

Daftar Pustaka

- Ahmad Tohardi, 2002, "Pemahaman Praktis SDM", Bandung, Penerbit Mandar Maju
- Anaroga, P dan Suyati, S. 1995. Psikologi Indutri dan Sosial. Jakarta : Dunia Pustaka Jaya.
- Anoraga, Panji. 1998. "Psikologi Kerja". Cetakan Kedua. Jakarta, Penerbit Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1987. Prosedur Penelitian. Suatu pendekatan Praktik Jakarta : Bina Aksara.
- As'ad, M. 1991. Psikologi Inustri dan Organisasi Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Edisi Keempat. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Danim, Sudarwan. 2004. "Motivasi Kepimpinan dan Efektivitas Kelompok", Jakarta : Penerbit Rineka Cipta.
- Flippo. 1987. Management Personalia. Jilid 1. Edisi Keenam. Penterjemah Moh. Masud. Jakarta : Erlangga
- Finlay, Sartain dan Tate, 1954, "Manajemen SDM", Dr. Mutiara S. Panggabean, ME., Cetakan Kedua, Agustus, 2004, Hal 21
- Lisnawaty, 1996. Hubungan Pemenuhan Kebutuhan Psikologis (Rasa Aman, Kasih Sayang dan Harga Diri) dengan Prestasi Belajar Siswa di SMU Swasta Sinar Husni Helvetia Medan. Skripsi (tidak diterbitkan) Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area.
- Maslow, A. H. 1984. Motivasi dan Kepribadian. Seri Manajemen. No. 104. Jakarta : Gramedia
- Mengapa Perlu Pensiun Sedini Mungkin", 25 Mei 2007, Internet website <http://www.google.co.id>.
- Moekijat. 1997. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung : Penerbit CV. Pionir Jaya.
- Nawawi, H. Hadari dan Martini Hadari. 1990. "Administrasi Personel Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja", Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit CV Haji Masagung.
- Nitisemito, Alex S. 1996. "Manajemen Sumber Daya Manusia", Cetakan Sembilan. Edisi Ketiga. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Schneiders, P. S. 1964 *Personnel Adjustment and Mental Health* New York : Holt Rineheart and Winston
- Saydam, Gouzali. 1996. "Manajemen Sumber Daya Manusia", Cetakan Pertama. Jakarta, Penerbit PT. Toko Gunung Agung.

Sugyono, Susanto Agus. 2015. "Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel", Cetakan pertama. Bandung Penerbit ALFABETA,cv

S. Hall Calvin dan Lindzey Gardner. 1993. Psikologi Kepribadian 2, Teori-teori Holistik (Organism-Fenomenologis). Yogyakarta. Penerbit Kanisius.

Www.google.co.id., 2007, Editorial Djajendra, Int. Kebijakan-Wawasan-Motivasi-Pengetahuan

Widagdo, Budi. 2009. Hubungan antara Human Relation dengan Semangat Kerja Karyawan PT karya Mandiri Energindo. (diterbitkan) Fakultas Psikologis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Zainun, Buchari. 2004. "Manajemen dan Motivasi", Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit Balai Aksara





LAMPIRAN



Lampiran A

A. 1. Skala Pemenuhan Kebutuhan Psikologis

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data berikut ini sesuai dengan keadaan diri saudara/i sekalian, dan dapat kami informasikan bahwa data ini terjamin kerahasiaannya:

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

PETUNJUK

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, anda diminta untuk membaca dan memahami pernyataan-pernyataan tersebut, kemudian pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri anda dengan memberikan tanda Chek List (√) pada kotak jawaban yang telah disediakan. Dengan kategori pilihan sebagai berikut :

SS : Apabila anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut.

S : Apabila anda setuju dengan pernyataan tersebut.

TS : Apabila anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

STS : Apabila anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

Contoh

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kepala saya sakit ketika bangun tidur		√		

Pilihan di atas menyatakan bahwa Saudara/i Setuju dengan pernyataan tersebut.

