

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik . Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Pemberian Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan”** Adapun penyusunan skripsi ini penulis menyusun dengan maksud dan tujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat kelulusan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala,namun berkat bantuan,bimbingan,kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala –kendala yang dihadapi tersebut dapat di atasi. Oleh karena itu, Pada Kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak *Amrin* Mulia U. Nasution, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini dan orang tua ku Ayahanda Tasmin Devid & Ibu Alm Afninda atas dukungan berupa do’a,moril,material dan arahan dalam penyusunan skripsi ini dan dalam studi yang saya tempuh. Serta adik-adik saya Sintia Dhevid, Annisa Fauziah, Alhafis Sa’ban yang selalu memberi motivasi dukungan kemudian tidaklah berlebihan apabila penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya’kub Matondang, MA. selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syarial, SE, MSi selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area.
5. Bapak *Amrin* Mulia U. Nasution, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu *Dhian* Rosalina, SE. MM Selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah.
8. Seluruh Dosen Universitas Medan Area yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
9. Seluruh pegawai yang telah membantu mempermudah proses pengurusan administrasi.
10. Dan kepada semua pihak orang dekat saya, yang tidak menyangkut dalam penulisan skripsi ini, tetapi mereka memberikan dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi in masih jauh dari kesempurnaan, walaupun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak- pihak yang membutuhkannya.

Medan, OKTOBER 2016

(Putri Dhevida Sari)

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>

## **Bab I : PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5

## **Bab II : LANDASAN TEORITIS**

A. Landasan Teori.....	6
1. Motivasi .....	6
1.1 Pengertian motivasi .....	7
1.2 Teori motivasi .....	7
1.3 Motivasi untuk kepuasan kerja .....	9
1.4 Faktor-faktor motivasi .....	10
1.5 Indikator motivasi .....	11
2. Kompensasi .....	12
2.1 Pengertian kompensasi .....	12
2.2 Faktor-faktor mempengaruhi kompensasi.....	15
2.3 Kompensasi terhadap karyawan .....	16
2.4 Jenis dan tujuan kompensasi .....	18
2.5 Indikator kompensasi .....	23
3. Prestasi kerja karyawan .....	23
3.1 pengertian prestasi kerja karyawan.....	23
3.2 faktor-faktor prestasi kerja.....	24
3.3 pentingnya penilaian prestasi kerja karyawan .....	24
3.4 indikator prestasi kerja.....	27
B. Penelitian terdahulu.....	27
C. Kerangka Konseptual .....	28
D. Hipotesis.....	29

## **Bab III:METODOLOGI PENELITIAN**

A. Jenis, Lokasi Dan Waktu Peneliti.....	30
B. Populasi Dan Sampel.....	31
C. Definisi dan Operasional .....	32
D. Jenis Dan Sumber Data .....	33
E. Teknik Pengumpulan Data .....	33
F. Teknik Analisa Data .....	34
G. Uji Hipotesis .....	38

#### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	40
1. Gambaran Umum PT. Perkebunan Nusantara III Medan.....	40
2. Visi Dan Misi .....	41
3. Struktur organisasi .....	43
E. Pembahasan .....	45
1. Hasil Penelitian karakteristik responden.....	45
2. Hasil Jawaban Responden.....	46
3. Uji Validitas Dan Realibilitas .....	54
4. Pengujian asumsi klasik .....	57
5. Uji statistik .....	61
6. Uji hipotesis .....	62

#### **BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	65
B. Saran .....	66

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

#### **DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu ..... 27
Tabel 3.1	Waktu Penelitian ..... 30
Tabel 3.4	Definisi Operasional..... 32
Tabel 3.5	Instrumen Skala Likert ..... 34
Tabel 4.1	Distribusi Usia Responden ..... 45
Tabel 4.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden ..... 46
Tabel 4.3	kebutuhan fisiologis diberikan perusahaan dalam bentuk makan,minum,perumahan dan sebagainya oleh perusahaan atas pretasi kerja karyawan ..... 46
Tabel 4.4	Kebutuhan rasa aman diberikan perusahaan dalam bentuk jaminan kecelakaan kerja dan jaminan hari tua oleh perusahaan..... 47
Tabel 4.5	Kebutuhan sosial dapat memberikan kenyamanan bekerja dan kekompakan sesama rekan kerja. .... 48
Tabel 4.6	Kebutuhan penghargaan dapat memberikan semangat pada karyawan yang berprestasi ..... 48
Tabel 4.7	Kebutuhan aktualisasi diri untuk menunjukkan kemampuan, keahlian dan potensi yang dimiliki karyawan..... 49
Tabel 4.8	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan prestasi kerja karyawan. .... 50
Tabel 4.9	Upah yang diterima sesuai dengan yang diharapkan karyawan ..... 50
Tabel 4.10	Insentif yang saya terima,sangat sesuai dengan prestasi kerja yang telah saya capai..... 51
Tabel 4.11	Tunjangan Hari Raya Dan Kesehatan Cukup Sesuai Seperti Yang Saya Harapkan.....
	51
Tabel 4.12	Kualitas kerja di ukur melalui ketepatan,ketelitian, keberhasilan hasil kerja karyawan ..... 52

Tabel 4.13	Kuantitas yang baik diberikan karyawan membuat pekerjaan cepat selesai seperti yang diharapkan oleh perusahaan.....	53
Tabel 4.14	Tugas yang diberikan perusahaan telah di laksanakan dengan sebaik-baiknya oleh karyawan.....	53
Tabel 4.15	Tanggung jawab yang di berikan oleh perusahaan harus dijalankan dengan sebaik-baiknya.....	54
Tabel 4.16	Hasil uji validitas variabel Motivasi ( $X_1$ ).....	55
Tabel 4.17	Hasil uji validitas variabel Kompensasi ( $X_2$ ).....	55
Tabel 4.18	Hasil uji validitas variabel prestasi kerja karyawan (Y) .....	56
Tabel 4.19	Hasil uji reliabilitas variabel $X_1$ , $X_2$ dan Y .....	56
Tabel 4.20	Hasil uji multikolinearitas .....	58
Tabel 4.21	Analisis regresi linier berganda.....	61
Tabel 4.22	Uji t .....	63
tabel 4.23	uji f .....	64
tabel 4.24	Koefisien korelasi dan r-square.....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual .....	28
Gambar 4.1 Struktur organisasi .....	43
Gambar 4.2 Grafik histogram .....	57
Gambar 4.3 Kurva pp-plots .....	58
Gambar 4.4 Hasil uji heteroskedastisitas.....	59

