

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Syaifuddin 2006. Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2. Yogyakarta; Pustaka Pelajar
- Azwar, Syaifuddin. 2008. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta; Pustaka Pelajar
- Allen, N.J., & Meyer, J.P.1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization. *Journal of occupational psychology*, 63, 1-18.
- Angelia, Nuriza. 2013. Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Perusahaan Genteng Mutiara. *Jurnal Psikologi, Volume 2 Nomor 1* (Y/article/view/1552.com pada 17 November 2013.)
- Anggraeni, Ade Irma 2013. Kontrak Psikologis Sebagai Upaya Mempertahankan Karyawan dalam Situasi Perubahan, Suatu Tinjauan Teori, *Journal dan Proceeding Seminar National & Call For Papers (SCA-3) Universitas Jenderal Soedirman, Volume 3 Nomor 1*.
- Chairy, Liche Seniati. 2002. Seputar Komitmen Organisasi. *Jurnal Fakultas Psikologi UI, Volume 1 Nomor 1*.
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip – prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Davis, K. 1985. *Human Behavior at Work : Organizational Behaviour*. USA: McGraw-Hill, Inc.
- Hadiyani, Martha. 2013. Komitmen Organisasi Ditinjau dari Masa Kerja Karyawan, *Jurnal Online Psikologi Volume 1 Nomor 1*.
- Hardiyanto, E. 2011. Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. [http://ekohardiyantonav.blogspot.com/2011/01/pengaruh-kontrakpsikologis- terhadap.html](http://ekohardiyantonav.blogspot.com/2011/01/pengaruh-kontrakpsikologis-terhadap.html)
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., & Matteson, M.T. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jewell & Siegall. 1998. *Psikologi Industri / Organisasi Modern Edisi 2*. (Alih bahasa: Pudjaatmaka). Jakarta: Arcan.

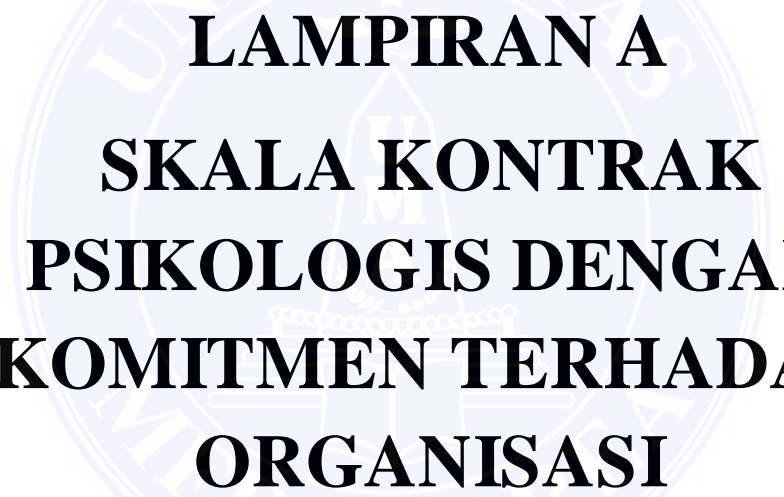
- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2004. *Organizational Behavior*. Sixth Edition. Burr Ridge, IL: McGraw-Hill/Irwin.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Moorhead, Gregory & Griffin, Ricky W. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta : Salemba.
- Newton et al. 2008. Sifat-Sifat Kontrak Psikologis.
<http://library.binus.ac.id/ecolls/eThesis/Bab2/2010-1-00452-MN%20Bab%202.pdf>.
- Sakina, Nina. 2009. Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Bank “X” di Jakarta. *Jurnal Psikologi, Volume 7 Nomor 2*.
- Seniati, Liche. 2006. Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis Terhadap Komitmen Dosen pada Universitas Indonesia. *Makara, Sosial Humaniora. Volume 10 Nomor 2*. (<http://journal.ui.ac.id/index.php/humanities/article/viewFile/33/29> pada 17 Desember 2013.)
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Suseno & Sugiyanto. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi Volume 37 Nomor 1, 94 – 109*. (<http://jurnal.psikologi.ugm.ac.id/index.php/fpsi/article/view/42> pada 14 Desember 2013.)
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Kedua. Prenada Media Group. Jakarta
- Suyasa, P. Tommy Y. S & Coawanta, Julia A. 2004. Sikap Terhadap Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Volume 2 Nomor 1*. (<http://ejurnal.esaunggul.ac.id/index.php/Psi/article/view/15/1> pada 15 Desember 2013.)
- Umam, Khaerul. 2009. *Perilaku Organisasi*. Bandung. Penerbit CV Pustaka Setia
- Zurnali, Cut. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker – Kerangka*

