

DAFTAR PUSTAKA

- A.M., Sardiman, 2007, **Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar**, PT Grafindo, Jakarta.
- Arikunto Suharsimi, 2007, **Manajemen Penelitian**, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- AW, Suranto, 2010, **Komunikasi Sosial Budaya**, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Brantas, 2009, **Dasar-dasar Manajemen**, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Daft , Richard L., 2011, **Era Baru Manajemen**, Terjemahan, Edisi kesembilan buku II bekerja sama dengan Tita Maria Kanita, Salemba, Jakarta.
- Daryanto, 2011, **Ilmu Komunikasi**, PT Sarana Tutorial Nurani Sejahtera, Bandung.
- Effendy, O.U, 2005, **Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek**, Penerbit Remaja Rosdakarya, Bandung
- Ghozali, Imam, 2005, **Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS**, Edisi ketiga, Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- _____, 2006, **Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS**, Edisi ketiga, Badan penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Andi, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Iskandar, 2008, **Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)**, Gaung Persada Press, Jakarta.
- Jalaludin, Rakhmat 2007, **Psikologi Komunikasi**, Penerbit Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo, 2005, **Perilaku Organisasi**, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- _____, 2005, **Evaluasi Kinerja SDM**, Refika Aditama, Bandung.

- Nawawi, Ismail, 2013, **Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja**, Penerbit Kencana, Jakarta.
- Noor, Juliansyah, 2013, **Penelitian Ilmu Manajemen**, Edisi Pertama, Penerbit Kencana, Jakarta.
- Prawirosentono, Suyadi, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan**, BPFE, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal dkk, 2014, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik**, Edisi ketiga, PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P, 2006, **Perilaku Organisasi, PT Indeks**, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A., 2009, **Perilaku Organisasi**, Buku Satu, Salemba Empat, Jakarta.
- Rogers dan Kincaid, 2005, **Communication for Social Change**, Mazi Article.
- Subekhi, Akhmad dan Jauhar Mohammad, 2013, **Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi**, Prestasi Pustaka, Jakarta.
- Sugiyono, 2008, **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- _____, 2011, **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**, Alfabeta, Bandung.
- Sule, ET dan Saefullah, Kurniawan, 2005 **Pengantar Manajemen**, Penerbit Prenada Media, Jakarta.
- Supratiknya, A. 2010, **Komunikasi Antarpribadi Tinjauan Psikologis**, Kanisius, Jogjakarta.
- Teguh, Muhammad, 2014, **Metode Kuantitatif Untuk Analisis Ekonomi dan Bisnis**, Rajawali Pers, Jakarta.
- Wibowo, 2013, **Manajemen Kinerja**, Edisi keempat, PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.

JURNAL DAN SKRIPSI:

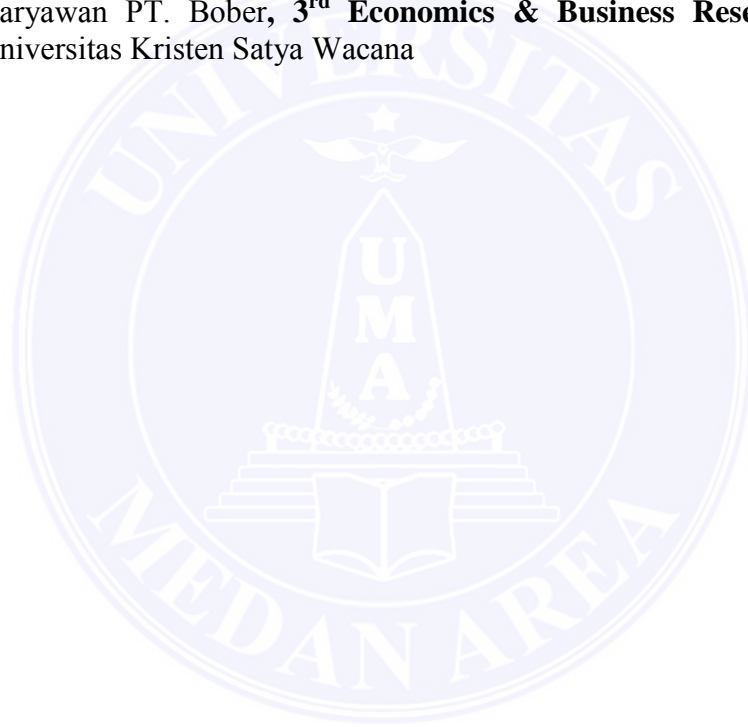
- Agus Syaiful Amrhy, 2014, Pengaruh Komunikasi Yang Efektif, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Semarang), Universitas Dian Nuswantoro,

Jurnal, www.eprints.dinus.ac.id/jurnal_13351, diakses pada 20 November 2015

Eka Prasetya, Dodi, 2006, **Analisis Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Motivasi Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit (Studi Kasus Kelapa Sawit (PKS) PT Milano Aek Batu, Kabupaten Labuhan Batu, Sumatera Utara)**, Skripsi, Program Ekstensi Manajemen Agribisnis, Fakultas Pertanian, IPB, Bogor

Rangga Mahardhika, dkk, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang) , **Jurnal Administrasi Bisnis**, Volume 4 Nomor 2, Universitas Brawijaya Malang

Taufik Rachim, 2014, Pengaruh Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bober, **3rd Economics & Business Research Festival**, Universitas Kristen Satya Wacana



LAMPIRAN 1

KUESIONER

Pengaruh Komunikasi yang Efektif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Pada PT Langkat Nusantara Kepong (LNK)

No.Responden:.....

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar sarjana Ekonomi pada Universitas Medan Area, Saya Nurul Azmi, NPM 12.832.0054 mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Komunikasi yang Efektif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Langkat Nusantara Kepong (LNK)”. Maka saya mohon kesediaan dari Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu dimohon kesediaan Saudara/I untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya. Jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Saudara/i dalam mengisi kuisisioner, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

(Nurul Azmi)

A. Petunjuk pengisian angket :

1. Berikanlah jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis saudara/i
2. Berikanlah tanda checklist (√) pada kolom yang saudara/i anggap Setuju dengan jawaban saudara/i. Adapun makna tanda tersebut adalah :
 - a. SS : Sangat setuju : skor 5
 - b. S : Setuju : skor 4
 - c. R : Ragu-ragu : skor 3
 - d. TS : Tidak setuju : skor 2
 - e. STS : Sangat tidak setuju : skor 1

A. Identitas Responden

- Jenis kelamin : a. Laki - Laki b. Perempuan
- Umur :
- Jenjang Pendidikan : a. SMU b. D3 c. S1 d. S2
- Lama Bekerja : a. 1 Tahun Ke bawah b. 1 – 3 Tahun
c. 3 – 5 Tahun d. Di atas 5 Tahun

Variabel Komunikasi yang Efektif (X₁)

No.	Pernyataan	Opsi				
		5	4	3	2	1
		SS	S	R	TS	STS
1.	Atasan memberi petunjuk kerja dengan jelas					
2.	Karyawan mampu merespon setiap komunikasi dengan baik					
3.	Karyawan memahami setiap perintah kerja yang diberikan atasan					
4.	Karyawan memiliki interaksi yang baik antar sesama karyawan					
5.	Karyawan perusahaan memiliki sikap saling terbuka antar sesama					
6.	Saya melakukan setiap perintah kerja yang diberikan oleh atasan					

Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	Opsi				
		5	4	3	2	1
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya bekerja untuk tuntutan kebutuhan ekonomi, kewajiban dan tanggung jawab					
2.	Tunjangan dari perusahaan membuat karyawan termotivasi untuk bekerja lebih baik					
3.	Karyawan memiliki motivasi untuk bekerja lebih baik					
4.	Atasan Memberikan Perhatian dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan					
5.	Suasana Yang Menyenangkan ditempat kerja memotivasi saya dalam bekerja lebih baik					
6.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini di akui oleh perusahaan.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Opsi				
		5	4	3	2	1
		SS	S	R	TS	STS
1.	Karyawan hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan perusahaan					
2.	Karyawan selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun sedang tidak ada atasan di perusahaan					
3.	Karyawan menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
4.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan target waktu kerja yang telah ditentukan					
5.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan lebih cepat dari batas waktu yang ditentukan					
6.	Kreativitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik					

LAMPIRAN 2

DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Pertanyaan																	
KE1	KE2	KE3	KE4	KE5	KE6	M1	M2	M3	M4	M5	M6	K1	K2	K3	K4	K5	K6
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3
4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	5	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3
4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS RELIABILITAS

Uji Validitas Komunikasi yang Efektif

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KE1	21.45	4.261	.498	.767
KE2	21.45	4.050	.481	.775
KE3	21.20	4.168	.603	.745
KE4	21.55	4.366	.533	.761
KE5	21.20	3.853	.618	.738
KE6	21.65	4.029	.535	.759