Selamat mengerjakan

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa kurang ketika saya tidak bertemu dengan rekan kerja saya setiap hari				
2	Saya merasa bebas mengutarakan setiap pendapat dan ide saya kepada semua rekan kerja				
3	Saya selalu merasa tenang karena rekan kerja saya peduli dengan kondisi saya				
4	Bagi saya tidak masalah ketika saya tidak bertemu dengan rekan kerja saya				
5	Saya selalu ragu ragu dalam mengutarakan setiap pendapat dan ide saya kepada rekan kerja				
6	saya merasa bahwa setiap rekan kerja saya kurang peduli dengan kondisi saya				
7	Selama saya bersama rekan kerja saya, saya tidak takut apapun.				
8	Saya tidak merasa cemas karena rekan kerja selalu ada untuk saya dalam keadaan apapun				
9	Saya selalu mendapat dukungan dari setiap rekan kerja saya				
10	Atasan saya sering marah membuat saya tidak betah berada di kantor				
11	Meskipun selalu ada rekan kerja di samping saya, saya selalu merasa cemas.				
12	Rekan kerja saya selalu meragukan saya dalam setiap hal				
13	saya dan rekan kerja saya mempunyai komunikasi yang baik				
14	Saya selalu mendapatkan perhatian yang lebih dari setiap rekan kerja saya				
15	Saya dan setiap rekan kerja saling mengerti satu sama lain dalam keadaan apapun				
16	Komunikasi yang kurang membuat saya sering salah paham dengan rekan kerja				
17	Rekan kerja saya tidak pernah bertanya tentang keadaan saya				
18	Sering sekali rekan kerja saya tidak mengerti keadaan saya				
19	Rekan kerja saya menerima saya apa adanya.				
20	Saya dan rekan kerja sering bersenda gurau				
21	Rekan kerja saya akan merasa kehilangan dikala saya tidak ada.				
22	Keberadaan saya tidak hal yang menyenangkan bagi rekan kerja saya				
23	Rekan kerja saya tidak menanggapi ketika saya ingin bercanda.				

24	Ada tidaknya saya, Rekan kerja saya akan merasa biasa saja				
25	Banyak orang mengatakan bahwa saya mempunyai prestasi yang baik				
26	Rekan kerja saya selalu menanyakan tentang pekerjaan kepada saya				
27	Teman saya selalu mendengarkan apa yang saya katakan di tempat kerja				
28	Saya tidak pernah di puji oleh teman saya karena prestasi yang saya dapatkan				
29	Rekan kerja saya tidak pernah menanyakan masalah pekerjaan kepada saya				
30	Menurut saya rekan kerja saya merasa sulit melakukan apa yang saya katakan.				
31	Rekan kerja saya selalu memberikan kejutan setiap kali saya berulang tahun				
32	Dikala saya sakit teman saya selalu datang untuk menjenguk saya.				
33	Setiap saat saya merasa bahwa saya selalu diperhatikan oleh teman teman saya				
34	Rekan kerja saya tidak pernah mengingat hari ulang tahun saya				
35	Rekan kerja saya mengetahui saya sakit setelah saya kembali bekerja.				
36	Saya tidak pernah di perhatikan oleh rekan kerja saya				
37	Saya mempunyai prinsip dalam hidup				
38	saya memandang bahwa setiap pengalaman adalah baru dan unik.				
39	Saya akan membuat keputusan sendiri untuk setiap hal yang akan saya kerjakan				
40	Menurut saya prinsip adalah bukan hal yang penting				
41	Saya merasa bahwa setiap pengalaman yang terjadi adalah hal yang biasa saja				
42	Saya akan terlebih dahulu menanyakan sesuatu kepada orang lain sebelum mengambil keputusan				
43	Saya selalu berusaha untuk dapat menemukan karya yang baru di tempat kerja saya				
44	Saya tidak ingin meniru apa yang dihasilkan orang lain				
45	Saya bisa belajar ketrampilan baru yang menarik				
46	Saya sulit untuk memulai sesuatu yang baru sehingga saya senang meniru hasil orang lain				

47	Saya senang mengikuti ide-ide orang lain daripada menemukan ide sendiri				
48	Saya sering merasa tidak punya kepandaian/ketrampilan kerja				





A. 2. Skala Semangat Kerja

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data berikut ini sesuai dengan keadaan diri saudara/i sekalian, dan dapat kami informasikan bahwa data ini terjamin kerahasiaannya:

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

PETUNJUK

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, anda diminta untuk membaca dan memahami pernyataan-pernyataan tersebut, kemudian pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri anda dengan memberikan tanda Chek List (√) pada kotak jawaban yang telah disediakan. Dengan kategori pilihan sebagai berikut :

SS : Apabila anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut.

S : Apabila anda setuju dengan pernyataan tersebut.

TS : Apabila anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

STS : Apabila anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

Contoh

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Kepala saya sakit ketika bangun tidur		√		

Pilihan di atas menyatakan bahwa Saudara/i Setuju dengan pernyataan tersebut.

