

ABSTRAK

Desi Andriani Hutagaol, 128320041, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Notaris Nofi Indawaty Medan, di bawah bimbingan Hery Syahrial, SE, M.Si (Pembimbing I) dan Ir. M. Yamin Siregar, MM (Pembimbing II).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh gaya kepemimpinan demokrasi terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan demokrasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian analisis deskriptif, adapun teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampling jenuh, dengan jumlah karyawan pada Notaris Nofi Indawaty Medan berjumlah 20 karyawan. Data diperoleh melalui distribusi kuisioner dengan teknik penilaian Skala Likert 1-5. Uji validitas kuisioner dilakukan menggunakan korelasi product moment, sementara Uji reliabilitas dilakukan dengan Alpha Cronbach. Hipotesis penelitian menyatakan lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan demokrasi berpengaruh positif signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Untuk menguji kebenaran hipotesis selanjutnya dilakukan analisis dengan analisis regresi linear berganda dengan pengujian signifikan uji t, dan uji f. Hal ini dapat dilihat dari hasil SPSS 2.1 yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan dengan hasil $t_{hitung} < \text{level of signifikan } (\alpha)$ yaitu $0.000 < 0.05$ dan Gaya kepemimpinan Demokrasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil $t_{hitung} < \text{level of signifikan } (\alpha)$ yaitu $0.001 < 0.05$, sedangkan pada uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung}(61.657)$ lebih besar dibandingkan dengan nilai $F_{tabel}(3.59)$ dan $\text{sig } \alpha (0.000^b)$ lebih kecil dari alpha 5% (0.05). Hal ini mengindikasikan bahwa hasil penelitian menolak H_0 dan menerima H_a . Perbandingan antara F_{hitung} dengan F_{tabel} dapat membuktikan bahwa secara serempak Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan demokrasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Kantor Notaris Nofi Indawaty Medan, dengan tingkat pengaruh yang signifikan. Maka hendaknya perusahaan lebih meningkatkan lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan demokrasi karena terbukti berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Notaris Nofi Indawaty Medan.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

Desi Andriani Hutagaol, 128320041, Work Environment Influence and Democratic Leadership Style on Employee Performance at the Notary Nofi Indawaty Medan, under the guidance of Hery Syahrial, SE, M.Si (Supervisor I) and Ir. M. Yamin Siregar, MM (Supervisor II).

This study aims to determine the influence of environmental variables on the performance of employees working, democratic leadership style influence on employee performance and to determine the influence of the work environment and leadership style democracy on employee performance. This study is a descriptive analysis, while the sampling technique is done with saturated sampling method, the number of employees at the Notary Nofi Indawaty Medan are 20 employees. Data obtained through the distribution of questionnaires to assessment techniques Likert Scale 1-5. Test the validity of the questionnaire was performed using product moment correlation, while the reliability test performed by Alpha Cronbach. The study hypothesis states work environment and leadership style democratic significant positive effect on employee performance improvement. To test the hypothesis further analyzed with multiple linear regression analysis with significant testing t test and f test. It can be seen from the results SPSS 2.1 which shows that the work environment influence positif significantly with the results of $t < \text{level of significance } (\alpha), \text{ namely } 0.000 > 0.05$ and leadership style democracy have a significant influence on employee performance with results $t < \text{level of significance } (\alpha), \text{ ie } 0.001 > 0.05$, whereas the F test showed that $F_{hitung} (61.657)$ is greater than the value $F_{table} (3:59)$ and $\text{sig } \alpha (0.000b)$ is smaller than 5% alpha (0.05). This indicates that the results of studies reject H_0 and accept H_a . Comparison between F_{hitung} with F_{table} can prove that simultaneously work environment and leadership style democracy positive effect on the performance of employees at the Notary Office Nofi Indawaty Medan, with a significant degree of influence .. So the company should further improve the work environment and leadership style because it proved to be positively demokarsi the improved performance of employees at the Notary Nofi Indawaty Medan.

Keywords: *Work Environment, Leadership Style Democracy, Employee Performance.*