

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area. Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa di dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini di sebabkan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu untuk kesempurnaan Skripsi ini penulis mengharapkan saran, kritik dan perbaikan dari pembaca yang sifatnya konstruktif.

Dalam penyelesaian Skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan serta dorongan semangat dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sebagai Dosen Pembimbing I saya yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah, LKS, MMA selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Bapak Pimpinan PT. Indonesia Oppo Elektronik Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
8. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda dan Ibunda yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendoakan dan berkorban demi masa depan saya.
9. Ucapan terima kasih buat teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2010 dan seluruh teman – teman yang telah membantu penulis baik dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya. Amin.....

Medan, 2015
Penulis

(Rani Rahmayani)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian dan Peranan Gaji.....	5
2. Sistem Pembayaran Gaji dan Faktor-faktor yang mempengaruhinya	8
3. Pengertian dan Bentuk-bentuk Insentif	11
4. Tujuan dan Sistem Pemberian Insentif.....	13
5. Indikator Pengukuran Insentif	15
6. Pengertian dan Faktor-faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja.....	17
7. Indikator Pengukuran Semangat Kerja.....	21
8. Penelitian Terdahulu.....	22
B. Kerangka Konseptual	23
C. Hipotesis	24
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
B. Populasi dan Sampel.....	26

C. Definisi Operasional.....	26
D. Jenis dan Sumber Data	28
E. Teknik Pengumpulan Data	29
F. Teknik Analisis Data	30

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	35
1. Deskripsi Data Perusahaan	35
2. Struktur Organisasi Perusahaan	37
3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	37
4. Penyajian Data Angket Responden	39
5. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
7. Koefisien Determinasi (R^2).....	52
8. Uji Hipotesis	53
9. Uji Asumsi Klasik.....	55
B. Pembahasan.....	59

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	62
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Indonesia OPPO Elektronik Medan	37
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan Menggunakan Histogram.	56
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas dengan Menggunakan <i>Probability Plot</i>	56



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian	25
Tabel 3.2	Operasionalisasi Insentif.....	28
Tabel 3.3	Instrumen <i>Skala Likert</i>	30
Tabel 4.1	Gaji yang ditetapkan kepada karyawan berdasarkan lamanya bekerja di dalam perusahaan	40
Tabel 4.2	Perusahaan harus memperhatikan karyawan yang sudah lama bekerja didalam perusahaan	40
Tabel 4.3	Karyawan bekerja dengan baik dalam usaha meningkatkan kualitas kerjanya	41
Tabel 4.4	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengembangkan kopetensi diri karyawan.....	41
Tabel 4.5	Perusahaan memberikan kesempatan mengembangkankemampuannya dalam pengembangan karir.....	42
Tabel 4.6	Perusahaan memberikan bonus terhadap karyawan yang memenuhi target penjualan.....	42
Tabel 4.7	Perusahaan memberikan tunjangan kerja bagi karyawan yang berprestasi	43
Tabel 4.8	Tunjangan kerja diberikan perusahaan untuk dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.....	43
Tabel 4.9	Komisi yang diterima sesuai dengan kontribusi kerja para karyawan.....	44
Tabel 4.10	Bonus yang diterima mempengaruhi anda untuk berprestasi dalam bekerja	44
Tabel 4.11	Rendahnya produktivitas kerja karyawan dapat menurunkan semangat kerja	45
Tabel 4.12	Tingkat absensi yang tinggi dapat tercapai jika karyawan semangat bekerja.....	45

Tabel 4.13	Karyawan dapat menyelesaikan hasil kerja dengan baik	46
Tabel 4.14	Semangat kerja karyawan yang rendah dapat merusak peralatan kantor	46
Tabel 4.15	Karyawan tidak merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan yang diberikan atasan	47
Tabel 4.16	Hasil Uji Validitas Data.....	48
Tabel 4.17	Hasil Uji Reliabilitas Data	49
Tabel 4.18	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.19	Koefisien Determinasi (R^2).....	52
Tabel 4.20	Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	53
Tabel 4.21	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	54
Tabel 4.22	Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.23	Uji Heteroskedastisitas	58