

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, T. Hani. 2006. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Edisi Kedua, Cetakan Kelima Belas. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot T.E., 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo
- Hasibuan Malayu S.P, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara. 2009. **Evaluasi Kinerja SDM**. Cetakan Keempat. Refika Aditama. Bandung.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2006. **Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)**. Edisi Sepuluh. Salemba Empat. Jakarta.
- Mondy, R. Wayne, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Nugroho, Bhuono Agung. 2005. **Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS**. Andi. Yogyakarta
- Rivai, Verithzal, 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Murai Kencana, Jakarta.
- Soeprihanto, John. 2005. **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**. Edisi Pertama, Cetakan Keempat. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Soiyandi, Herman. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Simanjuntak, Payaman J., 2005, **Manajemen dan Evaluasi Kinerja**, Lembaga Penerbit FE-UI., Jakarta.
- Stoner James, A.F, 2006, **Manajemen**, Edisi Bahasa Indonesia, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Tika, M., Pabundu, 2006, **Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2012. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. Alfabeta. Bandung.

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.FAST FOOD INDONESIA CABANG MEDAN

I. Identitas Karyawan

Usia : tahun
Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
Lama Bekerja :
Pendidikan Terakhir : a. SLTA b. Diploma
c. Sarjana d. Pasca Sarjana

II. Petunjuk Pengisian

- Berikan jawaban singkat yang membutuhkan jawaban tertulis Anda dan lingkari pilihan jawaban pada bagian identitas karyawan.
- Berikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang Anda anggap paling benar. Setiap karyawan diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

II. Daftar Pernyataan

No	Faktor Kemampuan (X ₁)	SS	S	R	TS	STS
1	Pendidikan yang Bapak/Ibu miliki dapat meningkatkan hasil kerja yang dibutuhkan perusahaan.					

2	Bapak/Ibu memiliki pengalaman didalam pengelolaan perusahaan ini.					
3	Bapak/Ibu dapat meminati suatu pekerjaan dengan baik.					
4	Minat kerja yang Bapak/Ibu miliki dapat meningkatkan tujuan perusahaan					
5	Bapak/Ibu memiliki kecapakan kerja yang sangat baik					
6	Bapak/Ibu memiliki kepribadian yang cukup baik.					
No	Faktor Motivasi (X₂)	SS	S	R	TS	STS
7	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai perintah dari atasan.					
8	Bapak/Ibu mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
9	Bapak/Ibu dapat meminimalisasi tingkat kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
10	Bapak/Ibu berhati-hati dalam mengerjakan suatu pekerjaan.					
11	Bapak/Ibu selalu mematuhi peraturan-peraturan yang telah diterapkan di kantor.					
12	Bapak/Ibu sangat memperhatikan dan memelihara peralatan kantor dengan baik					
No	Prestasi Kerja Karyawan (Y)	SS	S	R	TS	STS
13	Produktivitas yang dihasilkan karyawan dapat menghasilkan pekerjaan yang melebihi target					
14	Dalam bekerja saya harus memperhatikan kualitas atas pekerjaan tersebut					
15	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
16	Hasil kerja yang di capai oleh karyawan sangat tepat pada waktunya					
17	Karyawan bekerja dengan baik dalam usaha meningkatkan kualitas kerjanya					
18	Karyawan dapat menghasilkan pekerjaan yang melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan.					

Terima kasih atas bsantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak.

