

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas perkenanNya telah memberikan karuniaNya berupa kesehatan dan kelapangan berpikir kepada penulis, sehingga tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi ini dapat juga terselesaikan. Skripsi ini berjudul **“Tinjauan Yuridis Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Yang Dilakukan Oleh Pengusaha Dengan Alasan Efisiensi (Studi Kasus Putusan No. 73/G/2013/PHI.Mdn)”**.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Medan Area. Skripsi ini menggambarkan pemutusan hubungan kerja yang dilakukan oleh pihak pengusaha kepada pekerjanya dengan alasan efisiensi.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk, arahan dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
2. Ibu Dr. Utary Maharany Barus, SH, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Medan Area, atas kesempatan yang diberikan untuk dapat menjadi mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
3. Bapak Isnaini SH,M.Hum, selaku Dosen Pembimbing I Penulis,
4. Ibu Sri Hidayani, SH, M.Hum, selaku Dosen Pembimbing II Penulis,

5. Bapak Zaini Munawir, SH, M. Hum, selaku Ketua Bidang Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Medan Area Sekaligus Sekretaris Seminar Outline Penulis,
6. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu dan wawasan pengetahuan kepada penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
7. Seluruh staf tata usaha yang telah membantu penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa angkatan 2012 yang telah memberikan motivasi dan kerja sama dengan penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
9. Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Medan beserta jajarannya yang telah memberikan tempat bagi penulis untuk memperoleh dan menggali data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.

Secara khusus, penulis menghaturkan sembah sujud dan mengucapkan rasa terima-kasih tiada terhingga kepada kedua orang tua, Ibunda dan Ayahanda yang telah memberikan pandangan kepada penulis betapa pentingnya ilmu dalam kehidupan. Semoga kasih-sayang mereka tetap menyertai penulis. Kemudian apresiasi dan terima kasih saya untuk Istri tercinta dan anak-anak saya tersayang yang telah mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, atas segala budi baik semua pihak kiranya mendapat lindungan Tuhan dan semoga ilmu yang telah dipelajari selama masa perkuliahan dapat berguna untuk kepentingan dan kemajuan Agama, Bangsa dan Negara.

Demikianlah penulis niatkan, semoga tulisan ilmiah penulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Februari 2016  
Penulis

**Roy Julianto Hutabarat**  
**12 840 0212**



## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Perumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja dan Pengusaha.....	11
2.1.2 Hak-Hak Tenaga Kerja dan Pengusaha .....	15
2.1.3 Perjanjian Kerja.....	22
2.2 Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja ..	31
2.2.1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	31
2.2.2 Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja .....	35
2.2.3 Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja .....	39
2.3 Kerangka Pemikiran.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Jenis, Sifat dan Waktu Penelitian.....	43

	3.1.1	Jenis dan Sifat Penelitian.....	43
	3.1.2	Waktu Penelitian .....	44
	3.2	Teknik Pengumpulan Data .....	45
	3.3	Analisis Data .....	46
BAB	IV	HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN.....	47
	4.1	Hasil Pembahasan .....	47
	4.1.1	Kasus dan Tanggapan Kasus.....	47
	4.1.2	Pengertian Hubungan Industrial.....	49
	4.1.3	Kedudukan dan Fungsi Pengadilan Hubungan Industrial.....	51
	4.2	Hasil Penelitian .....	53
	4.2.1	Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja Yang Dilakukan Oleh Pengusaha Dengan Alasan Efisiensi .....	53
	4.2.2	Proses Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Dilihat Dari Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	59
	4.2.3	Upaya Untuk Mencegah Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja .....	68
BAB	V	SIMPULAN DAN SARAN.....	70
	5.1	Simpulan.....	70
	5.2	Saran.....	71

Daftar Pustaka

Lampira