Selamat mengerjakan

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya selalu berpikir dan berusaha bagaimana pekerjaan saya bisa saya selesaikan dengan baik				
2	Rekan kerja berpendapat, saya sering membuat suasana kerja lebih menarik				
3	Saya merasa datar tentang bagaimana saya bekerja setiap harinya.				
4	Saya paling sulit untuk membuat suasana kerja yang lebih menarik dari sebelumnya				
5	Saya selalu merasa gembira dengan setiap pekerjaan yang saya lakukan				
6	Saya akan menerima pekerjaan yang dipercayakan kepada saya dengan senang hati				
7	Saya merasa bosan dengan setiap pekerjaan saya				
8	Setiap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya membuat saya merasa terbebani				
9	Saya termasuk orang yang disiplin dikantortempat saya bekerja				
10	Saya selalu tepat waktu baik dalam kehadiran maupun menyerahkan laporan				
11	Saya tidak senang dengan aturan yang ada di kantor				
12	Saya sering terlambat ke kantor dalam seminggu				
13	Saya akan bertanggung jawab dengan kesalahan yang saya perbuat apapun resikonya				
14	Saya selalu menyelesaikan setiap tugas yang dipercayakan kepada saya				
15	Saya menghindari jika di tanya tentang pekerjaan saya				
16	saya merasa terbebani dengan setiap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya				
17	Saya langsung menyerahkan hasil kerjaan kepada atasan				
18	Saya sadar akan semua tugas yang dipercayakan kepada saya dan tidak pernah mengabaikannya				
19	Sebelum atasan saya meminta hasil pekerjaan saya, maka saya tidak akan menyerahkannya				
20	Saya kurang peduli dengan setiap tugas tugas saya				
21	Saya langsung mengambil suatu keputusan untuk kebaikan bersama				
22	Selagi saya mampu mengerjakan suatu tugas maka saya tidak akan menunggu yang lain.				
23	Saya selalu menunggu keputusan yang ditetapkan atasan				

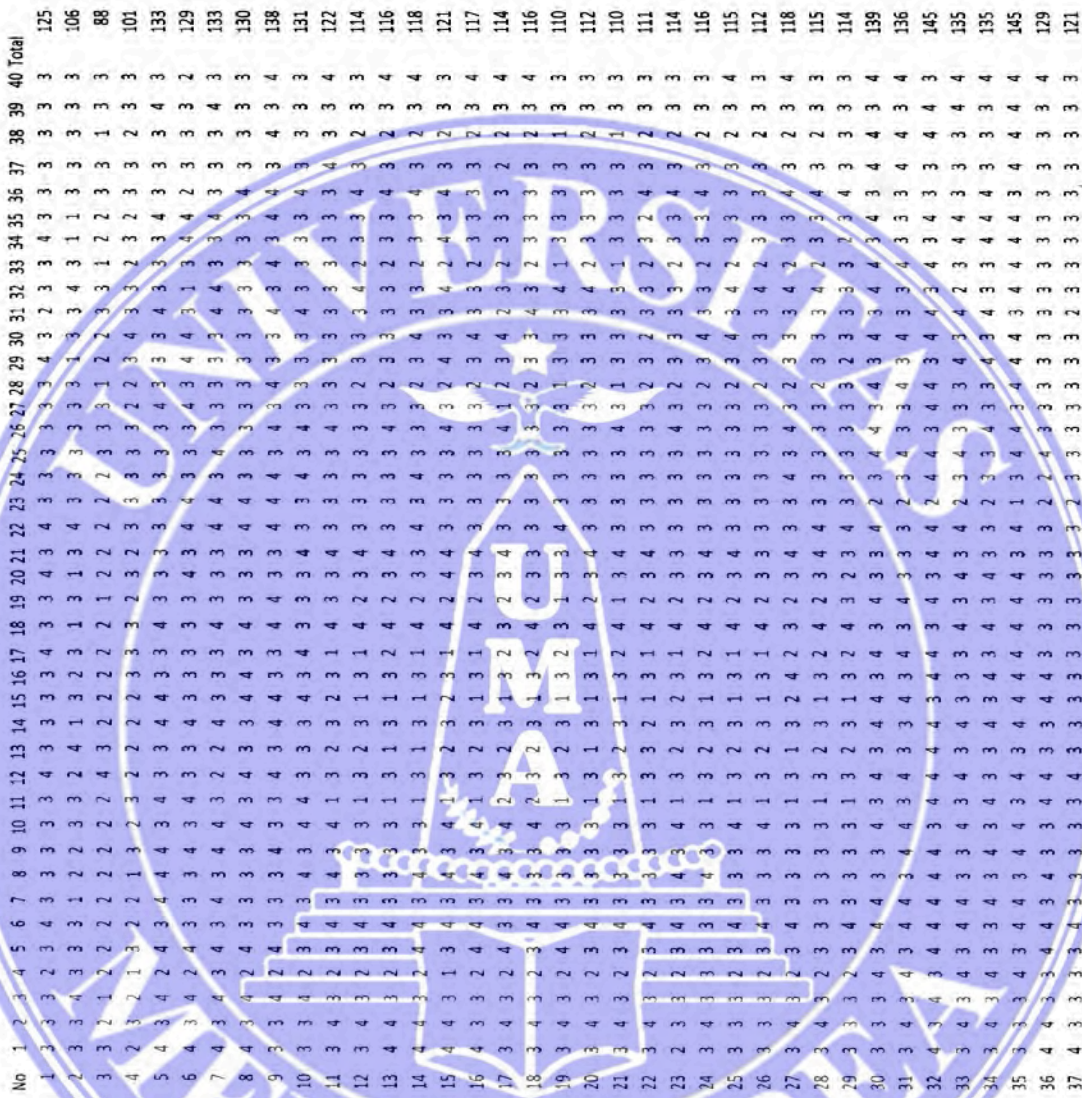
24	Walaupun saya bisa mengerjakannya sendiri tetapi saya akan menunggu perintah terlebih dahulu				
25	Saya membuat jadwal untuk menyelesaikan tugas agar lebih fokus untuk mengerjakannya				
26	Saya tekun dan serius dalam mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya				
27	Saya tidak pernah berkomitmen untuk setiap tugas yang diberikan kepada saya				
28	Saya merasa santai dalam mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya				
29	Saya tidak akan mengerjakan aktivitas lain disaat jam kerja				
30	Saya akan membatasi pembicaraan dengan teman ketika dalam bekerja				
31	Saya selalu membuka Hand Phone secarasembunyi pada saat bekerja				
32	Saya selalu tertarik dengan setiap topik pembicaraan yang dimulai teman saya sekalipun dalam bekerja				
33	Saya senang berdiskusi dengan rekan kerja mengenai pekerjaan yang belum saya mengerti				
34	Dengan bertukar pikiran membuat saya lebih semangat dalam bekerja				
35	Saya merasa bahwa teman kerja saya tidak bisa di ajak bertukar pikiran				
36	Saya tidak perlu minta pendapat rekan kerja terhadap pekerjaan yang belum saya pahami.				
37	Saya dengan rekan kerja sering berbagi tugas agar hasil pekerjaan lebih cepat selesai				
38	Saya mengenal dengan baik kepada seluruh anggota tim kerja saya				
39	Saya tidak suka menyelesaikan pekerjaan dibantu oleh rekan kerja				
40	Bekerja secara tim adalah hal yang paling tidak saya sukai				



