

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis sanjungkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **”Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan”**. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada Program Studi Magister Administrasi Publik, Program Pascasarjana Universitas Sumatera Medan Area .

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada Kepada Kedua Orang Tua dan Mertua juga anak saya dan Saudara, teman satu kuliah dan satu kantor yang selalu memberikan doa dan restu kepada penulis, sehingga penulis mendapatkan kekuatan yang luar biasa dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha dan pemerintah.

Medan, Mei 2014
P e n u l i s

Reza Dofit Lestari, SE

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur Penulis sanjungkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **”Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Di Pemerintah Kota Medan”**.

Dalam penyusunan Tesis ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan materil maupun dukungan moril dan membimbing (penulisan) dari berbagai pihak. Unutuk itu penghargaan dan ucapan terima kasih disampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr. H.A. Ya’kub Matondang, MA.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area, Prof. Dr. Ir. Hj. Retna Astuti Kuswardani, MS
3. Ketua Program Studi Magister Adminstrasi Publik, Dr. Warjio, MA.
4. Komisi Pembimbing : Dr. Warjio, MA. Drs. Usman Tarigan, MS.
5. Ayah dan Ibunda serta isteri, ananda serta semua saudara/keluarga.
6. Rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Universitas Medan Area seangkatan 2012.
7. Seluruh staff/pegawai Pascasarjana Universitas Medan Area.
8. Badan Peberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan. Khususnya Bapak Pulungan Harahap, SH, M.Si.
9. Responden seluruh Pegawai Badan Peberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Medan yang berada di Jl. Ibus Raya No. 131 Medan Petisah.
10. Rekan-rekan satu kantor Badan Pengelola Keuangan Daerah Kota Medan.

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Kegunaan Penelitian	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2 Pengertian PNS	13
2.3 Pengertian Kompensasi	14
2.4 Pengertian Tunjangan	19
2.5 Gaji dan Upah	21
2.6 Tujuan Diberikan Tunjangan	22
2.7 Prinsip – Prinsip Program Tunjangan.....	24
2.8 Definisi Kinerja	24
2.9 Penilaian Kinerja	27
2.10 Pengertian Disiplin.....	29
2.11 Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	29
2.12 Parameter Disiplin Kantor Badan PP dan KB Kota Medan.....	32
2.13 Penelitian Terdahulu.....	33
2.14 Kerangka Pemikiran.....	34
2.15 Hipotesis	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian.....	37
3.2 Metode Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel	38
3.3.1 Populasi	38

3.3.2 Sampel	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.Variabel Penelitian	42
3.6. Hasil Uji Instrumen	43
3.6.1 Pengujian Validitas	43
3.6.2 Pengujian Reliabilitas	43
3.7 Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Data.....	47
4.2. Pedoman Wawancara.....	48
4.3. Hasil Wawancara.....	50
4. 4. Tanggapan Responden Terhadap Tunjangan Kinerja	52
4. 5. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Pegawai	52
4.6. Analisis Data.....	54
4.7. Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	