Lampiran 2

Tabulasi Skor Data

No. Res	Faktor Kemampuan						X ₁	Faktor Motivasi						X ₂	Prestasi Kerja Karyawan						Y
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P7	P8	P9	P10	P11	P12		P13	P14	P15	P16	P17	P18	
1	4	3	4	5	5	4	25	5	5	5	5	5	5	30	3	4	5	4	5	5	26
2	3	4	4	5	5	4	25	3	5	4	4	5	5	26	4	3	4	3	4	5	23
3	4	5	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	4	29	3	4	4	4	5	5	25
4	4	5	3	3	4	4	23	5	5	5	3	3	4	25	4	4	4	5	3	3	23
5	4	5	4	4	4	5	26	2	4	4	4	4	4	22	3	3	4	4	4	4	22
6	4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	3	4	4	26	4	5	5	4	3	4	25
7	4	4	4	5	5	5	27	5	5	5	3	5	5	28	5	4	5	5	3	5	27
8	4	4	5	4	4	5	26	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	5	4	4	25
9	5	5	4	5	4	5	28	4	4	4	4	5	4	25	5	5	4	4	4	5	27
10	4	3	5	4	4	5	25	3	4	4	5	4	4	24	4	4	4	4	5	4	25
11	5	4	5	4	4	5	27	5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	5	4	25
12	4	5	4	5	4	4	26	4	5	5	5	5	4	28	4	4	4	4	5	5	26
13	3	4	3	3	4	3	20	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	4	3	23
14	4	4	4	5	5	5	27	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	5	5	29
15	4	3	3	4	4	3	21	3	5	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	5	4	4	27	4	4	4	5	5	4	26
17	5	5	5	4	4	4	27	5	4	5	4	4	4	26	3	3	4	4	4	4	22
18	5	5	5	4	4	4	27	5	4	5	4	4	4	26	3	3	4	4	4	4	22
19	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	4	4	26	5	4	4	4	4	4	25
20	5	5	5	3	4	5	27	3	5	4	4	3	4	23	4	4	5	5	4	3	25
21	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	5	4	4	25	4	3	4	4	5	4	24

22	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	4	4	28	4	4	4	4	5	4	25
23	3	4	3	4	4	4	22	5	5	5	4	4	4	27	3	3	4	5	4	4	23
24	5	5	4	3	4	5	26	5	4	5	4	3	4	25	5	4	5	5	4	3	26
25	5	5	5	5	4	5	29	3	4	4	4	5	4	24	4	3	5	5	4	5	26
26	4	5	5	3	5	4	26	4	5	5	4	3	5	26	5	4	4	5	4	3	25
27	4	4	4	4	4	5	25	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	23	4	3	4	5	3	4	23
29	5	5	4	3	4	4	25	4	5	4	4	3	4	24	4	5	5	4	4	3	25
30	5	4	3	5	4	5	26	5	4	5	5	5	4	28	4	3	4	3	5	5	24
31	4	5	5	3	4	4	25	5	5	5	5	3	4	27	5	5	5	5	5	3	28
32	4	5	4	4	5	4	26	5	4	5	4	4	5	27	5	4	4	4	4	4	25
33	4	4	4	5	5	4	26	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
34	4	4	5	5	5	4	27	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	5	5	5	28
35	4	4	4	4	5	4	25	5	4	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	4	29
36	4	4	4	3	4	4	23	5	5	5	4	3	4	26	4	4	4	4	4	3	23
37	4	5	5	4	4	4	26	4	4	5	4	4	4	25	5	4	5	5	4	4	27
38	4	4	5	5	5	4	27	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	5	5	5	28
39	4	4	4	4	5	4	25	5	4	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	4	29
40	4	4	4	3	4	4	23	5	5	5	4	3	4	26	4	4	4	4	4	3	23

Lampiran 3

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Faktor Motivasi, Faktor Kemampuan ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.634 ^a	.402	.369	1.67508

a. Predictors: (Constant), Faktor Motivasi, Faktor Kemampuan

sANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	69.682	2	34.841	12.417	.000 ^a
	Residual	103.818	37	2.806		
	Total	173.500	39			

a. Predictors: (Constant), Faktor Motivasi, Faktor Kemampuan

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.337	4.328		1.233	.225
	Faktor Kemampuan	.271	.148	.239	1.824	.076
	Faktor Motivasi	.499	.123	.532	4.063	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan

Lampiran 4

Tabel Nilai – Nilai Dalam Distribusi t

dk	Derajat signifikansi untuk One-Tailed Test					
	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Derajat signifikansi untuk Two-Tailed Test					
	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,001
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,598
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,933
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850

21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
-	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,297

Sumber : Sugiyono 2012

