

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (1997). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- . (2007). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- Draf, Michael. (2009). *The Human Side of Organizational*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hadi, Soetrisno. (2004). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Handayani, Soewarno. (1994). *Pengantar Ilmu Pengetahuan dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- . (1997). *Studi Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Handoko, T. Hani. (1995). *Manajemen. Edisi II*. Yogyakarta: BPFE.
- . (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Julistriarsa, Djati & John Suprihanto. (1998). *Manajemen Umum Sebuah Pengantar*. Yogyakarta : BPFE.
- Juemi. (2013). *Analisis Motivasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Palu*. ISSN 1411-3341. VOL, 05. No. 1 Februari 2013. Jurnal Academica.
- Manullang, M. (2002). *Manajemen*. Yogyakarta : UGM Press.
- Maulina, Nadia. (2014). *Korelasi Pengawasan dengan Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Samarinda Utara Kota Samarinda*. Vol, 2. No. 1. 2014. eJurnal Administrasi Negara.
- M.M, Heryati. (2015). *Pengaruh Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. CAHAYA ENIM*. ISSN 1693-4091. Vol, 11. No. 4. Januari 2015. Jurnal Media Wahana Ekonomika.
- Mosley, Megginson, dan Pietri. (2005). *Supervisory Management, The Art of Inspiring, Empowering, and Developing People*. China: Thomson.

- Nawawi. (1995). *Ilmu Administrasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novianingsih, Diah. (2013). *Hubungan Pengawasan Pimpinan Dengan Semangat Kerja Pengawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Barat*. Vol, 1. No.1. Oktober 2013. Jurnal Administrasi Pendidikan.
- Rachman. (2001). *Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan*. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Ranupandoyo, (1990). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE
- Reilly, Ronald. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sarwoto. (1990). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- . (2010). *Dasar-Dasar Organisasi Dan Manajemen*. Cetakan ke XVI Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Siagian, S.P. (1985). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . (2002). *Fungsi-fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- . (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke IX. Jakarta: Bumi Aksara.
- . (2005). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswandi. (2009). *Aplikasi Manajemen Perusahaan*. Edisi kedua. Jakarta: Mitra Wicana Media.
- Susanti, Tri. (2008). *Hubungan Antara Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Dengan Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal Manajemen Pendidikan.
- Subri, M. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarna. (1992). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
- Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*.
- Zuliyanti, Sri. (2005). *Pengaruh Pengembangan dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Bagian Produksi PT Tri Cahya Purnama*.

**LAMPIRAN A**

**ALAT UKUR PENELITIAN**

### BIODATA/IDENTITAS

Isilah data Saudara dengan lengkap dan sebenar-benarnya. Data ini bersifat rahasia dan dipergunakan hanya untuk kepentingan penelitian serta tidak akan dipublikasikan. Terimakasih.

Nama/Inisial :

Jenis kelamin :

Umur :

Lama bekerja :

#### **Petunjuk Pengisian Angket !!!**

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia disebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda check list (✓) pada jawaban yang Saudara pilih. Pilihan jawabannya adalah:

**SS** : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

**S** : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

**TS** : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

**STS** : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

Contoh:

Jika jawaban Anda **Sangat Setuju (SS)**, Anda dapat memberikan tanda check list (✓) seperti contoh dibawah ini.

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya hadir tepat waktu pada saat bekerja.		✓		
2.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik.	✓			

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Atasan memantau pekerjaan melalui cctv.				
2.	Target produksi yang dicapai karyawan, dipantau oleh atasan.				
3.	Atasan meninjau langsung kesalahan yang diperbuat karyawan.				
4.	Peninjauan yang dilakukan atasan, untuk menjamin pekerjaan dilaksanakan sesuai prosedur kerja yang telah ditetapkan.				
5.	Pekerjaan karyawan diamati atasan hingga selesai.				
6.	Atasan mengamati pekerjaan karyawan setiap hari.				
7.	Atasan rutin melakukan pemeriksaan terhadap penggunaan alat pelindung diri pada karyawan.				
8.	Atasan memeriksa persediaan kelapa sawit.				
9.	Atasan mempercayai mandor untuk mengawasi pekerjaan di pabrik.				
10.	Atasan memberikan kepercayaan pada mandor.				
11.	Semua hasil kerja karyawan masuk dalam laporan pembukuan.				
12.	Dengan adanya laporan pembukuan, meningkatkan semangat dalam bekerja.				
13.	Atasan tidak memantau karyawan yang hadir terlambat.				
14.	Saat atasan tidak memantau pekerjaan karyawan, target produksi menurun.				
15.	Atasan melalaikan tugasnya untuk meninjau pekerjaan karyawan.				
16.	Atasan tidak rutin melakukan peninjauan pada pekerjaan karyawan.				
17.	Atasan mengamati pekerjaan karyawan tidak sampai selesai.				
18.	Atasan tidak mengamati pekerjaan karyawan.				

19.	Atasan tidak memeriksa karyawan yang tidak menggunakan alat pelindung diri.				
20.	Atasan hanya memeriksa persediaan bahan baku.				
21.	Atasan melalaikan informasi yang disampaikan oleh mandor.				
22.	Tugas yang diberikan kepada mandor diragukan oleh atasan.				
23.	Laporan kegiatan yang diberikan atasan kepada mandor, tidak sesuai dengan hasil kerja yang sesungguhnya.				
24.	Mandor merasa repot dengan tugas laporan kegiatan yang diberikan oleh atasan.				

### BIODATA/IDENTITAS

Isilah data Saudara dengan lengkap dan sebenar-benarnya. Data ini bersifat rahasia dan dipergunakan hanya untuk kepentingan penelitian serta tidak akan dipublikasikan. Terimakasih.

Nama/Inisial :

Jenis kelamin :

Umur :

Lama bekerja :

#### **Petunjuk Pengisian Angket !!!**

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia disebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda check list (✓) pada jawaban yang Saudara pilih. Pilihan jawabannya adalah:

**SS** : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

**S** : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

**TS** : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

**STS** : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang Saudara lakukan atau rasakan.

Contoh:

Jika jawaban Anda **Sangat Setuju (SS)**, Anda dapat memberikan tanda check list (✓) seperti contoh dibawah ini.

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya hadir tepat waktu pada saat bekerja.		✓		
2.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik.	✓			

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Komunikasi saya dengan rekan kerja lainnya baik.				
2.	Saya mau bertukar pendapat dengan rekan kerja.				
3.	Saya berdiskusi dengan rekan kerja untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan.				
4.	Saya menengahi perbedaan persepsi dengan rekan kerja lainnya.				
5.	Saya mau membantu rekan kerja, pada saat membutuhkan bantuan saya.				
6.	Saya mampu bekerja dalam tim.				
7.	Saya bisa membangun hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.				
8.	Saya mampu bekerjasama dalam mengerjakan pekerjaan.				
9.	Saya senang menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
10.	Saya senang mampu mencapai target produksi.				
11.	Saya menerima gaji sesuai dengan yang diharapkan.				
12.	Saya senang memperoleh bonus akhir tahun.				
13.	Saya mencintai pekerjaan saya.				
14.	Fasilitas yang disediakan perusahaan, membuat saya mencintai pekerjaan tersebut.				
15.	Saya mencintai lingkungan kerja dan rekan-rekan kerja saya.				
16.	Saya mencintai pekerjaan yang melelahkan tersebut.				
17.	Kurangnya komunikasi yang saya lakukan dengan rekan kerja.				
18.	Saya dinilai sombong oleh rekan kerja saya.				
19.	Saya memecahkan masalah sendiri tanpa				



	berdiskusi dengan rekan kerja lainnya.				
20.	Saya lebih baik menghindar pada saat rekan kerja saya berbeda pendapat.				
21.	Pada saat rekan kerja meminta tolong, saya menghindarinya.				
22.	Saya tidak membantu pekerjaan rekan kerja saya.				
23.	Saya tidak bisa bekerja tim.				
24.	Saya tidak bisa bekerjasama dengan rekan kerja.				
25.	Saya merasa pekerjaan yang diberikan terlalu berat.				
26.	Saya tidak bisa mencapai target produksi yang ditentukan perusahaan.				
27.	Gaji yang diperoleh tidak sesuai dengan hasil kerja saya.				
28.	Saya tidak memperoleh bonus tambahan tiap bulannya.				
29.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan tersebut.				
30.	Saya terpaksa melakukan pekerjaan ini.				
31.	Saya tidak menyukai pekerjaan ini, karena perusahaan tidak menyediakan fasilitas yang dibutuhkan.				
32.	Saya merasa sangat lelah saat mengerjakan pekerjaan tersebut.				

