

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan** Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Ambar Teguh Sulistyani, 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Graha Ilmu: Jogjakarta
- Alwi Syafrudin, 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetif Opfe.** Jogjakarta
- Bernadin dan Rusel, 2006. **Pinter Manajer Aneka Pandangan Kontemporer.** Ahli Bahasa Agus Maulana. Jakarta: Penerbit Binarupa Aksara
- Gibson, James L ET. AL, 2005. **Organitation, Behavior, Structure, Processes 4<sup>th</sup> ed,** Richard D Irwin INC
- Hasibuan, Malayu S.P 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia . Edisi Revisi.** Jakarta : **PT. Bumi Aksara**
- Handoko T Hani, 2003. **Manajemen Edisi Kedua.** Jogjakarta:BPFE
- Huriaty, Ratih, 2005. **Bauran Pemasaran Dan Loyalitas Konsumen.** Bandung: Alfabeta
- Mardiana, 2005, **Manajemen Sumber Daya Manusia** Jakarta: Badan Penerbit IPWI
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.** Cetakan Kesepuluh . Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Mink, Oscar G, 2008. **Developing High Performance People.** The Art OF Coaching USA: Addison-Wesley Publishing Company
- Ratih Trisnati, 2007. **Matedologi Penelitian Bisnis.** Jakarta
- Sedarmayanti, 2011. **Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja.** Bandung: CV Mandar Maju
- Sutrisno, 2010. **Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi Ekonisia.** Kampus Fakultas Ekonomi UII. Jogjakarta
- Sugiono, 2015. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualatatif, Dan R&D.** Bandung: Alfaberta

## Lampiran I

### KUESIONER

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap

Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multi Finance

TBK Cabang Medan

No. Responden.....

Dengan hormat:

Saya mentari putri, NPM 138320060 mahasiswa fakultas ekonomi program studi manajemen universitas medan area dalam rangka menyelesaikan program S1 manajemen universitas medan area melakukan penelitian mengenai ‘‘Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance TBK Cabang Medan’’.

Penelitian ini diharapkan memberikan hasil yang bermanfaat, oleh karena itu dimohon kesediaan saudara/i untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan sebenarnya. Jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian skripsi.

Atas kesediaan saudara/i dalam mengisi kuesioner saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk pengisian angket

1. Berikanlah jawaban singkatan pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis saudara/i
2. Berikanlah tanda checklist ( $\checkmark$ ) pada kolom yang saudara/i anggap setuju dengan jawaban pada saudara/i . adapun makna tanda tersebut adalah
  - a. STS : sangat tidak setuju : skor 1
  - b. TS : tidak setuju : skor 2
  - c. R : ragu-ragu : skor 3
  - d. S : setuju : skor 4
  - e. SS : sangat setuju : skor 5

B. Identitas responden

1. Nama lengkap : .....
2. Usia : .....
3. jenis kelamin : .....

### Lingkungan kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai.					
2	Alat pengatur suhu udara (AC, kipas angin dll) sangat mendukung saya agar tetap bekerja secara produktif.					
3	Konstruksi kantor dan ruang kerja yang tenang sangat mendukung konsentrasi saya ketika bekerja.					
4	Warna dinding lingkungan kerja saya sangat mendukung pikiran dan semangat saya ketika mengerjakan pekerjaan.					
5	Komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja saya sangat mendukung saya untuk mempunyai tingkat produktifitas yang tinggi dalam bekerja.					
6	Keamanan dilingkungan kerja sangat terjamin.					

### Karakteristik individu (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Anda merasa bahwa pekerjaan anda ini sudah sesuai dengan tingkat pendidikan yang anda memiliki.					
2	Anda sebelumnya sudah mempunyai pengalaman kerja sebelum anda bekerja disini.					
3	Anda merasa senang dan bersemangat bekerja ditempat ini.					
4	Anda akan terus mengabdikan pada perusahaan ini.					
5	Anda merasa dihargai oleh atasan atas keterampilan yang anda miliki.					

