

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN
ISLAM AL-MUNAWWARAH MURAD BUNAYYA**

MEDAN

SKRIPSI

Oleh :

Muhammad Rusli Efendi Pulungan

NPM : 11 832 0079



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MEDAN AREA**

MEDAN

2016

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN
ISLAM AL-MUNAWWARAH MURAD BUNAYYA
MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

Muhammad Rusli Efendi Pulungan

NPM : 11 832 0079



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2016**

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam AL-
Munawwarah Murad Bunayya Medan

Nama Mahasiswa : Muhammad Rusli Efendi Pulungan

No Stambuk : 11 832.0079

Program Studi : Manajemen



Tanggal Lulus : 2016

ABSTARK

MUHAMMAD RUSLI EFENDI PULUNGAN, PENGANGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM AL-MUNAWWARAH MURAD BUNAYYA, (dibawahbimbinganBapakHerySyahrial, SE,Msi sebagai Pembimbing I dan Ibu Dhian Rosalina, SE,MM sebagai Pembimbing II).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam Al-Munawwarah Murad Bunayya. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan/guru yang berjumlah 40 orang. Adapun teknik analisis data yang di gunakan adalah menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh positif signifikan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam Al-Munawwarah Murad Bunayya.

Kata Kunci :Motivasikerja, kinerjakaryawan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Syukur Alhamdulillah peneliti ucapkan kehadirat ALLAH SWT karena rahmat dan hidayah Nya peneliti dapat menyusun dan melaksanakan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam Al-Munawwarah Murad Bunayya”** sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Selama dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari saran berbagai pihak dan sebagai rasa syukur penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr.H.A. Ya'kub Matondang, MA, sebagai Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, MSi sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi sebagai Pembimbing I.
5. Ibu Dhian Rosalina, SE, MM, sebagai pembimbing II yang telah membimbing dan member masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama di bangku perkuliahan.
7. Bapak H. Miftahuddin, MBA, selaku Ketua Yayasan Pendidikan Islam Al-Munawwarah Murad Bunayya yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di Yayasan Pendidikan Islam Al-Munawwarah Murad Bunayya.

8. Seluruh staf dan pegawai Yayasan Pendidikan Islam Al-Munawwarah Murad Bunayya, yang telah banyak membantu meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan data yang di perlukan oleh penulis skripsi ini.
9. Kepada kedua orang tua, Ayahanda Drs Munawir Zein Pulungan dan Ibunda Nurhalimah Siregar, tiada kata yang dapat ananda ukir, tak ada pribahasa yang ananda rangkai, untuk mengungkapkan rasa terimakasih atas perjuangan serta pengorbanan moral maupun materil yang kalian berikan demi keberhasilan ananda. Semoga ananda menjadi kebanggaan dan sumber kebahagiaan ayahanda dan ibunda saat dulu, saat sekarang maupun dimasa yang akan datang, Amin.
10. Sahabat-sahabat saya yang selalu menemani dan memberikan semangat serta bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari segi isi maupun sistematika penulis. Oleh karena itu, dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bersifat membangun, untuk perbaikan skripsi ini dimasa yang akan datang. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih

Medan, November 2016

MUHAMMAD RUSLI EFENDI PULUNGAN

NPM : 118320097



DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| ABSTRAK..... | i |
| KATA PENGANTAR..... | ii |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR GAMBAR..... | iv |
| DAFTAR TABEL..... | v |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. LatarBelakangMasalah | 1 |
| B. PerumusanMasalah | 2 |
| C. Tujuan danManfaatPenelitian | 2 |
| D. ManfaatPenelitian | 2 |
| BAB II LANDASAN TEORITIS | |
| A. UraianTeoritis | 4 |
| I. Motivasi Kerja | |
| a. Pengertian Motivasi | 4 |
| b. Pengertian MotivasiKerja | 5 |
| c. Motivasi Karyawan | 7 |
| d. Faktor-faktorMotivasiKerja | 9 |
| e. Teori Motivasi | 10 |
| II. Kinerja | |
| a. Pengertian Kinerja | 15 |
| b. Indikator-indikator Kinerja..... | 16 |
| c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi kinerja | 17 |

