

DAFTAR PUSTAKA

- Abyad, Suharriza Nur (2013), "*Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Kabupaten Kutai Kartanegara*", Jurnal Prediksi, Vol. 11 No. 1, Hal. 18 – 29.
- Agus Dharma (2003), *Manajemen Supervisi*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta
- Anwar Prabu Mangkunegara (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Remaja Rosdaksa, Bandung
- Anwar Prabu Mangkunegara (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Remaja Rosdaksa, Bandung
- Ardianto Pali Lung, Pamasang S. Siburian, Asnawati (2013), "*Pengaruh Pengawasan dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Samarinda*", Jurnal Publikasi Ilmiah Universitas Mulawarman, Samarinda, Vol. 1 No.1
- Arikunto Suharsimi, (2005), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi. VII, Rineka Cipta, Jakarta
- Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Medan (2012), *Kecamatan Medan Kota Dalam Angka*, Badan Pusat Statistik Kota Medan, Medan
- Bernandin J.H., & J.F.A. Russel (1993), *Human Resources Management, Second Edition Experiential Approach*, Mc. Graw-Hill, Inc. Singapore
- Diah Novianingsih (2013), "*Hubungan Pengawasan Pimpinan Dengan Semangat Kerja Pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Propinsi Sumatera Barat*", Jurnal Administrasi Pendidikan Bahana Manajemen Pendidikan Vol. 1 Nomor 1 Oktober 2013, Hal. 43 – 53
- Fathoni Abdurrahmat (2006), *Organisasi dan Manajemen*, Cetakan Pertama, Rineka Cipta, Jakarta
- Imatama (2011), "*Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di PDAM Tirtanadi Cabang Padang Bulan*", Artikel Dipublikasikan, Universitas Sumatera Utara Medan
- Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 1983 *Tentang Pedoman Pelaksanaan Pengawasan*

- Kusmanto dan Sunarso (2007), *“Pengaruh Pengawasan Melekat, Motivasi, Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PD BPR BKK”*, Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia, Vol. 3 No. 2 Desember 2007, Hal. 71 – 77
- Rahmanto I, (2002), *Penilaian Kinerja Dan Imbalan: Suatu Alternatif Keluar Dari Krisis*, Diakses Melalui www.feupak.web.id
- Reksohadiprodjo Sukanto (2008), *Dasar – Dasar Manajemen*, Edisi Keenam, Cetakan Kelima, Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Andini, Shinta Wanda Dwi, Sri Mintarti, Tetra Hidayati (2013), *“Pengaruh Pengawasan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pekerja Bagian Taman Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Samarinda”*, Jurnal Publikasi Ilmiah Universitas Mulawarman Samarinda, Vol. 1 No. 1
- Siagian P. Sondang (2008), *Pengantar Manajemen*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta
- Sastrohadwiryo, Siswanto S. (2009), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Situmorang, Viktor M & Jusuf Juhir (1994), *Aspek Hukum Pengawasan Melekat*, Rineka Cipta, Yogyakarta
- Sri Mifti, Nugroho Budi Lestariyo dan Anacostia Kowanda (2009), *“Pengawasan Internal dan Kinerja”*, Jurnal Ekonomi Bisnis No. 3 Vol. 14 Agustus 2009
- Sugiono, (2006), *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfabeta, Jakarta
- Sule Erni Trisnawati dan Kurniawan Saefullah (2005), *Pengantar Manajemen*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Prenada Media. Jakarta
- Indra Iman dan Siswandi (2009), *Aplikasi Manajemen Perusahaan*, Edisi Kedua, Mitra Wicana Media, Jakarta
- Veithzal Rivai, (2006), *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Ketiga, Penerbit Raja Grafindo Persada, Jakarta

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pegawai
Kantor Kecamatan Medan Kota
Di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah Maimunis, mahasiswa Program Pascasarjana (S2) Program Studi Magister Administrasi Publik di Universitas Medan Area, memohon kepada Bapak/Ibu Pegawai Kantor Kecamatan Medan Kota untuk dapat membantu saya dalam menyelesaikan penyusunan tugas akhir saya dalam bentuk penelitian (Tesis).