### Kinerja karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target.					
2	Saya selalu mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya datang dan pulang bekerja sesuai dengan waktu jam kerja yang telah ditentukan.					
4	Saya selalu menyelesaikan setiap tugas dari atasan tepat waktu.					
5	Saya selalu mempunyai ide kreatif untuk memajukan perusahaan.					
6	Setiap ide kreatif saya selalu digunakan oleh atasan.					

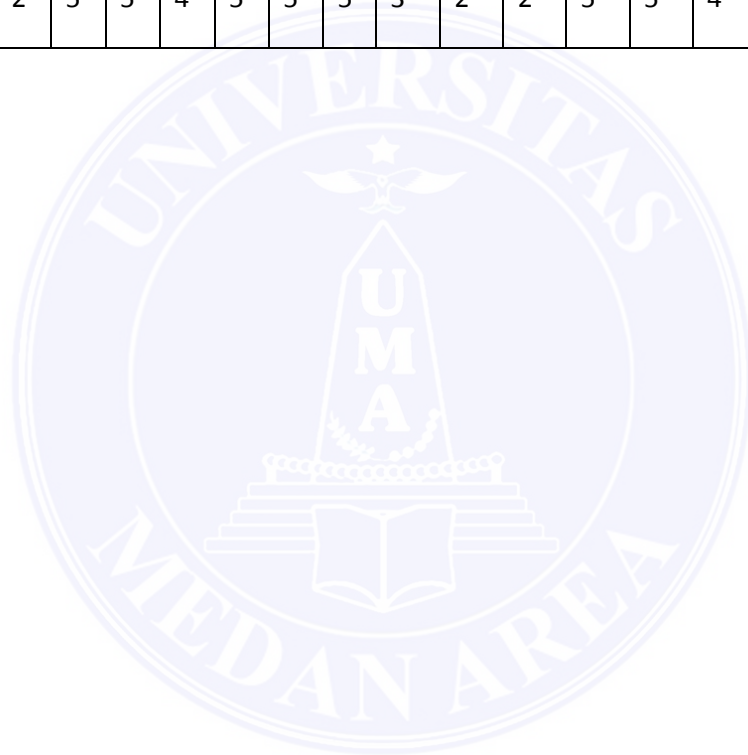
LAMPIRAN II

HASIL JAWABAN RESPONDEN

No	Lingkungan kerja						Karakteristik Individu					Kinerja Karyawan					
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17
1	1	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	4	3
2	2	2	5	5	5	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4
3	1	1	5	5	4	4	1	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4
4	1	2	5	5	4	4	4	5	5	3	2	4	4	3	3	3	3
5	2	2	4	4	4	3	4	3	3	2	5	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	3	3	4	3	5	5	4	4	5	5	2	3
7	2	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	2	2
8	2	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4
9	2	2	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
10	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3
11	2	2	5	5	5	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	3	3
12	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3
13	4	3	5	4	4	3	5	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4
14	5	3	4	5	5	3	3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5
15	4	4	5	3	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4
16	4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	5	5	4	5	5	3	5
17	4	4	5	5	3	5	4	3	2	4	2	3	4	2	4	3	5
18	5	5	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2
19	2	4	3	4	5	4	3	2	4	4	4	1	2	2	3	4	5
20	2	2	2	3	5	5	1	1	1	1	1	4	3	3	3	1	2
21	2	1	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	2	2

22	3	3	4	4	3	4	5	5	3	3	2	4	5	4	5	5	4
23	2	2	4	3	2	4	5	5	2	1	1	4	2	4	4	4	3
24	2	3	4	4	2	4	5	5	3	2	1	3	5	4	3	5	3
25	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	1	3	2	2	3	3	2
26	2	2	2	4	4	4	1	5	5	5	5	2	2	2	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	1	5	5
28	2	4	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	2
29	2	2	4	2	4	4	2	5	2	3	3	1	2	2	4	4	4
30	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
31	2	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5
32	4	5	5	5	5	5	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4
33	4	4	2	5	5	5	5	5	5	1	1	4	4	4	4	4	4
34	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1
35	2	2	2	4	4	4	2	2	2	5	5	3	3	3	3	3	3
36	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
38	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
39	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3
40	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2
41	4	4	5	5	5	5	2	1	4	4	4	2	2	2	4	4	4
42	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2
43	2	2	5	3	1	1	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	3
44	2	2	2	2	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2
45	2	2	4	4	3	2	5	3	3	2	1	2	2	5	5	5	5