Lampiran B
1. Data Hasil Penelitian Skala
Pemenuhan Kebutuhan Psikologis



2. Data Hasil Penelitian Skala Semangat Kerja



No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	Total				
1	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	125			
2	3	3	4	3	3	3	1	2	2	3	3	2	4	1	3	2	3	1	3	1	3	1	3	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	4	3	1	3	3	3	106		
3	3	2	1	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	88		
4	2	3	2	1	3	2	2	1	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	101		
5	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	133		
6	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	129		
7	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	133		
8	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	130		
9	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	138		
10	3	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	131			
11	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	1	3	2	3	2	3	1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	122		
12	3	4	3	2	3	4	3	3	3	1	3	2	3	1	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	114	
13	4	4	3	2	3	4	3	3	3	1	3	1	3	1	3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	116	
14	4	4	3	2	4	3	4	3	3	1	3	1	3	1	3	1	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	118	
15	4	4	3	1	3	4	3	4	3	4	1	3	2	3	2	3	1	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121	
16	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	1	3	2	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	117
17	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	2	3	2	3	1	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	114
18	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	1	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	116
19	3	4	3	2	4	3	3	3	1	3	2	3	1	3	2	3	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	110
20	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	1	3	1	3	1	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	112
21	3	4	3	2	3	4	3	3	3	1	3	2	3	1	3	2	4	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	110	
22	3	4	3	2	3	4	3	3	3	1	3	2	3	1	3	2	4	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111	
23	2	3	2	3	4	3	4	3	4	1	3	2	3	2	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	114	
24	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	1	3	2	3	1	3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	116	
25	3	3	3	2	3	4	3	3	4	1	3	2	3	1	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	115
26	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	1	3	2	3	1	3	1	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	112	
27	3	4	3	2	3	4	3	3	3	1	3	2	3	1	3	2	4	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	118	
28	3	4	3	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	1	3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	115	
29	3	3	3	2	3	4	3	3	3	1	3	2	3	1	3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	114	
30	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	139	
31	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	136
32	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	145	
33	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	135
34	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	135
35	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	145
36	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	129	
37	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121	



