

Abstrak
Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Perkebunan Nusantara III Medan

UMA
MEDAN

Oleh:

Nama : Rani Febriyanty
NPM : 11.832.0105

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan

Jenis penelitian ini adalah Jenis Penelitian ini adalah asosiatif, penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dan seberapa eratnya pengaruh atau hubungan itu kedua variabel tersebut. Populasi di dalam penelitian ini berjumlah 50 orang, dengan menggunakan sampel jenuh yang di jadikan responden berjumlah 50 orang.

Hasil dari penelitian ini dapat dilihat dari hasil persamaan regresi linear berganda menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi variabel Berdasarkan uji t nilai t_{hitung} penilaian disiplin kerja sebesar 3,171 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,677 dengan probabilitas t yakni sig 0,03 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,05. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel penilaian disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Berdasarkan uji t nilai t_{hitung} motivasi sebesar 7,487 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,677 dengan probabilitas t yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,05, maka variabel motivasi secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan Berdasarkan hasil uji F nilai F_{hitung} sebesar 87,365 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3.18 dengan sig $0,000 < \alpha_{0,05}$, menunjukkan H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti penilaian disiplin kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Kata Kunci :Disiplin, Motivasi, Kinerja Karyawan