46	4	1	5	5	5	4	5	5	4	2	1	5	5	4	3	4	3
47	5	4	5	4	3	3	5	5	4	4	3	3	4	5	4	2	4
48	5	4	4	4	3	4	4	4	2	1	3	4	4	4	3	3	4
49	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	5	3	3	3
50	4	2	5	5	3	5	4	4	2	4	2	3	4	4	4	2	4
51	2	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	2	4
52	1	2	5	5	4	5	5	5	3	2	2	5	5	4	4	5	4



LAMPIRAN III

1. LINGKUNGAN KERJA (X1)

Uji Validitas

Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	TOTAL_LK
LK1	Pearson Correlation	1	.675**	.205	.219	.052	.040	.655**
	Sig. (2-tailed)		.000	.144	.120	.713	.779	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
LK2	Pearson Correlation	.675**	1	.191	.174	.103	.247	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000		.176	.216	.468	.078	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
LK3	Pearson Correlation	.205	.191	1	.520**	.051	.107	.562**
	Sig. (2-tailed)	.144	.176		.000	.721	.449	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
LK4	Pearson Correlation	.219	.174	.520**	1	.409**	.362**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.120	.216	.000		.003	.008	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
LK5	Pearson Correlation	.052	.103	.051	.409**	1	.472**	.524**
	Sig. (2-tailed)	.713	.468	.721	.003		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
LK6	Pearson Correlation	.040	.247	.107	.362**	.472**	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.779	.078	.449	.008	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL_LK	Pearson Correlation	.655**	.692**	.562**	.690**	.524**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## 2. KARAKTERISTIK INDIVIDU(X2)

Correlations

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	TOTAL_KI
KI1	Pearson Correlation	1	.463**	.070	-.210	-.298*	.342*
	Sig. (2-tailed)		.001	.623	.136	.032	.013
	N	52	52	52	52	52	52
KI2	Pearson Correlation	.463**	1	.369**	-.010	-.139	.547**
	Sig. (2-tailed)	.001		.007	.943	.324	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KI3	Pearson Correlation	.070	.369**	1	.459**	.370**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.623	.007		.001	.007	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KI4	Pearson Correlation	-.210	-.010	.459**	1	.722**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.136	.943	.001		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52
KI5	Pearson Correlation	-.298*	-.139	.370**	.722**	1	.598**
	Sig. (2-tailed)	.032	.324	.007	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL_KI	Pearson Correlation	.342*	.547**	.750**	.691**	.598**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. KINERJA KARYAWAN (Y)

#### Uji Validitas

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	TOTAL_KK
KK1	Pearson Correlation	1	.711**	.473**	.226	-.103	-.206	.593**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.107	.465	.143	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK2	Pearson Correlation	.711**	1	.567**	.185	.035	.056	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.188	.806	.692	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK3	Pearson Correlation	.473**	.567**	1	.489**	.087	.084	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.541	.556	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK4	Pearson Correlation	.226	.185	.489**	1	.188	.277*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.107	.188	.000		.181	.047	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK5	Pearson Correlation	-.103	.035	.087	.188	1	.518**	.475**
	Sig. (2-tailed)	.465	.806	.541	.181		.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK6	Pearson Correlation	-.206	.056	.084	.277*	.518**	1	.470**
	Sig. (2-tailed)	.143	.692	.556	.047	.000		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL_KK	Pearson Correlation	.593**	.717**	.742**	.630**	.475**	.470**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN IV

**A. Reliabilitas**

Lingkungan Kerja ( X1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.665	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	18.31	8.649	.400	.624
LK2	18.29	8.641	.483	.588
LK3	17.08	9.719	.323	.648
LK4	17.04	9.332	.535	.582
LK5	17.23	10.142	.300	.654
LK6	17.15	10.094	.360	.635

## Karakteristik Individu (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.610	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KI1	13.67	9.048	-.016	.625
KI2	13.54	7.665	.253	.462
KI3	13.85	6.564	.563	.277
KI4	13.88	6.496	.420	.345
KI5	14.13	7.060	.260	.460