Lampiran C
Uji Validitas dan Reabilitas

```
RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VA R00014 VAR00015 VAR00016
VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025
VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034
VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR000 42 VAR00043
VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048 /SCALE('PEMENUHAN KEBUTUHAN
PSIKOLOGIS') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability



Notes

	Output Created	23-Jun-2016 02:38:57
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	53
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Syntax	<pre> RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048 /SCALE('PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL. </pre>
Resources	Processor Time	0:00:00.016
	Elapsed Time	0:00:00.015

[DataSet0]

Scale: PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

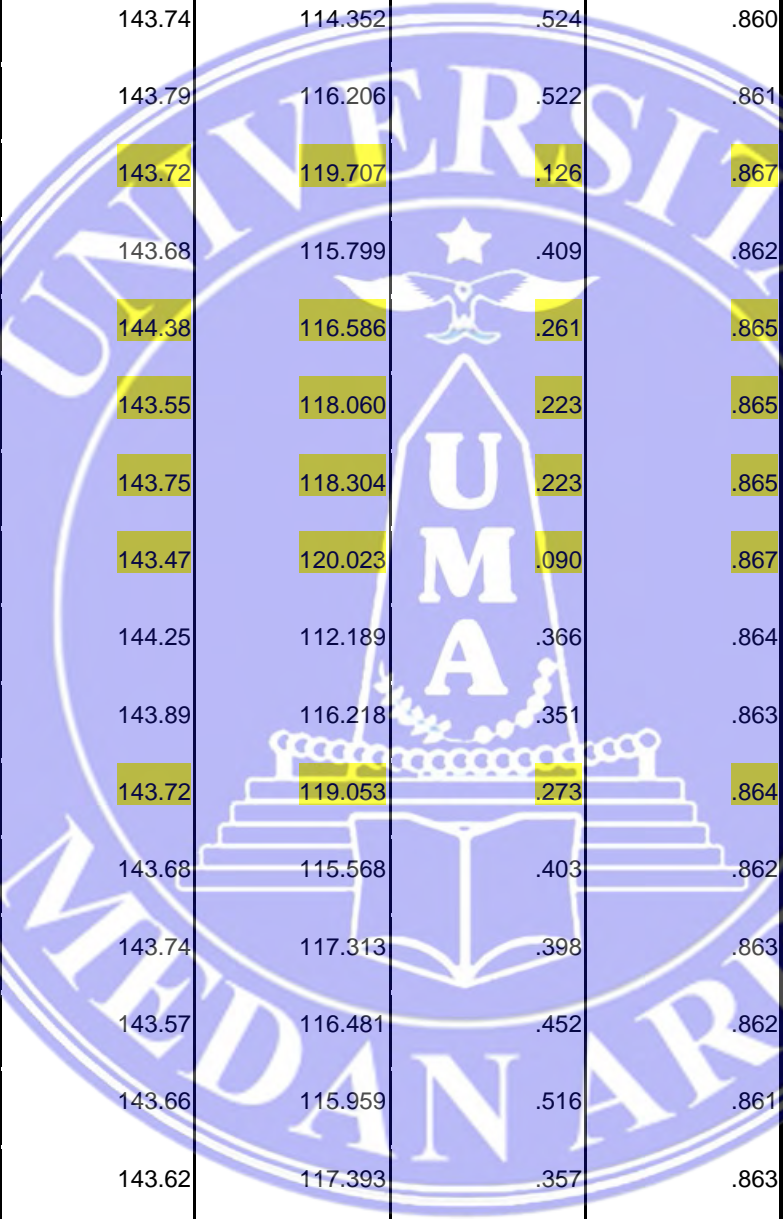
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	143.70	117.984	.308	.864
VAR00002	143.47	120.600	.046	.868
VAR00003	143.58	113.709	.531	.860
VAR00004	143.66	115.498	.561	.860
VAR00005	143.70	117.984	.308	.864
VAR00006	143.70	117.984	.308	.864
VAR00007	143.74	114.352	.524	.860
VAR00008	143.79	116.206	.522	.861
VAR00009	144.08	112.725	.402	.862
VAR00010	143.58	113.709	.531	.860
VAR00011	143.66	115.498	.561	.860
VAR00012	144.09	113.433	.487	.860
VAR00013	143.62	116.663	.516	.861
VAR00014	143.89	116.410	.337	.863
VAR00015	144.30	117.099	.221	.866
VAR00016	143.70	120.792	.047	.867
VAR00017	143.47	120.023	.090	.867
VAR00018	144.25	112.189	.366	.864
VAR00019	143.58	113.709	.531	.860
VAR00020	144.11	113.948	.375	.863



VAR00021	144.79	125.091	-.246	.875
VAR00022	143.77	124.140	-.202	.873
VAR00023	143.62	116.663	.516	.861
VAR00024	143.74	114.352	.524	.860
VAR00025	143.79	116.206	.522	.861
VAR00026	143.72	119.707	.126	.867
VAR00027	143.68	115.799	.409	.862
VAR00028	144.38	116.586	.261	.865
VAR00029	143.55	118.060	.223	.865
VAR00030	143.75	118.304	.223	.865
VAR00031	143.47	120.023	.090	.867
VAR00032	144.25	112.189	.366	.864
VAR00033	143.89	116.218	.351	.863
VAR00034	143.72	119.053	.273	.864
VAR00035	143.68	115.568	.403	.862
VAR00036	143.74	117.313	.398	.863
VAR00037	143.57	116.481	.452	.862
VAR00038	143.66	115.959	.516	.861
VAR00039	143.62	117.393	.357	.863
VAR00040	143.62	116.663	.516	.861
VAR00041	143.74	114.352	.524	.860
VAR00042	143.79	116.206	.522	.861

VAR00043	143.72	119.707	.126	.867
VAR00044	143.68	115.799	.409	.862
VAR00045	143.66	115.959	.516	.861
VAR00046	143.62	117.393	.357	.863
VAR00047	144.40	121.590	-.037	.871
VAR00048	143.62	116.663	.516	.861

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
146.85	121.554	11.025	48

