

DAFTAR PUSTAKA

- Citra, H. 2005. *Hubungan Antara Persepsi Pengembangan Karir Dengan Motivasi Kerja Karyawan*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan. Universitas Medan Area.
- Dessler, Gary. 2002. *Manajemen Personalia*. PT. Gelora Aksara: Jakarta
- Dharma, Agus. 2001. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: CV. Rajawali
- Flippo, E. B. 1993. *Manajemen Personalia*. Edisi keenam. Jilid pertama. Cetakan Jakarta : Erlangga
- Gluek, W. F. 1986. *Personel : A Diagnostic Approach*, Texas : Business Publishing Inc
- Handoko, T. H. 1988. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2), Yogyakarta, BPFE, UGM
- Handoko, Hani. 2001, *Manajemen Personalia*. BPFE. Yogyakarta
- Hidayat, A. (2002). *Manajemen Karir dan Pengembangannya*, www.sumbawa.tripod.com/artimanakarir.html
- Kusuma, Imma Helianti, *Jurnal Pendidikan Penabur - No.02 / Th.III (on-line), "Studi Korelasional Antara Kecerdasan Adversity dan Motivasi Berprestasi", 2004.*
- Maier, N.R.F.(1965). *Psychology in industry*. (3rd, ed). Boston: Houghton and Mifflin.
- Malayu, S.P. Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Manurung, R. 1989. Rencana Karir untuk Karyawan. *Majalah Manajemen*. 65, 66-71, 6 Agustus 1989
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Neo, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., Wright, P.M. (1994). *Human Resource Manajemen : Gaining a Competitive Advantage*. Illinois : Austen Press
- Poerwandarminta, W. 1982. *Prilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Bina Aksara

- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Nurhafni, H. 2007. *Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Mutasi Kerja Dengan Prestasi Kerja*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan. Universitas Medan Area.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta, 2002.
- Rivai, V. & Sagala, E. J., 2009, *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. (Edisi II), PT Raja Grafindo Perkasa, Jakarta.
- Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd. Basri, "Performance Appraisal, Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan", PTRajaGrafindoPersada, Jakarta, 2005.
- Robbins, S.P. (1978). *Personel: The Management of Human Resources*. New Jersey: Prentice-Hall, inc.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kesepuluh. Bumi Akasara. Jakarta, 2003.
- Sim, H.P. dan Szilagy, A.D. (1976). Job characteristic relationship: individual and astructure moderates. *Organizational Behavior and Performance*, 170, 211-230.
- Siswanto. 1989. *Manajemen Tenaga Kerja*. Sinar Baru: Bandung.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Media Group. Jakarta, 2010.
- Timple, A. Dale. *Kinerja (Performance) Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia. Jakarta, 2001.
- Vroom, V.H. (1964). *Work and Motivation*. New York John Willey & Sons.
- Winkel, W .S. (1997) *Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan*. (edisi Rev) . Jakarta : PT Gramedia



PETUNJUK PELAKSANAAN PRESTASI KINERJA KARYAWAN					
<p>Untuk melihat dan menilai Penampilan dan Hasil Kerja para karyawan selama satu tahun perlu ditetapkan Petunjuk Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan.</p> <p>Petunjuk Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan ini sebagai acuan dasar bagi para Atasan/Pimpinan dalam memberikan penilaian terhadap Aspek-aspek yang dinilai dari No. 1 s/d 10 dengan cara Memberikan Nilai pada Form PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN (FPPKK) sesuai Nilai Angka yang tertera.</p>					
ASPEK-ASPEK YANG DINILAI			Range Angka	Nilai	
1	Disiplin				
	1	Selalu tepat waktu dan tidak pernah melakukan pelanggaran	5		
	2	Biasanya tepat waktu dan tidak pernah melakukan pelanggaran	4		
	3	Sekali-sekali tidak tepat waktu dan sekali-sekali melanggar tata tertib	3		
	4	Hanya sekali-sekali tepat waktu dan pernah mendapatkan sanksi kedisiplinan	2		
2	Sikap				
	1	Selalu menjunjung tinggi norma-norma kerja baik terhadap atasan, bawahan dan sesama karyawan	5		
	2	Biasanya menjunjung tinggi norma-norma kerja baik terhadap atasan, bawahan dan sesama karyawan	4		
	3	Sekali-sekali tidak menjunjung tinggi norma-norma kerja baik terhadap atasan, bawahan dan sesama karyawan	3		
	4	Kurang menjunjung tinggi norma-norma kerja baik terhadap atasan, bawahan dan sesama karyawan	2		
3	Kerjasama				
	1	Selalu menunjukkan kemampuan dan kemauan yang sangat baik untuk bekerjasama secara sehat dengan semua orang yang berkaitan dengan bidang tugas, selalu menghargai pendapat orang lain, selalu berusaha memberi saran baik diminta ataupun tidak serta selalu berhati terbuka menerima kritik-kritik dan saran-saran.	5		
	2	Bisa bekerjasama dan bersedia membantu meningkatkan hasil kerja, menghargai pendapat orang lain, bersedia memberi saran/nasehat bila diminta dan berhati terbuka menerima kritik-kritik dan saran-saran.	4		
	3	Kerjasama memadai, tetapi tidak aktif meningkatkan hasil kerja, bersedia memberi saran bila diminta dan bersedia menerima kritik hanya mengenai tugasnya saja.	3		
	4	Hanya sekali-sekali bersedia membantu, lebih banyak mementingkan diri sendiri.,sukar memberi atau menerima kritik dan saran.	2		
4	Kerapihan dan Kebersihan				
	1	Pemeliharaan alat/perangkat kerja dan lingkungan kerja sangat baik, rapi dan bersih	5		
	2	Biasanya pemeliharaan alat/perangkat kerja dan lingkungan kerja rapi dan bersih.	4		