Uji Realibilitas Komunikasi yang Efektif

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	6

Uji Validitas Motivasi Kerja

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	21.20	4.379	.590	.765
M2	20.95	5.418	.622	.746
M3	20.85	5.187	.642	.738
M4	21.10	5.779	.506	.771
M5	20.50	5.947	.515	.771
M6	20.90	5.674	.481	.776

Uji Realibilitas Motivasi Kerja

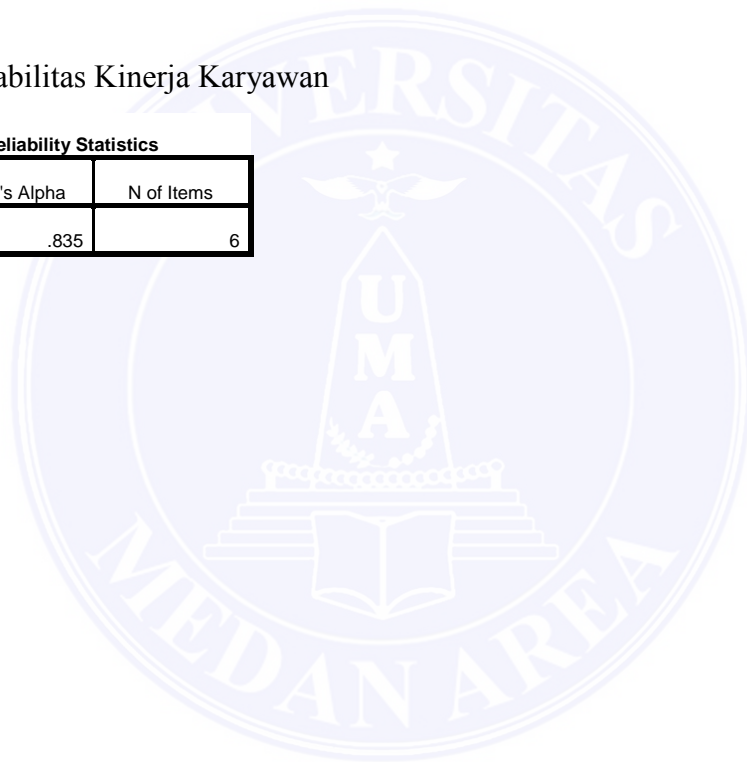
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	6

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	21.10	6.305	.678	.794
K2	20.95	6.787	.590	.812
K3	20.80	5.958	.683	.792
K4	20.70	7.379	.478	.832
K5	20.90	5.358	.671	.802
K6	21.05	6.682	.604	.809

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.835	6



a. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja (X2)

**Saya Bekerja Untuk Tuntutan Kebutuhan Ekonomi,
Kewajiban dan Tanggung Jawab**

Motivasi Kerja1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.4	5.4	5.4
	4	33	58.9	58.9	64.3
	5	20	35.7	35.7	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Tunjangan Dari Perusahaan Membuat Karyawan
Termotivasi Untuk Bekerja Lebih Baik**

Motivasi Kerja2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.4	5.4	5.4
	4	35	62.5	62.5	67.9
	5	18	32.1	32.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Karyawan Memiliki Motivasi Untuk Bekerja Lebih Baik

Motivasi Kerja3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.6	3.6	3.6
	4	30	53.6	53.6	57.1
	5	24	42.9	42.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Atasan Memberikan Perhatian Dan Penghargaan Terhadap Prestasi
Kerja Karyawan**

Motivasi Kerja4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.8	1.8	1.8
	2	4	7.1	7.1	8.9
	3	5	8.9	8.9	17.9
	4	38	67.9	67.9	85.7
	5	8	14.3	14.3	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Hubungan Kerja Dan Suasana Yang Menyenangkan Ditempat Kerja
Memotivasi Saya Dalam Bekerja Lebih Baik**

Motivasi Kerja5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.6	3.6	3.6
	4	23	41.1	41.1	44.6
	5	31	55.4	55.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Saya Merasa Senang Bila Pengabdian Saya Selama Bekerja Di Perusahaan
Ini Di Akui Oleh Perusahaan.**

