

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R, & Hawadi. (2001). Psikologi perkembangan anak – mengenal sifat, bakat dan kemampuan anak. PT Gramedia Widiasarana Indonesia: Jakarta.
- Anoraga,(1992), Psikologi industry & social, Jakarta : diterbitkan PT Dunia Pustaka Jaya.
- \_\_\_\_\_, (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsini, (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, M. (1987). Psikologi industri: seri sumber daya Manusia. Yogyakarta: Liberty.
- Astuti, Dewi, (2002). *Manajemen Keuangan Perusahaan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Azwar S. (1996). *Menjaga Mutu Pelayanan Kesehatan* .Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.
- Azwar S.(2005). *Penyusun Skala Psikologi* .Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bertens, K. Etika. Cet. 3, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, (1994).
- Blocher, J. Edward, Kung H. Chen, Thomas W. Lin, (2000). Manajemen Biaya, Terjemahan Dra. A. Sussty Ambarrani, M.si, Akt, Salemba Empat, Jakarta.
- Doncin, Wether. Perilaku Dalam Organisasi, Alih Bahasa Agus Dharma, Erlangga, Jakarta. (1986).
- Gibson. (1996). Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses. Edisi Kelima. Terjemahan. Jakarta : Erlangga.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (1995). *Behavior in organizations*. 4<sup>th</sup> edition. USA: Allyn & Bacon.
- Ginting Lesna, (2004). Hubungan antara persepsi terhadap makna kerja dengan motivasi kerja para pegawai biro di polda sumatera utara. Skripsi universitas medan area (diterbitkan).*
- Hadi, S. (2000). *Metodologi Research*. Jilid 1-4. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Handayani Tirta Sri, (2009). *Hubungan Komunikasi Interpersonal dengan Semangat Kerja Karyawan*, PT Panen Lestari Internusa . Skripsi universitas medan area (diterbitkan).
- Handoko, T. Hani ,(2001),, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit BPFE.Hasibuan H. Malayu S.p, 2003. *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Herpen et al. 2002, *The Effect of Perfomance Measurement and Compensation on.Motivation, An Empirical Study*
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Jakarta. Bumi Aksara.
- Hein et al. (1993). *College Chemistry an Ntroduction to General, organic, and Bichemistry*. California: Wadsworth Inc.
- Herpen et al. (2002). *The Effect of Performance Meaurement an Compensation on. Motivation An Empirical Study*.
- Ilyas, Y. (2004). *Perencanaan SDM rumah sakit: Teori, metoda dan formula*. Depok: Universitas Indonesia.
- Locke. Dunnette, M.D. (1993). *Handbook of industrial and organizational psychology*. Chicago: Rand Mc Nally.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Maksum. (2007). *Ethos 21: Etos Kerja Profesional di Era Digital Global*. Jakarta: Penerbit Institut Darma Mahardika
- Mankiw, Gregory N. (2003). *Teori Makro Ekonomi*. Terjemahan. Erlangga. Jakarta.
- Mankiw, Gregory N. (2006). *Principles of Economics. Pengantar Ekonomi Makro*. Edisi Ketiga. Alih Bahasa Chriswan Sungkono. Salemba Empat. Jakarta.
- Mc Clelland. Akbar, R, & Hawadi. (2001). *Psikologi perkembangan anak – mengenal sifat, bakat dan kemampuan anak*. PT Gramedia Widiasarana Indonesia: Jakarta.
- Pelly, Usman.(1984) *Hubungan Antar Etnis*, makalah pada seminar sejarah lokal, Dep dan budaya , Hotel Tiara,Medan, 17-20 sep 1984.

