

A B S T R A K

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN MEDAN KOTA

N a m a : Maimunis
N I M : 121801013
Program : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Dr. R. Hamdani Harahap, M.Si
Pembimbing II : Drs. Kariono, MA

Keberhasilan suatu organisasi, sedikit banyak tergantung pada pegawai sebagai pelaksana dan pimpinan penyelenggara organisasi tersebut. Gedung – gedung yang menjulang tinggi, perlengkapan kantor yang lengkap dan canggih adalah benda – benda non produktif dan hanya bisa efektif dan efisien jika dikelola oleh pegawai yang memiliki kemampuan, bertanggung jawab, memiliki kesadaran yang tinggi dan kemauan yang kuat untuk mencapai cita – cita dan tujuan organisasi. Aparatur pemerintahan sebagai ujung tombak bagi pemerintahan dalam melayani dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat diberikan wewenang untuk menjalankan setiap tanggung jawab yang diberikan

Perumusan masalah penelitian ini adalah apakah pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Peningkatan Kinerja pegawai di Kecamatan Medan Kota dan seberapa besar pengaruhnya. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kecamatan Medan Kota berjumlah 41 orang. Dimana sampel yang diambil pada penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu seluruh populasi yang berjumlah 41 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan observasi dan kuesioner. Data diuji dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, Selanjutnya dilakukan uji analisa data dengan menggunakan analisis regresi sederhana, uji t, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Pengawasan terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Medan Kota. Besarnya pengaruh pengawasan terhadap peningkatan kinerja adalah sebesar 178.1%. Kemampuan Pengawasan dalam menjelaskan Peningkatan Kinerja adalah 78.5% sedangkan sisanya sebesar 21.5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengawasan, Peningkatan Kinerja, Kecamatan Medan Kota

ABSTRACT

EFFECT OF SUPERVISION OF EMPLOYEES PERFORMANCE IMPROVEMENT IN MEDAN KOTA DISTRICT OFFICE

Name : Maimunis
N I M : 121801013
Program : Master of Public Administration
Supervisor I : Dr. R. Hamdani Harahap, M.Si
Supervisor II : Drs. Kariono, MA

The success of an organization, more or less depending on the employee as executor and chief organizer of the organization. Buildings, office equipment is complete and sophisticated objects can only be non-productive and effective and efficient when managed by an employee who has the ability, responsible, has a high awareness and strong will to achieve goals and organizational goals. Government officials as the spearhead for the government to serve and improve the welfare of the community is given the authority to carry out any responsibilities given.

Problem statements of this study is whether the monitoring positive and significant effect on employees Performance Improvement in the district of Medan Kota and how big influence. The study population was all employees of the District Office of Medan Kota numbered 41 people. Where samples were taken in this study is that the sample is saturated throughout a population of 41 people. Data was collected using questionnaires and observation. Data were tested by using test validity and reliability, test data analysis is then performed using simple regression analysis, t test, and the coefficient of determination.

The results of this study indicate that there is a positive and significant effect on Increasing Employee Performance Monitoring at District Office of Medan Kota. The magnitude of the effect of supervision on performance improvement is equal to 178.1%. Monitoring capabilities in the Performance Improvement is explained is 78.5% while the remaining 21.5% is explained by other variables not included in this study.

Keywords: Monitoring, Performance Improvement, District of Medan Kota