

**Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan *Fear Of Success* Pada  
Wanita Yang Bekerja Di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Kanwil  
Medan**

**Hanifa Wardhani  
12.860.0153**

**Abstrak**

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menguji dan mendapatkan data secara empiris mengenai hubungan konflik peran ganda dengan *fear of success* pada wanita yang bekerja. Sejalan dengan landasan teori, maka diajukan hipotesa yang berbunyi ada hubungan positif antara konflik peran ganda dengan *fear of success* pada wanita yang bekerja. Dimana Semakin tinggi konflik peran ganda maka semakin tinggi juga *fear of success*. Sebaliknya, semakin rendah konflik peran ganda maka semakin rendah pula *fear of success*. Penelitian ini melibatkan 58 karyawan wanita PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Kanwil sebagai subjek penelitian. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *total sampling*. Penelitian ini menggunakan instrumen skala likert untuk skala konflik peran ganda dan skala *fear of success*. Berdasarkan analisis data, diperoleh hasil terdapat hubungan positif antara konflik peran ganda dengan *fear of success*. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien korelasi, dimana  $r_{xy} = 0.833$  ;  $p = 0.000 < 0.05$ . Nilai koefisien determinasi (*R square*) penelitian dengan nilai sebesar 0.694. Dapat diartikan bahwa variabel konflik peran ganda mempengaruhi *fear of success* sebesar 69,4%. Dari hasil perhitungan mean hipotetik dan mean empirik diperoleh konflik peran ganda dengan *fear of success* berada pada kategori tinggi.

**Kata Kunci : Konflik Peran Ganda, *Fear Of Success*, Wanita Yang Bekerja.**