Motivasi Kerja6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.4	5.4	5.4
	3	9	16.1	16.1	21.4
	4	32	57.1	57.1	78.6
	5	12	21.4	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

b. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Karyawan Hadir Tepat Waktu Sesuai Dengan Jadwal Yang Telah Ditentukan Perusahaan

		Kinerja1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	12.5	12.5	12.5
	4	38	67.9	67.9	80.4
	5	11	19.6	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Karyawan Selalu Fokus Menyelesaikan Pekerjaan, Walaupun Sedang Tidak Ada Atasan Di Perusahaan

		Kinerja2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	8.9	8.9	8.9
	3	6	10.7	10.7	19.6
	4	32	57.1	57.1	76.8
	5	13	23.2	23.2	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Karyawan Menyelesaikan Tugas Dengan Penuh Rasa Tanggung Jawab Untuk Mencapai Hasil Yang Maksimal

		Kinerja3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	12.5	12.5	12.5
	4	28	50.0	50.0	62.5
	5	21	37.5	37.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Saya Selalu Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Yang Diberikan
Sesuai Dengan Target Waktu Kerja Yang Telah Ditentukan**

Kinerja4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	17.9	17.9	17.9
	4	31	55.4	55.4	73.2
	5	15	26.8	26.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Saya Berusaha Mengerjakan Pekerjaan Lebih Cepat Dari Batas Waktu
yang Ditentukan**

Kinerja5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.1	7.1	7.1
	4	33	58.9	58.9	66.1
	5	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

**Kreativitas Yang Tinggi Dapat Membantu Saya Mencapai Hasil Kerja
Yang Lebih Baik**

Kinerja6

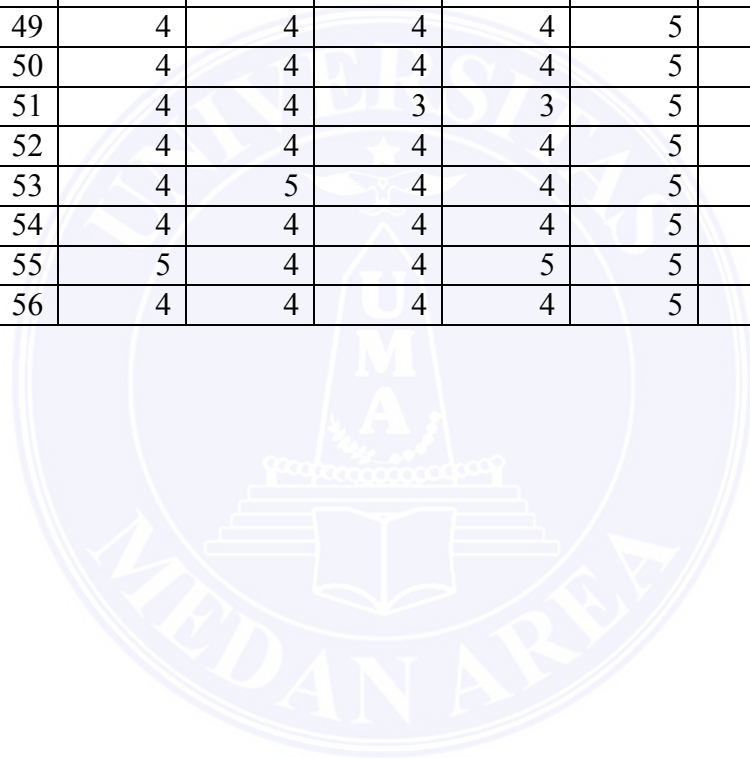
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	5	8.9	8.9	10.7
	4	31	55.4	55.4	66.1
	5	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4

DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL BEBAS X₁
(KOMUNIKASI YANG EFEKTIF)

Responden	Pertanyaan						Total Skor
	KE1	KE2	KE3	KE4	KE5	KE6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	5	4	4	4	26
3	5	4	4	4	5	3	25
4	4	4	5	2	4	2	21
5	4	4	5	4	5	4	26
6	3	5	4	2	4	4	22
7	4	3	4	4	3	4	22
8	4	5	5	4	5	4	27
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	5	5	4	26
11	4	4	4	4	4	3	23
12	4	3	4	2	4	4	21
13	5	4	5	4	5	5	28
14	4	5	4	4	5	3	25
15	4	4	4	3	4	4	23
16	3	4	4	4	3	4	22
17	5	4	5	3	5	2	24
18	4	5	5	4	5	4	27
19	3	4	4	4	4	3	22
20	4	4	5	4	5	5	27
21	5	5	5	4	4	4	27
22	4	4	4	4	4	5	25
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	5	5	5	5	5	29
25	5	5	5	4	4	5	28
26	4	4	3	1	4	4	20
27	5	5	5	4	4	4	27
28	5	4	5	4	4	4	26
29	4	4	4	3	4	4	23
30	4	5	4	4	4	4	25
31	5	4	4	4	4	4	25
32	5	4	4	4	4	4	25
33	4	4	5	4	5	3	25
34	4	5	5	4	5	4	27
35	5	5	5	4	5	4	28

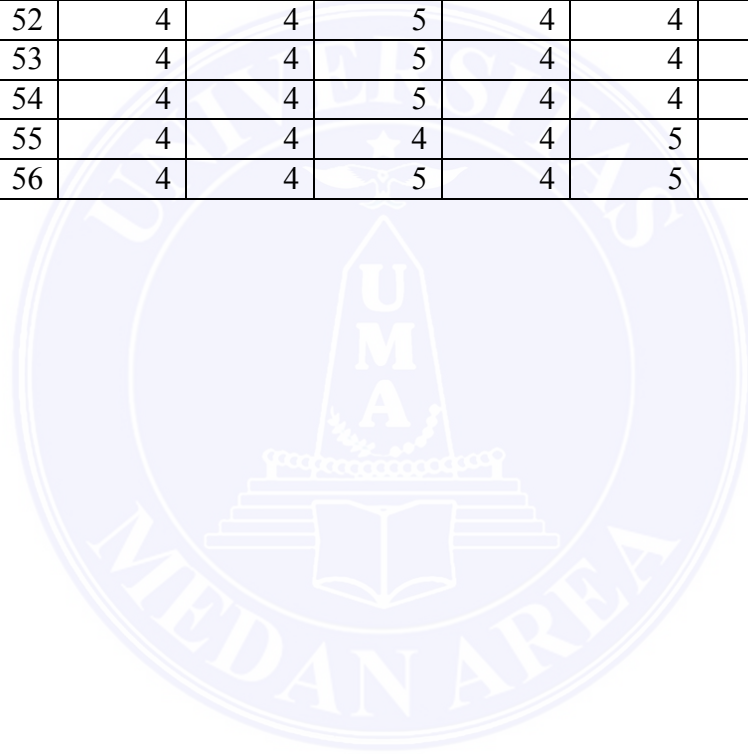
36	4	5	5	4	5	5	28
37	5	4	5	4	4	5	27
38	4	4	4	5	4	5	26
39	5	4	5	5	4	4	27
40	5	4	5	4	5	4	27
41	5	5	4	5	4	4	27
42	5	4	4	4	5	3	25
43	5	4	4	4	5	3	25
44	4	5	4	4	5	4	26
45	4	4	4	3	5	3	23
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	4	5	4	5	4	27
48	4	3	5	2	5	2	21
49	4	4	4	4	5	4	25
50	4	4	4	4	5	4	25
51	4	4	3	3	5	4	23
52	4	4	4	4	5	5	26
53	4	5	4	4	5	4	26
54	4	4	4	4	5	4	25
55	5	4	4	5	5	3	26
56	4	4	4	4	5	5	26



DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL BEBAS X₂
(MOTIVASI KERJA)

Responden	Pertanyaan						Total Skor
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	
1	5	5	5	5	4	5	29
2	4	4	4	4	5	4	25
3	3	4	4	2	5	5	23
4	5	4	5	4	5	4	27
5	4	4	5	4	5	4	26
6	5	4	4	4	5	5	27
7	2	3	4	3	3	4	19
8	5	4	4	4	4	4	25
9	4	5	5	4	5	5	28
10	5	4	4	4	5	4	26
11	3	4	4	3	4	4	22
12	3	3	4	2	3	4	19
13	4	5	5	4	5	4	27
14	5	5	4	4	3	5	26
15	4	4	4	3	5	4	24
16	2	4	4	4	4	3	21
17	4	5	5	2	4	4	24
18	4	4	4	5	5	4	26
19	5	4	4	4	4	3	24
20	4	4	5	5	5	5	28
21	4	5	5	5	4	5	28
22	5	4	5	3	5	5	27
23	4	4	3	5	4	4	24
24	4	4	4	5	5	4	26
25	4	3	4	4	5	4	24
26	4	3	5	5	5	4	26
27	3	4	4	4	4	4	23
28	4	5	5	5	5	5	29
29	4	2	5	3	4	4	22
30	3	4	5	4	4	4	24
31	3	4	5	4	4	4	24
32	5	3	4	4	3	3	22
33	4	4	4	3	4	4	23
34	4	4	5	4	4	4	25
35	4	5	5	4	4	5	27
36	4	4	5	4	4	4	25
37	4	4	5	4	4	5	26
38	5	4	4	4	4	5	26

