

## ABSTRAK

### Hubungan Antara Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karir Pada Karyawan PT. Indosat Medan

Oleh:

**Indah Tia Lestari**

**Nim: 12.860.0194**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara prestasi kerja dengan pengembangan karir, dimana sebagai subjek dalam penelitian ini adalah para karyawan yang bekerja di PT Indosat Medan dengan jumlah karyawan sebanyak 60 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan yang positif antara prestasi kerja dengan pengembangan karir. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala pengembangan karir menurut Schein (dalam Thewinarti, 2004) yaitu training dan pengembangan, kesempatan kerja, promosi dan gerak karirnya, pengawasan dan pelatihan, konseling karir serta imbalan organisasional, sedangkan prestasi kerja karyawan diperoleh dari dokumentasi FPPKK PT Indosat Medan. Metode analisis data yang digunakan adalah Korelasi *Product Moment*. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara prestasi kerja dengan pengembangan karir karyawan PT. Indosat Medan dimana  $R_{xy} = 0,713$ ;  $p = 0,000 < 0,050$ . Maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dinyatakan diterima.

Kata Kunci: Prestasi Kerja, Pengembangan Karir.

## **ABSTRACT**

### **Relationship Between Work Achievement with Career Development at Employees PT. Indosat Medan**

**Oleh:**

**Indah Tia Lestari**

**Nim: 12.860.0194**

This study aims to determine the relationship between job performance with career development, where as the subject in this study are the employees who work in PT Indosat Medan with the number of employees as many as 60 people. The sampling technique used total sampling technique. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between work performance and career development. The method of data collection in this study used the scale of career development according to Schein (in Thewinarti, 2004) that is training and development, job opportunities, promotion and career movement, supervision and training, career counseling and organizational rewards, while employee work achievement obtained from documentation FPPKK PT Indosat Medan. Data analysis method used is Product Moment Correlation. The results of this study indicate a significant positive relationship between job performance with employee career development of PT. Indosat Medan where  $R_{xy} = 0.713$ ;  $P = 0.000 < 0.050$ . Hence the hypothesis proposed in this research is accepted.

**Keywords: Job Performance, Career Development.**