

DAFTAR PUSTAKA

- Atmosudirjo, Pradjudi. 1999. *Teknik Kepemimpinan Modern*. Bandung, PT Remaja Rosdakarya.
- Anoraga, Pandji , 2001, *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi, 1998, *Prosedur Penelitian Ilmiah*, Jakarta, Rineka Cipta.
- Bernard, Chester I. 1999. *The Function of Executive* (Edition 6th). Dryden: Dryden Press.
- Buchari, Zain, 1994, *Manajemen dan Motivasi*, Jakarta : Balai Aksara.
- Dharma, Agus, 2000, *Manajemen Kerja*, Jakarta, Erlangga.
- _____, 2003, *Manajemen Supervisi (Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor)*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Gibson L, Ivancevich, John M., James H. Donnely. 1996. *Informasi Manajemen* (Terjemahan Djoerban Wahid). Jakarta: CV Erlangga.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, 2000, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPF, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Haji Masagung, Jakarta.
- _____, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*, Haji Masagung, Jakarta.
- Komaruddin, 2004, *Ensiklopedia Manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Koswara, E, 1991, *Teori-Teori Kepribadian, Psikoanalisis, Behaviorisme, Humanistik*, Bandung : Eresco.
- Manullang, M. 2001, *Pengantar Ekonomi Perusahaan*, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat, Jakarta.
- Moekijat, 1994, *Manajemen Kepegawaian*, Bandung : Alumni.

- Moleong, Lexy J. 2006, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Mulyono, Mauled, 1994, *Penerapan Produktivitas Dalam Organisasi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Nasution, Mulia, 2000, *Manajemen Personalia, Aplikasi Dalam Perusahaan*, Jakarta, Djambatan.
- Nawawi, Hadari, 1991, *Metode Penelitian Survey*, Yogyakarta, Liberty.
- Pamudji, S. 1998. *Human Relations Pimpinan*. Yogyakarta, Andi Offset.
- Prawirosentono, Suyadi. 2000. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta, BPFE.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Husnan, Suad, 1994, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta : BPFE.
- Sardiman, A.M, 2004, *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*, Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Siagian, Sondang P., 1995, *Teori dan Motivasi dan Aplikasinya*, Jakarta : Rineka Cipta.
- _____. 1983. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta, PT Gunung Agung.
- Sinungan, Muchdarsyah, 1995, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Streers. 1985. *Efektivitas Organisasi Seri Manajemen*. Jakarta, Erlangga.
- Sugiono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.
- Sukarna, 1990, *Prinsip-Prinsip Administrasi Negara*, Mandar Maju, Bandung.
- Terry, G.R. 1997. *Principle Of Manajement* (7 th Edition). New York: Mc Grow Hill Inc.
- Wursanto, I.G. 1992, *Manajemen Kepegawaian*, Kanisius, Yogyakarta.

Jurnal:

Chowdhury, Mohammad. 2007. Some Factors in Increasing the Motivation to Employees Discipline. *Journal of Business Management* Vol. 1.

Gibson. Jane Whitney, 2006. Discipline : Still A Four Letter Word. *Journal of Business & Economics Research*, Volume 4, Number 1.



Lampiran : I**KUESIONER PENELITIAN**

Medan, April 2015

Kepada Yth. :

Bapak/Ibu/Sdr/i

.....

Di –

TEMPAT**Permohonan****Dengan hormat,**

Dalam rangka penyusunan tugas Tesis di Program Studi Pasca Sarjana Magister Administrasi Publik di Universitas Medan Area, bersama ini kami sampaikan Kuesioner Penelitian berjudul *"Pengaruh Etos Kerja dan Pengetahuan manajerial Terhadap Kinerja pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Medan "*.

Penelitian ini dilaksanakan sebagai bagian penyusunan tesis di bawah bimbingan Pembimbing I **Dr. Heri Kusmanto, MA**, dan Pembimbing II **Dr. Warjio, MA**. Data dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan *bersifat rahasia* dan hanya akan digunakan untuk keperluan penelitian ini saja.

