

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS BINA MARGA KABUPATEN SERDANG BEDAGAI

O L E H
ABDUL RAHMAN PURBA
131801033

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Bina Marga Kabupaten Serdang Bedagai. Dimana dengan adanya motivasi pegawai yang diberikan oleh instansi dimana pegawai bekerja maka akan memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai itu sendiri. Penelitian akan dilakukan di Dinas Bina Marga Kabupaten Serdang Bedagai. Berhubungan dengan hal tersebut maka penelitian ini menengahkan permasalahan tentang “Seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Bina Marga Kabupaten Serdang Bedagai”.

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survey dengan taraf penjelasan asosiatif, yaitu dilakukan dengan cara mengumpulkan jawaban dari para responden yang dianggap representatif, kemudian diungkapkan hubungan antar variabel. Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini akan menjelaskan obyek yang diteliti melalui data yang terkumpul. Terdapat dua variabel yang dihubungkan untuk kemudian dicari hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya.

Hasil penelitian dan pembahasan menjelaskan kinerja dipengaruhi oleh motivasi pada Dinas Bina Marga Kabupaten Serdang Bedagai sebesar 21% sedangkan sisanya sebesar 79%. dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain seperti kepemimpinan, pendidikan dan latihan, kompensasi, lingkungan dan lain sebagainya. Apabila diperbandingkan dengan banyaknya variabel lain yang turut mempengaruhi kinerja tetapi tidak dibahas dalam penelitian ini maka pengaruh yang diberikan sebesar 21% sangat cukup memadai untuk menjelaskan bahwa motivasi pegawai pada Dinas Bina Marga Kabupaten Serdang Bedagai sudah baik. Persamaan regresi dari tabel di atas adalah $Y = 30,170 + 0,455 X$. Konstanta sebesar 30,170 menyatakan bahwa jika tidak ada Motivasi, maka kinerja adalah 30.170 satuan. Koefisien regresi X sebesar 0,455 menyatakan bahwa setiap penambahan (karena tanda +) 1% Motivasi akan meningkatkan kinerja sebesar 0,455%. Namun sebaliknya, jika motivasi turun sebesar 1%, maka kinerja juga diprediksi mengalami penurunan sebesar 0,455%. Untuk Uji F diketahui $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($20,787 > 3,113$), maka dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Bina Marga Kabupaten Serdang Bedagai.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja, Dinas Bina Marga Kabupaten Serdang Bedagai

ABSTRACT

ANALYSIS OF EFFECT OF MOTIVATION ON HIGHWAYS DEPARTMENT EMPLOYEE PERFORMANCE Serdang Bedagai District

**BY THE
ABDUL RAHMAN PURBA
131801033**

This study aimed to determine the effect of motivation on employee performance Highways Agency Bedagai Serdang. Where the employee motivation provided by the institution where the employee works it will give effect to the performance of the employees themselves. Research will be conducted in the Department of Highways Serdang Bedagai. Dealing with such matters, this study explores the issue of "How much is the influence of motivation on employee performance Highways Agency Serdang Bedagai".

The method used in this study is a survey research with level associative explanation, which is done by collecting the answers of the respondents were considered representative, then disclosed the relationship between variables. The variables used in this study will explain the object under study through the data collected. There are two variables that are connected to then look for a relationship between one variable with another variable.

Results of research and discussion describes the performance is affected by motivation on Highways Agency Serdang Bedagai by 21% while the remaining 79%. explained by other causes such as leadership, education and training, compensation, environment and so forth. When compared with the many other variables that influence the performance but not addressed in this study, the influence exerted by 21% very sufficient to explain that the motivation of employees at the Department of Highways Serdang Bedagai already good. Regression equation of the table above is $Y = 30.170 + 0.455 X$ Constants of 30.170 states that if there is no motivation, then the performance is 30 170 units. Regression coefficient of 0.455 X states that any additions (as the sign +) 1% motivation will improve the performance of 0,455%. But on the contrary, if the of motivation fell by 1%, then the performance is also predicted to decrease by 0,455%. To test the F note $F_{count} > F_{table}$ ($20\ 787 > 3.113$), it can be concluded that the motivational effect on the performance of employees in the Department of Highways Serdang Bedagai.

Keywords: Motivation, Performance, Department of Highways Serdang Bedagai