	3	Sekali-kali rapi dan bersih, tetapi membutuhkan pengontrolan.	3	
	4	Penempatan alat/perangkat kerja tidak beraturan dan tempat kerja kurang bersih.	2	
	Dedikasi dan Loyalitas			
5	1	Sangat tinggi dedikasinya/sangat antusias dan bertanggungjawab terhadap pekerjaan ikhlas dan jujur.	5	
	2	Perhatian dan tanggungjawab terhadap pekerjaan baik dan jujur.	4	
	3	Perhatian cukup dan secara umum bertanggungjawab, selalu melaporkan hasil kerja menurut keadaan sebenarnya.	3	
	4	Perhatian kurang dan tanggungjawab sangat minim, adakalanya hasil kerja dilaporkan kurang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.	2	
	Keterampilan			
6	1	Menguasai, terampil dan bertanggungjawab dalam segala hal berkaitan dengan penyelesaian tugas pekerjaan. Menguasai, terampil dan bertanggungjawab dalam segala hal berkaitan dengan penyelesaian tugas pekerjaan.	12 s/d 15	
	2	Biasanya menguasai, terampil dan bertanggung dalam penyelesaian tugas pekerjaan.	8 s/d 11	
	3	Sekali-sekali menguasai, terampil dan sekali-sekali bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas pekerjaan	4 s/d 7	
	4	Tidak menguasai, kurang terampil dan kurang bertanggungjawab dalam penyelesaian tugas pekerjaan.	0 s/d 3	
	Inisiatif			
7	1	Inisiatifnya luar biasa, selalu mencari/menemukan cara-cara baru untuk dapat menyelesaikan tugas lebih baik dan selalu mampu memberikan saran-saran/usul-usul yang positif tanpa diminta.	12 s/d 15	
	2	Inisiatifnya cukup baik, seringkali mencari/menemukan cara-cara untuk menyelesaikan tugas lebih baik dan seringkali memberi usul-usul yang positif.	8 s/d 11	
	3	Inisiatifnya sedang-sedang saja, kadangkala mencari/menemukan cara-cara penyelesaian tugas yang lebih baik.	4 s/d 7	
	4	Tidak ada inisiatif dan selalu membutuhkan instruksi secara umum	0 s/d 3	
	Kuantitas Kerja			
8	1	Selalu berhasil menyelesaikan pekerjaan dengan kuantitas yang direncanakan dan tepat menurut waktu yang ditetapkan.	12 s/d 15	
	2	Biasanya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan mendekati waktu yang ditetapkan.	8 s/d 11	
	3	Hasil kerja baik tetapi waktu kerja pas-pasan	4 s/d 7	
	4	Hasil kerja dibawah yang diharapkan dan melewati waktu	0 s/d 3	
9	Kualitas Kerja			

	1	Hasil Kerja selalu memenuhi standar mutu bahkan sering kali jauh lebih baik dari yang ditetapkan	12 s/d 15	
	2	Hasil kerja sesuai standar mutu dan menurut ketetapan	8 s/d 11	
	3	Biasanya tepat dan menurut ketetapan tetapi membutuhkan pengontrolan	4 s/d 7	
	4	Ketepatan memadai tetapi sering salah.	0 s/d 3	
10	Kepemimpinan			
	1	Menjalankan tugas dengan tanggungjawab dan selalu menjadi tauladan, memberi motivasi, dan berani mengambil keputusan dengan baik	17 s/d 20	
	2	Biasanya menjalankan tugas dengan tanggungjawab dengan baik	13 s/d 16	
	3	Kadang-kadang menjalankan tugas dengan baik	9 s/d 12	
	4	Menjalakan tugas dengan kurang kesungguhan dan selalu mengharapkan petunjuk dan arahan	5 s/d 8	
	5	Menjalankan tugas dan tidak sungguh-sungguh dan jarang sekali sampai tuntas	0 s/d 4	
TOTAL				0

Skala Perolehan Nilai

Huruf	Angka	Tingkat Prestasi Kerja Karyawan
A	81 - 100	Sangat Baik
B	61 - 80	Baik
C	41 - 60	Cukup
D	20 - 40	Kurang

Demikian Petunjuk Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan ini dibuat agar sebagai ATASAN/PIMPINAN dapat MENILAI DAN MENETAPKAN secara garis besar TINGKAT PRESTASI KERJA KARYAWAN.

SKALA PENGEMBANGAN KARIR

A. Petunjuk pengisian

1. Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada urutan 1 tentang identitas responden.
2. Pada kuesioner ini terdapat 40 pernyataan. Pertimbangkan baik – baik setiap butir pernyataan
3. Diharapkan untuk menjawab dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang anda alami.
4. Berilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia pada tiap – tiap komponen pernyataan. Masing – masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut :
 - SS: apabila jawaban tersebut menurut anda sangat sesuai dengan anda
 - S : apabila menurut anda jawaban tersebut hanya sesuai dengan anda
 - TS : apabila jawaban tersebut menurut anda tidak sesuai dengan diri anda
 - STS : apabila jawaban tersebut menurut anda sangat tidak sesuai dengan diri anda.
5. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban

B. Identitas Responden

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

C. Pernyataan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1	Perusahaan menyediakan training khusus bagi setiap jenis pekerjaan yang berbeda				
2	Perusahaan hanya menyediakan training umum untuk semua jenis pekerjaan				
3	Karyawan diberikan training untuk meningkatkan produktifitas kerja				
4	Karyawan harus belajar sendiri dalam meningkatkan kemampuannya dalam bekerja				
5	Perusahaan menjadwalkan kegiatan rutin untuk meningkatkan pengetahuan karyawan				
6	Karyawan harus membuat kegiatan sendiri untuk				
7	Perusahaan mengadakan seminar rutin untuk karyawan				
8	Karyawan mengikuti seminar secara pribadi di luar perusahaan				
9	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir bagi semua karyawan				
10	Kesempatan kerja diberikan perusahaan pada karyawan yang mempunyai hubungan dekat				
11	Perusahaan akan memberikan promosi jabatan bagi karyawan				
12	Sangat susah mendapatkan promosi jabatan di perusahaan ini				
13	Perusahaan memberikan peluang naik jabatan bagi semua karyawan yang berprestasi				
14	Peluang naik jabatan sangat kecil di				

	perusahaan ini				
15	Karyawan yang giat bekerja akan mendapatkan posisi yang sesuai				
16	Karyawan yang giat bekerja hanya mendapat pujian saja di perusahaan				
17	Atasan selalu mengawasi setiap pekerjaan karyawan dengan baik				
18	Karyawan bekerja tanpa diawasi oleh atasan				
19	Atasan akan mengoreksi setiap kesalahan karyawannya untuk diperbaiki				
20	Atasan akan membiarkan kesalahan yang dilakukan oleh karyawan				
21	Perusahaan akan memberikan pelatihan kerja bagi karyawan yang masih baru				
22	Karyawan baru harus belajar sendiri				
23	Karyawan yang dipindah tugaskan akan mendapat pelatihan khusus untuk memulai pekerjaan baru				
24	Karyawan yang dipindah tugaskan hanya di berikan pengarahan singkat oleh atasan tanpa ada pelatihan khusus				
25	Perusahaan menyediakan tempat untuk mendiskusikan masalah pekerjaan bagi setiap karyawan				
26	Karyawan tidak diberikan tempat untuk mendiskusikan masalah pekerjaan di perusahaan				
27	Karyawan diberikan kesempatan untuk bimbingan dan konseling dalam mengembangkan dan membuat perencanaan karir di perusahaan				
28	Karyawan harus berpikir sendiri saat ingin membuat perencanaan dan pengembangan karir di perusahaan				
29	Saya berusaha mengembangkan potensi saya secara maksimal untuk mengembangkan diri supaya pantas mendapatkan penghasilan dari perusahaan				
30	Karyawan yang memiliki potensi lebih enggan mendapat penghasilan yang lebih				
31	Saya berusaha menaikkan karir untuk mendapatkan penghasilan lebih dari perusahaan				