Keberhasilan penelitian ini sangat bergantung pada akurasi data/informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, berdasarkan pengetahuan dan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara/i. Oleh karena itu, dalam proses pengumpulan informasi ini kami harapkan mendapatkan informasi secara obyektif.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Bachtiar Rivai Nasution**NPM : 131801046**

BAGIAN I

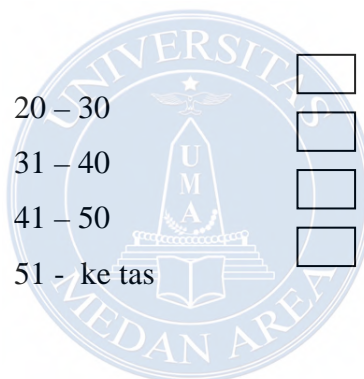
PETUNJUK PENGISIAN ANGKET:

Beri tanda checklist (√) pada pilihan Bapak/Ibu/Srd.
Jenis Pilihan:

1. Sangat Sangat Setuju (SSS) = 100% Setuju
2. Sangat Setuju (SS) = 75% Setuju 25% tidak setuju
3. Setuju (S) = 50% Setuju 50% Tidak Setuju
4. Tidak Setuju (TS) = 25% Setuju 75% Tidak Setuju
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = 100% Tidak Setuju

Identitas Responden

1. Usia:



20 – 30	<input type="checkbox"/>
31 – 40	<input type="checkbox"/>
41 – 50	<input type="checkbox"/>
51 - ke atas	<input type="checkbox"/>

2. Jenis kelamin:

Laki-laki	<input type="checkbox"/>
Perempuan	<input type="checkbox"/>

3. Masa kerja:

1 – 10	<input type="checkbox"/>
11 – 20	<input type="checkbox"/>
21 – 30	<input type="checkbox"/>
31 - ke atas	<input type="checkbox"/>

4. Pendidikan:

SD, SLTP, SLTA	<input type="checkbox"/>
D3, S1, S2, S3	<input type="checkbox"/>

BAGIAN II
ETOS KERJA

No.	Pernyataan	NILAI				
		SSS	SS	S	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Etos kerja yang dilakukan instansi telah sesuai dengan kebutuhan Organisasi.					
2.	Etos kerja yang diselenggarakan sesuai dengan Tugas Pokok Organisasi					
3.	Agar bisa mengadaptasi budaya Organisasi maka perlu diterapkan etos kerja yang baik					
4.	Etos kerja yang dilaksanakan telah membantu meningkatkan kinerja pegawai					
5.	Pengalaman yang didapat dari etos kerja dapat membantu untuk meningkatkan prestasi kerja.					
6.	Metode yang digunakan dalam etos kerja sudah sesuai dengan kebutuhan program kerja organisasi.					
7.	Etos kerja mampu memotivasi pegawai					
8.	Etos kerja yang diterapkan disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan pegawai.					
9.	Etos kerja adalah pencerminan pola dan tingkah laku pegawai dalam pelaksanaan pekerjaannya.					
10.	Pengetahuan yang didapat dari etos kerja sangat membantu proses penyelesaian tugas sehari-hari					
11.	Rekan sejawat, atasan maupun bawahan merasakan perubahan sikap saudara setelah diterapkan etos kerja.					
12.	Setelah etos kerja diikuti, pekerjaan lebih mudah dilaksanakan					
13.	Saudara merasakan peningkatan prestasi kerja sebagai hasil etos kerja					

BAGIAN II
PENGETAHUAN MANAJERIAL

No.	Pernyataan	NILAI				
		SSS	SS	S	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pengetahuan manajerial amat dibutuhkan pegawai di lingkungan instansi pemerintahan					
2.	Perlu dilakukan peningkatan pengetahuan manajerial pegawai dalam pelaksanaan kerjanya					
3.	Pengetahuan manajerial mendudukan pegawai pada suatu beban kerja tertentu					
4.	Pengetahuan manajerial menjelaskan sumber daya manusia yang dimiliki pegawai					
5.	Instansi bersikap terbuka bagi peningkatan pengetahuan manajerial pegawai					
6.	Perlu dilakukan evaluasi dalam peningkatan pengetahuan manajerial pegawai					
7.	Pengetahuan manajerial membuka kesempatan bagi pegawai untuk dipromosikan pada jabatan tertentu					
8.	Promosi yang seimbang tersebut harus diikuti pula dengan penilaian yang seimbang					
9.	Pengetahuan manajerial merupakan bentuk kesesuaian pendapatan dengan kebutuhan ekonomi pegawai					
10.	Pengetahuan manajerial juga diwujudkan dalam peningkatan kesejahteraan pegawai					
11.	Pegawai dinilai berdasarkan kemampuan kerjanya					
12.	Penilaian yang dilakukan mencerminkan tindakan yang diambil pegawai dalam bekerja					

