

ABSTRAK

Kontribusi Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bappeda Kabupaten Labuhanbatu Selatan

Nama : Jekson Harry Hatorangan Hutahaean
NIM : 121801092
Program : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Dr. Warjio, MA
Pembimbing II : Drs. Usman Tarigan, MS

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana Kontribusi Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bappeda Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi Iklim organisasi terhadap motivasi kerja pegawai, untuk mengetahui kontribusi.

Kepemimpinan Kepala terhadap motivasi kerja pegawai. Dan untuk mengetahui Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Bappeda bersama-sama berkontribusi terhadap motivasi kerja pegawai Bappeda Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik korelasi dan regresi linier sederhana dan ganda serta korelasi parsial. Semua perhitungan dalam analisis data menggunakan bantuan Program SPSS versi 14.0 for windows secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dengan nilai Fhit (95,845). Variabel Iklim Organisasi secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dengan nilai thitung (3,841). Variabel Kepemimpinan secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, dengan thitung (2,745). Nilai R Square pada tabel diatas adalah 0,853, hal ini menunjukkan bahwa 85,30% variabel Iklim Organisasi dan Kepemimpinan secara simultan berkontribusi terhadap Motivasi Kerja Pegawai sedangkan sisanya sebesar 14.70% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam model penelitian ini.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja