

ABSTRAK
Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Pada
PT. Dunia Makmur Jaya Medan

UMA

MEDAN

Oleh:

Nama : Ninta Ryana Sembiring

NPM : 12.832.0288

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan adanya pengaruh antara kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dunia Makmur Jaya Medan.

Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berkerja di PT. Dunia Makmur Jaya Medan yang berjumlah 30 orang responden. Dan dengan menggunakan teknik sampling jenuh, maka jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang responnden, yaitu seluruh karyawan yang berkerja di PT. Dunia Makmur Jaya (Bread Life Bakery) Medan.

Berdasarkan hasil uji linear berganda maka di peroleh hasil Koefisien variabel kompensasi sebesar 0,460 bernilai positif, dengan tingkat sig $0,002 < 0,005$. hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan nilai koefisien pada variabel motivasi sebesar 0,612 bernilai positif dengan tingkat sig $0,000 < 0,005$, hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan PT. Dunia Makmur Jaya (Bread Life Bakery) Medan. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($16,325 > 3,34$) dengan demikian maka hipotesis diterima. Berdasarkan uji t pada variabel kompensasi, maka di peroleh $Nilai_{hitung} > t_{table}$ ($1,879 > 1,701$), dengan hasil signifikan $0,002 < 0,05$. Maka hipotesis di terima. Berdasarkan uji t pada variabel motivasi, maka di peroleh $Nilai_{hitung} > t_{table}$ ($3,176 > 1,701$), dengan hasil signifikan $0,000 < 0,005$. Maka hipotesis di terima. Nilai *Adjusted R*² sebesar 0.514 atau sama dengan 51,4% berada antara $0 < R^2 < 1$, artinya variasi naik turunnya produktivitas kerja karyawan sebesar 51,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variasi faktor lain yang tidak disebutkan dalam penelitian.

Kata kunci : kompensasi, motivasi dan produktivitas kerja