

A B S T R A K

Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Di Pemerintah Kota Medan

N a m a : Reza Dofit Lestari, SE
N I M : 121801053
Program : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Dr. Warjio, MA
Pembimbing II : Drs. Usman Tarigan, MS

ABSTRAK

Tunjangan Kinerja merupakan salah satu motivasi kerja sehingga apabila tunjangan kinerja sudah tinggi maka apakah berpengaruh pada Disiplin Pegawai oleh sebab itu peneliti mencoba untuk meneliti fenomena tersebut. Metode penelitian yang di gunakan oleh peneliti adalah metode deskriptif dan kausal. Metode deskriptif ditujukan untuk menyelidiki secara terperinci peranan dan pekerjaan manusia dan hasil penelitian tersebut dapat memberikan rekomendasi untuk keperluan masa datang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kehadiran pegawai pada Kantor Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan sudah baik dilihat dari rekap absen yang peneliti amati dan teliti, kemudian dalam keikutsertaan pegawai dalam apel pagi dan apel sore pada Kantor Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan masih dapat dikatakan baik dikarenakan ketika peneliti mengamati hal tersebut hasilnya banyak pegawai yang mengikuti apel pagi dan sore walaupun ada beberapa orang yang masih tidak mengikuti Apel Pagi dan Apel Sore dan berdasarkan wawancara dari sebagian Pegawai Negeri Sipil yang ada akhirnya peneliti menyimpulkan bahwa itu disebabkan dikarenakan lokasi rumah yang jauh dari kantor dan kondisi jalanan yang macet dan dalam hal ketepatan jam masuk kerja setiap hari kerja pada pegawai Kantor Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan juga masih dapat dikatakan baik dikarenakan hasil dari rekap absen dari kantor ini hampir keseluruhan masuk tepat waktu walaupun ada beberapa orang yang masih datang terlambat dari waktu yang telah ditentukan. Dengan hasil pengamatan tersebut diatas maka penulis menyimpulkan bahwa disiplin pegawai yang baik dari pegawai negeri sipil pada Kantor Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan dikarenakan banyaknya tunjangan yang diterima pegawai yang diantaranya adalah Tunjangan Keluarga, Tunjangan Jabatan, Tunjangan Beras dan Askes, Tunjangan Khusus Pajak dan Tunjangan Tambahan Penghasilan sehingga dapat dikatakan tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai pada Kantor Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana di Pemerintahan Kota Medan. Hal ini berarti bahwa salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan disiplin pegawai adalah dengan pemberian tunjangan kinerja.

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja, Disiplin Pegawai.