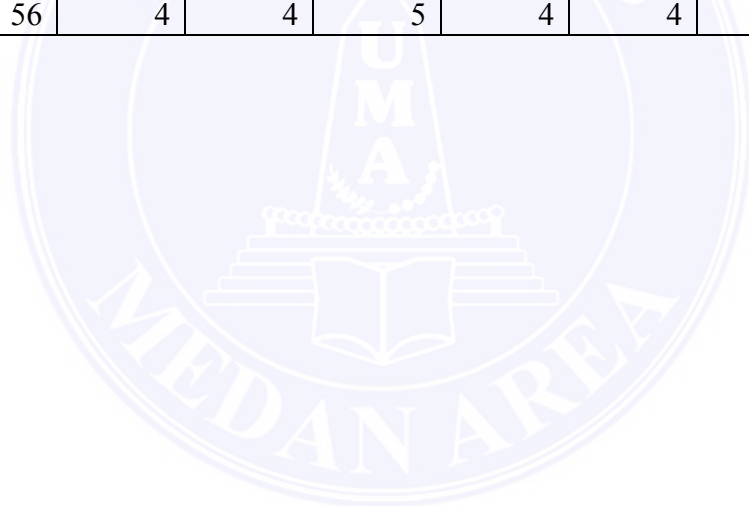
39	4	5	4	4	5	5	27
40	5	5	4	4	5	5	28
41	4	5	4	4	4	3	24
42	4	5	5	3	4	4	25
43	4	4	5	4	4	4	25
44	4	5	5	4	4	5	27
45	4	4	4	4	4	3	23
46	4	5	5	5	4	4	27
47	5	3	4	5	3	4	24
48	4	2	4	1	3	4	18
49	4	4	5	5	4	4	26
50	4	3	4	1	3	4	19
51	4	4	4	5	4	5	26
52	4	4	5	4	4	5	26
53	4	4	5	4	4	5	26
54	4	4	5	4	4	5	26
55	4	4	4	4	5	5	26
56	4	4	5	4	5	4	26



**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL TERIKAT Y
(KINERJA KARYAWAN)**

Responden	Pertanyaan						Total Skor
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	
1	4	5	4	5	5	5	28
2	4	5	5	4	4	4	26
3	5	4	5	4	4	4	26
4	4	5	4	4	5	3	25
5	5	2	5	5	4	5	26
6	4	3	4	4	4	4	23
7	3	4	3	4	4	3	21
8	4	5	4	3	5	4	25
9	4	5	5	4	5	4	27
10	4	4	5	5	5	4	27
11	3	4	3	3	3	3	19
12	4	3	4	4	4	4	23
13	3	4	5	4	5	4	25
14	5	5	4	4	4	5	27
15	4	4	5	3	5	4	25
16	4	2	4	3	4	4	21
17	4	5	4	4	5	5	27
18	4	4	5	4	5	4	26
19	3	4	3	3	4	3	20
20	5	5	5	5	5	4	29
21	4	5	3	4	4	4	24
22	4	4	5	4	4	4	25
23	5	4	4	3	3	4	23
24	5	5	5	5	5	4	29
25	4	4	4	5	5	4	26
26	4	4	4	5	4	5	26
27	4	3	4	4	4	4	23
28	5	3	4	5	5	5	27
29	4	4	4	5	5	4	26
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	3	4	4	4	23
32	4	2	4	4	5	5	24
33	3	4	4	3	4	5	23
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	3	3	4	4	22

37	4	4	4	4	5	4	25
38	4	4	3	4	4	4	23
39	5	4	4	5	5	5	28
40	4	3	4	4	4	4	23
41	4	4	4	5	5	5	27
42	4	4	5	3	3	5	24
43	3	4	5	5	4	5	26
44	5	5	5	5	4	4	28
45	5	4	5	4	4	4	26
46	5	4	5	4	5	4	27
47	4	4	4	3	4	3	22
48	4	3	4	5	4	2	22
49	4	5	4	4	4	5	26
50	3	2	4	4	4	5	22
51	4	4	5	5	3	5	26
52	4	4	4	4	4	5	25
53	4	4	5	4	4	5	26
54	4	2	5	4	4	5	24
55	4	5	5	4	4	4	26
56	4	4	5	4	4	5	26