```

RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VA R00014 VAR00015 VAR00016
VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025
VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034
VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 /SCALE('SEMANGAT KERJA') ALL
/MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes	
	Output Created 23-Jun-2016 02:44:57
	Comments
Input	Active Dataset DataSet0
	Filter <none>
	Weight <none>
	Split File <none>
	N of Rows in Working Data File 53
	Matrix Input
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax	RELIABILITY
	<pre> /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 </pre>
	/SCALE('SEMANGAT KERJA') ALL
	/MODEL=ALPHA
	/STATISTICS=SCALE
	/SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time 0:00:00.015
	Elapsed Time 0:00:00.015

[DataSet0]

Scale: SEMANGAT KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

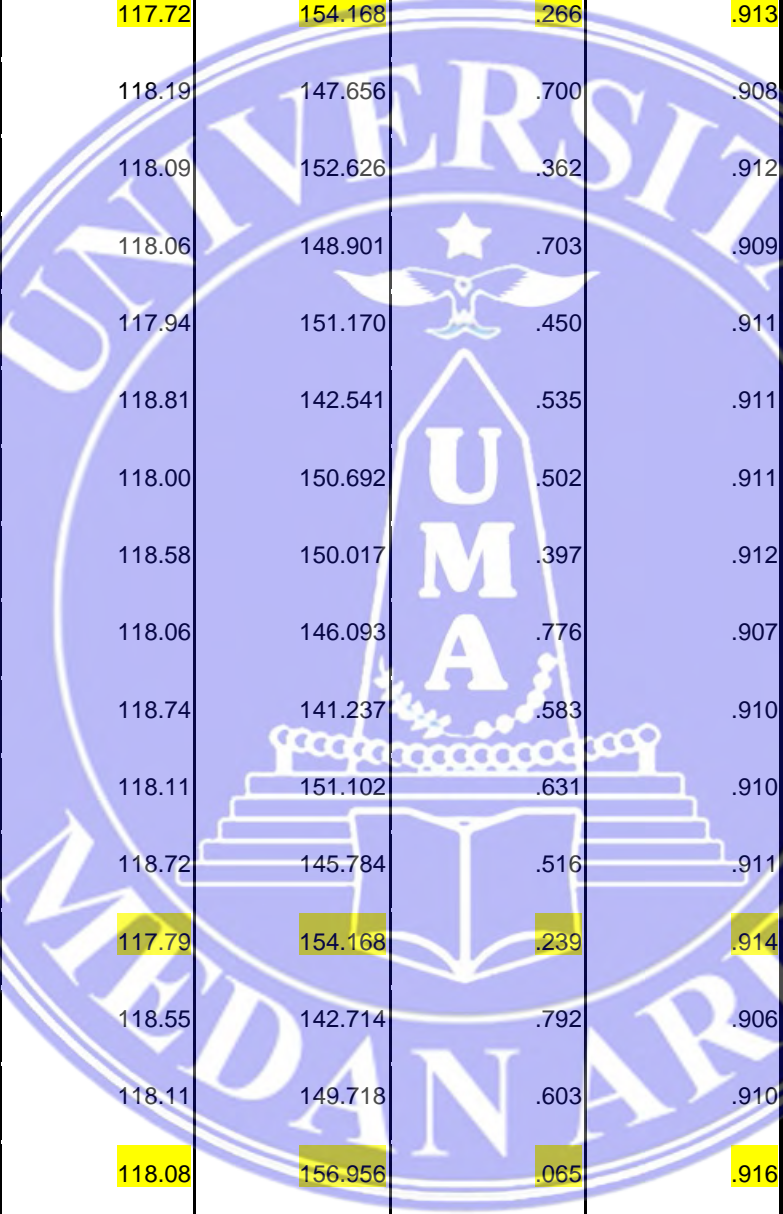
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	117.87	153.271	.361	.912
VAR00002	117.92	158.225	.001	.916



VAR00003	118.21	150.129	.545	.910
VAR00004	118.74	149.660	.473	.911
VAR00005	118.04	154.268	.311	.913
VAR00006	117.72	154.168	.266	.913
VAR00007	118.19	147.656	.700	.908
VAR00008	118.09	152.626	.362	.912
VAR00009	118.06	148.901	.703	.909
VAR00010	117.94	151.170	.450	.911
VAR00011	118.81	142.541	.535	.911
VAR00012	118.00	150.692	.502	.911
VAR00013	118.58	150.017	.397	.912
VAR00014	118.06	146.093	.776	.907
VAR00015	118.74	141.237	.583	.910
VAR00016	118.11	151.102	.631	.910
VAR00017	118.72	145.784	.516	.911
VAR00018	117.79	154.168	.239	.914
VAR00019	118.55	142.714	.792	.906
VAR00020	118.11	149.718	.603	.910
VAR00021	118.08	156.956	.065	.916
VAR00022	117.94	152.516	.438	.912
VAR00023	118.55	159.406	-.077	.917
VAR00024	118.19	153.156	.437	.912

