

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KONTRAK PSIKOLOGIS DENGAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI KARYAWAN CV. MAJU BERSAMA MOTOR PEMATANGSIANTAR

Intany Caterina Simatupang

13.860.0112

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kontrak psikologis dengan komitmen terhadap organisasi pada karyawan yang bekerja di CV. Maju Bersama Motor Pematangsiantar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah parakaryawan yang bekerja di CV. Maju Bersama Motor Pematangsiantar sebanyak 52 orang. Skala yang digunakan adalah skala kontrak psikologis berjumlah 21 aitem, sedangkan komitmen terhadap organisasi berjumlah 23 aitem. Teknik yang digunakan dalam adalah teknik total sampling. Reliabilitas skala kontrak psikologis $r_{bt} = 0,852$, reliabilitas skala komitmen terhadap organisasi $r_{bt} = 0,864$. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *Product Moment* dengan menggunakan SPSS versi 16,0. Hasil analisis diketahui bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kontrak psikologis dengan komitmen terhadap karyawan pada karyawan yang bekerja, dimana $r_{xy} = 0,307$ dengan $p < 0,05$. Hasil lain yang diperoleh dari penelitian ini adalah bahwa kontrak psikologis pada karyawan yang bekerja tergolong sedang dengan nilai rata – rata empirik yang diperoleh yaitu 60,2115 sedangkan komitmen terhadap organisasi tergolong sedang dengan nilai rata – rata empirik yang diperoleh 64,25. Dari hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima.

Kata Kunci : *kontrak psikologis, komitmen terhadap organisasi*