Bantuan yang saya harapkan dari Bapak/Ibu Pegawai Kantor Kecamatan Medan Kota adalah dengan mengisi dan memberikan jawaban yang sesuai dengan pikiran, perasaan dan pendapat Bapak/Ibu sekalian, dan bukan pikiran, perasaan dan pendapat orang lain. Hal ini agar nantinya hasil penelitian saya nantinya dapat saya pertanggungjawabkan.

Demikian saya sampaikan, dengan harapan Bapak/Ibu dapat mengabulkan permohonan saya ini. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Medan, 14 Desember 2013
Peneliti

Maimunis

KUESIONER

Petunjuk Pengisian :

Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atas pertanyaan yang ada pada angket ini sesuai dengan keadaan, pendapat, perasaan Bapak/Ibu, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain. Jawaban pada Kuesioner ini tidak akan berdampak apapun terhadap kerjaan Bapak/Ibu sekalian.

Mohon diisi dan berikanlah tanda *check list* (√) atau tanda silang (x) salah satu alternatif jawaban menurut Bapak/Ibu paling sesuai dan langsung diatas pertanyaan dalam angket.

Kerjakan seteliti mungkin jangan ada yang terlewatkan.

Berilah tanda checklist (√) atau tanda (x) pada pilihan jawaban yang Anda anggap sesuai

Jenis kelamin

: Laki – laki

Perempuan

Pendidikan terakhir

: SMU

S1

S3

Diploma

S2

Usia

: 21 – 30 tahun

41 – 50 tahun

31 – 40 tahun

≥ 50 tahun

Berilah tanda silang (X) atau tanda (√) pada kotak jawaban yang Anda anggap sesuai!

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

CS : Cukup Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

PENGAWASAN

No	Aspek yang dinilai	Penilaian				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Pimpinan selalu melakukan pengawasan terhadap setiap terjadi perubahan dalam Kantor Kecamatan Medan Kota (seperti terjadi pertengkaran, pegawai yang malas, perubahan penggunaan teknologi, dan lain sebagainya)					
2	Pimpinan selalu melakukan pengawasan setiap adanya peningkatan beban kerja kepada setiap pegawainya					
3	Pimpinan dapat dengan cermat melihat setiap kesalahan yang dilakukan oleh bawahannya agar tidak terganggunya kinerja pegawai secara keseluruhan					
4	Pimpinan selalu memberikan pendelegasian wewenangnya kepada orang yang tepat untuk setiap pekerjaan yang berbeda					

PENINGKATAN KINERJA

No	Aspek yang dinilai	Penilaian				
		Sangat Setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Rekan kerja Anda adalah pegawai yang memiliki kesetiaan yang dapat dilihat dari perkataan dan perbuatan yang telah sesuai dengan UUD 1945 dan Pancasila					
2	Rekan kerja Anda memiliki keterampilan dan pengalaman pada setiap pekerjaan yang dibebankan kepada Anda, sehingga mampu untuk mencapai prestasi kerja dengan baik					
3	Anda selalu bertanggungjawab atas pekerjaan yang diberikan dengan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai dengan perintah pimpinan					
4	Rekan kerja Anda selalu taat terhadap peraturan dengan memberikan pelayanan terhadap masyarakat dengan sebaik – baiknya sesuai dengan bidang tugasnya					
5	Rekan kerja Anda melakukan setiap pekerjaan dilakukan dengan jujur dan ikhlas serta tidak pernah menyalahgunakan wewenangnya					
6	Rekan kerja Anda adalah orang yang dapat bekerjasama dalam menyelesaikan setiap pekerjaannya					
7	Anda selalu memberikan saran dan pandangan yang baik dan berguna untuk peningkatan kinerja pada setiap kesempatan					
8	Anda memiliki kemampuan untuk memimpin suatu tim kerja yang dibentuk oleh pimpinan Anda					

