

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 1992. *Psikologi Kerja*. Cetakan Pertama. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Arep dan Tanjung. 2003. *Manajemen Motivasi*. Penerbit PT. Grasindo, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi V. Cetakan kedua belas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin, MA. 2006. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi pertama. Cetakan VIII. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blum, M.L. & Naylor, J.C. 1986. *Industrial Psychology: Its Theoretical and Social Foundation*. Newyork: Herper & Row.
- Dunnette, M.D., & Hough, L.M. 1976. *Handbook Of Industrial and Organizational Psychology*. Jaico Publishing House.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Gibson, dkk. 1997. *Organization: Behavior, Structure & Process*. Texas: Bussiness Publications.
- Hadi, S. 2004. *Statistik Jilid 2*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko, Hani T. 1988. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Cetakan pertama. Yogyakarta: Liberty.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Cetakan kelima belas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husnan, Suad. 1997. *Manajemen Keuangan Teori dan Penerapan (Keputusan Jangka Panjang)*. Yogyakarta: BPFE.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, R.N. 2004. *Hubungan Antara Makna Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik Medan*. Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

- Lateiner, A. R, dan Levine, I, E. 1996. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja (Terjemahan Soedjono)*. Jakarta: Cemerlang.
- Leavitt, Harold J. 1978. *Psikologi Manajemen*. Edisi keempat. Jakarta: Erlangga.
- Manullang, M. 1981. *Management Personalia*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- McCormick, Earnest J. and Tiffin. 2002. *Human Resources Management*. Prentice-Hall, Singapore.
- Moorhead, G., & Griffin, R.W. 1995. *Organizational Behavior Managing People and Organizations*. 4 ed. Boston Toronto: Houghton Mifflin Company.
- Nawawi, Hadari. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex, S. 1996. *Manajemen Personalia*. Edisi Ke-3. Cetakan Ke-9. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Purnama, Anita Sari. *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai pada Bidang Kepegawaian dan Diklat Kota Cilegon*. Skripsi. Fakultas Psikologi Esa Unggul. 2012. Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, B, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, G. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Kresna Prima Persada.
- Siagian, S. P. 2002. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, B. Sastrohadiwiryo, DR. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi kedua. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers, R.M. et al. 1996. *Motivation and Leadership at Work*. New York: McGraw-Hill Book Co.
- Suharsih, 2001. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Era Perubahan Organisasi, Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 5 No.2, Desember 2001.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama*. Cetakan ketiga. Jakarta: Kencana.
- Torang, Syamsir. 2014. *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Cetakan Kedua. Bandung : Alfabeta.

Winto, Probowati, dan Atmadji. 2005. *Pengaruh Pemberian Tunjangan dengan Menggunakan Metode Token Economy Terhadap Peningkatan Kedisiplinan Kerja Karyawan*. Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya. *Anima, Indonesian Psychological Journal*. Vol. 20, No. 2, 169-167.

http://hubud.dephub.go.id/?id=maskapai_armada diakses tanggal 20 Oktober 2014

http://id.wikipedia.org/wiki/Garuda_Indonesia diakses tanggal 23 Oktober 2014

<http://haluankepri.com> diakses tanggal 6 November 2014

http://ilmuterbang.com.hariadi_2015 tanggal 6 November 2014





LAMPIRAN 1
SKALA DISIPLIN KERJA



Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area

SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN AWAL PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Bapak/Ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Peneliti menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban Bapak/Ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Peneliti

Shavira Gunadi

BAGIAN I	DATA DIRI
-----------------	------------------

Isilah data diri Bapak/Ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas yang Bapak/Ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Jenis Kelamin	L/P *
Usia	Tahun
Masa Kerja	

*) Coret yang tidak perlu

BAGIAN II	PETUNJUK PENGISIAN SKALA
------------------	---------------------------------

Berikut disajikan dua skala psikologi, yaitu Skala Psikologi 1 dan Skala Psikologi 2. Jawablah semua pernyataan dalam kedua skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

- SS : Jika pernyataan **SANGAT SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.
- S : Jika pernyataan **SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.
- TS : Jika pernyataan **TIDAK SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.
- STS : Jika pernyataan **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga peneliti mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sesungguhnya. **Periksalah jawaban Bapak/Ibu, pastikan tidak ada jawaban yang terlewat.** Peneliti akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Selamat mengerjakan!