BAGIAN III
KINERJA PEGAWAI

No.	Pernyataan	NILAI				
		SSS	SS	S	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Dibutuhkan kinerja pegawai dalam penyelesaian semua tugas dengan baik tanpa bantuan dari orang lain					
2.	Terjadinya koordinasi kerja yang baik antara pegawai dengan instansi					
3.	Kinerja pegawai merupakan wujud dari hasil kerja yang akurat tanpa banyak kesalahan					
4.	Penyelesaian pekerjaan yang tepat waktu dalam organisasi					
5.	Kinerja pegawai merupakan wujud dari upaya pegawai untuk menyelesaikan beban pekerjaannya.					
6.	Kinerja pegawai dimunculkan dengan tidak adanya sifat pegawai yang menunda-nunda pelaksanaan pekerjaan					
7.	Dibutuhkan sikap selalu bersungguh-sungguh dalam bekerja					
8.	Memakai sarana kerja secara baik					
9.	Melakukan kerjasama dengan pegawai lain dalam bentuk koordinasi kerja					
10.	Melakukan kerjasama dalam mengelola permasalahan di dalam bekerja					
11.	Tidak bersifat kekanak-kanakan serta mengeluhkan beban kerja yang diterimanya					
12.	Menerapkan semua peraturan yang berlaku secara baik					

LAMPIRAN : II

Data Mentah Variabel X_1

Resp.	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12	Butir 13
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5
7	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
8	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
9	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
10	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	3	4	3	5	4	5	5	4	4	3
13	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4
16	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4
19	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5
20	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
21	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4
22	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3
23	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3
24	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
25	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
26	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4
27	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
29	5	5	4	3	4	3	4	5	4	5	5	4	3
30	3	3	4	4	4	3	3	5	4	5	3	4	4
31	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5
39	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
41	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
42	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	3	4	3	5	4	5	5	4	4	3
45	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4

LAMPIRAN : III

Data Valid Variabel X₁

Resp.	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 8	Butir 11	Butir 12	Butir 13
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	4	5	4	5	4	3	4	5
7	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
8	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
9	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
10	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
13	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4
16	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4
19	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
20	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
22	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
23	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3
24	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
25	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
26	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4
27	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4
28	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
29	5	5	4	3	4	3	5	5	4	3
30	3	3	4	4	4	3	5	3	4	4
31	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	4	5	4	5	4	3	4	5
39	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3
42	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
45	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4

LAMPIRAN : IV

Data Mentah Variabel X₂

Resp.	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12
1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	4	4	5	3	3	4	5	3	3	4	4
7	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5
8	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
9	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
10	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
13	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
14	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5
16	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
18	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2
19	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4
20	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
23	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
24	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
25	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5
28	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
29	5	3	4	3	4	5	4	3	5	5	4	4
30	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
31	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
38	3	5	5	4	4	3	4	5	3	3	4	5
39	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5
40	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	3	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4
42	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4
43	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
44	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
45	3	4	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4

LAMPIRAN : V

Data Valid Variabel X₂

Resp.	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	4	4	3	4	5	3	3	4	4
7	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5
8	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
9	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
10	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
13	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
16	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2
19	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4
20	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
24	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4
25	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
28	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
29	5	3	4	5	4	3	5	5	4	4
30	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	5	5	3	4	5	3	3	4	5
39	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4
42	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4
43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
44	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
45	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4