Lampiran 2
Rekapitulasi Jawaban Responden

Variabel Kinerja

Resp.	Jawaban Responden								Total Jawaban
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	4	5	3	5	4	36
2	5	5	5	5	4	5	5	4	38
3	4	3	4	3	5	3	4	2	28
4	5	5	5	5	3	5	5	4	37
5	3	3	3	3	3	3	3	2	23
6	5	4	5	5	3	3	5	4	34
7	3	4	2	3	3	3	2	3	23
8	5	4	5	3	3	4	5	2	31
9	3	4	3	3	3	5	3	5	29
10	3	5	3	4	3	5	3	2	28
11	3	4	3	3	4	4	3	4	28
12	4	5	4	5	5	5	4	5	37
13	5	4	5	4	5	5	5	5	38
14	5	5	5	5	4	5	5	5	39
15	4	3	4	5	5	4	4	5	34
16	5	4	5	4	5	5	5	4	37
17	5	5	5	4	5	5	5	5	39
18	4	5	4	5	4	4	4	3	33
19	4	3	4	4	3	4	4	5	31
20	5	4	5	5	4	5	5	4	37
21	4	4	3	4	5	3	3	3	29
22	3	5	3	4	5	5	5	5	35
23	4	5	3	4	4	2	4	3	29
24	5	5	5	5	5	5	5	3	38
25	4	3	3	3	2	2	2	4	23
26	4	2	5	5	5	5	5	5	36
27	5	5	5	4	5	3	5	4	36
28	5	5	5	5	4	5	5	4	38
29	4	3	4	3	5	3	4	2	28
30	5	5	5	5	3	5	5	4	37
31	3	3	3	3	3	3	3	2	23
32	5	4	5	5	3	3	5	4	34
33	3	4	2	3	3	3	2	3	23
34	5	2	5	3	3	4	5	2	29
35	3	4	3	3	3	5	3	5	29
36	3	5	3	4	3	5	3	2	28

37	5	5	5	5	4	5	5	5	39
38	4	3	4	5	5	4	4	5	34
39	5	4	5	4	5	5	5	4	37
40	5	5	5	4	5	5	5	5	39
41	4	5	4	5	4	4	4	3	33

Variabel Pengawasan

Resp.	Jawaban Responden				Total Jawaban
	1	2	3	4	
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20
3	4	3	3	4	14
4	5	3	5	5	18
5	3	4	3	3	13
6	5	5	4	5	19
7	3	3	4	2	12
8	5	4	4	5	18
9	3	5	4	3	15
10	3	5	5	3	16
11	3	4	4	3	14
12	4	4	5	4	17
13	5	5	4	5	19
14	5	4	5	5	19
15	4	5	3	4	16
16	5	4	4	5	18
17	5	5	5	5	20
18	4	4	5	4	17
19	3	3	3	4	13
20	3	5	4	5	17
21	3	4	4	3	14
22	5	3	5	3	16
23	4	4	5	3	16
24	5	5	5	5	20
25	3	2	3	3	11
26	5	3	3	5	16
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	4	3	3	4	14
30	5	3	5	5	18
31	3	4	3	3	13
32	5	5	4	5	19

33	3	3	4	2	12
34	5	4	2	5	16
35	3	5	4	3	15
36	3	5	5	3	16
37	5	4	5	5	19
38	4	5	3	4	16
39	5	4	4	5	18
40	5	5	5	5	20
41	4	4	5	4	17



Lampiran 3
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

VARIABEL PENGAWASAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.690	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengawasan1	12.4390	3.702	.640	.514
Pengawasan2	12.4634	4.755	.325	.711
Pengawasan3	12.4390	4.702	.333	.708
Pengawasan4	12.4878	3.456	.625	.516

VARIABEL PENINGKATAN KINERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK1	28.3902	21.194	.684	.806
PK2	28.4634	23.405	.319	.848
PK3	28.4878	19.506	.760	.792
PK4	28.5122	21.206	.673	.807
PK5	28.6341	22.488	.415	.837
PK6	28.4878	21.456	.510	.826
PK7	28.4390	19.002	.810	.784
PK8	28.8537	21.228	.446	.838

Lampiran 4

Hasil Uji Regresi dan Hipotesis

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.41279260
Most Extreme Differences	Absolute	.121
	Positive	.121
	Negative	-.103
Kolmogorov-Smirnov Z		.772
Asymp. Sig. (2-tailed)		.591

a. Test distribution is Normal.