LAMPIRAN 5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komunikasi Efektif 1	71.02	29.763	.286	.785
Komunikasi Efektif 2	71.00	27.745	.539	.767
Komunikasi Efektif 3	70.59	30.210	.318	.783
Komunikasi Efektif 4	71.18	27.058	.457	.773
Komunikasi Efektif 5	70.82	28.731	.454	.774
Komunikasi Efektif 6	70.79	29.226	.415	.777
Motivasi Kerja1	70.75	30.009	.328	.782
Motivasi Kerja2	70.79	29.153	.486	.773
Motivasi Kerja3	70.66	30.301	.285	.784
Motivasi Kerja4	71.20	28.343	.386	.778
Motivasi Kerja5	70.54	29.890	.346	.781
Motivasi Kerja6	71.11	28.897	.347	.781
Kinerja1	70.98	29.836	.358	.780
Kinerja2	71.11	28.606	.341	.782
Kinerja3	70.80	29.543	.330	.782
Kinerja4	70.96	29.708	.305	.783
Kinerja5	70.79	29.699	.365	.780
Kinerja6	70.84	29.592	.314	.783

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.584 ^a	.341	.317	1.82342

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komunikasi yang Efektif

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil rata-rata data responden

Statistics

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	M1	M2	M3	M4	M5	M6	K1	K2	K3	K4	K5	K6
N	Valid	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.04	4.05	4.46	3.88	4.23	4.27	4.30	4.27	4.39	3.86	4.52	3.95	4.07	3.95	4.25	4.09	4.27	4.21
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
Minimum		2	2	3	1	3	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	3	3	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Uji F Simultan

F_{tabel} = 3,17

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91.336	2	45.668	13.735	.000 ^b
	Residual	176.218	53	3.325		
	Total	267.554	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komunikasi yang Efektif