LAMPIRAN : VI

Data Mentah Variabel Y

Resp.	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5
7	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4
8	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
9	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
10	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	4	4
13	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
14	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
15	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
16	4	4	3	3	5	4	4	4	4	5	4	3
17	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
18	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4
19	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
20	5	5	4	4	3	3	4	4	3	4	5	5
21	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
23	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	5	5
24	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5
25	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
26	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
27	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5
28	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	4	5	5	4	3	3	4	3	5	5
30	5	5	4	5	3	4	4	4	4	3	5	5
31	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
32	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
35	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5
39	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
42	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	3	5	5	4	4	3	3	4	3	4	4
45	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4

LAMPIRAN : VII

Data Valid Variabel Y

Resp.	Butir 1	Butir 2	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	4	4	4	4	4	5	5
3	5	5	4	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	4	5	5	4	5	5	5
7	5	5	5	5	5	4	5	5	4
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4
9	4	4	3	3	3	3	3	4	4
10	4	4	3	4	4	3	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	3	3	4	3	4	4
13	4	4	3	4	4	3	3	4	4
14	5	5	4	4	4	4	4	5	5
15	4	4	5	4	4	5	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	5	4	3
17	5	5	4	4	4	4	4	5	5
18	4	3	3	4	4	3	4	4	4
19	4	3	5	5	5	5	5	4	4
20	5	5	3	4	4	3	4	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	3	3	4	3	4	4
23	5	5	4	3	3	4	3	5	5
24	5	5	4	5	5	4	5	5	5
25	5	5	4	4	4	4	4	5	5
26	4	4	4	4	4	3	4	4	4
27	5	5	4	4	4	3	4	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	4	3	3	4	3	5	5
30	5	5	4	4	4	4	3	5	5
31	5	5	4	4	4	4	4	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	4	4	4	4	4	5	5
35	5	5	4	5	5	4	4	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	4	5	5	4	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	3	3	3	3	3	4	4
42	4	4	3	4	4	3	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	3	4	3	3	4	3	4	4
45	4	4	3	4	4	3	4	4	4

LAMPIRAN : VIII

Tabulasi Jawaban Responden

Resp.	Etos Kerja	Pengetahuan manajerial	Kinerja Pegawai
1	40	40	36
2	40	39	40
3	46	45	42
4	40	40	36
5	40	40	36
6	40	37	43
7	46	47	43
8	38	38	35
9	33	33	31
10	34	34	34
11	40	40	36
12	37	38	33
13	33	32	33
14	40	39	40
15	46	47	38
16	45	44	36
17	40	40	40
18	36	33	33
19	46	45	40
20	34	32	38
21	39	40	36
22	37	37	33
23	38	38	37
24	47	46	43
25	43	43	40
26	40	40	35
27	43	46	39
28	43	44	36
29	41	42	37
30	37	36	39
31	41	40	40
32	40	40	36
33	40	42	36
34	40	40	40
35	45	46	42
36	40	40	36
37	40	40	36
38	40	40	43
39	47	46	45
40	40	40	36
41	33	36	31
42	34	34	34
43	40	42	36
44	37	38	32
45	34	34	34

LAMPIRAN : IX

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel X₁**Reliability****Warnings**

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.
 The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.804	.791	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Btr 1	3.96	.638	45
Btr 2	4.02	.621	45
Btr 3	3.91	.514	45
Btr 4	4.02	.583	45
Btr 5	3.82	.535	45
Btr 6	3.98	.621	45
Btr 7	3.98	.499	45
Btr 8	4.18	.535	45
Btr 9	4.09	.417	45
Btr 10	4.11	.487	45
Btr 11	4.02	.621	45
Btr 12	3.91	.514	45
Btr 13	4.02	.583	45

Inter-Item Correlation Matrix

	Btr 1	Btr 2	Btr 3	Btr 4	Btr 5	Btr 6	Btr 7	Btr 8	Btr 9	Btr 10	Btr 11	Btr 12	Btr 13
Btr 1	1.000	.920	.472	.003	.443	.112	-.003	.224	-.070	.089	.920	.472	-.003
Btr 2	.920	1.000	.433	-.001	.354	.119	.075	.262	-.008	-.008	1.000	.433	-.001
Btr 3	.472	.433	1.000	.385	.850	.420	-.185	.389	-.068	.222	.433	1.000	.385
Btr 4	.003	-.001	.385	1.000	.304	.879	-.154	.206	-.195	-.089	-.001	.385	1.000
Btr 5	.443	.354	.850	.304	1.000	.330	-.270	.193	-.233	.165	.354	.850	.304
Btr 6	.112	.119	.420	.879	.330	1.000	-.075	.217	-.256	-.217	.119	.420	.879
Btr 7	-.003	.075	-.185	-.154	-.270	-.075	1.000	-.155	.556	.010	.075	-.185	-.154
Btr 8	.224	.262	.389	.206	.193	.217	-.155	1.000	-.073	.359	.262	.389	.206
Btr 9	-.070	-.008	-.068	-.195	-.233	-.256	.556	-.073	1.000	.398	-.008	-.068	-.195
Btr 10	.089	-.008	.222	-.089	.165	-.217	.010	.359	.398	1.000	-.008	.222	-.089
Btr 11	.920	1.000	.433	-.001	.354	.119	.075	.262	-.008	-.008	1.000	.433	-.001
Btr 12	.472	.433	1.000	.385	.850	.420	-.185	.389	-.068	.222	.433	1.000	.385
Btr 13	.003	-.001	.385	1.000	.304	.879	-.154	.206	-.195	-.089	-.001	.385	1.000

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Btr 1	48.07	12.473	.586	.	.776
Btr 2	48.00	12.545	.589	.	.776
Btr 3	48.11	12.465	.769	.	.763
Btr 4	48.00	13.318	.438	.	.791
Btr 5	48.20	12.982	.585	.	.778
Btr 6	48.04	12.998	.477	.	.787
Btr 7	48.04	15.589	-.080	.	.828
Btr 8	47.84	13.725	.381	.	.795
Btr 9	47.93	15.518	-.052	.	.821
Btr 10	47.91	14.810	.127	.	.813
Btr 11	48.00	12.545	.589	.	.776
Btr 12	48.11	12.465	.769	.	.763
Btr 13	48.00	13.318	.438	.	.791

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
52.02	15.522	3.940	13

LAMPIRAN : X

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel X₂**Reliability****Warnings**

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.
 The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.860	.860	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Btr 1	3.96	.673	45
Btr 2	3.96	.601	45
Btr 3	4.09	.514	45
Btr 4	4.11	.487	45
Btr 5	4.00	.564	45
Btr 6	4.02	.621	45
btr 7	3.91	.514	45
Btr 8	4.02	.583	45
Btr 9	3.96	.638	45
Btr 10	4.02	.621	45
Btr 11	3.91	.514	45
Btr 12	4.00	.603	45

Inter-Item Correlation Matrix

	Btr 1	Btr 2	Btr 3	Btr 4	Btr 5	Btr 6	btr 7	Btr 8	Btr 9	Btr 10	Btr 11	Btr 12
Btr 1	1.000	.220	.274	-.054	.299	.873	.448	.176	.790	.873	.448	.168
Btr 2	.220	1.000	.454	.483	.134	.064	.428	.910	.172	.064	.428	.313
Btr 3	.274	.454	1.000	.232	.157	.207	.718	.372	.289	.207	.718	.879
Btr 4	-.054	.483	.232	1.000	.165	-.159	.222	.551	-.130	-.159	.222	.077
Btr 5	.299	.134	.157	.165	1.000	.130	.078	.069	.126	.130	.078	.067
Btr 6	.873	.064	.207	-.159	.130	1.000	.433	-.001	.920	1.000	.433	.121
btr 7	.448	.428	.718	.222	.078	.433	1.000	.385	.472	.433	1.000	.586
Btr 8	.176	.910	.372	.551	.069	-.001	.385	1.000	.003	-.001	.385	.194
Btr 9	.790	.172	.289	-.130	.126	.920	.472	.003	1.000	.920	.472	.236
Btr 10	.873	.064	.207	-.159	.130	1.000	.433	-.001	.920	1.000	.433	.121
Btr 11	.448	.428	.718	.222	.078	.433	1.000	.385	.472	.433	1.000	.586
Btr 12	.168	.313	.879	.077	.067	.121	.586	.194	.236	.121	.586	1.000

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Btr 1	44.00	15.091	.687	.	.838
Btr 2	44.00	16.318	.505	.	.852
Btr 3	43.87	16.209	.642	.	.843
Btr 4	43.84	18.134	.184	.	.869
Btr 5	43.96	17.862	.200	.	.870
Btr 6	43.93	15.700	.619	.	.844
btr 7	44.04	15.771	.758	.	.836
Btr 8	43.93	16.836	.409	.	.858
Btr 9	44.00	15.455	.652	.	.841
Btr 10	43.93	15.700	.619	.	.844
Btr 11	44.04	15.771	.758	.	.836
Btr 12	43.96	16.543	.454	.	.855

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
47.96	19.134	4.374	12

LAMPIRAN : XI

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Y

Reliability**Warnings**

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.
 The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.812	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Btr 1	4.40	.495	45
Btr 2	4.33	.603	45
Btr 3	4.09	.417	45
Btr 4	4.11	.487	45
Btr 5	4.02	.621	45
Butir 6	3.91	.514	45
Butir 7	4.02	.583	45
Butir 8	4.02	.583	45
Butir 9	3.82	.535	45
Butir 10	3.98	.621	45
Butir 11	4.40	.495	45
Butir 12	4.33	.522	45

Inter-Item Correlation Matrix

	Btr 1	Btr 2	Btr 3	Btr 4	Btr 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12
Btr 1	1.000	.913	-.066	.377	.118	.232	.362	.362	.189	.251	1.000	.878
Btr 2	.913	1.000	-.211	.258	.101	.171	.301	.301	.117	.202	.913	.794
Btr 3	-.066	-.211	1.000	.398	-.008	-.068	-.195	-.195	-.233	-.256	-.066	.070
Btr 4	.377	.258	.398	1.000	-.008	.222	-.089	-.089	.165	-.217	.377	.387
Btr 5	.118	.101	-.008	-.008	1.000	.433	-.001	-.001	.354	.119	.118	-.023
Butir 6	.232	.171	-.068	.222	.433	1.000	.385	.385	.850	.420	.232	.113
Butir 7	.362	.301	-.195	-.089	-.001	.385	1.000	1.000	.304	.879	.362	.199
Butir 8	.362	.301	-.195	-.089	-.001	.385	1.000	1.000	.304	.879	.362	.199
Butir 9	.189	.117	-.233	.165	.354	.850	.304	.304	1.000	.330	.189	.136
Butir 10	.251	.202	-.256	-.217	.119	.420	.879	.879	.330	1.000	.251	.023
Butir 11	1.000	.913	-.066	.377	.118	.232	.362	.362	.189	.251	1.000	.878
Butir 12	.878	.794	.070	.387	-.023	.113	.199	.199	.136	.023	.878	1.000

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Btr 1	45.04	11.316	.753	.	.780
Btr 2	45.11	11.237	.611	.	.789
Btr 3	45.36	14.325	-.136	.	.841
Btr 4	45.33	13.000	.237	.	.820
Btr 5	45.42	12.886	.179	.	.831
Butir 6	45.53	11.845	.554	.	.796
Butir 7	45.42	11.386	.595	.	.791
Butir 8	45.42	11.386	.595	.	.791
Butir 9	45.62	12.149	.439	.	.805
Butir 10	45.47	11.618	.488	.	.801
Butir 11	45.04	11.316	.753	.	.780
Butir 12	45.11	11.783	.562	.	.795

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
49.44	14.071	3.751	12

LAMPIRAN: XII

Regresi

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengetahuan manajerial, etos kerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.783 ^a	.613	.595	2.225

- a. Predictors: (Constant), Pengetahuan Manajerial, etos kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	329.808	2	164.904	33.303	.000 ^a
	Residual	207.970	42	4.952		
	Total	537.778	44			

- a. Predictors: (Constant), Pengetahuan Manajerial, etos kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.023	3.437		3.207	.003
	Etos Kerja	1.470	.289	1.643	5.093	.000
	Pengetahuan Manajerial	-.813	.274	-.957	-2.966	.075

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN : XII

Korelasi

Correlations

		Etos Kerja	Pengetahuan Manajerial
Etos Kerja	Pearson Correlation	1	.955**
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	45	45
Pengetahuan Manajerial	Pearson Correlation	.955**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