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengawasan ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PK

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.886 ^a	.785	.779	2.44353

a. Predictors: (Constant), Pengawasan

b. Dependent Variable: PK

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	848.893	1	848.893	142.173	.000 ^a
	Residual	232.863	39	5.971		
	Total	1081.756	40			

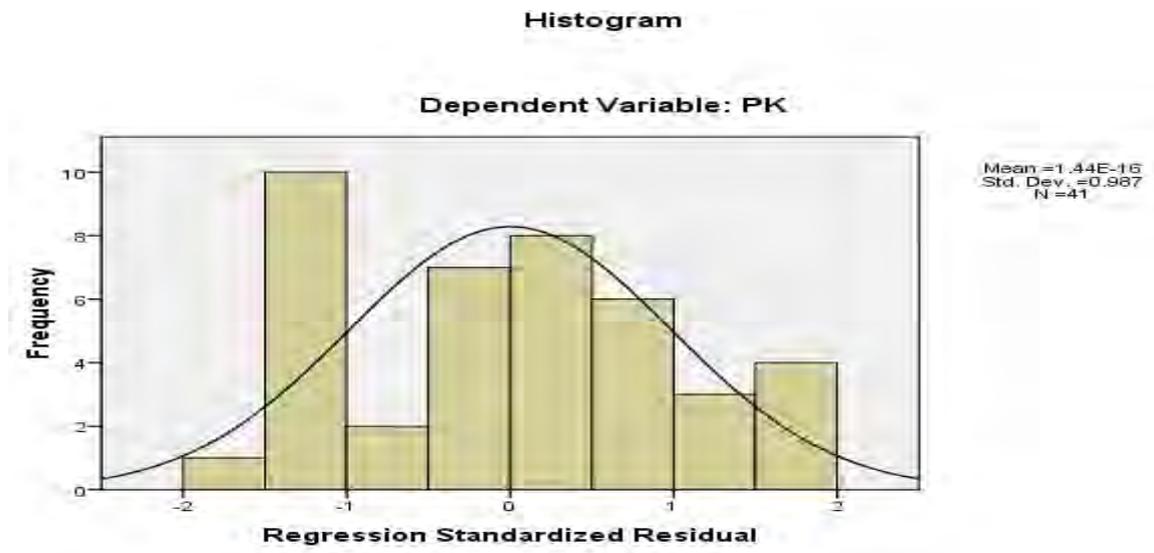
a. Predictors: (Constant), Pengawasan

b. Dependent Variable: PK

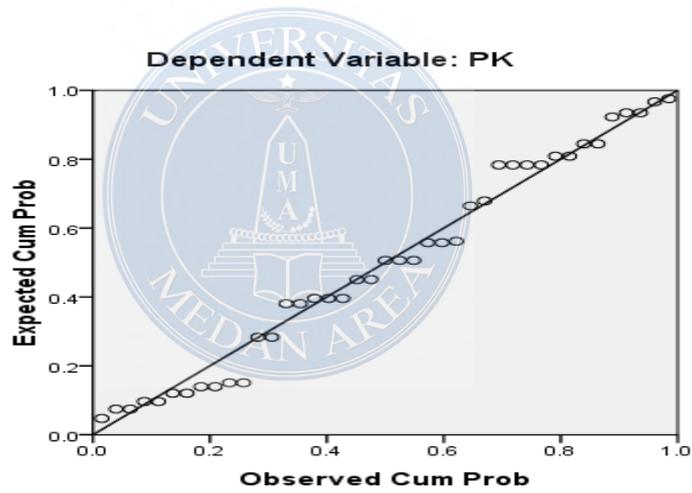
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.035	2.510		1.209	.234
	Pengawasan	1.781	.149	.886	11.924	.000