Uji T Parsial

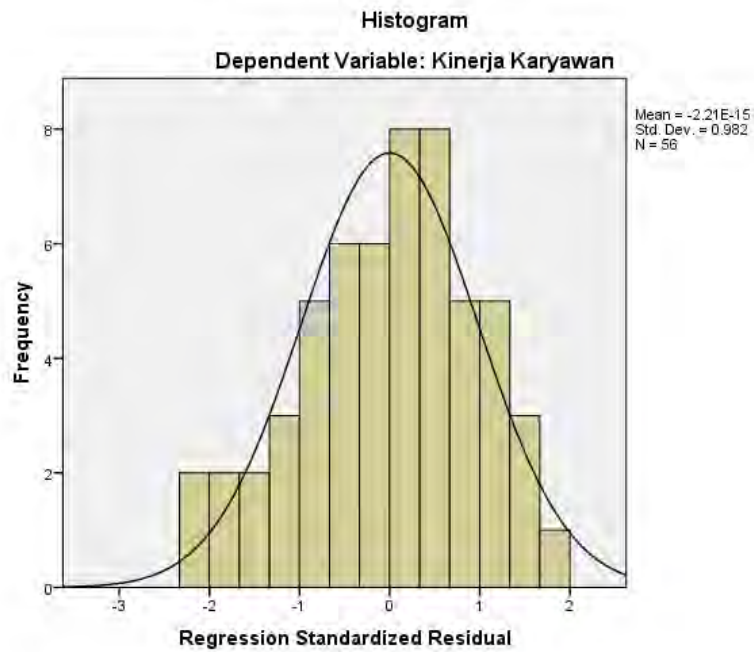
T_{tabel} = 1,674

Coefficients^a

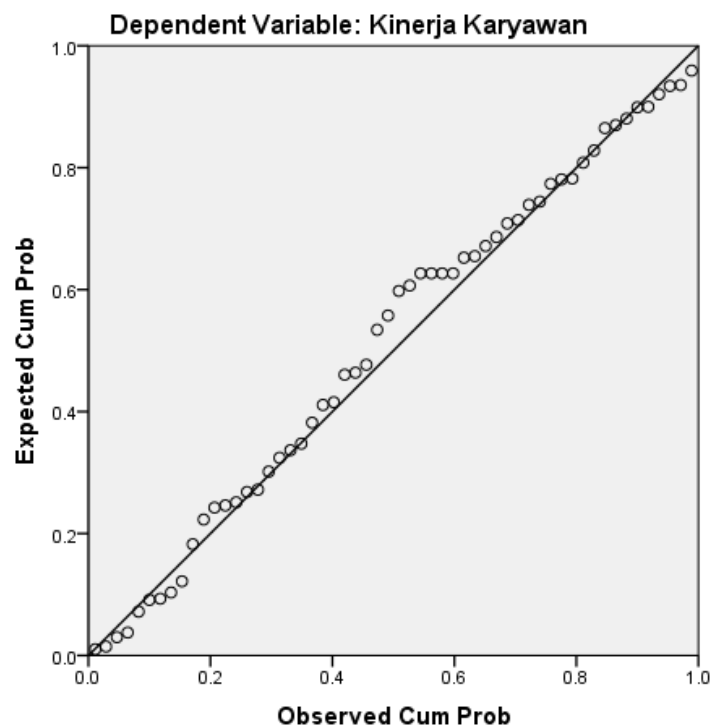
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.352	3.006		3.444	.001
	Komunikasi yang Efektif	.442	.116	.498	3.807	.000
	Motivasi Kerja	.137	.127	.141	1.082	.284

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

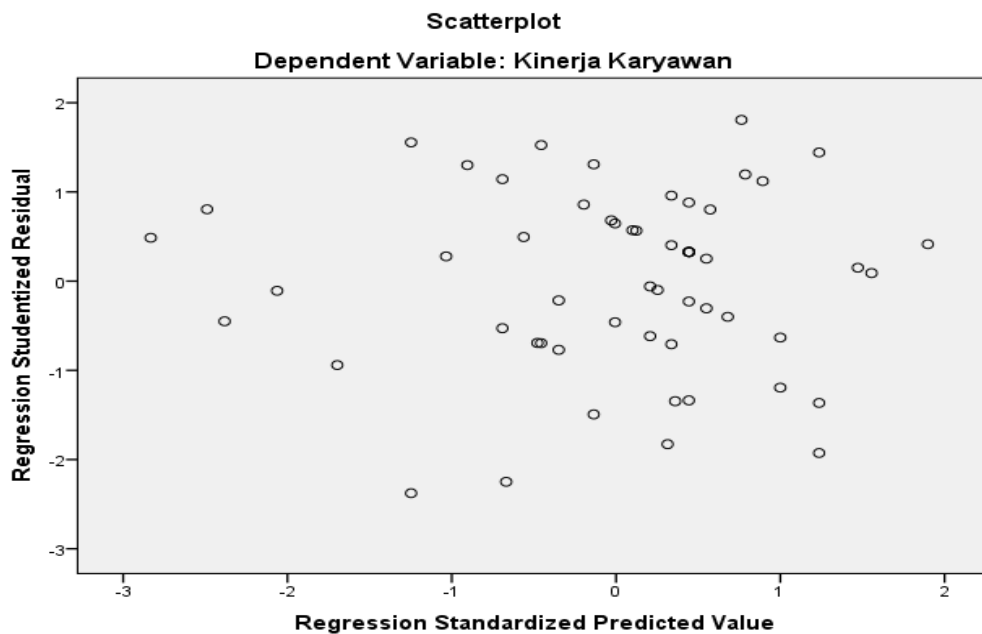


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.78996021
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.044
	Negative	-.100
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Heteroskedastisitas Scatterplot



Uji Heteroskedastisitas Glejser

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.913	1.703		1.123	.266
	Komunikasi yang Efektif	-.023	.072	-.051	-.319	.751
	Motivasi Kerja	.005	.066	.013	.078	.938

a. Dependent Variable: RES2

Uji Multikolinearitas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.352	3.006		3.444	.001		
	Komunikasi yang Efektif	.137	.127	.141	1.082	.284	.727	1.376
	Motivasi Kerja	.442	.116	.498	3.807	.000	.727	1.376

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 6

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81

70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

LAMPIRAN 7

df = (N-2)		Tingkat signifikansi untuk uji satu arah			
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
Tingkat signifikansi untuk uji dua arah					
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524

21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514

49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850

LAMPIRAN 8

Titik Persentase Distribusi Nilai t_{tabel} ($df = 1 - 60$)

d.f	t0.10	t0.05	t0.025	t0.01	t0.005
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704

41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