32	Peningkatan karir/jabatan tidak mempengaruhi penghasilan dari perusahaan				
33	Perusahaan memberikan peningkatan karir/jabatan pada setiap karyawan yang memiliki dedikasi tinggi dalam bekerja				
34	Perusahaan memberikan peningkatan karir/jabatan pada karyawan yang memiliki dedikasi rendah dalam bekerja				
35	Besarnya gaji yang diterima karyawan sudah sesuai dengan posisi yang ditempati karyawan				
36	Gaji yang ditetapkan perusahaan pada posisi yang berbeda hanya beda sedikit				
37	Perusahaan memberikan insentif tambahan saat karyawan sedang melakukan training/pelatihan kerja				
38	Karyawan membiayai sendiri semua pengeluaran saat dalam masa training/pelatihan kerja				
39	Karyawan terbaik yang ditetapkan saat sedang dalam pelatihan atau training kerja akan langsung naik jabatan				
40	Karyawan terbaik yang mengikuti training/pelatihan kerja enggan dapat naik jabatan				

~~~~TERIMA KASIH~~~~



**LAMPIRAN B**

**DATA UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

**SKALA PENGEMBANGAN KARIR**









**PT. INDOSAT OOREDOO**  
**Employee Performance Assesment (FPPKK)**  
**Assesment Periode 2016**

| No | Nama Karyawan | Masa Kerja | Nilai TIM/KPI | Element Assesment & Max Score (Individu) |   |   |   |   |    |    |    |    |    | Total | Reduction |     |     | Grand Total | Final Score |   |   |   |             |
|----|---------------|------------|---------------|------------------------------------------|---|---|---|---|----|----|----|----|----|-------|-----------|-----|-----|-------------|-------------|---|---|---|-------------|
|    |               |            |               | 1                                        | 2 | 3 | 4 | 5 | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |       | Abs       | TIt | S P |             | A           | B | C | D | Description |
| 1  | Aa            | 3          | 10            | 5                                        | 4 | 5 | 5 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 76,00 |           | 5   |     | 71          |             |   |   |   | B           |
| 2  | Ab            | 6          | 10            | 5                                        | 4 | 5 | 5 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 76,00 |           | 5   |     | 71          |             |   |   |   | B           |
| 3  | Ac            | 2          | 10            | 5                                        | 5 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 15 | 15 | 20 | 81,25 |           |     |     | 81          |             |   |   |   | A           |
| 4  | Ad            | 4          | 10            | 4                                        | 4 | 3 | 4 | 5 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 73,75 |           |     |     | 74          |             |   |   |   | B           |
| 5  | Ae            | 5          | 15            | 5                                        | 4 | 5 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 76,50 | 5         | 5   |     | 67          |             |   |   |   | B           |
| 6  | Af            | 3          | 10            | 4                                        | 5 | 4 | 3 | 5 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 74,50 |           | 5   |     | 70          |             |   |   |   | B           |
| 7  | Ag            | 5          | 15            | 4                                        | 4 | 2 | 3 | 5 | 11 | 15 | 11 | 15 | 14 | 66,75 | 10        | 5   | 5   | 47          |             |   |   |   | C           |
| 8  | Ah            | 3          | 10            | 4                                        | 5 | 4 | 5 | 5 | 15 | 15 | 15 | 15 | 20 | 79,75 |           |     |     | 80          |             |   |   |   | D           |
| 9  | Ai            | 6          | 15            | 5                                        | 5 | 5 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 12 | 20 | 78,75 |           | 5   |     | 74          |             |   |   |   | B           |
| 10 | Aj            | 4          | 10            | 3                                        | 4 | 5 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 73,75 |           | 5   |     | 69          |             |   |   |   | B           |
| 11 | Ak            | 3          | 15            | 4                                        | 4 | 5 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 75,75 |           |     |     | 76          |             |   |   |   | B           |
| 12 | Al            | 4          | 20            | 5                                        | 5 | 5 | 5 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 20 | 83,00 |           | 5   |     | 78          |             |   |   |   | B           |
| 13 | Am            | 2          | 10            | 3                                        | 4 | 3 | 4 | 3 | 15 | 12 | 11 | 15 | 14 | 65,50 | 5         | 5   |     | 56          |             |   |   |   | C           |
| 14 | An            | 2          | 10            | 5                                        | 4 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 15 | 15 | 20 | 80,50 |           |     |     | 81          |             |   |   |   | A           |
| 15 | Ao            | 4          | 15            | 5                                        | 4 | 5 | 5 | 3 | 15 | 12 | 15 | 15 | 20 | 78,00 |           |     |     | 78          |             |   |   |   | B           |
| 16 | Ap            | 5          | 15            | 4                                        | 4 | 5 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 18 | 78,00 | 5         | 5   | 5   | 63          |             |   |   |   | B           |
