

ABSTRAK

Rani Rahmayani. NPM. 108320145. “Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Indonesia OPPO Elektronik Medan”. Skripsi 2015.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauhmana pengaruh gaji secara parsial terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Indonesia OPPO Elektronik Medan, untuk mengetahui sejauhmana pengaruh insentif secara parsial terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Indonesia OPPO Elektronik Medan dan untuk mengetahui sejauhmana pengaruh gaji dan insentif secara simultan terhadap semangat kerja karyawan pada PT.Indonesia OPPO Elektronik Medan. Dalam penelitian ini maka yang menjadi populasi adalah bagian promotor di PT. Indonesia OPPO Elektronik Medan yang berjumlah 141 orang. Memperhatikan uraian di atas, sampel dalam penelitian ini diambil 30% dari jumlah promotor di PT. Indonesia OPPO Elektronik Medan yang berjumlah 42. Hasil penelitian diperoleh bahwa gaji berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indonesia OPPO Elektronik Medan, insentif berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indonesia OPPO Elektronik Medan dan gaji dan insentif berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Indonesia OPPO Elektronik Medan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi semangat kerja karyawan adalah variabel insentif (X_2) dengan nilai 6.030. Dimana insentif sebagai daya pendorong yang mengakibatkan seseorang anggota organisasi mau dan rela untuk mengerahkan kemampuan dalam bentuk keahlian atau keterampilan tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan kewajibannya, dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran organisasi yang telah ditentukan sebelumnya

Kata Kunci : Gaji, Insentif, Semangat Kerja Karyawan