**LAMPIRAN B**

**DATA PENELITIAN**

### DATA SKALA EFEKTIVITAS KERJA

No.	Nama	Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	Soal 5	Soal 6	Soal 7	Soal 8	Soal 9	Soal 10	Soal 11	Soal 12	Soal 13	Soal 14	Soal 15
1	Karyawan 1	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
2	Karyawan 2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	Karyawan 3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	Karyawan 4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
5	Karyawan 5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
6	Karyawan 6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
7	Karyawan 7	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	2
8	Karyawan 8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
9	Karyawan 9	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3
10	Karyawan 10	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
11	Karyawan 11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
12	Karyawan 12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3
13	Karyawan 13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	Karyawan 14	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	3	2	3
15	Karyawan 15	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3
16	Karyawan 16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	Karyawan 17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
18	Karyawan 18	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
19	Karyawan 19	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
20	Karyawan 20	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3
21	Karyawan 21	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
22	Karyawan 22	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
23	Karyawan 23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	Karyawan 24	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
25	Karyawan 25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3
26	Karyawan 26	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
27	Karyawan 27	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3
28	Karyawan 28	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
29	Karyawan 29	3	3	4	1	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	4
30	Karyawan 30	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3
31	Karyawan 31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	Karyawan 32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	Karyawan 33	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3
34	Karyawan 34	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	Karyawan 35	3	3	4	3	3	2	4	4	3	2	3	4	2	4	3
36	Karyawan 36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3
37	Karyawan 37	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
38	Karyawan 38	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
39	Karyawan 39	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
40	Karyawan 40	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3
41	Karyawan 41	4	4	4	2	4	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3
42	Karyawan 42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
43	Karyawan 43	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
44	Karyawan 44	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
45	Karyawan 45	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3

46	Karyawan 46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3
47	Karyawan 47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
48	Karyawan 48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	Karyawan 49	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
50	Karyawan 50	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	
51	Karyawan 51	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
52	Karyawan 52	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
53	Karyawan 53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	Karyawan 54	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
55	Karyawan 55	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3
56	Karyawan 56	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	1	3	3	3	3	3
57	Karyawan 57	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
58	Karyawan 58	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
59	Karyawan 59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
60	Karyawan 60	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3
61	Karyawan 61	3	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3



Karyawan 48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Karyawan 49	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3
Karyawan 50	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	
Karyawan 51	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	
Karyawan 52	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	
Karyawan 53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
Karyawan 54	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
Karyawan 55	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	
Karyawan 56	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	
Karyawan 57	3	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	3	
Karyawan 58	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	
Karyawan 59	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	
Karyawan 60	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	
Karyawan 61	2	3	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	

**DAFTAR PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV**

	Nomor Urut	Tanggal Mulai Bekerja	Disiplin kehandiran	Tepat waktu Penyel esaian tugas	Tepat hasil penyel esaian tugas	Kerjasama tim	Inisiatif	Jumlah	Rata-rata
1	Karyawan 1	01/10/2009	5	5	5	5	5	25	5
2	Karyawan 2	07/08/2007	4	5	5	4	5	23	4,6
3	Karyawan 3	21/09/2009	5	5	4	5	5	24	4,8
4	Karyawan 4	01/07/2010	4	4	4	4	4	20	4
5	Karyawan 5	21/04/2008	5	5	5	4	5	24	4,8
6	Karyawan 6	10/01/2008	4	4	5	5	4	22	4,4
7	Karyawan 7	22/08/2008	5	4	4	5	5	23	4,6
8	Karyawan 8	13/08/2007	5	4	4	5	4	22	4,4
9	Karyawan 9	04/10/2007	1	2	1	2	1	7	1,4
10	Karyawan 10	28/09/2007	4	4	4	4	4	20	4
11	Karyawan 11	21/09/2007	4	4	4	5	4	21	4,2
12	Karyawan 12	17/01/2007	5	5	5	4	4	23	4,6
13	Karyawan 13	06/12/2009	5	5	5	5	5	25	5
14	Karyawan 14	03/09/2007	5	5	5	5	4	24	4,8
15	Karyawan 15	21/09/2009	5	5	4	5	4	23	4,6
16	Karyawan 16	06/07/2010	5	5	4	5	5	24	4,8
17	Karyawan 17	28/04/2009	5	4	5	5	5	24	4,8
18	Karyawan 18	01/10/2007	4	4	4	5	5	22	4,4
19	Karyawan 19	22/09/2007	4	4	5	5	4	22	4,4
20	Karyawan 20	21/08/2008	5	4	4	4	5	22	4,4
21	Karyawan 21	03/10/2008	5	4	4	4	5	22	4,4
22	Karyawan 22	01/02/2010	5	5	4	5	4	23	4,6
23	Karyawan 23	21/01/2009	4	5	4	5	5	23	4,6
24	Karyawan 24	21/07/2008	5	4	5	4	4	22	4,4
25	Karyawan 25	29/08/2007	4	4	4	5	4	21	4,2
26	Karyawan 26	01/02/2008	5	4	5	5	5	24	4,8
27	Karyawan 27	24/10/2009	5	5	4	5	4	23	4,6
28	Karyawan 28	01/03/2010	5	5	4	5	5	24	4,8
29	Karyawan 29	21/01/2008	4	5	5	5	4	23	4,6
30	Karyawan 30	08/06/2008	5	5	4	5	5	24	4,8
31	Karyawan 31	24/07/2007	4	5	5	4	4	22	4,4
32	Karyawan 32	21/01/2010	4	4	5	4	5	22	4,4
33	Karyawan 33	05/06/2008	5	5	5	5	5	25	5
34	Karyawan 34	01/03/2008	5	5	5	5	4	24	4,8
35	Karyawan 35	01/08/2011	4	4	5	5	4	22	4,4
36	Karyawan 36	01/10/2009	4	4	4	5	4	21	4,2
37	Karyawan 37	25/10/2007	5	5	5	5	4	24	4,8
38	Karyawan 38	21/10/2008	5	4	5	5	4	23	4,6
39	Karyawan 39	01/06/2008	4	4	3	3	4	18	3,6
40	Karyawan 40	21/09/2007	4	5	5	4	4	22	4,4
41	Karyawan 41	30/01/2008	5	4	5	4	4	22	4,4
42	Karyawan 42	08/03/2010	5	5	5	5	5	25	5

43	Karyawan 43	06/05/2009	5	4	5	5	4	23	4,6
44	Karyawan 44	27/08/2007	4	5	5	4	4	22	4,4
45	Karyawan 45	21/09/2009	5	4	5	5	4	23	4,6
46	Karyawan 46	22/06/2008	4	4	4	5	5	22	4,4
47	Karyawan 47	21/08/2007	4	5	4	3	4	20	4
48	Karyawan 48	01/04/2008	4	4	4	4	4	20	4
49	Karyawan 49	07/07/2010	4	5	5	4	5	23	4,6
50	Karyawan 50	26/01/2007	4	4	5	4	4	21	4,2
51	Karyawan 51	29/03/2009	4	5	5	4	5	23	4,6
52	Karyawan 52	16/06/2008	4	5	4	5	4	22	4,4
53	Karyawan 53	16/03/2010	4	5	5	4	4	22	4,4
54	Karyawan 54	21/11/2007	5	5	5	5	4	24	4,8
55	Karyawan 55	07/08/2007	4	4	5	4	4	21	4,2
56	Karyawan 56	06/09/2009	4	4	4	5	5	22	4,4
57	Karyawan 57	24/11/2008	5	4	5	5	4	23	4,6
58	Karyawan 58	03/08/2008	4	5	5	5	4	23	4,6
59	Karyawan 59	01/10/2009	4	5	5	5	5	24	4,8
60	Karyawan 60	21/10/2008	4	5	5	4	4	22	4,4
61	Karyawan 61	06/10/2009	5	5	5	4	4	23	4,6





46	Karyawan 46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	Karyawan 47	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
48	Karyawan 48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	Karyawan 49	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
50	Karyawan 50	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
51	Karyawan 51	2	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
52	Karyawan 52	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	Karyawan 53	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	Karyawan 54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55	Karyawan 55	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3
56	Karyawan 56	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
57	Karyawan 57	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
58	Karyawan 58	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
59	Karyawan 59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	Karyawan 60	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	Karyawan 61	1	1	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3



48	Karyawan 48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	Karyawan 49	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
50	Karyawan 50	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
51	Karyawan 51	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3
52	Karyawan 52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	Karyawan 53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	Karyawan 54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	Karyawan 55	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3
56	Karyawan 56	1	1	2	3	3	3	4	3	3	3	3
57	Karyawan 57	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
58	Karyawan 58	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4
59	Karyawan 59	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
60	Karyawan 60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	Karyawan 61	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3

**LAMPIRAN C**

**VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

## RELIABILITY

```

/VARIABLES=ek1 ek2 ek3 ek4 ek5 ek6 ek7 ek8 ek9 ek10 ek11 ek12 ek13 ek14
ek15 ek16 ek17 ek18 ek19 ek20 ek21 ek22 ek23 ek24 ek25 ek2
6 ek27 ek28 ek29 ek30 ek31 ek32
/SCALE('efektivitas kerja') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE

/SUMMARY=TOTAL.

```

**Reliability****Scale: Efektivitas Kerja****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	32

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
ek1	3.26	.444	61
ek2	3.21	.413	61
ek3	3.33	.473	61
ek4	3.03	.515	61
ek5	3.26	.444	61
ek6	3.16	.553	61
ek7	3.25	.434	61
ek8	3.25	.537	61
ek9	3.26	.545	61
ek10	3.39	.585	61
ek11	3.07	.655	61

ek12	3.46	.535	61
ek13	3.43	.562	61
ek14	3.16	.454	61
ek15	3.05	.338	61
ek16	2.64	.684	61
ek17	2.98	.500	61
ek18	3.20	.628	61
ek19	3.11	.520	61
ek20	2.87	.670	61
ek21	3.30	.641	61
ek22	3.16	.454	61
ek23	3.21	.487	61
ek24	3.30	.641	61
ek25	3.13	.532	61
ek26	3.13	.427	61
ek27	2.82	.592	61
ek28	2.87	.618	61
ek29	3.20	.477	61
ek30	3.15	.573	61
ek31	2.98	.645	61
ek32	3.02	.500	61

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ek1	97.38	47.439	.362	.834
ek2	97.43	47.315	.308	.833
ek3	97.31	47.118	.391	.833
ek4	97.61	49.043	-.010	.842
ek5	97.38	47.839	.195	.836
ek6	97.48	48.087	.110	.839
ek7	97.39	47.676	.328	.835
ek8	97.39	47.776	.158	.838
ek9	97.38	46.072	.388	.830
ek10	97.25	45.022	.493	.827
ek11	97.57	46.815	.322	.837
ek12	97.18	47.150	.345	.835

ek13	97.21	45.904	.396	.830
ek14	97.48	47.187	.395	.833
ek15	97.59	47.979	.344	.835
ek16	98.00	50.700	-.199	.852
ek17	97.66	46.296	.395	.830
ek18	97.44	45.751	.364	.831
ek19	97.52	44.954	.576	.825
ek20	97.77	44.780	.447	.828
ek21	97.34	44.063	.559	.824
ek22	97.48	45.354	.601	.825
ek23	97.43	44.982	.615	.824
ek24	97.34	43.896	.580	.823
ek25	97.51	45.054	.546	.826
ek26	97.51	46.721	.399	.831
ek27	97.82	47.117	.318	.836
ek28	97.77	48.546	.035	.843
ek29	97.44	45.017	.624	.824
ek30	97.49	44.887	.524	.826
ek31	97.66	43.963	.567	.824
ek32	97.62	45.872	.460	.829

## Reliability

### Scale: Pengawasan

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	61	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	61	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	24



**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
p1	2.54	.721	61
p2	2.89	.819	61
p3	2.89	.661	61
p4	2.98	.719	61
p5	2.80	.726	61
p6	2.84	.637	61
p7	2.90	.625	61
p8	3.11	.661	61
p9	3.11	.486	61
p10	3.15	.441	61
p11	3.16	.553	61
p12	3.05	.498	61
p13	3.00	.447	61
p14	2.89	.733	61
p15	2.97	.682	61
p16	2.93	.727	61
p17	2.90	.676	61
p18	2.98	.591	61
p19	3.03	.547	61
p20	3.16	.489	61
p21	3.08	.666	61
p22	3.08	.586	61
p23	3.18	.563	61
p24	3.00	.577	61

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	69.10	51.857	.465	.866
p2	68.75	50.522	.516	.865
p3	68.75	50.922	.620	.861
p4	68.66	50.830	.571	.863
p5	68.84	52.873	.360	.870
p6	68.80	52.694	.443	.867

p7	68.74	52.063	.527	.865
p8	68.52	50.020	.722	.858
p9	68.52	54.487	.345	.870
p10	68.49	54.321	.413	.868
p11	68.48	52.920	.494	.866
p12	68.59	55.213	.335	.872
p13	68.64	54.368	.399	.869
p14	68.75	51.555	.486	.866
p15	68.67	52.024	.479	.866
p16	68.70	55.345	.123	.878
p17	68.74	55.530	.121	.877
p18	68.66	52.363	.524	.865
p19	68.61	53.143	.472	.866
p20	68.48	54.354	.362	.869
p21	68.56	50.784	.630	.861
p22	68.56	54.317	.394	.871
p23	68.46	53.252	.442	.867
p24	68.64	52.068	.576	.863