| | |
|------------------------------------|-----------|
| B. KerangkaKonseptual | 18 |
| C. PenelitianTerdahulu..... | 19 |
| D. Hipotesis..... | 20 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. JenisLokasidanWaktuPenelitian | 20 |
| B. PopulasidanSampel | 21 |
| C. DefenisiOperasional | 22 |
| D. PengukuranVariabel | 22 |
| E. Jenis Dan Sumber Data | 23 |
| F. TeknikPengumpulan Data | 24 |
| G. TeknikAnalisis Data | 24 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|-----------|
| A. HasilPenelitian..... | 29 |
| I. Gambaran Umum Perusahaan..... | 29 |
| a. SejarahYayasan Pendidikan Islam Al-Munawwarah Murad Bunayya | 29 |
| b. VisidanMisi..... | 32 |
| c. Penyajian Data Hasil Penelitian..... | 33 |
| II. Data Variabel Terikat Kinerja (Y)..... | 42 |
| B. Pembahasan | 52 |
| 1. Uji Normalitas | 52 |
| 2. Uji Validitas..... | 53 |
| 3. Uji Reliabilitas..... | 58 |
| 4. Uji Hipotesis | 59 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|----------------------------|-------------|
| A. Kesimpulan | 61 |
| B. Saran | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | vi |
| DAFTAR TABEL..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR..... | viii |



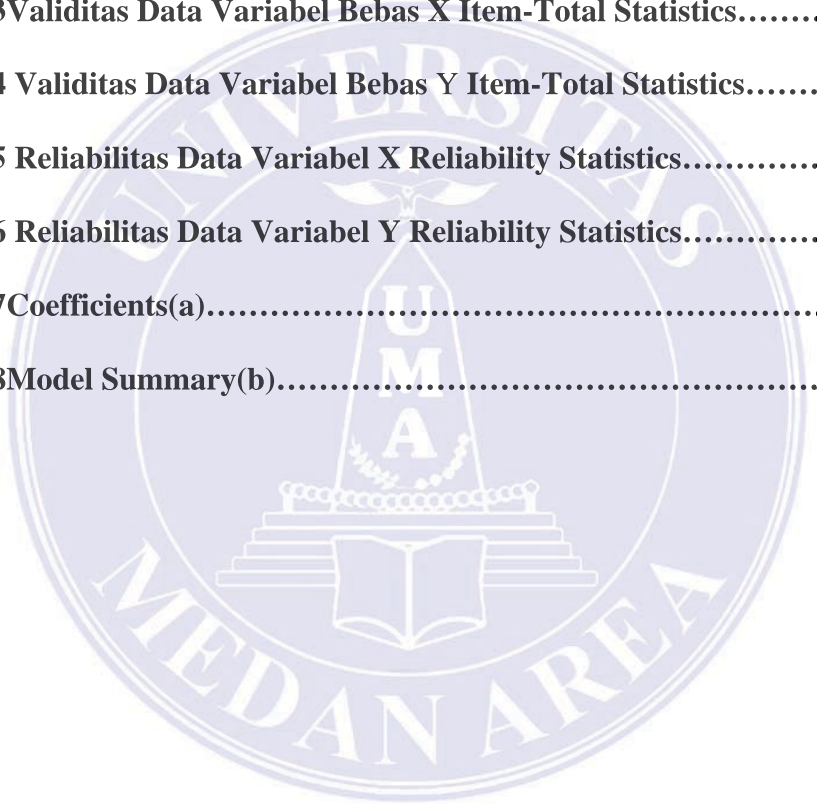
D A F T A R G A M B A R

| | |
|--|----|
| 1. Gambar 2.1 Struktur Kerangka Pemikiran..... | 18 |
| 2. Gambar 4.1 normal P-P Regression Standardized Resic | 52 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| 1. Tabel 3.1 Waktu Penelitian | 22 |
| 2. Tabel 3.2 Item Skores Untuk Kuesioner | 24 |
| 3. Tabel 4.1 Tabulasi Hasil Wawancara Variabel Motivasi Kerja (X)..... | 34 |
| 4. Tabel 4.2 Tabulasi Hasil Wawancara Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 43 |
| 5. Tabel 4.3 Validitas Data Variabel Bebas X Item-Total Statistics..... | 54 |
| 6. Tabel 4.4 Validitas Data Variabel Bebas Y Item-Total Statistics..... | 56 |
| 7. Tabel 4.5 Reliabilitas Data Variabel X Reliability Statistics..... | 58 |
| 8. Tabel 4.6 Reliabilitas Data Variabel Y Reliability Statistics..... | 59 |
| 9. Tabel 4.7 Coefficients(a)..... | 60 |
| 10. Tabel 4.8 Model Summary(b)..... | 61 |



DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemino, **Manajemen Personalia**, Cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2011
- Miftah Toha, **Perilaku Organisasi**, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta 2005
- Kartini Kartono, **Patologi Sosial**, Raja Grafindo Persada, Jakarta 2005
- Kotler, Philip and Keller, Kevin Lane. (2007). *Manajemen Pemasaran Edisi 12 Jilid 2*. Jakarta : PT. Indeks.
- Hasan, Iqbal. (2010). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta : Sinar Grafika Offset.
- Case, Karl E dan Fair, Ray C (2007), *Prinsip-Prinsip Ekonomi*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Imam, Ghazali (2005), *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Iqbal, Hasan (2004), *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar (2002), *Metode Riset Bisnis*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Susilo Martoyo, (2010), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: BPF
- Moch. As'ad. (2005), **Psikologi Industri**, Jakarta: Liberty
- Hasibuan, Melayu SP, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi: Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002), **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Robbins, Stephen. (2006), **Perilaku Organisasi**, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.



KUESIONER PENELITIAN

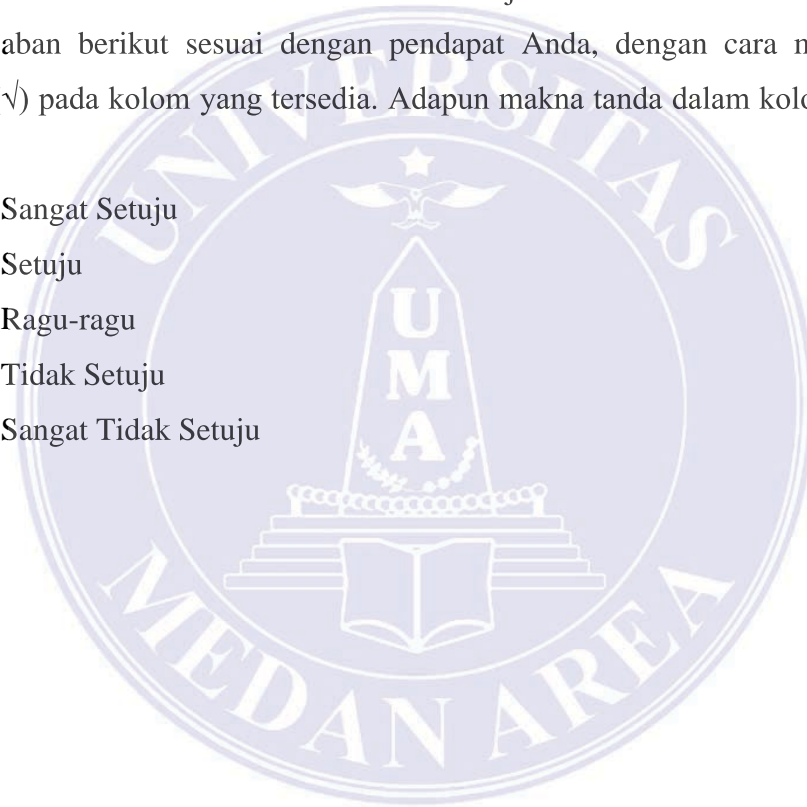
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

1. Identitas Responden

Nama :
Usia :
Pendidikan : a. SMU b. Akademi/ DIII c. Sarjana

2. Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat Anda, dengan cara memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju



DAFTAR PERNYATAAN

I. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS X₁ (Motivasi Kerja)

| No | Pernyataan | Jumlah | | | | |
|----|---|--------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | R | S | SS |
| 1 | Saya peduli dengan posisi dan kewajiban saya dalam bekerja | | | | | |
| 2 | Saya merasa perusahaan menghargai kontribusi saya dalam bekerja | | | | | |
| 3 | Saya merasa pekerjaan saya menantang kemampuan akademis yang saya miliki | | | | | |
| 4 | Saya berusaha bekerja sebaik mungkin dan memajukan perusahaan | | | | | |
| 5 | Saya menyukai komunikasi antar pimpinan dan rekan sejawat dalam perusahaan. | | | | | |

II. PERNYATAAN VARIABEL BEBAS Y (Kinerja Karyawan)

| No | Pernyataan | Jumlah | | | | |
|----|---|--------|----|---|---|----|
| | | STS | TS | R | S | SS |
| 1 | Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | | | | | |
| 2 | Saya bersedia membantu rekan kerja yang lain yang mempunyai masalah pekerjaan | | | | | |
| 3 | Saya menjaga asset atau fasilitas kantor yang saya gunakan untuk bekerja. | | | | | |
| 4 | Saya bersedia menomorduakan kepentingan pribadi untuk menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| 5 | Saya selalu berusaha mengikuti peraturan dan prosedur dalam perusahaan | | | | | |