SKALA PSIKOLOGI 1					
NO.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya berusaha datang tepat waktu bila bekerja.	SS	S	TS	STS
2.	Saya enggan untuk memulai suatu pekerjaan yang tidak saya kuasai.	SS	S	TS	STS
3.	Mematuhi peraturan perusahaan bagi saya adalah suatu keharusan.	SS	S	TS	STS
4.	Saya tak perlu mendengarkan pendapat dari orang lain karena pendapat saya lebih benar.	SS	S	TS	STS
5.	Saya berusaha mengerjakan tugas-tugas sebaik mungkin sebagai cerminan tanggung jawab saya pada perusahaan.	SS	S	TS	STS
6.	Saya sering terlambat datang ke kantor.	SS	S	TS	STS
7.	Saya mengerjakan pekerjaan sebaik mungkin.	SS	S	TS	STS
8.	Saya kadang-kadang lupa mengisi daftar hadir sesuai dengan aturan.	SS	S	TS	STS
9.	Saya memperhatikan kerapihan pakaian kerja saya.	SS	S	TS	STS
10.	Mengerjakan tugas-tugas saya dengan seadanya sudah cukup bagi saya dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
11.	Saya tiba dikantor sebelum jam kerja.	SS	S	TS	STS
12.	Tugas-tugas saya sering tertunda penyelesaiannya karena saya mengerjakan kegiatan-kegiatan lain.	SS	S	TS	STS
13.	Malu rasanya jika saya sampai melanggar peraturan yang telah ditetapkan.	SS	S	TS	STS
14.	Saya uring-uringan karena pernyataan saya dalam bekerja disalah artikan.	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
15.	Saya suka menanyakan hal yang kurang jelas dalam pekerjaan, karena dapat mendorong saya lebih giat dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
16.	Saya sering mencuri- curi waktu pulang sebelum waktu kerja habis.	SS	S	TS	STS
17.	Saya menggunakan waktu sebaik mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
18.	Sesekali melanggar peraturan tidak masalah bagi saya.	SS	S	TS	STS
19.	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
20.	Saya sering memperlama jam istirahat saya di kantor.	SS	S	TS	STS
21.	Meskipun deadline masih lama, saya mengerjakan tugas dengan cepat.	SS	S	TS	STS
22.	Saya sering menyempatkan untuk mengobrol dengan teman kerja di sela-sela waktu kerja.	SS	S	TS	STS
23.	Saya berusaha untuk saling menghargai sesama rekan kerja agar hubungan kerja berjalan dengan baik.	SS	S	TS	STS
24.	Bila peralatan kerja saya rusak, itu bukanlah menjadi kewajiban saya untuk memperbaikinya.	SS	S	TS	STS
25.	Setelah habis waktu istirahat saya langsung melanjutkan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
26.	Saya sering mengerjakan tugas melebihi deadline kerja yang ditentukan.	SS	S	TS	STS
27.	Saya merasa selama menyelesaikan tugas, tidak sempat untuk mengobrol tentang hal lain diluar pekerjaan.	SS	S	TS	STS
28.	Saya sering tidak bisa mengontrol kemarahan saya sehingga menimbulkan konflik dengan rekan kerja.	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
29.	Peraturan yang diterapkan menjadikan saya termotivasi dalam menerima tugas.	SS	S	TS	STS
30.	Saya merasa bukan hanya saya yang pernah melanggar waktu yang ditetapkan dalam peraturan perusahaan.	SS	S	TS	STS
31.	Jika saya tidak memahami tugas- tugas saya, saya berusaha untuk menanyakannya pada rekan kerja lain.	SS	S	TS	STS
32.	Saya merasa kerapihan dan kelengkapan pakaian tidak menjadi begitu penting.	SS	S	TS	STS
33.	Saya merasa tidak ada gunanya meluapkan kekesalan dengan marah-marrah terhadap masalah dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
34.	Saya merasa, lebih baik melanjutkan pekerjaan yang lain daripada harus memperbaiki pekerjaan yang salah.	SS	S	TS	STS
35.	Saya merasa menggunakan waktu sesuai dengan aturan perusahaan.	SS	S	TS	STS
36.	Saya kadang-kadang tidak mengerjakan tugas yang merupakan kewajiban saya, bila tidak ditanyakan oleh atasan.	SS	S	TS	STS
37.	Saya merasa perlu memperhatikan kelengkapan berpakaian dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
38.	Saya merasa saling membantu pekerjaan dengan rekan kerja hanya akan memperlama pengerjaan tugas saya sendiri.	SS	S	TS	STS
39.	Peraturan yang ditetapkan memotivasi saya untuk bertanggung jawab atas setiap pekerjaan yang diberikan.	SS	S	TS	STS
40.	Jika saya tidak memahami tugas yang diberikan kepada saya, maka saya akan menghindari dan tidak mengerjakannya.	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN 2
SKALA MOTIVASI KERJA



**Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area**

SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN AWAL PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri Bapak/Ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Peneliti menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban Bapak/Ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Peneliti

Shavira Gunadi

BAGIAN I	DATA DIRI
-----------------	------------------

Isilah data diri Bapak/Ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas yang Bapak/Ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Jenis Kelamin	L/P *
Usia	Tahun
Masa Kerja	

*) Coret yang tidak perlu

BAGIAN II	PETUNJUK PENGISIAN SKALA
------------------	---------------------------------

Berikut disajikan dua skala psikologi, yaitu Skala Psikologi 1 dan Skala Psikologi 2. Jawablah semua pernyataan dalam kedua skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

- SS : Jika pernyataan **SANGAT SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.
- S : Jika pernyataan **SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.
- TS : Jika pernyataan **TIDAK SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.
- STS : Jika pernyataan **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan yang Bapak/Ibu lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga peneliti mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sesungguhnya. **Periksalah jawaban Bapak/Ibu, pastikan tidak ada jawaban yang terlewat.** Peneliti akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Selamat mengerjakan!

SKALA PSIKOLOGI 2					
NO.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya berusaha mengerjakan tugas lebih giat.	SS	S	TS	STS
2.	Saya mudah patah semangat bila menghadapi kesulitan dalam mengerjakan tugas.	SS	S	TS	STS
3.	Saya senang bila diberikan kepercayaan penuh dalam menyelesaikan tugas.	SS	S	TS	STS
4.	Meskipun tugas yang saya hadapi bersifat rutin, namun saya tetap semangat mengerjakannya.	SS	S	TS	STS
5.	Saya merasa yakin dengan pendapat saya.	SS	S	TS	STS
6.	Saya pulang tepat waktu walaupun pekerjaan saya belum selesai.	SS	S	TS	STS
7.	Meskipun saya menghadapi kesulitan dalam tugas, saya tetap berusaha mengatasinya.	SS	S	TS	STS
8.	Saya merasa senang sering mendapat pengarahan atasan dalam mengerjakan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
9.	Saya mudah bosan dalam menghadapi pekerjaan yang rutin.	SS	S	TS	STS
10.	Saya mudah goyah dengan pendapat yang saya yakini apabila banyak rekan kerja yang punya pendapat lain.	SS	S	TS	STS
11.	Tugas yang diberikan saya kerjakan hingga selesai meskipun telah lewat jam kerja.	SS	S	TS	STS
12.	Saya merasa puas dengan hasil kerja saya selama ini meskipun saya kurang berperan dalam menyelesaikannya.	SS	S	TS	STS
13.	Saya senang bekerja mandiri tanpa banyak arahan dari atasan.	SS	S	TS	STS
14.	Saya merasa senang mengerjakan tugas yang rutin.	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
15.	Meskipun banyak teman yang menyanggah pendapat saya, saya dapat memberikan penjelasan yang argumentatif.	SS	S	TS	STS
16.	Saya bosan apabila diberikan tugas yang begitu banyak.	SS	S	TS	STS
17.	Meskipun hasil kerja saya dianggap baik tetapi saya belum puas terhadap hasil kerja saya.	SS	S	TS	STS
18.	Tidak puas rasanya kalau pekerjaan saya tidak dibantu oleh orang lain.	SS	S	TS	STS
19.	Saya lebih senang mendapatkan tugas yang menuntut resiko.	SS	S	TS	STS
20.	Saya dapat menerima pendapat orang lain meskipun saya rasa pendapat tersebut kurang sesuai dengan pendapat saya.	SS	S	TS	STS
21.	Saya termasuk pekerja yang tekun dalam menghadapi pekerjaan.	SS	S	TS	STS
22.	Saya masih banyak membutuhkan dorongan dari orang lain untuk dapat bekerja dengan sebaik mungkin.	SS	S	TS	STS
23.	Saya merasa senang jika saya dapat memecahkan masalah dalam pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
24.	Saya merasa tidak bersemangat untuk mengerjakan tugas-tugas yang lebih menantang dari tugas saya sebelumnya.	SS	S	TS	STS
25.	Saya tidak mudah melepaskan hal-hal yang telah saya yakini.	SS	S	TS	STS
26.	Saya sering menunda-nunda pekerjaan bila masih banyak waktu.	SS	S	TS	STS
27.	Saya berinisiatif untuk mengerjakan tugas tanpa membutuhkan banyak dorongan dari luar.	SS	S	TS	STS
28.	Saya merasa senang apabila rekan kerja ikut membantu meringankan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS

NO.	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
29.	Saya lebih senang mengerjakan tugas-tugas dengan tingkat kesulitan yang menengah.	SS	S	TS	STS
30.	Pendapat orang lain lebih masuk akal daripada pendapat saya.	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa tidak tenang apabila meninggalkan kantor sebelum pekerjaan selesai	SS	S	TS	STS
32.	Pada saat menghadapi tugas yang banyak, saya merasa kurang memiliki ambisi untuk menyelesaikannya	SS	S	TS	STS
33.	Saya merasa semakin tertantang apabila menjumpai berbagai masalah dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
34.	Tugas yang ringan sangat saya sukai karena tidak membebani pikiran.	SS	S	TS	STS
35.	Saya berani mempertahankan pendapat saya dengan rekan kerja maupun atasan.	SS	S	TS	STS
36.	Pekerjaan yang belum selesai hari ini dapat saya kerjakan esok hari.	SS	S	TS	STS
37.	Saya merasa percaya pada kemampuan saya dalam menyelesaikan tugas yang banyak.	SS	S	TS	STS
38.	Bosan rasanya bila setiap hari ada masalah pekerjaan yang harus diselesaikan.	SS	S	TS	STS
39.	Menjalankan tugas yang berbobot walaupun kadang-kadang gagal, lebih menyenangkan daripada tugas-tugas yang ringan dan menjemukan.	SS	S	TS	STS
40.	Saya kurang berani untuk mengungkapkan pendapat yang saya yakini di hadapan rekan kerja dan atasan.	SS	S	TS	STS



LAMPIRAN 3
DISTRIBUSI JAWABAN
DISIPLIN KERJA





LAMPIRAN 4
HASIL DISTRIBUSI JAWABAN
DISIPLIN KERJA





LAMPIRAN 5
DISTRIBUSI JAWABAN
MOTIVASI KERJA





LAMPIRAN 6
HASIL DISTRIBUSI JAWABAN
MOTIVASI KERJA





LAMPIRAN 7
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
DISIPLIN KERJA

RELIABILITY

```

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016
VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025
VAR00026 VAR00027

```

```

VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036
VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040