VAR00025	118.08	153.494	.551	.911
VAR00026	117.96	155.152	.290	.913
VAR00027	118.17	153.105	.424	.912
VAR00028	118.55	142.714	.792	.906
VAR00029	118.11	149.718	.603	.910
VAR00030	118.15	155.438	.191	.914
VAR00031	118.19	154.348	.284	.913
VAR00032	118.17	160.221	-.122	.918
VAR00033	118.55	142.714	.792	.906
VAR00034	118.11	149.718	.603	.910
VAR00035	118.06	146.093	.776	.907
VAR00036	117.91	157.510	.062	.915
VAR00037	118.25	155.035	.290	.913
VAR00038	118.55	142.714	.792	.906
VAR00039	118.13	155.386	.420	.912
VAR00040	117.91	153.202	.328	.913

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
121.23	158.563	12.592	40



Lampiran D
Uji Normalitas

NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=X Y

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

	Output Created	23-Jun-2016 02:48:59
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	53
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.

	Syntax	NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X Y /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	0:00:00.000
	Elapsed Time	0:00:00.000
	Number of Cases Allowed ^a	157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS	53	146.85	11.025	123	172
SEMANGAT KERJA	53	121.23	12.592	88	145

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS	SEMANGAT KERJA
	N	53	53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	146.85	121.23
	Std. Deviation	11.025	12.592
	Most Extreme Differences		
	Absolute	.170	.129
	Positive	.170	.129
	Negative	-.089	-.092
	Kolmogorov-Smirnov Z	1.240	.942
	Asymp. Sig. (2-tailed)	.092	.337

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Lampiran E
Uji Linearitas

* Curve Estimation. TSET NEWVAR=NONE. CURVEFIT

/VARIABLES=Y WITH X

/CONSTANT

/MODEL=LINEAR

/PRINT ANOVA

/PLOT FIT.

Curve Fit

Notes

	Output Created	23-Jun-2016 02:49:34
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	53
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Cases with a missing value in any variable are not used in the analysis.

	Syntax	CURVEFIT /VARIABLES=Y WITH X /CONSTANT /MODEL=LINEAR /PRINT ANOVA /PLOT FIT.
Resources	Processor Time	0:00:00.828
	Elapsed Time	0:00:00.814
Use	From	First observation
	To	Last observation
Predict	From	First Observation following the use period
	To	Last observation
Time Series Settings (TSET)	Amount of Output	PRINT = DEFAULT
	Saving New Variables	NEWVAR = NONE
	Maximum Number of Lags in Autocorrelation or Partial Autocorrelation Plots	MXAUTO = 16
	Maximum Number of Lags Per Cross-Correlation Plots	MXCROSS = 7
	Maximum Number of New Variables Generated Per Procedure	MXNEWVAR = 60

Maximum Number of New Cases Per Procedure	MXPREDICT = 1000
Treatment of User-Missing Values	MISSING = EXCLUDE
Confidence Interval Percentage Value	CIN = 95
Tolerance for Entering Variables in Regression Equations	TOLER = ,0001
Maximum Iterative Parameter Change	CNVERGE = ,001
Method of Calculating Std. Errors for Autocorrelations	ACFSE = IND
Length of Seasonal Period	Unspecified
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified
Equations Include	CONSTANT

[DataSet0]

Model Description

Model Name	MOD_1
Dependent Variable 1	SEMANGAT KERJA

Equation	1	Linear
Independent Variable		PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	53
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent

		SEMANGAT KERJA	PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS
	Number of Positive Values	53	53
	Number of Zeros	0	0
	Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

SEMANGAT KERJA

Linear

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.657	.432	.421	9.583

The independent variable is PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS.

