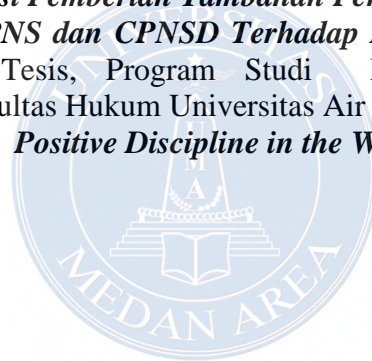


## DAFTAR PUSTAKA

- Adhinatha, Detya, 2011. *Pengaruh Kebijakan Tunjangan Kinerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Biro Administrasi Di Lingkungan Rumah Tangga Kepresidenan Sekretariat Negara Republik Indonesia*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta.
- Al-Nsour, Marwan, 2013. *Relationship between Incentives and Organization Performance*. Employees in the Jordanian University.
- Dessler, Gary. 2000. *Human Resource Management 8th Edition*. New Jersey: Prentice- Hall Inc, Dessler, Gary. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2*. Jakarta: Prenhallindo.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta, Andi Offset.
- Hasibuan Melayu S.P. , 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta
- Handoko, Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, Hani Handoko. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE,
- Hezekiah Olubusayo, Ayodotun Stephen, Olokundun Maxwell, 1994, *Incentive Packages And Employees' Attitude To Work: A Study Of Selected Government Parastatals In Ogun State*, South-West, Nigeria.
- Martoyo, Susil. 1990, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Mulyadi, 2001, *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Niswonger, 1999, *Prinsip-Prinsip Akuntansi*, Erlangga.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010** tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Walikota Medan Nomor 26 Tahun 2012** tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Medan
- Roger I. Abrams & Dennis R. Nolan, 1985, *Toward a Theory of "Just Cause" in Employee Discipline Cases*, *Duke Law Journal*.

- Saba Saleem Department of Managemen Sciences, *The Impact of Financial Incentives And Employees Commitmen*, The Islamia University Of Bahawalpur.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. Kedua, STI YPKN, Yogyakarta,
- Simanjuntak, Payman J, 2005. *Reformasi Sistem Pengupahan Nasional*, <http://Nakertrans.go.id>
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE.YKPN.
- Sudjana. 2003. *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi*. Bandung. Tarsito.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Bisnis, cetakan ke-13*, CV. Alfabeta, Bandung,
- Tarmiji, 2012. *Implikasi Pemberian Tambahan Penghasilan Berupa Tunjangan Kinerja Kepada PNS dan CPNSD Terhadap Disiplin PNS dan CPNSD di Kota Tarakan*. Tesis, Program Studi Magister Sains Hukum & Pembangunan Fakultas Hukum Universitas Air Langga.
- Terrdavis , April 2006, *Positive Discipline in the Work Place*, College Essay.



## **KUESIONER PENELITIAN**

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang **TUNJANGAN KINERJA TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI PADA BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN KELUARGA BERENCANA DI PEMERINTAHAN KOTA MEDAN** ". Maka dari itu di selasela kesibukan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk dapat mengisi kuesioner berikut ini. Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

### **IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Unit kerja :

Masa Bekerja :

a. < 1 Tahun b. 1-2 Tahun c.> 2 Tahun

### **PERTANYAAN**

Petunjuk Pengisian:

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

1                      2                      3                      4                      5

Sangat tidak baik   Tidak baik      Kurang Baik      Baik      Sangat Baik

1. Tunjangan Kinerja

No	Pertanyaan	1 Sangat Tidak Baik	2 Tidak Baik	3 Kurang Baik	4 Baik	5 Sangat Baik
1	Bagaimana gaji yang diberikan Instansi memenuhi kesejahteraan pegawai.					
2	Bagaimana manajemen memberikan perlakuan terhadap pegawai dalam memberikan gaji dan promosi					
3	Bagaimana pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan instansi telah sesuai dengan kemampuan.					
4	Bagaimana insentif dan ganjaran lainnya yang Bapak/Ibu terima sudahkah memuaskan dan menambah semangat kerja					
5	Bagaimana waktu pemberian Insentif setiap bulannya					
6	Bagaimana dukungan pengobatan yang diberikan pihak yang bekerjasama cukup baik.					
7	Bagaimana kewajiban apel pagi dan apel sore merupakan bagian dari pembinaan disiplin pegawai					
8	Bagaimana penerapan sanksi disiplin pegawai apakah pandang buluh atau tidak (Tidak hanya menghukum bawahannya)					
9	Bagaimana pegawai yang patuh/taat terhadap peraturan memiliki dedikasi dan loyalitas tinggi mendapat penghargaan					
10	Bagaimana penghargaan dalam penegakan disiplin					