- Petty, G. C. (1993). Vocational-Tehncial Education and The Occupational Work Ethic. *Journal of Industrial Teacher Education*
- Rivai, Veithzal. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, SP. (2001). Organization Behavior : Consept. Convensus, dan Application, Preline Hall. Ind. Inc.
- Santrock, J.W. (2002). Psikologi Pendidikan (Terjemahan). Jakarta : Salemba Humanika
- Sarafino,E.P. (1994). *Health Psychology* (2.Ed). New York; willey.
- Siagian, Sondang P. (2000). Teori Pengembangan Organisasi. Jakarta : PenerbitBumi Aksara.
- Siegel., & Lane. (1982). *Industrial and organizational psychology*. USA: Richard D Irwin. Inc.
- Siregar & Pasaribu. (2000). Bagaimana mengelola media korporasi-organisasi. Yogyakarta : Kanisius.
- Sinamo, Jansen. (2011). Delapan Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses. Bogor: Grafika Mardi Yuana.
- Stipek (Santrock, J.W2009). Psikologi Pendidikan (Terjemahan). Jakarta : Salemba Humanika.
- Subri, Mulyadi. (2003). Ekonomi Sumber Daya Manusia . Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Streers, dan Porter, (1999). Motivasion and work Behavior, Accademic Press, New. York.
- Zaini arifin, (2002). *Hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pada karyawan PT MIDUK ARTA MEDAN*. Skripsi universitas medan area (diterbitkan).

**LAMPIRAN A**  
**Uji Validitas Item dan Reliabilitas Data Uji Coba**



The image features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the center. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center of the logo is a stylized building with the letters 'U', 'M', and 'A' stacked vertically on its facade, and an open book at its base.

**LAMPIRAN B**  
Uji Normalitas

The image features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' around the perimeter. In the center, there is a stylized emblem with the letters 'U', 'M', and 'A' stacked vertically, above a book and a set of stairs.

**LAMPIRAN C**  
Linieritas Antar Variabel Penelitian

**LAMPIRAN D**  
Skala Motivasi Intrinsik





**LAMPIRAN E**  
Skala Etos Kerja



# **LAMPIRAN F**

## **Surat Penelitian**



## RELIABILITY

```
/VARIABLES=mi1 mi2 mi3 mi4 mi5 mi6 mi7 mi8 mi9 mi10 mi11 mi12 mi13  
mi14 mi15 mi16 mi17 mi18 mi19 mi20 mi21 mi22 mi23 mi24 mi25 mi2  
6 mi27 mi28  
/SCALE('motivasi instrinsik') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE  
/SUMMARY=TOTAL.
```

### Reliability

Scale: motivasi instrinsik

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	28

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
mi1	3.4146	.74080	40
mi2	3.6829	.47112	40
mi3	3.5122	.55326	40
mi4	3.3171	.75627	40
mi5	3.4146	.74080	40
mi6	3.5122	.55326	40
mi7	3.3415	.93834	40
mi8	3.4146	.74080	40
mi9	3.4878	.74572	40

mi10	2.7317	.77538	40
mi11	3.0000	.67082	40
mi12	3.0000	.77460	40
mi13	3.4878	.74572	40
mi14	3.3415	.69317	40
mi15	3.0732	.72077	40
mi16	3.3171	.75627	40
mi17	3.1220	.64012	40
mi18	2.2927	.90122	40
mi19	2.6829	.64958	40
mi20	2.7317	.67173	40
mi21	3.4146	.74080	40
mi22	3.5122	.55326	40
mi23	3.0000	.67082	40
mi24	3.1220	.64012	40
mi25	3.0000	.67082	40
mi26	2.9024	.96966	40
mi27	2.8780	.81225	40
mi28	3.0000	.63246	40

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
mi1	85.2927	97.662	.553	.890
mi2	85.0244	103.724	.247	.895
mi3	85.1951	100.811	.468	.892
mi4	85.3902	97.194	.573	.889
mi5	85.2927	97.662	.553	.890
mi6	85.1951	100.811	.468	.892
mi7	85.3659	104.788	.034	.903
mi8	85.2927	97.662	.553	.890
mi9	85.2195	99.126	.447	.892
mi10	85.9756	101.124	.294	.895
mi11	85.7073	97.012	.670	.888
mi12	85.7073	98.262	.485	.891
mi13	85.2195	99.126	.447	.892
mi14	85.3659	100.488	.385	.893
mi15	85.6341	100.388	.374	.894
mi16	85.3902	97.194	.573	.889
mi17	85.5854	99.449	.505	.891
mi18	86.4146	97.649	.441	.893
mi19	86.0244	100.574	.408	.893
mi20	85.9756	99.324	.488	.891
mi21	85.2927	97.662	.553	.890
mi22	85.1951	100.811	.468	.892
mi23	85.7073	97.012	.670	.888
mi24	85.5854	99.899	.469	.892
mi25	85.7073	97.012	.670	.888
mi26	85.8049	99.711	.292	.897
mi27	85.8293	97.395	.515	.891
mi28	85.7073	99.112	.540	.890

## Reliability

Scale: etos kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	32

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
ek1	3.59	.631	40
ek2	3.37	.623	40
ek3	3.54	.552	40
ek4	3.34	.825	40
ek5	3.56	.634	40
ek6	3.51	.553	40
ek7	3.63	.488	40
ek8	2.95	.947	40
ek9	3.63	.488	40
ek10	2.95	.835	40
ek11	3.37	.662	40
ek12	2.80	.980	40
ek13	3.32	.789	40
ek14	3.00	.922	40

ek15	3.22	.652	40
ek16	3.22	.690	40
ek17	2.63	.859	40
ek18	2.71	.901	40
ek19	2.90	.831	40
ek20	3.20	.782	40
ek21	2.80	.901	40
ek22	3.02	.961	40
ek23	2.66	.990	40
ek24	3.07	.877	40
ek25	3.41	.774	40
ek26	2.88	.927	40
ek27	2.93	.932	40
ek28	2.93	.877	40
ek29	3.00	.949	40
ek30	2.46	.869	40
ek31	3.41	.741	40
ek32	3.32	.756	40

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ek1	96.76	172.339	.524	.913
ek2	96.98	172.424	.527	.913
ek3	96.80	171.411	.672	.911
ek4	97.00	176.900	.175	.917
ek5	96.78	172.476	.513	.913
ek6	96.83	171.545	.661	.911
ek7	96.71	172.462	.682	.912
ek8	97.39	165.094	.634	.910
ek9	96.71	172.462	.682	.912
ek10	97.39	171.744	.411	.914
ek11	96.98	171.174	.567	.912
ek12	97.54	171.105	.365	.915
ek13	97.02	166.674	.694	.910
ek14	97.34	164.780	.668	.910
ek15	97.12	169.360	.686	.911
ek16	97.12	173.110	.432	.914
ek17	97.71	171.962	.388	.914
ek18	97.63	167.188	.576	.911
ek19	97.44	168.552	.565	.912
ek20	97.15	170.978	.481	.913
ek21	97.54	167.205	.576	.911
ek22	97.32	169.372	.445	.914
ek23	97.68	168.922	.448	.914
ek24	97.27	170.101	.461	.913
ek25	96.93	171.570	.457	.913
ek26	97.46	169.205	.471	.913
ek27	97.41	165.199	.641	.910
ek28	97.41	166.099	.644	.910

ek29	97.34	164.530	.657	.910
ek30	97.88	173.810	.300	.916
ek31	96.93	183.120	-.112	.921
ek32	97.02	180.574	.014	.919





## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		ttlek	ttlim
N		40	40
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	85.37	69.51
	Std. Deviation	9.088	6.716
Most Extreme Differences	Absolute	.106	.139
	Positive	.106	.139
	Negative	-.087	-.093
Kolmogorov-Smirnov Z		.681	.887
Asymp. Sig. (2-tailed)		.743	.411
a. Test distribution is Normal.			

## Means

### Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
ttlim *	40	100.0%	0	.0%	40	100.0%
ttlek						

## Report

ttlim

ttlek	Mean	N	Std. Deviation
68	64.00	1	.
71	64.00	2	.000
73	57.00	2	8.485
78	67.00	3	3.464
79	66.00	2	.000
80	71.00	4	5.774
82	66.50	2	.707
83	60.67	3	2.517
84	74.00	3	1.732
85	69.00	2	.000
86	76.00	2	.000
88	67.00	1	.
89	71.00	1	.
90	65.00	3	1.732
91	74.00	1	.
92	74.50	2	3.536
95	78.00	1	.
96	83.00	1	.
101	80.00	2	.000
102	72.00	2	.000
106	79.00	1	.
Total	69.51	40	6.716

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ttlim * ttlek	Between Groups	(Combined)	1570.577	20	78.529	6.721	.000
		Linearity	740.753	1	740.753	63.403	.000
		Deviation from Linearity	829.824	19	43.675	3.738	.103
Within Groups			233.667	20	11.683		
Total			1804.244	40			

**Measures of Association**

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
ttlim * ttlek	.641	.411	.933	.870

## Correlations

**Correlations**

		Ttlek	ttlim
ttlek	Pearson Correlation	1	.641**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	40	40
ttlim	Pearson Correlation	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### **Data Identitas Diri**

Isilah data-data berikut ini dengan keadaan diri saudara :

1. Nama :
2. Usia :
3. Jabatan :

### **Petunjuk Pengisian Skala**

Berikut ini saya sajikan pernyataan kedalam dua bentuk skala ukur. Saudara diminta untuk memberikan pendapatnya terhadap pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam skala ukur tersebut dengan cara memilih :

- SS : Bila merasa SANGAT SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.  
S : Bila merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.  
TS : Bila merasa TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.  
STS : Bila merasa SANGAT TIDAK SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

Saudara hanya diperbolehkan memilih satu pilihan jawaban pada setiap pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada lembar jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan masing-masing

Contoh : Saya dan teman-teman saling cuek  
SS            S            TS            STS

Tanda silang (X) merupakan seseorang itu merasa SETUJU dengan pernyataan yang diajukan.

**SELAMAT BEKERJA**

SKALA A

No	Uraian Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Saya tidak mampu bekerja dengan teliti	SS	S	TS	STS
2	Saya menyelesaikan pekerjaan saya terlebih dahulu sebelum meninggalkan kantor	SS	S	TS	STS
3	Saya malas mengecek kembali hasil kerja saya setiap hari	SS	S	TS	STS
4	Saya wajib merapikan barang-barang setelah selesai bekerja	SS	S	TS	STS
5	Saya tidak mampu bekerja sendiri	SS	S	TS	STS
6	Saya mampu membuat suatu target dalam pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
7	Saya tidak bisa menyelesaikan tugas dengan baik	SS	S	TS	STS
8	Meskipun pekerjaan saya terasa sulit, namun saya merasa bahagia mengerjakannya	SS	S	TS	STS
9	Saya tidak diwajibkan merapikan barang-setelah selesai bekerja	SS	S	TS	STS
10	Saya mampu bekerja dengan teliti agar mencapai hasil yang memuaskan	SS	S	TS	STS
11	Saya tetap meninggalkan kantor meskipun pekerjaan saya sebelum selesai	SS	S	TS	STS
12	Tidak ada pekerjaan yang saya tunda	SS	S	TS	STS
13	Saya tidak mempunyai kelebihan untuk menyusun barang-barang	SS	S	TS	STS
14	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
15	Saya tidak pernah mengulang laporan yang saya kerjakan setiap hari	SS	S	TS	STS
16	Saya tidak pernah meminta bantuan pada rekan kerja saya	SS	S	TS	STS
17	Pekerjaan saya terasa sulit untuk diselesaikan	SS	S	TS	STS
18	Saya sering mengulang kembali laporan	SS	S	TS	STS

