

DAFTAR ISI

| | <i>Halaman</i> |
|---|----------------|
| DAFTAR ISI | i |
| DAFTAR TABEL | ii |
| DAFTAR GAMBAR | iii |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 4 |
| 1.3. Pembatasan Masalah..... | 6 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| 1.6. Kerangka Pemikiran | 8 |
| 1.7. Hipotesis | 12 |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1. Iklim Organisasi | 13 |
| 2.2. Kepemimpinan | 17 |
| 2.3. Motivasi Kerja..... | 22 |
| 2.4. Penelitian Yang Relevan | 28 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Tempat dan Waktu Penelitian | 30 |
| 3.2. Bentuk Penelitian | 30 |
| 3.3. Populasi dan Sampel | 31 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data | 31 |
| 3.5. Definisi Operasional..... | 32 |
| 3.6. Instrumen Penelitian..... | 33 |
| 3.7. Uji Coba Instrumen | 34 |
| 3.8. Teknik Analisis Data..... | 35 |
| BAB IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |

| | |
|--|-----------|
| 4.1. Gambaran Umum Badan Perencanaan Pembangunan Daerah | |
| Kabupaten Labuhanbatu Selatan | 37 |
| 4.1.1. Kedudukan..... | 37 |
| 4.1.2. Tugas | 37 |
| 4.1.3. Fungsi | 38 |
| 4.1.4. Organisasi | 38 |
| 4.1.5. Rencana Strategik..... | 39 |
| 4.1.6. Tujuan dan Sasaran..... | 42 |
| 4.1.7. Isu Strategis | 44 |
| 4.1.8. Analisis Strategik..... | 47 |
| 4.1.9. Kondisi yang diinginkan dan proyeksi kedepan | 50 |
| 4.1.10 Startegi dan Arah Kebijakan. | 52 |
| 4.1.11.Indikator Kinerja Bappeda | 53 |
| 4.2. Deskripsi Data Penelitian | 55 |
| 4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian | 62 |
| 4.4. Uji Asumsi..... | 66 |
| 4.4.1. Uji Normalitas Data..... | 66 |
| 4.4.2. Uji Multikolinearitas | 67 |
| 4.4.3. Uji Heteroskedastisitas | 68 |
| 4.5. Uji Hipotesis | 69 |
| | |
| BAB V. KESIMPULAM DAN IMPLIKASI DAN SARAN | |
| 5.1 Kesimpulan | 81 |
| 5.2. Implikasi | 82 |
| 5.3. Saran | 84 |
| DAFTAR KEPUSTAKAAN | iv |

DAFTAR GAMBAR

| | <i>Halaman</i> |
|---|----------------|
| Gambar 1.1. Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai | 5 |
| Gambar 1.2. Kerangka Pemikiran..... | 11 |
| Gambar 2.1. Successful and effective leadership continuums..... | 20 |
| Gambar 2.2. Teori dua factor | 27 |
| Gambar 4.1. Histogram Iklim Organisasi | 56 |
| Gambar 4.2. Histogram Kepemimpinan Kepala Bappeda..... | 59 |
| Gambar 4.3. Histogram Motivasi Kerja..... | 61 |
| Gambar 4.4. Normalitas Data..... | 67 |
| Gambar 4.5. Uji Heteroskedastisitas..... | 69 |



DAFTAR TABEL

Halaman

| | |
|--|----|
| Tabel 3.1. Distribusi Populasi Pegawai Bappeda Kabupaten Labuhanbatu Selatan Berdasarkan Jabatan dan Pendidikan | 31 |
| Tabel 3.2. Kisi-kisi Instrumen Pengumpulan Data | 34 |
| Tabel 4.1. Deskriptif Data Penelitian Iklim Organisasi (X1) | 55 |
| Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Iklim Organisasi (X1) | 56 |
| Tabel 4.3. Deskriptif Data Penelitian Kepemimpinan Kepala Bappeda (X2) | 57 |
| Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kepemimpinan Kepala Bappeda (X2) | 58 |
| Tabel 4.5. Deskriptif Data Penelitian Motivasi Kerja (Y) | 60 |
| Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja (Y) | 61 |
| Tabel 4.7. Output Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi | 63 |
| Tabel 4.8. Output Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan | 64 |
| Tabel 4.9. Output Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja..... | 65 |
| Tabel 4.10. Uji Multikolinearitas | 68 |
| Tabel 4.11. Koefisien Regresi Sederhana antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja..... | 70 |
| Tabel 4.12. Uji Keberartian Persamaan Regresi Linier Sederhana Iklim Organisasi | 71 |
| Tabel 4.13. Kontribusi Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja..... | 71 |
| Tabel 4.14. Koefisien Regresi Sederhana antara Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja | 73 |
| Tabel 4.15. Uji Keberartian Persamaan Regresi Linier Sederhana Kepemimpinan . | 73 |
| Tabel 4.16. Kontribusi Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja..... | 74 |
| Tabel 4.17. Koefisien Regresi Linier Ganda | 76 |
| Tabel 4.18. Uji Keberartian Persamaan Regresi Linier Ganda | 76 |
| Tabel 4.19. Kontribusi Iklim Organisasi, Kepemimpinan Kepala Bappeda terhadap Motivasi Kerja | 77 |
| Tabel 4.20. Korelasi Parsial Antar Variabel Bebas | 79 |