| 17 | Aq            | 1          | 10            | 4                                        | 5 | 5 | 5 | 4 | 15 | 15 | 12 | 15 | 15 | 73,75 |           | 5   |     | 69          |             |   |   |   | B           |
| 18 | Ar            | 2          | 10            | 5                                        | 4 | 4 | 4 | 3 | 15 | 11 | 14 | 15 | 15 | 70,00 |           | 5   |     | 65          |             |   |   |   | B           |
| 19 | As            | 5          | 10            | 4                                        | 4 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 15 | 15 | 20 | 79,75 |           |     |     | 80          |             |   |   |   | D           |
| 20 | At            | 5          | 10            | 5                                        | 4 | 4 | 4 | 5 | 15 | 15 | 15 | 15 | 20 | 79,00 |           |     |     | 79          |             |   |   |   | D           |
| 21 | Au            | 4          | 15            | 3                                        | 5 | 3 | 4 | 5 | 11 | 10 | 15 | 15 | 12 | 66,00 | 5         | 5   |     | 56          |             |   |   |   | C           |
| 22 | Av            | 2          | 10            | 5                                        | 4 | 5 | 3 | 4 | 15 | 15 | 12 | 15 | 15 | 72,25 |           | 5   |     | 67          |             |   |   |   | B           |
| 23 | Aw            | 3          | 10            | 5                                        | 3 | 3 | 4 | 3 | 10 | 11 | 11 | 15 | 13 | 61,00 | 5         | 5   |     | 51          |             |   |   |   | C           |
| 24 | Ax            | 4          | 15            | 5                                        | 5 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 13 | 15 | 20 | 81,00 |           | 5   |     | 76          |             |   |   |   | B           |
| 25 | Az            | 4          | 15            | 3                                        | 4 | 5 | 4 | 4 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 75,00 |           | 5   |     | 70          |             |   |   |   | B           |
| 26 | Ba            | 5          | 10            | 3                                        | 4 | 5 | 4 | 5 | 15 | 11 | 15 | 15 | 15 | 71,50 |           | 5   |     | 67          |             |   |   |   | B           |
| 27 | Bb            | 5          | 10            | 5                                        | 4 | 5 | 4 | 4 | 15 | 15 | 12 | 15 | 20 | 76,75 |           | 5   |     | 72          |             |   |   |   | B           |





## VALIDITAS VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 60 | 100,0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | ,0    |
|       | Total                 | 60 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,942             | 40         |

#### Item Statistics

|     | Mean   | Std. Deviation | N  |
|-----|--------|----------------|----|
| P1  | 3,2667 | ,54824         | 60 |
| P2  | 3,0833 | ,56122         | 60 |
| P3  | 3,0167 | ,59636         | 60 |
| P4  | 3,3500 | ,60576         | 60 |
| P5  | 3,1167 | ,69115         | 60 |
| P6  | 3,2167 | ,64022         | 60 |
| P7  | 3,1000 | ,60226         | 60 |
| P8  | 3,0167 | ,56723         | 60 |
| P9  | 2,6167 | ,64022         | 60 |
| P10 | 2,7500 | ,62775         | 60 |
| P11 | 2,9167 | ,82937         | 60 |
| P12 | 3,0000 | ,52076         | 60 |
| P13 | 3,0000 | ,45099         | 60 |
| P14 | 3,0167 | ,67627         | 60 |
| P15 | 2,8500 | ,65935         | 60 |
| P16 | 2,9500 | ,56524         | 60 |
| P17 | 3,2667 | ,77824         | 60 |
| P18 | 3,2500 | ,50840         | 60 |
| P19 | 2,8833 | ,82527         | 60 |
| P20 | 3,0000 | ,58222         | 60 |
| P21 | 3,0167 | ,43146         | 60 |
| P22 | 3,0000 | ,66384         | 60 |
| P23 | 2,9167 | ,69603         | 60 |
| P24 | 3,0000 | ,61064         | 60 |
| P25 | 3,1000 | ,81719         | 60 |
| P26 | 2,8667 | ,85304         | 60 |
| P27 | 3,0667 | ,54824         | 60 |
| P28 | 3,0000 | ,41169         | 60 |
| P29 | 3,0500 | ,72311         | 60 |
| P30 | 2,9000 | ,68147         | 60 |
| P31 | 3,0167 | ,62414         | 60 |
| P32 | 2,9000 | ,81719         | 60 |
| P33 | 3,1167 | ,58488         | 60 |
| P34 | 3,0333 | ,44973         | 60 |
| P35 | 3,0333 | ,71228         | 60 |
| P36 | 2,8500 | ,63313         | 60 |
| P37 | 3,0167 | ,65073         | 60 |
| P38 | 3,2000 | ,60506         | 60 |
| P39 | 3,1333 | ,70028         | 60 |
| P40 | 3,0833 | ,59065         | 60 |

**Item-Total Statistics**

|     | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| P1  | 117,7000                   | 193,366                        | ,466                             | ,941                             |
| P2  | 117,8833                   | 192,817                        | ,491                             | ,940                             |
| P3  | 117,9500                   | 190,591                        | ,597                             | ,940                             |
| P4  | 117,6167                   | 191,020                        | ,561                             | ,940                             |
| P5  | 117,8500                   | 192,672                        | ,398                             | ,941                             |
| P6  | 117,7500                   | 192,530                        | ,441                             | ,941                             |
| P7  | 117,8667                   | 191,812                        | ,516                             | ,940                             |