ANOVA

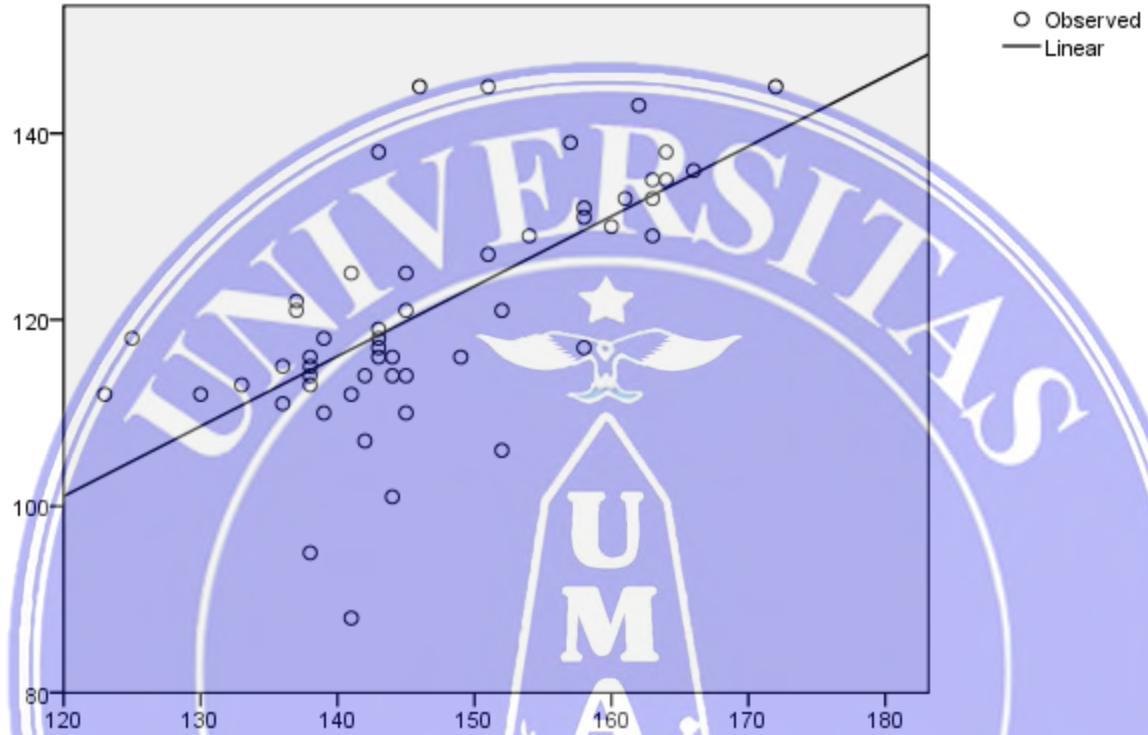
	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	3561.774	1	3561.774	38.785	.000
Residual	4683.509	51	91.834		
Total	8245.283	52			

The independent variable is PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS	.751	.121	.657	6.228	.000
(Constant)	10.992	17.749		.619	.538

SEMANGAT KERJA





Lampiran F

Uji Hipotesis

CORRELATIONS

/VARIABLES=X Y

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

	Output Created	23-Jun-2016 02:49:59
	Comments	
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	53
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.

	Syntax	
		CORRELATIONS
		/VARIABLES=X Y
		/PRINT=TWOTAIL NOSIG
		/STATISTICS DESCRIPTIVES
		/MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	0:00:00.016
	Elapsed Time	0:00:00.015

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS	146.85	11.025	53
SEMANGAT KERJA	121.23	12.592	53

Correlations

		PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS	SEMANGAT KERJA
PEMENUHAN KEBUTUHAN PSIKOLOGIS	Pearson Correlation	1	.657**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	53	53
SEMANGAT KERJA	Pearson Correlation	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN G
Surat Keterangan Penelitian



UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226831
Email : univ_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : 646 /FPSI/01.10/V/2016

Medan, 25 Mei 2016

Lampiran : -

Hal : Pengambilan Data

**Kepada Yth, Pimpinan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk
Cabang Balige Kota Balige
Di - Tempat**

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama	: Mawarlina Hutagalung
NPM	: 12 860 0202
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di *PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Balige Kota Balige* guna penyusunan skripsi yang berjudul: *Hubungan Antara Pemenuhan Kebutuhan Psikologis Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Balige*

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.


 Wakil Dekan Bidang Akademik,
Zuhdi Budiman, S.Psi M.Psi

Tembusan

- Mahasiswa Ybs

Nomor : I.CB.BLG/233/2016
 Tanggal : 15 Juni 2016
 Lampiran : --



mandiri

Yth,
 Dekan Fakultas Psikologi
 Universitas Medan Area
 di
 Tempat

PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk
 Jl. Patuan Nagari No. 10
 Balige
 Telp. (0632) 322431
 Fax. (0632) 322432

Dengan Hormat,
 Sesuai dengan Surat Nomor 646/FPSI/01.10/V/2016 tanggal 25 Mei 2016 perihal pelaksanaan pengambilan data di PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Balige guna penyusunan Sikripsi yang berjudul: *"Hubungan Antara Pemenuhan Kebutuhan Psikologis Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Balige"* oleh Mahasiswa yang tersebut dibawah ini:

Nama : Mawarlina Hutagalung
 NPM : 12 860 0202
 Program Studi : Ilmu Psikologi
 Fakultas : Psikologi

Maka dengan ini kami menyatakan bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian sesuai dengan judul penelitiannya mulai dari tanggal **01 Juni 2016 s/d. 14 Juni 2016**.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

PT.BANK MANDIRI (PERSERO) Tbk
 Cabang Balige

PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
 Community Branch Balige

Aron L Sihombing
 Branch Manager