

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil ‘alamin, segala puji hanya kepada Allah SWT Dzat maha sempurna yang telah menghendaki segala ketentuan dan memberikan kekuatan fisik dan pikir, rezeki serta anugerah kesabaran hingga karya ini dapat terselesaikan dengan baik. Suatu kebahagiaan yang tak terhingga bagi peneliti hingga dapat menyelesaikan karya ini dalam bentuk skripsi yang berjudul: **“Hubungan Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karir Pada Karyawan PT. Indosat Medan”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk menyelesaikan perkuliahan pada jurusan Psikologi Universitas Medan Area. Melalui bantuan dan dorongan dari beberapa pihak pada kesempatan ini, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
3. Kepada bapak Drs. Mulia Siregar S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan masukan positif, mengajarkan tentang cara pengerjaan yang baik serta memperhatikan setiap bagian dari isi skripsi saya.
4. Kepada ibu Eryanti Novita, S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing II yang senantiasa memberikan masukan positif, mengkritisi setiap yang tertulis, memberikan pengarahan dan bimbingan serta memberikan semangat dan dorongan yang luar biasa dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Kepada ibu Dra. Nefi Darmayanti, M.SI selaku ketua sidang meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah ibu berikan kepada penulis.
6. Kepada bapak Azhar Azis S.Psi, M.A selaku sekretaris sidang meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktunya.
7. Kepada bapak Syafrzaldi S.Psi, M.Psi selaku kepala jurusan psikologi industri dan organisasi yang banyak membantu dan memberikan masukan yang bermanfaat.
8. Kepada bapak Zuhdi Budiman S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing akademik yang banyak memberikan masukan yang bermanfaat.
9. Seluruh dosen yang dengan tulus dan ikhlas memberikan ilmunya kepada saya serta seluruh pegawai Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah membantu dalam pengurusan administrasi.
10. Ayahanda Adi Sumanto dan Ibunda tercinta Dwita Sari, yang senantiasa memberikan motivasi, baik secara moril dan materil serta tidak lelah mendoakan yang terbaik untuk peneliti dalam penyelesaian karya ini.
11. PT. Indosat Medan yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
12. Teruntuk dr. Abdul Razak Harahap yang selalu memberingan semangat dan motivasi agar terlaksana penelitian ini.
13. Sahabat-sahabat seperjuangan, Amelia Nurhasnida, Leny Masyurah, Adila Gani, Rizki Amelia, Lola Permata, Syarifa Sabrina, Ega dan Egy serta seluruh teman stambuk 2012 yang telah membantu memberikan semangat dan kritikan terhadap peneliti dalam proses penyelesaian skripsi ini.

14. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah banyak membantu terselesaikannya laporan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, dan selalu dalam lindungan dan kasih sayang Allah SWT. Amin ya Rabbal ‘alamin.

Dengan penulisan laporan skripsi ini, peneliti menyadari masih banyak terdapat kekurangan. Oleh sebab itu dengan sangat senang hati peneliti mengharapkan kritikan dan saran positif yang dapat membangun. Akhirnya peneliti berharap semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Medan, 14 Juni 2017

Peneliti

Indah Tia Lestari

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat Teoritis	6
2. Manfaat Praktis.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI.....	7
A. Karyawan.....	7
1. Pengertian Karyawan	7
B. Pengembangan Karir	8
1. Pengertian Pengembangan Karir	8
2. Tahap Pengembangan Karir	11
3. Aspek-aspek Pengembangan Karir.....	16
4. Faktor-faktor Pengembangan Karir.....	19
C. Prestasi Kerja	23
1. Pengertian Prestasi Kerja.....	23
2. Penilaian Prestasi Kerja	27
3. Aspek-aspek Prestasi Kerja	28
4. Faktor-faktor Prestasi Kerja.....	31
D. Hubungan Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karir.....	33
E. Kerangka Konseptual.....	36

F. Hipotesis.....	36
BAB III. METODE PENELITIAN.....	37
A. Tipe Penelitian.....	37
B. Identifikasi Variabel Penelitian	37
C. Defenisi Oprasional Variabel Penelitian	37
D. Subjek Penelitian	38
E. Metode Pengambilan Data.....	40
F. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	43
G. Metode Analisis Data	45
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Subjek Penelitian	47
B. Orientasi Kanchah dan Persiapan Penelitian	47
1. Orientasi Kanchah	47
2. Persiapan Penelitian.....	48
3. Uji Coba Alat Ukur.....	50
C. Pelaksanaan Penelitian	53
D. Analisa Data dan Hasil Penelitian	54
E. Pembahasan	59
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran - saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel :

1. Distribusi Sebaran Item Skala Pengembangan Karir Sebelum Uji Coba .	50
2. Distribusi Sebaran Item Skala Pengembangan Karir setelah Uji Coba	52
3. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	55
4. Rangkuman Hasil Uji Linearitas Hubungan	56
5. Rangkuman Perhitungan Analisis Regresi.....	57

Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Empirik