| P8  | 117,9500                   | 191,065                        | ,599                             | ,940                             |
| P9  | 118,3500                   | 189,452                        | ,619                             | ,939                             |
| P10 | 118,2167                   | 197,732                        | ,150                             | ,943                             |
| P11 | 118,0500                   | 185,201                        | ,660                             | ,939                             |
| P12 | 117,9667                   | 192,948                        | ,523                             | ,940                             |
| P13 | 117,9667                   | 192,812                        | ,620                             | ,940                             |
| P14 | 117,9500                   | 186,116                        | ,770                             | ,938                             |
| P15 | 118,1167                   | 192,105                        | ,451                             | ,941                             |
| P16 | 118,0167                   | 191,135                        | ,597                             | ,940                             |
| P17 | 117,7000                   | 191,095                        | ,422                             | ,941                             |
| P18 | 117,7167                   | 199,427                        | ,076                             | ,943                             |
| P19 | 118,0833                   | 185,705                        | ,640                             | ,939                             |
| P20 | 117,9667                   | 191,762                        | ,538                             | ,940                             |
| P21 | 117,9500                   | 193,811                        | ,564                             | ,940                             |
| P22 | 117,9667                   | 186,372                        | ,771                             | ,938                             |
| P23 | 118,0500                   | 190,862                        | ,490                             | ,940                             |
| P24 | 117,9667                   | 190,914                        | ,562                             | ,940                             |
| P25 | 117,8667                   | 196,762                        | ,146                             | ,944                             |
| P26 | 118,1000                   | 186,261                        | ,592                             | ,940                             |
| P27 | 117,9000                   | 190,871                        | ,634                             | ,939                             |
| P28 | 117,9667                   | 194,575                        | ,525                             | ,940                             |
| P29 | 117,9167                   | 186,179                        | ,713                             | ,939                             |
| P30 | 118,0667                   | 190,741                        | ,509                             | ,940                             |
| P31 | 117,9500                   | 190,353                        | ,583                             | ,940                             |
| P32 | 118,0667                   | 186,741                        | ,599                             | ,940                             |
| P33 | 117,8500                   | 190,401                        | ,622                             | ,940                             |
| P34 | 117,9333                   | 193,656                        | ,553                             | ,940                             |
| P35 | 117,9333                   | 186,131                        | ,728                             | ,938                             |
| P36 | 118,1167                   | 192,105                        | ,471                             | ,941                             |
| P37 | 117,9500                   | 189,438                        | ,609                             | ,939                             |
| P38 | 117,7667                   | 196,894                        | ,207                             | ,942                             |
| P39 | 117,8333                   | 190,446                        | ,509                             | ,940                             |
| P40 | 117,8833                   | 191,156                        | ,568                             | ,940                             |



**LAMPIRAN C**

**DATA HASIL PENELITIAN**

**VARIABEL PRESTASI KERJA KARYAWAN**

**DAN SKALA PENGEMBANGAN KARIR**



## Frequencies

### Statistics

|                |         | Prestasi Kerja | Pengembangan Karir |
|----------------|---------|----------------|--------------------|
| N              | Valid   | 60             | 60                 |
|                | Missing | 0              | 0                  |
| Mean           |         | 69,98          | 108,67             |
| Median         |         | 71,00          | 110,00             |
| Mode           |         | 76             | 110 <sup>a</sup>   |
| Std. Deviation |         | 8,898          | 13,765             |
| Variance       |         | 79,169         | 189,480            |
| Minimum        |         | 40             | 70                 |
| Maximum        |         | 81             | 133                |
| Sum            |         | 4199           | 6520               |

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

## Frequency Table

### PrestasiKerja

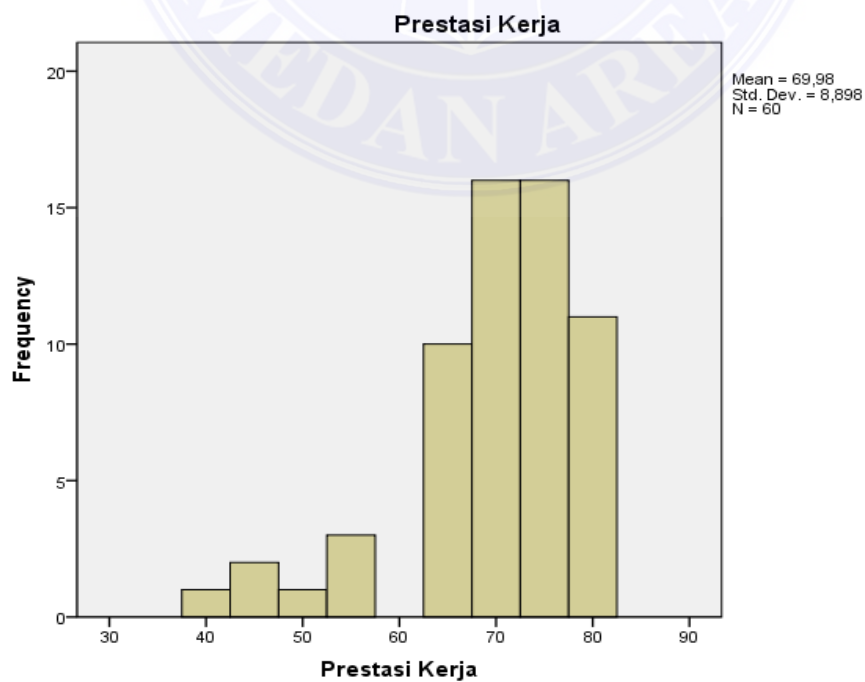
|       |    | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 40 | 1         | 1,7     | 1,7           | 1,7                |
|       | 46 | 1         | 1,7     | 1,7           | 3,3                |
|       | 47 | 1         | 1,7     | 1,7           | 5,0                |
|       | 51 | 1         | 1,7     | 1,7           | 6,7                |
|       | 55 | 1         | 1,7     | 1,7           | 8,3                |
|       | 56 | 2         | 3,3     | 3,3           | 11,7               |
|       | 63 | 2         | 3,3     | 3,3           | 15,0               |
|       | 65 | 4         | 6,7     | 6,7           | 21,7               |
|       | 66 | 1         | 1,7     | 1,7           | 23,3               |
|       | 67 | 3         | 5,0     | 5,0           | 28,3               |

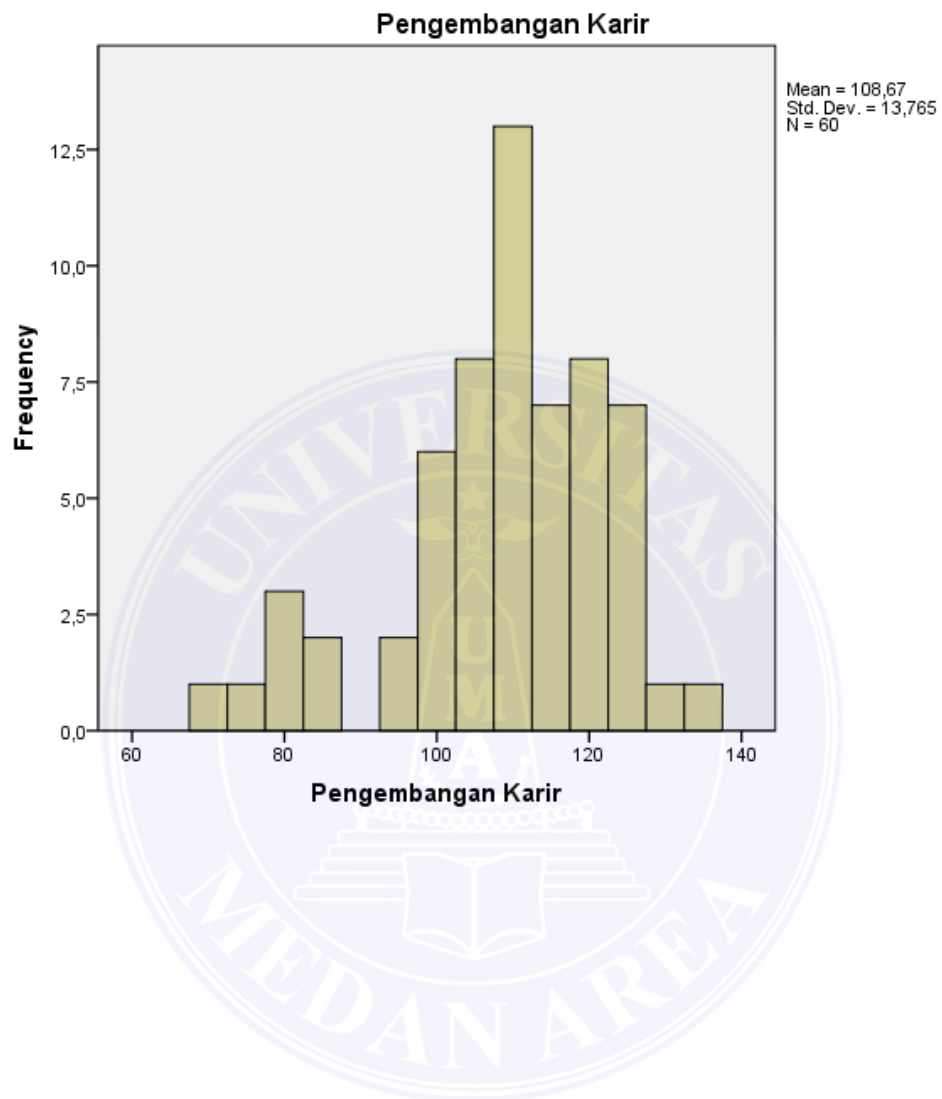
|       |    |       |       |       |
|-------|----|-------|-------|-------|
| 68    | 1  | 1,7   | 1,7   | 30,0  |
| 69    | 5  | 8,3   | 8,3   | 38,3  |
| 70    | 3  | 5,0   | 5,0   | 43,3  |
| 71    | 6  | 10,0  | 10,0  | 53,3  |
| 72    | 1  | 1,7   | 1,7   | 55,0  |
| 73    | 3  | 5,0   | 5,0   | 60,0  |
| 74    | 2  | 3,3   | 3,3   | 63,3  |
| 75    | 4  | 6,7   | 6,7   | 70,0  |
| 76    | 7  | 11,7  | 11,7  | 81,7  |
| 78    | 3  | 5,0   | 5,0   | 86,7  |
| 79    | 2  | 3,3   | 3,3   | 90,0  |
| 80    | 3  | 5,0   | 5,0   | 95,0  |
| 81    | 3  | 5,0   | 5,0   | 100,0 |
| Total | 60 | 100,0 | 100,0 |       |

#### Pengembangan Karir

|          | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 70 | 1         | 1,7     | 1,7           | 1,7                |
| 76       | 1         | 1,7     | 1,7           | 3,3                |
| 79       | 1         | 1,7     | 1,7           | 5,0                |
| 80       | 2         | 3,3     | 3,3           | 8,3                |
| 85       | 1         | 1,7     | 1,7           | 10,0               |
| 86       | 1         | 1,7     | 1,7           | 11,7               |
| 93       | 1         | 1,7     | 1,7           | 13,3               |
| 95       | 1         | 1,7     | 1,7           | 15,0               |
| 98       | 1         | 1,7     | 1,7           | 16,7               |
| 99       | 1         | 1,7     | 1,7           | 18,3               |
| 100      | 1         | 1,7     | 1,7           | 20,0               |
| 101      | 1         | 1,7     | 1,7           | 21,7               |
| 102      | 2         | 3,3     | 3,3           | 25,0               |
| 103      | 1         | 1,7     | 1,7           | 26,7               |
| 104      | 1         | 1,7     | 1,7           | 28,3               |
| 106      | 2         | 3,3     | 3,3           | 31,7               |

|       |    |       |       |       |
|-------|----|-------|-------|-------|
| 107   | 4  | 6,7   | 6,7   | 38,3  |
| 108   | 3  | 5,0   | 5,0   | 43,3  |
| 110   | 5  | 8,3   | 8,3   | 51,7  |
| 111   | 5  | 8,3   | 8,3   | 60,0  |
| 114   | 2  | 3,3   | 3,3   | 63,3  |
| 116   | 4  | 6,7   | 6,7   | 70,0  |
| 117   | 1  | 1,7   | 1,7   | 71,7  |
| 118   | 2  | 3,3   | 3,3   | 75,0  |
| 119   | 2  | 3,3   | 3,3   | 78,3  |
| 120   | 2  | 3,3   | 3,3   | 81,7  |
| 122   | 2  | 3,3   | 3,3   | 85,0  |
| 123   | 4  | 6,7   | 6,7   | 91,7  |
| 124   | 1  | 1,7   | 1,7   | 93,3  |
| 126   | 1  | 1,7   | 1,7   | 95,0  |
| 127   | 1  | 1,7   | 1,7   | 96,7  |
| 129   | 1  | 1,7   | 1,7   | 98,3  |
| 133   | 1  | 1,7   | 1,7   | 100,0 |
| Total | 60 | 100,0 | 100,0 |       |







## Uji Normalitas Data

### NPar Tests

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

|                                  |                | Prestasi Kerja | Pengembangan Karir |
|----------------------------------|----------------|----------------|--------------------|
| N                                |                | 60             | 60                 |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean           | 69,98          | 108,67             |
|                                  | Std. Deviation | 8,898          | 13,765             |
| Most Extreme Differences         | Absolute       | ,156           | ,140               |
|                                  | Positive       | ,108           | ,067               |
|                                  | Negative       | -,156          | -,140              |
| Kolmogorov-Smirnov Z             |                | 1,208          | 1,083              |
| Asymp. Sig. (2-tailed)           |                | ,108           | ,191               |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Explore

### Case Processing Summary

|                   | Cases |         |         |         |       |         |
|-------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
|                   | Valid |         | Missing |         | Total |         |
|                   | N     | Percent | N       | Percent | N     | Percent |
| PrestasiKerja     | 60    | 100,0%  | 0       | ,0%     | 60    | 100,0%  |
| PengembanganKarir | 60    | 100,0%  | 0       | ,0%     | 60    | 100,0%  |

### Descriptives

|                   |                                  |             | Statistic | Std. Error |
|-------------------|----------------------------------|-------------|-----------|------------|
| PrestasiKerja     | Mean                             |             | 69,98     | 1,149      |
|                   | 95% Confidence Interval for Mean | Lower Bound | 67,68     |            |
|                   |                                  | Upper Bound | 72,28     |            |
