3. | AMT | BDI MEDAN | 2009 |
| 4. | PELATIHAN FASILITATOR KEMASAN | KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN | 2011 |
| 5. | PELATIHAN GKM | PERINDAG PROVSU | 2012 |

Medan, Mei 2012
Calon Magister



Leni Harianti