No	Pertanyaan	1 Sangat Tidak Baik	2 Tid ak	3 Kur ang	4 Ba ik	5 San gat
----	------------	---------------------------	----------------	-----------------	---------------	-----------------



### 1. Disiplin Pegawai

			Baik	Baik		Baik
1	Bagaimana kehadiran Bapak/Ibu setiap hari kerja					
2	Bagaimana ketepatan Bapak/Ibu pada jam masuk kerja setiap hari kerja					
3	Bagaimana Bapak /Ibu ketika pulang kerja apakah sudah sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh instansi					
4	Bagaimana menurut Bapak/Ibu peraturan yang ditetapkan oleh kantor					
5	Bagaimana keseragaman pakaian kerja pada saat jam kerja					
6	Bagaimana sikap Bapak/Ibu didalam lingkungan pekerjaan					
7	Bagaimana sikap Bapak/Ibu dalam mematuhi perintah pimpinan					
8	Bagaimana kerjasama Bapak/Ibu dengan teman sekerja maupun atasan					
9	Bagaimana Bapak/Ibu dituntut untuk melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur /peraturan yang ditetapkan oleh kantor					
10	Bagaimana peraturan yang ada apakah Peraturan tersebut mempermudah dan membantu Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaan					

Lampiran Data Kuesioner









141	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
142	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	40	5	5	5	3	4	3	4	3	4	5	41
143	5	5	3	4	4	3	4	4	3	4	39	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
144	4	4	2	5	4	4	4	3	3	3	36	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	40
145	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
146	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	39	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
147	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	39	4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	41
148	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39	4	4	5	3	4	5	4	3	4	5	41
149	4	5	3	4	4	4	4	3	4	3	38	4	3	5	4	4	3	4	3	5	4	39
150	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
151	5	3	3	4	5	4	3	4	3	4	38	4	5	5	4	4	4	4	3	5	3	41
152	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	39	5	5	5	4	4	3	4	5	3	5	43
153	4	4	3	5	3	3	3	5	3	3	36	4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	39
154	5	4	3	5	3	3	4	4	3	4	38	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	42
155	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	36	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
156	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	40	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
157	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	38	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	39
158	5	4	4	3	4	4	4	3	5	3	39	4	4	5	3	4	4	4	5	4	3	40
159	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
160	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	39	4	5	5	4	4	3	4	5	3	5	42
161	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	39	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	41
162	4	5	3	5	4	4	4	3	3	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
163	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	37	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3	38
164	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
165	5	4	3	3	4	4	3	4	5	4	39	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
166	5	4	2	4	4	3	4	4	3	3	36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
167	4	4	3	2	5	4	4	4	3	3	36	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
168	4	4	3	4	4	5	4	3	3	4	38	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
169	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
170	3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	38	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	39
171	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
172	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	36	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	39
173	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	39	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
174	4	4	3	5	3	4	4	3	3	3	36	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
175	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
176	5	4	3	3	4	4	4	4	5	3	39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
177	4	4	3	4	5	5	3	3	3	3	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
178	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
179	4	4	3	4	4	4	3	3	5	3	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
180	5	4	3	5	4	3	4	4	3	3	38	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
181	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
182	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
183	3	4	2	3	3	5	3	4	3	3	33	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37
184	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
185	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37

## Lampiran 3. Analisis Regresi

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X <sup>a</sup>	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
b. Dependent Variable: Y

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.501 <sup>a</sup>	.251	.247	1.40937

- a. Predictors: (Constant), X

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	122.051	1	122.051	61.446	.000 <sup>a</sup>
	Residual	363.495	183	1.986		
	Total	485.546	184			

- a. Predictors: (Constant), X  
b. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.741	2.620		7.536	.000
	X	.546	.070	.501	7.839	.000

- a. Dependent Variable: Y