|                   | 5% Trimmed Mean                  |             | 70,80     |            |
|                   | Median                           |             | 71,00     |            |
|                   | Variance                         |             | 79,169    |            |
|                   | Std. Deviation                   |             | 8,898     |            |
|                   | Minimum                          |             | 40        |            |
|                   | Maximum                          |             | 81        |            |
|                   | Range                            |             | 41        |            |
|                   | Interquartile Range              |             | 9         |            |
|                   | Skewness                         |             | -1,434    | ,309       |
|                   | Kurtosis                         |             | 2,215     | ,608       |
| PengembanganKarir | Mean                             |             | 108,67    | 1,777      |
|                   | 95% Confidence Interval for Mean | Lower Bound | 105,11    |            |
|                   |                                  | Upper Bound | 112,22    |            |
|                   | 5% Trimmed Mean                  |             | 109,37    |            |
|                   | Median                           |             | 110,00    |            |
|                   | Variance                         |             | 189,480   |            |
|                   | Std. Deviation                   |             | 13,765    |            |
|                   | Minimum                          |             | 70        |            |
|                   | Maximum                          |             | 133       |            |
|                   | Range                            |             | 63        |            |
|                   | Interquartile Range              |             | 17        |            |
|                   | Skewness                         |             | -,926     | ,309       |
|                   | Kurtosis                         |             | ,662      | ,608       |

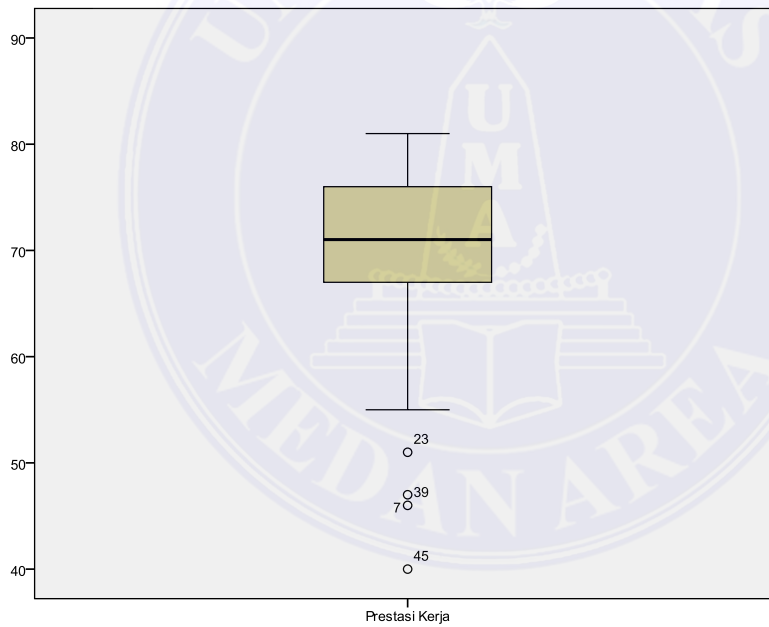


## PrestasiKerja

PrestasiKerja Stem-and-Leaf Plot

| Frequency | Stem & Leaf           |
|-----------|-----------------------|
| 4,00      | Extremes (= < 51)     |
| ,00       | 5 .                   |
| 3,00      | 5 . 566               |
| 2,00      | 6 . 33                |
| 14,00     | 6 . 55556777899999    |
| 15,00     | 7 . 0001111111233344  |
| 16,00     | 7 . 55556666666688899 |
| 6,00      | 8 . 000111            |

Stem width: 10  
 Each leaf: 1 case(s)

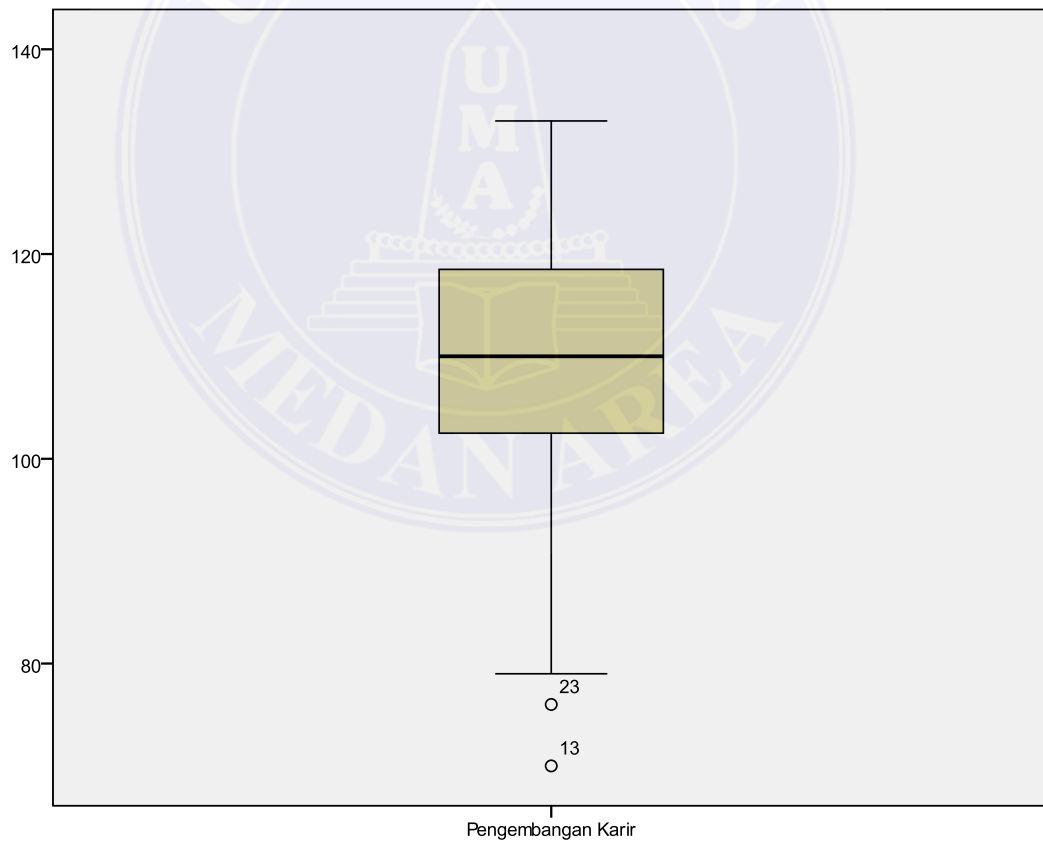


## PengembanganKarir

PengembanganKarir Stem-and-Leaf Plot

| Frequency | Stem &   | Leaf                   |
|-----------|----------|------------------------|
| 2,00      | Extremes | (=<76)                 |
| 1,00      | 7 .      | 9                      |
| 4,00      | 8 .      | 0056                   |
| 4,00      | 9 .      | 3589                   |
| 15,00     | 10 .     | 012234667777888        |
| 21,00     | 11 .     | 0000011111144666678899 |
| 12,00     | 12 .     | 002233334679           |
| 1,00      | 13 .     | 3                      |

Stem width: 10  
Each leaf: 1 case(s)





## Means

### Report PengembanganKarir

| PrestasiKerja | Mean   | N  | Std. Deviation |
|---------------|--------|----|----------------|
| 40            | 80,00  | 1  | .              |
| 46            | 85,00  | 1  | .              |
| 47            | 111,00 | 1  | .              |
| 51            | 76,00  | 1  | .              |
| 55            | 86,00  | 1  | .              |
| 56            | 74,50  | 2  | 6,364          |
| 63            | 115,00 | 2  | 5,657          |
| 65            | 97,25  | 4  | 13,598         |
| 66            | 95,00  | 1  | .              |
| 67            | 109,67 | 3  | 1,528          |
| 68            | 110,00 | 1  | .              |
| 69            | 107,00 | 5  | 6,964          |
| 70            | 113,33 | 3  | 4,933          |
| 71            | 111,67 | 6  | 10,690         |
| 72            | 107,00 | 1  | .              |
| 73            | 110,00 | 3  | 11,790         |
| 74            | 108,50 | 2  | 13,435         |
| 75            | 115,50 | 4  | 9,147          |
| 76            | 111,86 | 7  | 6,594          |
| 78            | 117,33 | 3  | 4,163          |
| 79            | 123,50 | 2  | ,707           |
| 80            | 120,67 | 3  | 9,713          |
| 81            | 125,00 | 3  | 8,544          |
| Total         | 108,67 | 60 | 13,765         |

### ANOVA Table

|                                       |                |                          | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig. |
|---------------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|--------|------|
| Pengembangan Karir *<br>PrestasiKerja | Between Groups | (Combined)               | 8393,226       | 22 | 381,510     | 5,067  | ,000 |
|                                       |                | Linearity                | 5684,022       | 1  | 5684,022    | 75,485 | ,000 |
|                                       |                | Deviation from Linearity | 2709,204       | 21 | 129,010     | 1,713  | ,074 |
|                                       | Within Groups  |                          | 2786,107       | 37 | 75,300      |        |      |
|                                       | Total          |                          | 11179,333      | 59 |             |        |      |