```

```

/SCALE('disiplin kerja') ALL

```

```

/MODEL=ALPHA

```

```

/STATISTICS=SCALE

```

```

/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability**Notes**

Output Created		16-Apr-2015 10:06:13
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	50
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax	RELIABILITY	
	<pre> /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 /SCALE('disiplin kerja') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL. </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00.078
	Elapsed Time	00:00:00.205
[DataSet0]		

Scale: disiplin kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

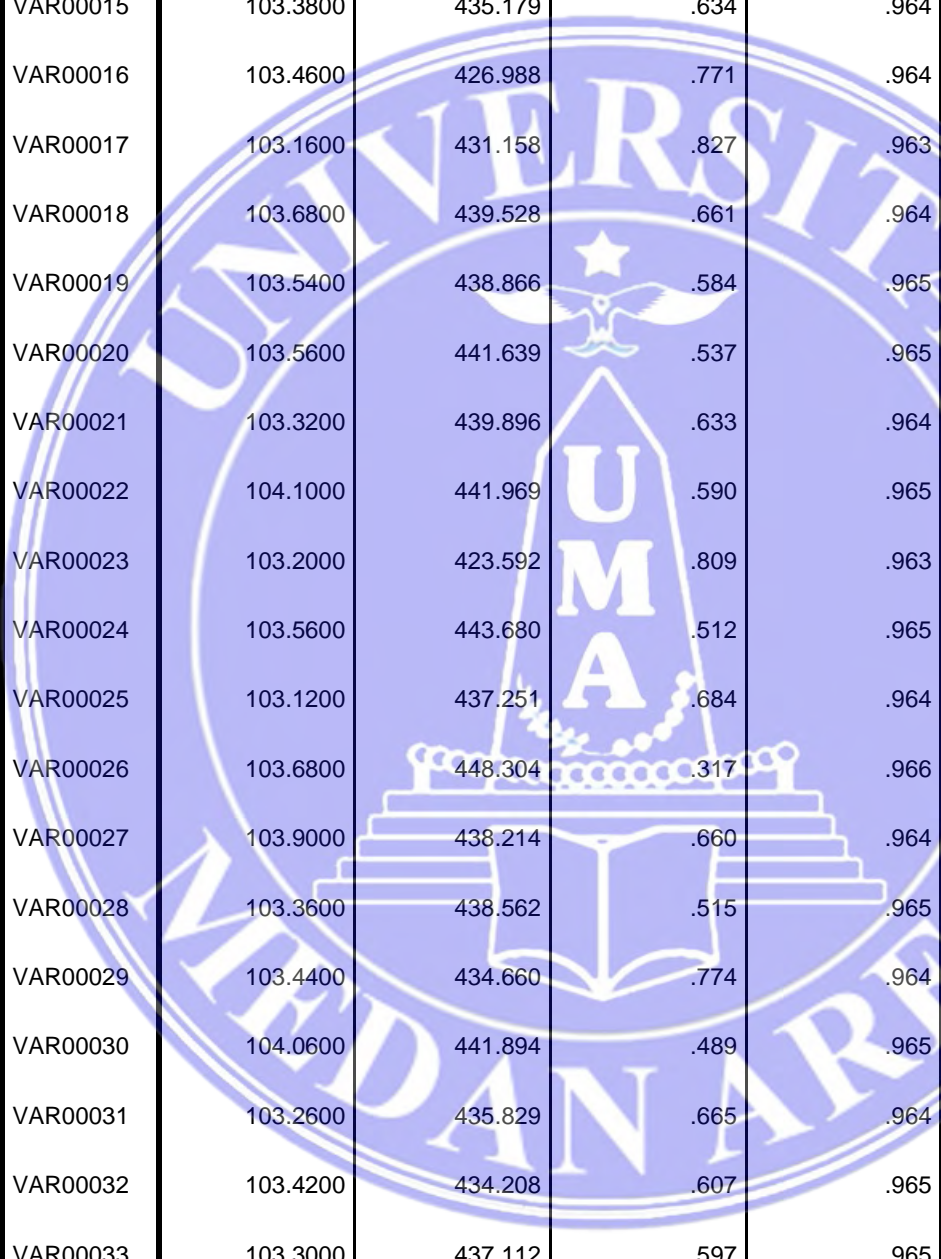
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	103.1800	431.987	.791	.964
VAR00002	103.5800	443.555	.495	.965
VAR00003	102.9600	437.958	.669	.964
VAR00004	103.3000	435.357	.688	.964
VAR00005	102.9800	437.163	.706	.964
VAR00006	103.6600	426.678	.812	.963
VAR00007	102.8800	441.128	.558	.965
VAR00008	103.8200	436.844	.613	.965
VAR00009	103.1000	428.133	.717	.964
VAR00010	103.5000	440.582	.502	.965

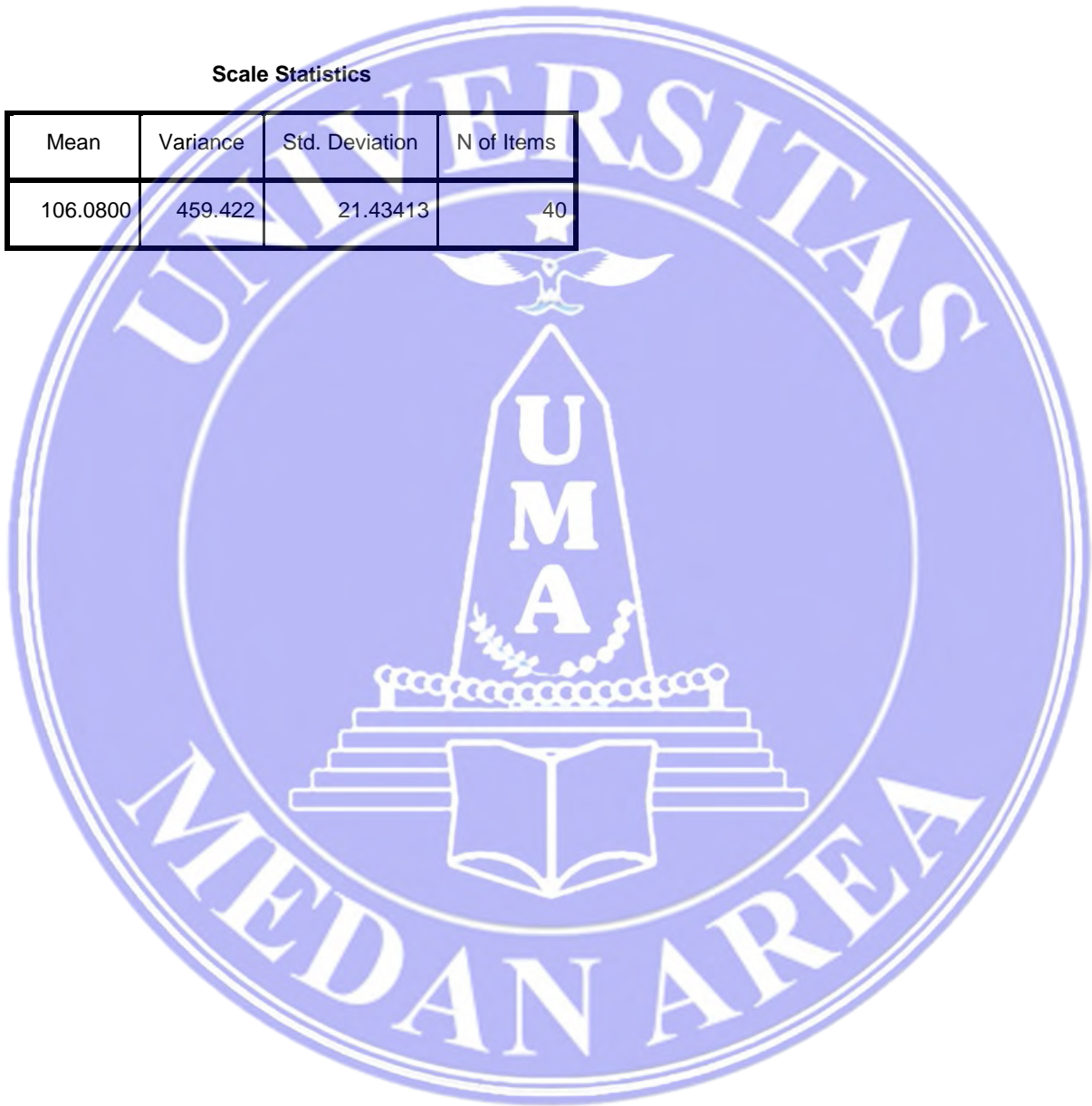


VAR00011	103.4400	441.435	.443	.965
VAR00012	103.5200	438.989	.563	.965
VAR00013	103.1400	442.204	.584	.965
VAR00014	103.5400	444.213	.398	.966
VAR00015	103.3800	435.179	.634	.964
VAR00016	103.4600	426.988	.771	.964
VAR00017	103.1600	431.158	.827	.963
VAR00018	103.6800	439.528	.661	.964
VAR00019	103.5400	438.866	.584	.965
VAR00020	103.5600	441.639	.537	.965
VAR00021	103.3200	439.896	.633	.964
VAR00022	104.1000	441.969	.590	.965
VAR00023	103.2000	423.592	.809	.963
VAR00024	103.5600	443.680	.512	.965
VAR00025	103.1200	437.251	.684	.964
VAR00026	103.6800	448.304	.317	.966
VAR00027	103.9000	438.214	.660	.964
VAR00028	103.3600	438.562	.515	.965
VAR00029	103.4400	434.660	.774	.964
VAR00030	104.0600	441.894	.489	.965
VAR00031	103.2600	435.829	.665	.964
VAR00032	103.4200	434.208	.607	.965
VAR00033	103.3000	437.112	.597	.965
VAR00034	103.5000	435.480	.767	.964
VAR00035	103.3400	443.045	.570	.965
VAR00036	103.7000	433.480	.709	.964

VAR00037	103.4200	432.330	.797	.964
VAR00038	103.5400	430.784	.719	.964
VAR00039	103.2000	438.857	.640	.964
VAR00040	103.3200	436.344	.652	.964

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
106.0800	459.422	21.43413	40





LAMPIRAN 8
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA MOTIVASI KERJA

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007
VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016
VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025
VAR00026 VAR00027
```

```
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036
VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040
```

```
/SCALE('motivasi kerja') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=SCALE
```

```
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes

Output Created		16-Apr-2015 10:10:39
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax	<pre> RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 /SCALE('motivasi kerja') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=SCALE /SUMMARY=TOTAL. </pre>				
Resources	<table border="1"> <tr> <td>Processor Time</td> <td>00:00:00.063</td> </tr> <tr> <td>Elapsed Time</td> <td>00:00:00.062</td> </tr> </table>	Processor Time	00:00:00.063	Elapsed Time	00:00:00.062
Processor Time	00:00:00.063				
Elapsed Time	00:00:00.062				

[DataSet1]

Scale: motivasi kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	98.7200	223.063	.844	.925
VAR00002	98.9600	227.427	.655	.927
VAR00003	98.6800	225.202	.665	.927
VAR00004	99.8600	247.919	-.207	.934
VAR00005	99.0400	238.529	.225	.931
VAR00006	99.1600	229.811	.550	.928
VAR00007	98.6600	232.474	.590	.928
VAR00008	99.5200	250.459	-.280	.936
VAR00009	99.3000	245.724	-.093	.934
VAR00010	99.1400	228.980	.606	.927
VAR00011	98.7000	240.255	.157	.931
VAR00012	99.4200	231.677	.517	.928
VAR00013	99.2000	225.673	.725	.926
VAR00014	99.4200	243.840	-.011	.933
VAR00015	99.0800	225.014	.785	.926
VAR00016	99.2000	232.939	.436	.929
VAR00017	99.0000	234.449	.417	.929
VAR00018	99.0000	224.653	.739	.926

VAR00019	99.2800	234.900	.424	.929
VAR00020	99.5400	248.417	-.220	.935
VAR00021	98.9800	231.571	.688	.927
VAR00022	99.4000	236.531	.249	.931
VAR00023	98.7200	222.532	.791	.925
VAR00024	98.9600	231.019	.589	.928
VAR00025	98.9400	231.609	.594	.928
VAR00026	99.3000	223.929	.716	.926
VAR00027	99.0600	230.711	.608	.928
VAR00028	99.4400	245.517	-.090	.933
VAR00029	99.1600	235.484	.435	.929
VAR00030	99.1600	227.198	.708	.926
VAR00031	99.0800	227.667	.668	.927
VAR00032	99.0000	230.449	.633	.927
VAR00033	99.0000	230.694	.652	.927
VAR00034	99.3600	230.235	.591	.928
VAR00035	99.2200	230.787	.548	.928
VAR00036	99.5200	227.520	.718	.926
VAR00037	98.8400	225.280	.792	.926
VAR00038	99.4400	227.190	.653	.927
VAR00039	98.8600	235.674	.373	.930
VAR00040	99.2000	223.918	.774	.926

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
101.6800	244.059	15.62238	40



LAMPIRAN 9
UJI NORMALITAS SEBARAN MOTIVASI KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA

/K-S(NORMAL)=X Y

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created	16-Apr-2015 10:20:44	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X Y /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.016
	Elapsed Time	00:00:00.085
	Number of Cases Allowed ^a	157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet2]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
MOTIVASI KERJA	50	80.7800	15.90314	41.00	101.00
DISIPLIN KERJA	50	106.0800	21.43413	51.00	134.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		MOTIVASI KERJA	DISIPLIN KERJA
N		50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	80.7800	106.0800
	Std. Deviation	15.90314	21.43413
Most Extreme Differences	Absolute	.220	.191
	Positive	.126	.102
	Negative	-.220	-.191
Kolmogorov-Smirnov Z		1.456	1.349
Asymp. Sig. (2-tailed)		.052	.053

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

EXAMINE VARIABLES=X Y

/PLOT BOXPLOT STEMLEAF

/COMPARE GROUPS

/STATISTICS EXTREME

/MISSING LISTWISE

/NOTOTAL.

Explore

Notes

Output Created		16-Apr-2015 10:23:14
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.
Syntax		<pre> EXAMINE VARIABLES=X Y /PLOT BOXPLOT STEMLEAF /COMPARE GROUPS /STATISTICS EXTREME /MISSING LISTWISE /NOTOTAL. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:05.023
	Elapsed Time	00:00:08.504

[DataSet2]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
MOTIVASI KERJA	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%
DISIPLIN KERJA	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Extreme Values

			Case Number	Value
MOTIVASI KERJA	Highest	1	42	101.00
		2	25	99.00
		3	29	99.00
		4	17	95.00
		5	24	95.00
	Lowest	1	2	41.00
		2	48	47.00
		3	20	47.00
		4	49	50.00
		5	41	50.00
DISIPLIN KERJA	Highest	1	25	134.00
		2	17	131.00
		3	18	131.00
		4	32	130.00
		5	4	129.00 ^a

Lowest	1	2	51.00
	2	9	68.00
	3	48	69.00
	4	41	69.00
	5	12	69.00

a. Only a partial list of cases with the value 129.00 are shown in the table of upper extremes.

MOTIVASI KERJA

MOTIVASI KERJA Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

8.00 Extremes (= < 55)

2.00 6 . 02

.00 6 .

.00 7 .

3.00 7 . 789

7.00 8 . 0011144

15.00 8 . 556666667788899

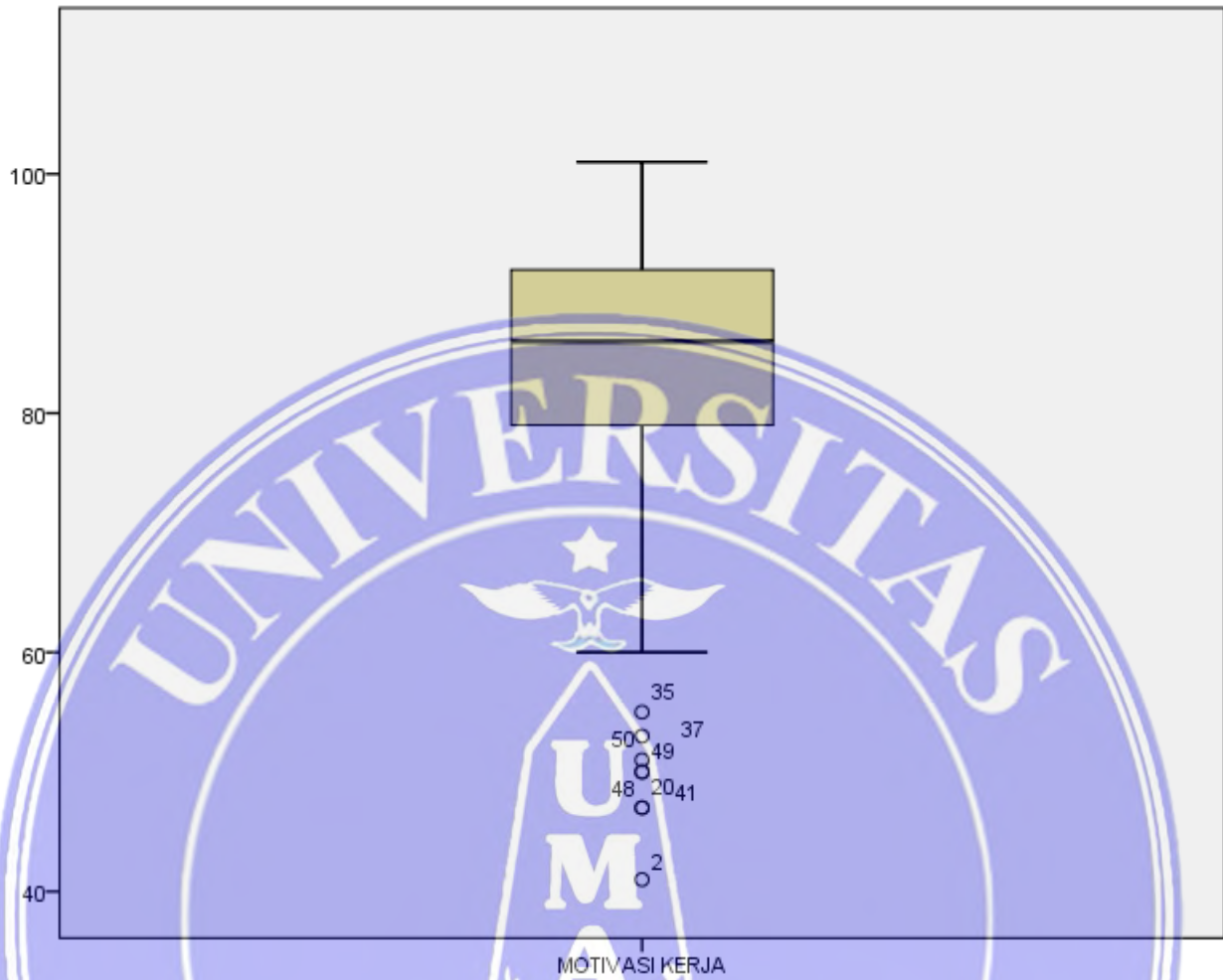
10.00 9 . 0223333344

4.00 9 . 5599

1.00 10 . 1

Stem width: 10.00

Each leaf: 1 case(s)



DISIPLIN KERJA

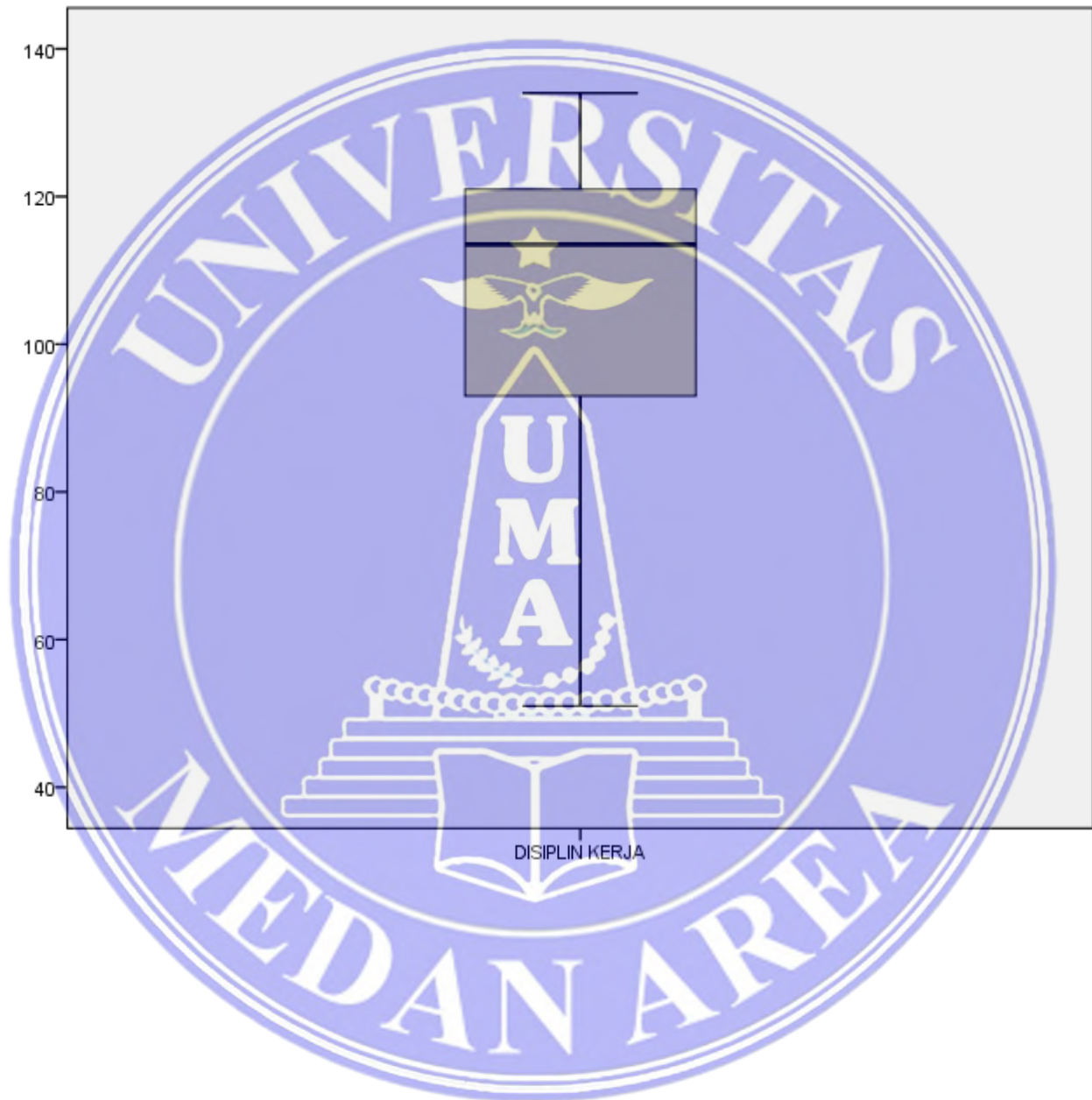
DISIPLIN KERJA Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
1.00	5 . 1
4.00	6 . 8999
4.00	7 . 0337
2.00	8 . 22
4.00	9 . 3337
5.00	10 . 02589
15.00	11 . 122334455678889
