

## ABSTRAK

### **Hubungan Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Medan**

Oleh:

**Shavira Gunadi  
Nim: 11 860 0080**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan disiplin kerja, dimana sebagai subjek dalam penelitian ini adalah para karyawan yang bekerja PT. Garuda Indonesia (Persero)Tbk Kantor Cabang medan khususnya karyawan tetap (karyawan organik) dengan jumlah karyawan sebanyak 50 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan disiplin kerja. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala motivasi kerja menurut Sardiman (2000) yaitu tekun menghadapi tugas, ulet menghadapi kesulitan, mewujudkan niat terhadap bermacam-macam masalah, cepat bosan pada tugas-tugas yang rutin, dan dapat mempertahankan pendapatnya dan disiplin kerja menurut Hasibuan (2001) yaitu ketepatan waktu, penyelesaian tugas, mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku yang disusun berdasarkan skala likert. Metode analisis data yang digunakan adalah Korelasi *Product Moment*. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja karyawan PT. Garuda Indonesia (Persero)Tbk Kantor Cabang Medan dimana  $R_{xy} = 0,776$ ;  $p = 0.000 < 0,050$ . Maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dinyatakan diterima

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja.