

Abstrak

”Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III(persero) Medan”

UMA

MEDAN

Oleh:

Nama : Putri Dhevida Sari

NPM: 11.832.0106

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan bagian SDM di PT. Perkebunan Nusantara III Medan

Jenis penelitian ini adalah korelasi yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat dan seberapa eratnya pengaruh antara hubungan kedua variabel tersebut. Populasi di dalam penelitian ini berjumlah 50 orang, dengan menggunakan teknik sampling jenuh maka sampel di dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah populasi di jadikan sampel yaitu seluruh karyawan Pt. Perkebunan Nusantara III Medan khususnya bagian SDM.

Hasil uji dalam penelitian ini, yaitu untuk hasil uji hipotesis pada uji t menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} motivasi (X1) sebesar 4,873 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,677 dengan. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Dan nilai t_{hitung} kompensasi (X2) sebesar 3,604 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,677, maka variabel kebijakan harga secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan (Y). Kemudian Nilai F_{hitung} sebesar 36,269 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,18 dengan $sig_{0,000} < \alpha_{0,005}$, menunjukkan H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti motivasi dan kompensasi secara serempak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan dan nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,690. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 69,0 % kinerja karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh motivasi dan kompensasi. Sisanya sebesar 31,0% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan

Kata Kunci : motivasi, kompensasi dan prestasi kerja karyawan