## Kinerja Karyawan (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.650	6

### Item-Total Statistics

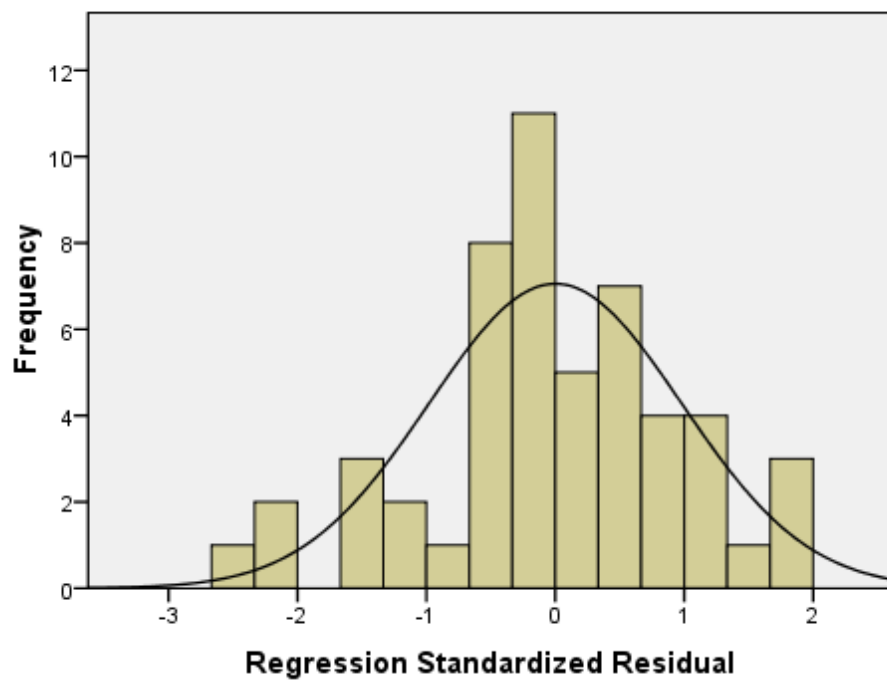
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	17.52	9.627	.349	.619
KK2	17.27	8.789	.529	.549
KK3	17.12	8.692	.571	.534
KK4	17.17	9.754	.442	.588
KK5	17.31	10.570	.215	.666
KK6	17.27	10.632	.214	.666

## UJI ASUMSI KLASIK

### UJI NORMALITAS

#### Histogram

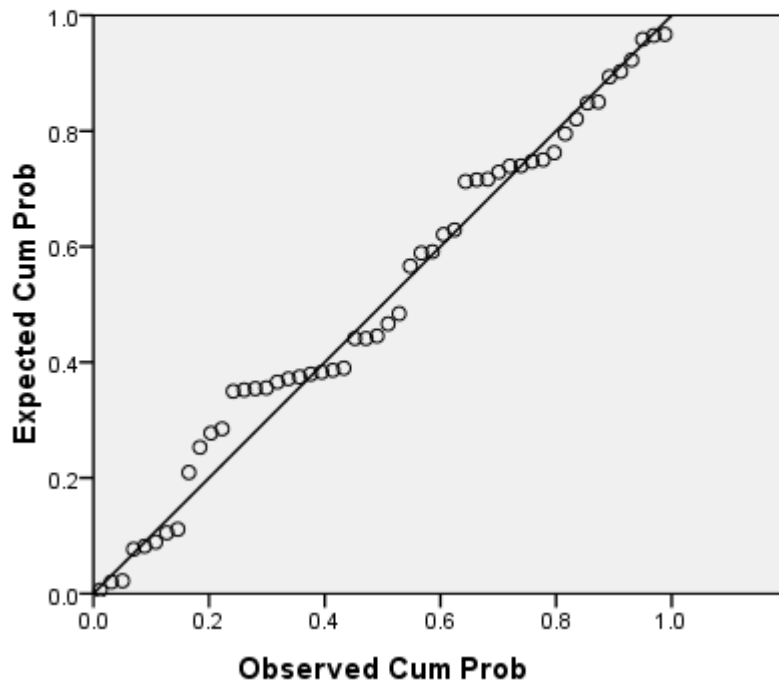
Dependent Variable: KinerjaKaryawan



Mean =1.53E-16  
Std. Dev. =0.98  
N =52

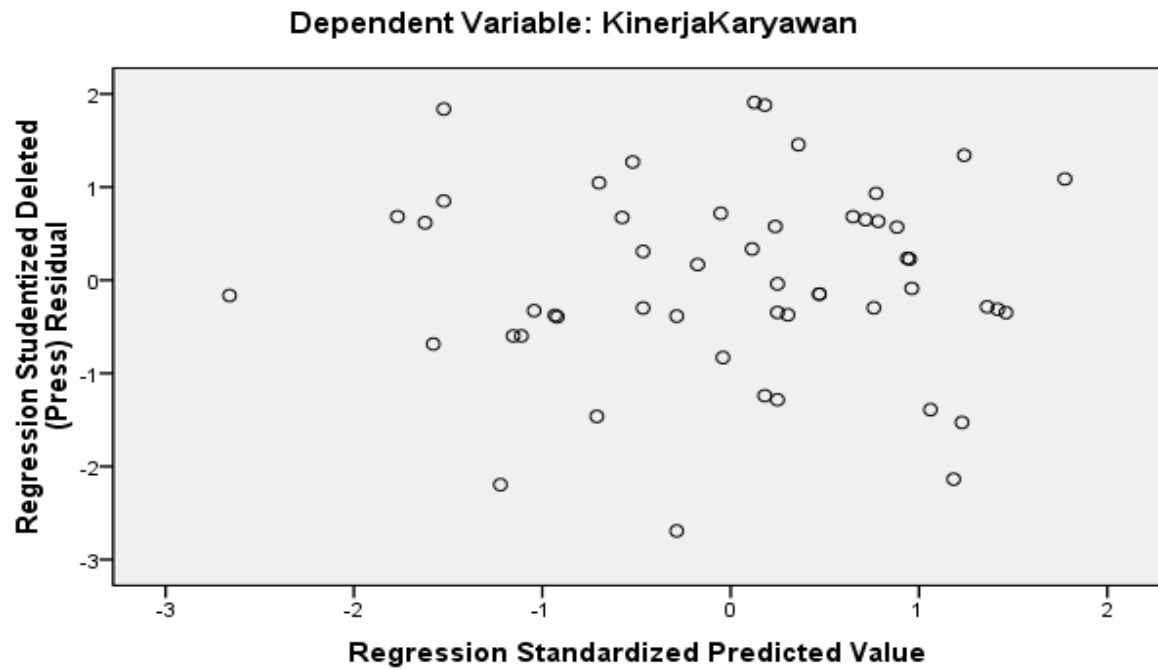
**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

**Dependent Variable: KinerjaKaryawan**



## UJI HETEROSKEDASTISITAS

### Scatterplot



## UJI KOEFISIEN DETERMINASI ( $R^2$ )

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.446 <sup>a</sup>	.199	.166	3.296	1.741

a. Predictors: (Constant), KarakteristikIndividu, LingkunganKerja

b. Dependent Variable: KinerjaKaryawan



## UJI PARSIAL ( UJI T )

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.873	3.758		2.095	.041		
LingkunganKerja	.376	.129	.372	2.906	.005	.999	1.001
KarakteristikIndividu	.287	.144	.254	1.988	.052	.999	1.001

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

## UJI SIMULTAN ( UJI F )

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	131.878	2	65.939	6.069	.004 <sup>a</sup>
	Residual	532.353	49	10.864		
	Total	664.231	51			

a. Predictors: (Constant), KarakteristikIndividu, LingkunganKerja

b. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Whitmore John, 2007. **Coacing For Performance (Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja)**. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama

[www.library.usd.ac.id](http://www.library.usd.ac.id) Tanggal 2 Desember 2016 Pukul 22.30 Wib

[theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com](http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com) Tanggal 3 Desember 2016 Pukul 21.10 Wib