	yang saya kerjakan setiap hari				
19	Saya suka menunda pekerjaan	SS	S	TS	STS
20	Saya mempunyai kelebihan dalam hal menata barang-barang agar terlihat lebih rapi	SS	S	TS	STS
21	Saya tidak mampu membuat target dalam pekerjaan	SS	S	TS	STS
22	Saya mengecek kembali hasil pekerjaan setiap hari	SS	S	TS	STS
23	Saya sering meminta bantuan pada rekan kerja saya		S	TS	STS
24	Saya memiliki planning untuk karier yang lebih baik	SS	S	TS	STS
25	Saya tidak mampu mencapai target karena saya tidak berprestasi	SS	S	TS	STS
26	Saya merasa bersyukur bisa menyelesaikan tugas dengan baik	SS	S	TS	STS
27	Saya tidak memiliki planning untuk karier saya kedepannya	SS	S	TS	STS
28	Saya mampu mencapai target karena saya memiliki prestasi yang baik	SS	S	TS	STS

SKALA B

No	Uraian Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Saya dan teman-teman saling cuek	SS	S	TS	STS
2	Saya dan tim akan bekerja lebih rajin agar perusahaan tidak kalah saing dengan perusahaan lainnya	SS	S	TS	STS
3	Saya merasa tidak terikat dengan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
4	Saya yakin tim kami mampu menyelesaikan tugas dengan baik	SS	S	TS	STS
5	Saya tidak mampu bersaing dengan teman yang lain	SS	S	TS	STS
6	Saya dan teman-teman saling menghargai	SS	S	TS	STS
7	Pekerjaan saya membuat saya malas menyelesaikannya	SS	S	TS	STS
8	Saya bekerja dengan senang hati	SS	S	TS	STS
9	Saya tidak sepenuhnya memikirkan pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
10	Pekerjaan saya membuat saya semakin rajin dalam bekerja	SS	S	TS	STS
11	Saya tidak memiliki tanggung jawab untuk bekerja	SS	S	TS	STS
12	Saya senang melakukan pekerjaan dengan cara yang berbeda	SS	S	TS	STS
13	Saya tidak suka pekerjaan yang menantang	SS	S	TS	STS
14	Saya merasa terikat dengan pekerjaan yang saya miliki	SS	S	TS	STS
15	Saya merasa bekerja tidak begitu penting	SS	S	TS	STS
16	Saya percaya kepada rekan kerja saya	SS	S	TS	STS
17	Saya bekerja dengan perasaan sedih	SS	S	TS	STS



18	Bekerja adalah hal yang terpenting dalam hidup saya	SS	S	TS	STS
19	Saya dan tim tidak rajin dalam bekerja	SS	S	TS	STS
20	Saya memiliki tanggung jawab untuk terus bekerja	SS	S	TS	STS
21	Saya tidak mempercayai rekan kerja	SS	S	TS	STS
22	Saya sering sharing dengan rekan kerja yang lain tentang pekerjaan yang kurang saya pahami	SS	S	TS	STS
23	Saya hanya menegrikan pekerjaan saya saja	SS	S	TS	STS
24	Saya menyumbangkan seluruh tenaga saya kepada perusahaan	SS	S	TS	STS
25	Saya tidak yakin dengan pekerjaan yang saya kerjakan bersama tim	SS	S	TS	STS
26	Saya merasa pekerjaan teman juga menjadi pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
27	Saya tidak pernah sharing dengan rekan-rekan kerja yang lain	SS	S	TS	STS
28	Saya merasa tertantang mengerjakan pekerjaan demi karir yang lebih baik	SS	S	TS	STS
29	Saya bekerja dengan apa adanya saja	SS	S	TS	STS
30	Saya mampu bersaing dengan teman yang lain dalam mencapai karir	SS	S	TS	STS
31	Saya mengerjakan pekerjaan dengan rasa cemas	SS	S	TS	STS
32	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan rasa sungguh-sungguh	SS	S	TS	STS