11.00	12 . 01114566899

4.00 13 . 0114

Stem width: 10.00

Each leaf: 1 case(s)





LAMPIRAN 10
UJI LINIERITAS MOTIVASI KERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA

* Curve Estimation.

TSET NEWVAR=NONE.

CURVEFIT

/VARIABLES=Y WITH X

/CONSTANT

/MODEL=LINEAR

/PLOT FIT.

Curve Fit



Notes

Output Created		16-Apr-2015 10:25:26
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Cases with a missing value in any variable are not used in the analysis.
Syntax		CURVEFIT /VARIABLES=Y WITH X /CONSTANT /MODEL=LINEAR /PLOT FIT.

Resources	Processor Time	00:00:01.201
	Elapsed Time	00:00:01.305
Use	From	First observation
	To	Last observation
Predict	From	First Observation following the use period
	To	Last observation
Time Series Settings (TSET)	Amount of Output	PRINT = DEFAULT
	Saving New Variables	NEWVAR = NONE
	Maximum Number of Lags in Autocorrelation or Partial Autocorrelation Plots	MXAUTO = 16
	Maximum Number of Lags Per Cross-Correlation Plots	MXCROSS = 7
	Maximum Number of New Variables Generated Per Procedure	MXNEWVAR = 60
	Maximum Number of New Cases Per Procedure	MXPREDICT = 1000
	Treatment of User-Missing Values	MISSING = EXCLUDE
	Confidence Interval Percentage Value	CIN = 95
	Tolerance for Entering Variables in Regression Equations	TOLER = .0001
	Maximum Iterative Parameter Change	CNVERGE = .001
	Method of Calculating Std. Errors for Autocorrelations	ACFSE = IND

Length of Seasonal Period	Unspecified
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified
Equations Include	CONSTANT

[DataSet2]

Model Description

Model Name	MOD_1
Dependent Variable	1 DISIPLIN KERJA
Equation	1 Linear
Independent Variable	MOTIVASI KERJA
Constant	Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	50
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

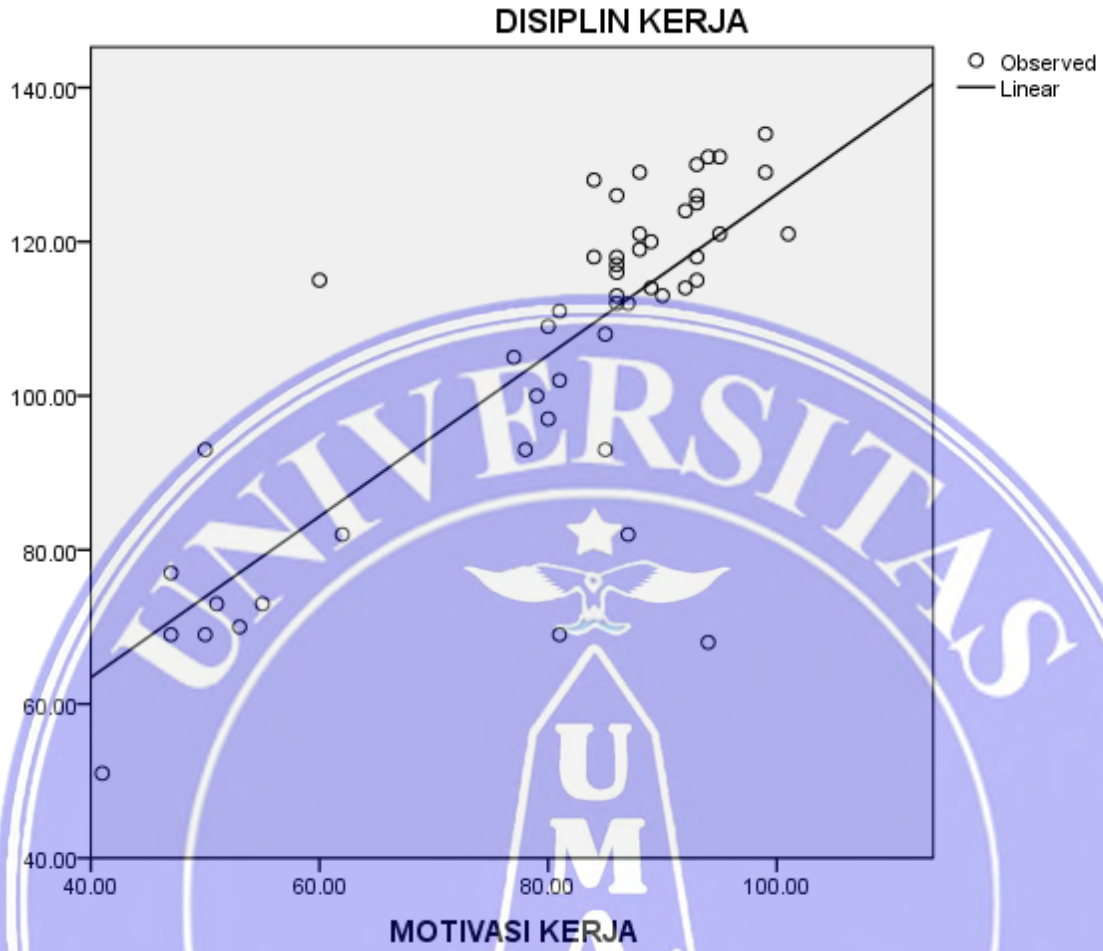
	Variables	
	Dependent	Independent
	DISIPLIN KERJA	MOTIVASI KERJA
Number of Positive Values	50	50
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: DISIPLIN KERJA

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
_ Linear	.602	72.562	1	48	.000	21.615	1.046

The independent variable is MOTIVASI KERJA.





LAMPIRAN 11
ANALISIS REGRESI MOTIVASI KERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA

REGRESSION

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N

/MISSING LISTWISE

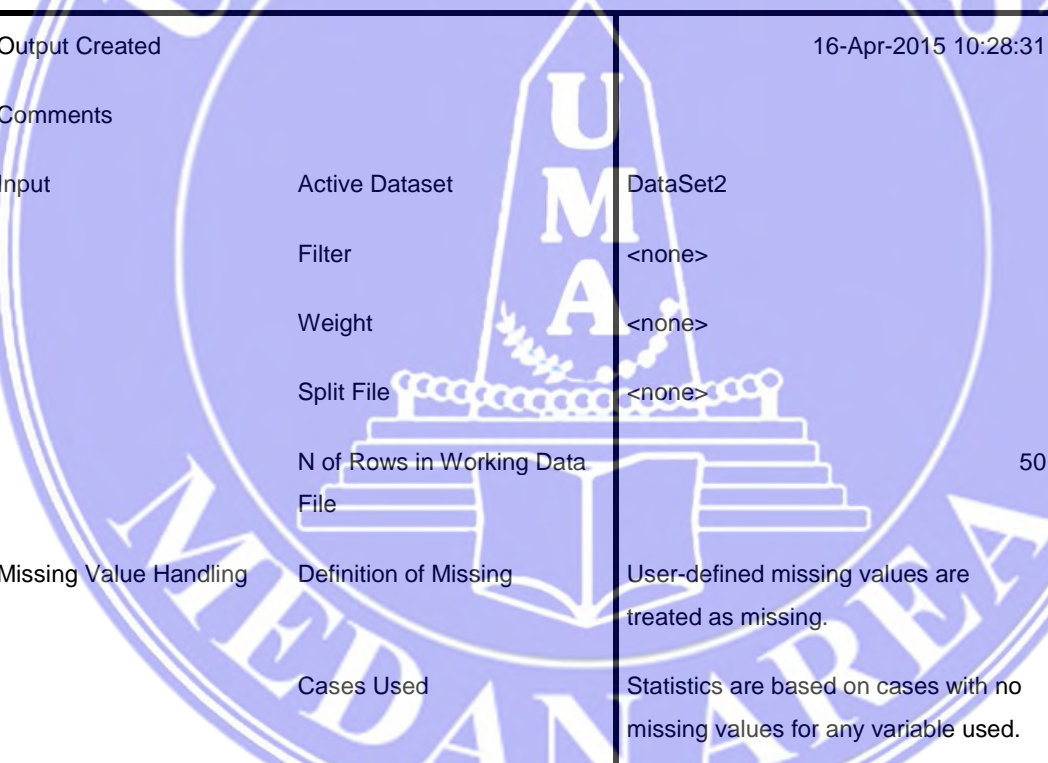
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X.

Regression


Notes

Output Created		16-Apr-2015 10:28:31
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax

```

REGRESSION
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV
CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R
ANOVA CHANGE
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X.
    
```

Resources

Processor Time	00:00:00.031
Elapsed Time	00:00:00.056
Memory Required	1356 bytes
Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet2]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
DISIPLIN KERJA	106.0800	21.43413	50
MOTIVASI KERJA	80.7800	15.90314	50

Correlations

		DISIPLIN KERJA	MOTIVASI KERJA
Pearson Correlation	DISIPLIN KERJA	1.000	.776
	MOTIVASI KERJA	.776	1.000
Sig. (1-tailed)	DISIPLIN KERJA	.	.000
	MOTIVASI KERJA	.000	.
N	DISIPLIN KERJA	50	50
	MOTIVASI KERJA	50	50

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI KERJA ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: DISIPLIN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.776 ^a	.602	.594	13.66467	.602	72.562	1

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA

Model Summary

Model	Change Statistics	
	df2	Sig. F Change
1	48	.000

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13548.967	1	13548.967	72.562	.000 ^a
	Residual	8962.713	48	186.723		
	Total	22511.680	49			

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: DISIPLIN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.615	10.102		2.140	.037
	MOTIVASI KERJA	1.046	.123	.776	8.518	.000

a. Dependent Variable: DISIPLIN KERJA



LAMPIRAN 12
SURAT PENGANTAR PENELITIAN



LAMPIRAN 13
SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN