

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung : Refika Aditama
- Ayo Bamidele.S , 1984. *Ideologi local Administration and Proplems of rural Development in the Republic of Benin*.
- Antoni, 2004, *Jurnal Gaya Kepemimpinan dan Produktifitas kerja*,Universitas Bina Darma, Palembang.
- Ambar Teguh Sulistiyani, dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Jakarta
- Atmosoeparto Kisdarto. 2000.*Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*, PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Bernardin, Russel, 1993, *Human Resource Management, An Experiential Approach International*, Edition, Mc Grow – Hill.
- Dessler, Gary, 2000, *Human Resource Management8 th*, New Jersey, Prentice Hall,Inc.
- Davis, Keith, 1985, *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*, Mc.Graw Hill, New York.
- Goold, Michael, 1993, *Strategic Control*, Addison Wesley, New York.
- Ilyas.Y, 2001. *Kinerja Teori Penilaian & Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI,Depok.
- Husein Umar. 2005. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Horrel David, 1977. *Leadership Patterns and the Development of Ideologi in Early Cristianity* ; International journal on Public Policy & Development (1997,58 : 4 323 – 341)

- Hawley, Casey (2005), 201 *Cara Untuk Mendorong setiap Karyawan Berkinerja*, Bintang Erlangga, Jakarta
- Hersey, Paul dan Ken Blanchard. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendetayagunaan Sumberdaya Manusia*, Cetakan Ketiga, Alih Bahasa Agus Dharma, Erlangga, Jakarta.
- Kaihatu, T.S., Rini, W.Astjarjo (2007), “*Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen .Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya*”, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, vol.98, no.1, Maret: 49-61
- Kartono, Kartini, 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Raja Graфика Persada, Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- _____. AP, 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mathis, R dan Jackson, W.2006. *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Jakarta; Prestasi Pustaka
- Nurmianto Eko dan Nurhadi Siswanto (*Jurnal Teknik Industri 2006*)
- Nafisah, Durrotun(2005), “*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*”, Skripsi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro 2005 Kartasa.
- Rivai, Harif, A. 2001. *Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar*. Tesis, Universitas Gajah Mada Yogyakarta
- Rokhman Wahibur dan Harsono 2002. “*Peningkatan Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Bawahan*”. Empirika, Volume 11, Juni 2002 .
- Ruky. , Ahmad. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Ruvendi, Ramlan(2005), “*Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor*”, Jurnal Ilmiah Bianiaga Vol. 01 No. 1.

- Ravianto, S. 1995. *Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Jakarta: Group Gramedia
- Sasmita, Ginanjar, 1994. *Administrasi Pembangunan*. Jakarta: LP3ES
- Skok. E. James, 1995. *Policy Issue Networks and the public Cycle : A Structural-Functional Framework for Public Administration*.
- Stone Diane, 2008. *Global Public Policy, Transnational Policy Communities ,and their Networks*.
- Setiawan, Nugroho (2008), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Obyek Wisata Taman Kyai*
- Siahaan, E.E. Edison. (2002). “*Kepuasan Kerja dan Produktivitas Pegawai*”. http://www.nakertrans.go.id/berita_mass_media/B_Tenagakerja/2002/Oktober/MMTK021031a.html.
- Sugiono, (2006), *Statistik Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung
- Sutanto, E.M. dan Setiawan,B. (...),“*Peranan Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Upaya Meningkatkan Semangat dan Kegairahan Kerja Pegawai diToserba Sinar Mas Sidoarjo*”.*Journals Management* 02-01-00-3.
- Trianingsih, Sri (2007), “*Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*”, *Jurnal Simposium Akuntansi Nasional, UNHAS Makasar*.
- Utomo, K.W. (2002),“*Kecenderungan Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional, dan Hubungannya Dengan Organizational Citizenship Behavior, KomitmenOrganisasi, dan Kepuasan Kerja*”. *Journal Riset Ekonomi dan Manajemen*. Surabaya. Vol. 2. No. 2. hal. 34-52. Vroom, V. H. (1964), *Work and motivation*.New York: Wiley and Sons.
- Wring Dominic, 1996. *Political Marketing and Party Development in Britain*
- Wibowo, H.A.Oceani (2009), “*Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DaerahIstimewa Yogyakarta)*”. Skripsi Program Studi Akuntansi Universitas Islam Indonesia.

Lampiran 1

Data Penelitian Kepemimpinan (X)

No. Resp.	instrumen										Skor Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
7	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
9	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
10	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	44
11	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
12	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
13	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
14	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
15	4	5	4	4	4	5	4	2	3	4	39
16	4	5	4	4	4	5	4	2	3	4	39
17	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
18	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
19	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
20	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
21	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
22	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
23	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
24	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
25	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
26	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
Σ	114	100	113	118	118	120	113	72	96	113	1077

Sumber : Hasil data angket variabel X

Lampiran 2

Data Penelitian Kinerja Pegawai (Y)

No. Resp.	Instrumen										Skor Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
2	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
7	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
8	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
9	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
10	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
11	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39
12	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39
13	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	38
14	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	38
15	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
16	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
17	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
18	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
19	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
20	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
21	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	35
22	4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	33
23	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
24	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
25	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
26	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
Σ	96	118	88	94	114	103	114	90	88	93	998

Sumber : Hasil data angket variabel Y

Lampiran 3

Pengujian Validitas Variabel X

No. Resp.	Skor untuk item no:										Skor Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
7	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
9	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
10	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	44
11	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
12	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
13	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
14	4	5	4	5	5	5	4	2	3	4	41
15	4	5	4	4	4	5	4	2	3	4	39
16	4	5	4	4	4	5	4	2	3	4	39
17	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
18	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
19	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
20	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
21	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
22	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
23	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
24	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
25	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
26	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	35
Σ	114	100	113	118	118	120	113	72	96	113	1077
r-hitung	0,93	0,84	0,91	0,88	0,88	0,84	0,91	0,93	0,91	0,91	
r-kritis	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

Sumber : Hasil data angket variabel X

Lampiran 4

Pengujian Validitas Variabel Y

No. Resp.	Skor untuk item no:										Skor Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
2	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
6	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
7	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
8	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
9	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
10	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
11	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39
12	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39
13	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	38
14	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	38
15	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
16	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
17	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
18	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
19	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
20	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
21	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	35
22	4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	33
23	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
24	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
25	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
26	2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	31
Σ	96	118	88	94	114	103	114	90	88	93	998
r-hitung	0,68	0,86	0,88	0,74	0,88	0,85	0,88	0,88	0,88	0,85	
r-kritis	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	

Sumber : Hasil data angket variabel Y

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBARAN KUESIONER PENELITIAN

A. Data Responden

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia : 20-30 thn 31-40 thn
 41-50 thn 51-60 thn
3. Masa Kerja : 0-5 thn 6-10thn
 11-20 thn 21- 30 thn
 > 30 thn
4. Pendidikan Terakhir : SLTA D-III
 S-1 S-2

B. Petunjuk Pengisian:

- Berilah tanda (X) pada kotak, sesuai dengan pernyataan yang dipilih.
- Ketentuan bobot nilai jawaban responden sebagai berikut:
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
R = Ragu-ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

A. Daftar Pertanyaan Variabel Kepemimpinan (X)

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang dipilih

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Seorang Pemimpin harus meminta saran dari bawahan dalam mengambil keputusan.					
2	Pimpinan saya memberikan dorongan kepada bawahan untuk melakukan inovasi dalam bekerja.					
3	Komunikasi antara pimpinan dan para pegawai berjalan dengan baik, baik dalam kantor maupun di luar kantor.					
4	Keteladanan seorang pimpinan dapat membuat pegawai bersemangat dalam bekerja.					
5	Seorang pimpinan harus memberikan arahan kepada bawahan dalam menyelesaikan tugas.					
6	Pimpinan harus memberikan keteladanan yang baik kepada para pegawai dalam bekerja?					
7	seorang pimpinan hrs memberikan alternative pemecahan masalah yang belum ada aturannya ?					
8	seorang pimpinan melimpahkan sebagian pekerjaannya kepada bawahan secara efektif ?					
9	Tentang pelimpahan sebagian pekerjaan pimpinan yang dilakukan sesuai dengan tugas, wewenang, tanggung jawab masing masing seksi ?					
10	Pelimpahan sebagian pekerjaan pimpinan dilakukan dengan mempertimbangkan kemampuan bawahan?					

B. Daftar Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang dipilih

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Gaji yang saya terima sudah memadai ?					
2	Hubungan saya dengan rekan kerja terbina dengan baik.					
3	Kondisi di tempat kerja saya sehari hari berjalan dengan baik.					
4	Fasilitas yang saya terima di tempat kerja sudah terpenuhi.					
5	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.					
6	Saya diberi kesempatan untuk maju melalui pendidikan atau diklat.					
7	Gaya kepemimpinan di perusahaan saya mampu menumbuhkan semangat kerja pegawai.					
8	Gaya kepemimpinan di perusahaan saya bersifat adil dan bijaksana.					
9	Komunikasi antara pegawai meningkatkan efektivitas kinerja pada perusahaan saya.					
10	Waktu yang sudah dijadwalkan sudah dijalankan dengan baik.					

Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
P1	0,93	0,3	Valid
P2	0,84	0,3	Valid
P3	0,91	0,3	Valid
P4	0,88	0,3	Valid
P5	0,88	0,3	Valid
P6	0,84	0,3	Valid
P7	0,91	0,3	Valid
P8	0,93	0,3	Valid
P9	0,91	0,3	Valid
P10	0,91	0,3	Valid

Sumber: Pengolahan Data Penelitian Variabel Kepemimpinan

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
P1	0,68	0,3	Valid
P2	0,86	0,3	Valid
P3	0,88	0,3	Valid
P4	0,74	0,3	Valid
P5	0,88	0,3	Valid
P6	0,85	0,3	Valid
P7	0,88	0,3	Valid
P8	0,88	0,3	Valid
P9	0,88	0,3	Valid
P10	0,85	0,3	Valid

Sumber: Pengolahan Data Penelitian Variabel Kinerja Pegawai