### Measures of Association

|                                      | R    | R Squared | Eta  | Eta Squared |
|--------------------------------------|------|-----------|------|-------------|
| PengembanganKarir *<br>PrestasiKerja | ,713 | ,508      | ,866 | ,751        |

## Curve Fit

### Variable Processing Summary

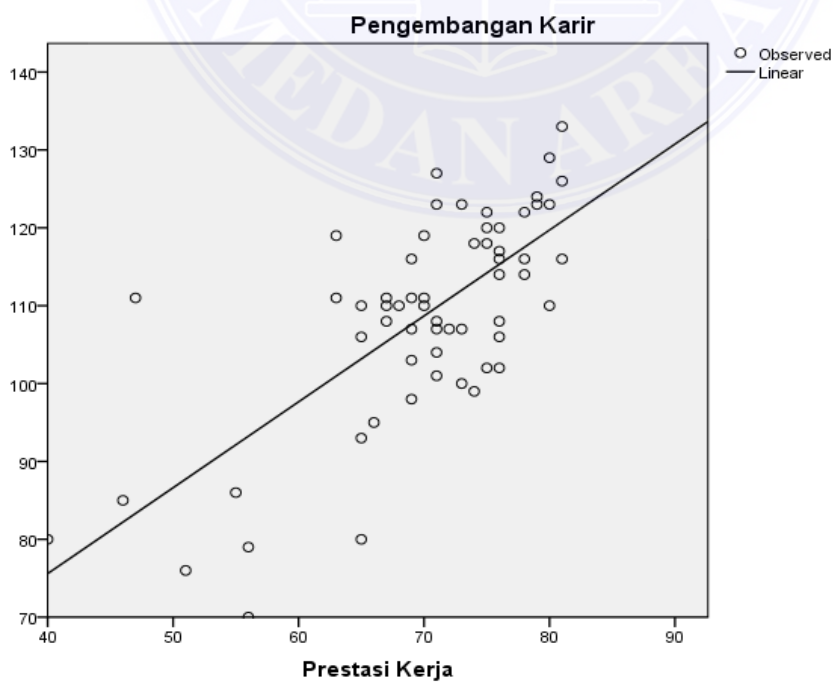
|                           | Variables          |               |
|---------------------------|--------------------|---------------|
|                           | Dependent          | Independent   |
|                           | Pengembangan Karir | PrestasiKerja |
| Number of Positive Values | 60                 | 60            |
| Number of Zeros           | 0                  | 0             |
| Number of Negative Values | 0                  | 0             |
| Number of Missing Values  | User-Missing       | 0             |
|                           | System-Missing     | 0             |

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: PengembanganKarir

| Equation | Model Summary |        |     |     |      | Parameter Estimates |       |
|----------|---------------|--------|-----|-----|------|---------------------|-------|
|          | R Square      | F      | df1 | df2 | Sig. | Constant            | b1    |
| _ Linear | ,508          | 59,992 | 1   | 58  | ,000 | 31,466              | 1,103 |

The independent variable is PrestasiKerja.





## HASIL UJI KORELASI

**Correlations**

|                   |                     | PrestasiKerja | Pengembangan Karir |
|-------------------|---------------------|---------------|--------------------|
| PrestasiKerja     | Pearson Correlation | 1             | ,713**             |
|                   | Sig. (2-tailed)     |               | ,000               |
|                   | N                   | 60            | 60                 |
| PengembanganKarir | Pearson Correlation | ,713**        | 1                  |
|                   | Sig. (2-tailed)     | ,000          |                    |
|                   | N                   | 60            | 60                 |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## ANALISIS REGRESI

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

| Model | Variables Entered          | Variables Removed | Method |
|-------|----------------------------|-------------------|--------|
| 1     | PrestasiKerja <sup>a</sup> | .                 | Enter  |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PengembanganKarir

#### Model Summary

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,713 <sup>a</sup> | ,508     | ,500              | 9,734                      |

a. Predictors: (Constant), PrestasiKerja

#### ANOVA<sup>b</sup>

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 5684,022       | 1  | 5684,022    | 59,992 | ,000 <sup>a</sup> |
|       | Residual   | 5495,311       | 58 | 94,747      |        |                   |
|       | Total      | 11179,333      | 59 |             |        |                   |

a. Predictors: (Constant), PrestasiKerja

b. Dependent Variable: PengembanganKarir

#### Coefficients<sup>a</sup>

| Model |               | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|---------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |               | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)    | 31,466                      | 10,046     |                           | 3,132 | ,003 |
|       | PrestasiKerja | 1,103                       | ,142       | ,713                      | 7,745 | ,000 |

a. Dependent Variable: PengembanganKarir



**LAMPIRAN G**

**SURAT PENELITIAN**



## UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998  
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331  
Email : [univ\\_medanarea@uma.ac.id](mailto:univ_medanarea@uma.ac.id) Website: [uma.ac.id](http://uma.ac.id)

Nomor : 16/7 /FPSI/01.10/I/2017

Medan, 05 Januari 2017

Lampiran : -

Hal : **Pengambilan Data**

**Yth. Pimpinan PT. Indosat Medan**  
**Jl. Perintis Kemerdekaan No. 39 Medan**  
Di  
Medan

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:


|               |                     |
|---------------|---------------------|
| Nama          | : Indah Tia Lestari |
| NPM           | : 12 860 0194       |
| Program Studi | : Ilmu Psikologi    |
| Fakultas      | : Psikologi         |

Untuk melaksanakan pengambilan data di **PT. Indosat Medan Jl. Perintis Kemerdekaan No. 39 Medan** guna penyusunan skripsi yang berjudul "*Hubungan Antara Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karir pada Karyawan PT. Indosat Medan*".

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data **Perusahaan** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.


 Wakil Dekan Bidang Akademik,  
**Zuhdi Budiman, S.Psi. M.Psi**

Tembusan

- Mahasiswa Ybs



Medan, 25 Januari 2017

Kepada Yth.

Bapak Dekan Fakultas Psikologi

Di Jl Kolam Gd. PBSI Sumut No. 1

Niedan Estate – Medan

Hal : Surat Keterangan Melakukan Penelitian

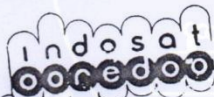
Bersama ini kami sampaikan bahwa nama berikut ini :

Nama : Indah Tia Lestari

NPM : 12.860.0194

Telah melakukan penelitian di kantor Indosat Jalan Perintis Kemerdekaan no. 39 Medan mulai tanggal 5 Januari – 20 Januari 2017. Selama melakukan penelitian yang bersangkutan dapat menjaga ketertiban dan kebersihan lingkungan kerja kantor. Semoga hasil penelitian tersebut bermanfaat.

Demikian disampaikan, terima kasih atas perhatian kerjasamanya.



Swandi Tija  
Head of Region Sumatera