**LAMPIRAN D**

**UJI NORMALITAS DAN LINEARITAS**

## UJI NORMALITAS

### NPar Tests

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		pengawasan	efektivitas kerja
N		61	61
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	71.64	104.75
	Std. Deviation	7.563	6.997
Most Extreme Differences	Absolute	.138	.150
	Positive	.120	.117
	Negative	-.138	-.150
Kolmogorov-Smirnov Z		1.081	1.172
Asymp. Sig. (2-tailed)		.193	.128

a. Test distribution is Normal.

## UJI LINEARITAS

### Means

#### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
efektivitas kerja *	61	100.0%	0	.0%	61	100.0%
pengawasan						

#### Report

efektivitas kerja

Pengawasan	Mean	N	Std. Deviation
57	92.00	1	.
59	104.00	1	.
60	92.40	5	8.204
61	107.00	2	1.414
62	107.00	1	.
63	104.00	1	.
65	108.00	3	5.568

66	103.00	2	1.414
67	103.00	2	2.828
69	105.00	1	.
70	113.00	1	.
71	101.57	7	1.397
72	102.42	12	2.937
73	105.00	1	.
74	107.33	3	5.132
75	101.00	1	.
77	110.00	4	5.774
78	107.33	3	5.774
79	112.50	2	2.121
81	113.00	1	.
83	115.00	3	8.544
86	109.00	2	11.314
87	111.00	2	4.243
Total	104.75	61	6.997

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
efektivitas kerja * pengawasan	Between Groups	(Combined)	1971.647	22	89.620	3.527	.000
		Linearity	981.739	1	981.739	38.633	.000
		Deviation from Linearity	989.909	21	47.139	1.855	.048
	Within Groups		965.664	38	25.412		
	Total		2937.311	60			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
efektivitas kerja * pengawasan	.578	.334	.819	.671

**LAMPIRAN E**

**UJI HIPOTESIS**

## UJI HIPOTESIS

### Correlations

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pengawasan	71.64	7.563	61
efektivitas kerja	104.75	6.997	61

#### Correlations

		pengawasan	efektif kerja
Pengawasan	Pearson Correlation	1	.578 **
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	61	61
efektivitas kerja	Pearson Correlation	.578 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	61	61

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

**LAMPIRAN F**

**SURAT PENELITIAN**





## UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998  
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331  
Email : univ\_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : ~~1599~~ /FPSI/01.10/XII/2016

Medan, 16 Desember 2016

Lampiran : -

Hal : **Pengambilan Data**

**Yth, Pimpinan PT. Perusahaan Nusantara IV  
Unit Sawit Langkat, Jl. Letjen Suprpto No. 2  
Di  
Medan**

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama	: Sonia Intan Bago
NPM	: 12 860 0334
Program Studi	: Ilmu Psikologi
Fakultas	: Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di **PT. Perusahaan Nusantara IV, Unit Sawit Langkat** guna penyusunan skripsi yang berjudul *"Hubungan antara Pengawasan dengan Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Perusahaan Nusantara IV Unit Sawit Langkat"*.

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,  
  
**Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi**

Tembusan

- Mahasiswa Ybs



**PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV**  
**UNIT KEBUN SAWIT LANGKAT**

Alamat Kantor : PTP. Nusantara IV Unit Kebun SAL – Kab. Langkat – Telp. (061) 8911474 Kode Pos 20852

SURAT KETERANGAN

No: SAL/KTR/07/II/2017

Yang bertanda tangan dibawah ini, Manager Unti PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Sawit Langkat menerangkan bahwa:

Nama : Sonia Intan Bago  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Sekolah : Universitas Medan Area  
Nim : 128600334

Benar telah selesai melakukan riset penelitian hubungan antara pengawasan dengan efektivitas kerja karyawan bagian pengolahan di PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Sawit Langkat.

Demikian surat keterangan ini diperbuat, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Sawit Langkat, 13 Februari 2017  
PT. Perkebunan Nusantara IV  
Unit Kebun Sawit Langkat



W. Purba Moga S.Purba  
Manajer

Tembusan :  
- Arsip