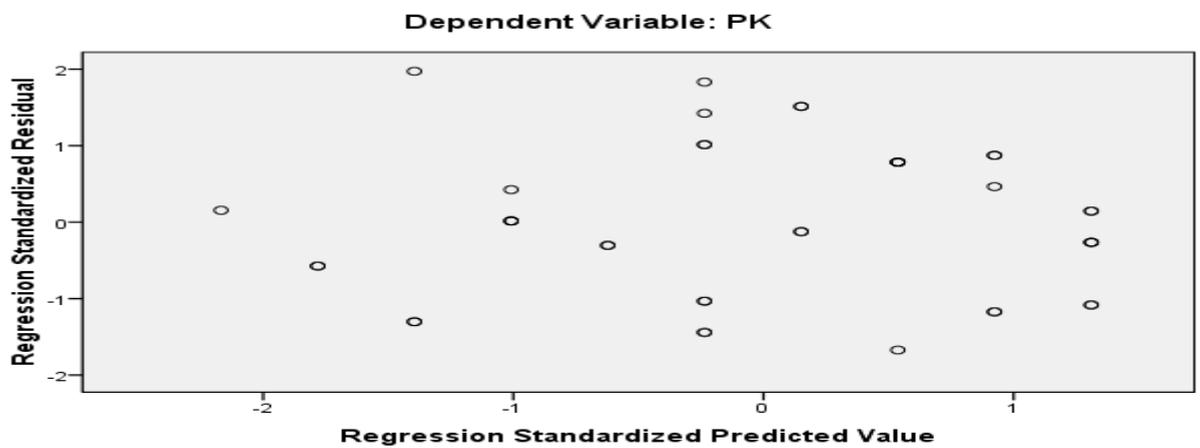
a. Dependent Variable: PK



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Lampiran 5
Tabel r

NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Tara ^h Signif		N	Tara ^h Signif		N	Tara ^h Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,387	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,668	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,136	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Lampiran 6
Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Riwayat Data Pribadi

Nama : MAIMUNIS, S.Sos., MAP
 Tempat/Tgl.lahir : Alue Rambot/23 Mei 1987
 Jenis kelamin : Laki-Laki
 Agama : Islam
 Status : Belum Menikah
 Alamat : Jl. Sumber Bakti Graha Marindal
 Nama Orang Tua :
 Ayah : H. M. Alidaud
 Ibu : Hj. Rosmah

Riwayat Pendidikan

- | | |
|--|------------------|
| 1. SD Negeri 25 Meulaboh. | Lulus Tahun 2001 |
| 2. SLTP Negeri 2 Meulaboh. | Lulus Tahun 2004 |
| 3. SMA Negeri 2 Meulaboh | Lulus Tahun 2007 |
| 4. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UMA Medan | Lulus Tahun 2012 |
| 5. Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik | Lulus Tahun 2014 |

Medan, April 2014
Yang Membuat

Maimus, S.Sos., MAP

1. Koefisien Determinasi

Berdasarkan hasil uji statistik dengan menggunakan SPSS versi 16, didapatkan hasil sebagai berikut:

Tabel 4.21
Hasil Uji Determinan
Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.886 ^b	.785	.779	2.44353

a. Predictors: (Constant), Pengawasan

b. Dependent Variable: PK

Berdasarkan pada tabel 4.21 menunjukkan nilai R_{square} adalah 0.785. Ini mengartikan bahwa kemampuan Pengawasan dalam menjelaskan Peningkatan Kinerja Pemasaran adalah sebesar 78.5%. Sedangkan sisanya sebesar 21,5% dijelaskan oleh variabel – variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.