Riset Manajemen Sumber Daya Manusia pada Masa Depan, *Tesis, Unpad, Bandung.*





LAMPIRAN



LAMPIRAN A
SKALA KONTRAK
PSIKOLOGIS DENGAN
KOMITMEN TERHADAP
ORGANISASI

Skala Kontrak Psikologis



Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area

SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN I PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan bapak dan ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri bapak dan ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban bapak dan ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban bapak dan ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan bapak dan ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang bapak dan ibu berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Intany Caterina Simatupang

BAGIAN II**DATA DIRI**

Isilah data diri bapak dan ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang bapak dan ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia Tahun
Jumlah Anak Orang
Masa Kerja Tahun

BAGIAN III**PETUNJUK PENGISIAN SKALA**

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang bapak dan ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

- SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.
- S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.
- TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.
- STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri bapak dan ibu yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban ibu. Selamat mengerjakan!

SKALA PSIKOLOGI

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Instansi tempat saya bekerja dapat memenuhi kebutuhan saya.				
2	Instansi tempat saya bekerja memberikan peluang untuk mengembangkan karir saya dalam organisasi ini.				
3	Sejauh ini instansi tempat saya bekerja belum memberikan insentif yang sesuai dengan prestasi kerja yang telah saya raih.				
4	Instansi tempat saya bekerja menghargai kontribusi saya terhadap kesejahteraan organisasi.				
5	Instansi tempat saya bekerja hanya menerima hasil kerja saya tanpa memberikan penjelasan apa pun.				
6	Instansi tempat saya bekerja memberikan dana kesejahteraan pegawai untuk meningkatkan kesejahteraan saya.				
7	Instansi tempat saya bekerja memberikan kompensasi yang tidak mencukupi untuk memenuhi kebutuhan saya.				
8	Instansi tempat saya bekerja memberikan kepercayaan untuk mempelajari dan memahami sendiri cara mencapai tujuan organisasi sehingga saya mampu mengoptimalkan kemampuan saya.				
9	Instansi tempat saya bekerja memberikan insentif yang sesuai dengan prestasi kerja yang telah saya raih.				
10	Instansi tempat saya bekerja membuat suatu kebijakan hanya berdasarkan pendapat pribadi.				
11	Instansi tempat saya bekerja senantiasa memberikan penghargaan atas prestasi yang saya raih.				
12	Instansi tempat saya bekerja tidak terlalu peduli tentang kinerja saya.				
13	Instansi tempat saya bekerja memberikan pelatihan untuk menambah keterampilan saya.				
14	Instansi tempat saya bekerja memberikan kesempatan untuk mengembangkan				

	kompetensi yang saya miliki.				
15	Instansi tempat saya bekerja menganggap prestasi kerja saya merupakan hal yang biasa.				
16	Instansi tempat saya bekerja memberikan kesempatan untuk menuangkan ide – ide kreatif yang saya miliki dalam berbagai hal..				
17	Instansi tempat saya bekerja memberikan promosi jabatan untuk peningkatan karir saya ke depannya.				
18	Instansi tempat saya bekerja memberikan masukan dan penjelasan mengenai hasil kerja saya agar pekerjaan saya ke depannya				
19	Instansi tempat saya bekerja berusaha menciptakan lingkungan yang kondusif untuk membuat saya nyaman dalam bekerja.				
20	Saya merasa instansi tempat saya bekerja tidak membuat kebijakan untuk pengembangan karir saya.				
21	Instansi tempat saya bekerja peduli tentang pendapat saya.				
22	Instansi tempat saya bekerja memberikan dorongan agar saya lebih bersemangat dalam bekerja.				
23	Saya mendapatkan pengakuan berupa pujian dari instansi atas kinerja saya yang baik.				
24	Saya merasa instansi tempat saya bekerja selalu mencari – cari kesalahan dari hasil kerja saya.				
25	Instansi tempat saya bekerja melakukan komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan serta dengan sesama pegawai.				
26	Instansi tempat saya bekerja hanya mendengarkan dan peduli pada keluhan - keluhan sebagian pegawai saja.				

Mohon periksa kembali jawaban bapak dan ibu hingga tidak ada nomor yang terlewat. Terimakasih.

The background features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo. The logo is circular with the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center, there is a stylized emblem with a star above it and the letters 'U', 'M', and 'A' stacked vertically within a triangular shape.

SKALA KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI

Skala Komitmen terhadap Organisasi



Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area

SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN I PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan bapak dan ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri ibu-ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban bapak dan ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban bapak dan ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan bapak dan ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang bapak dan ibu berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Intany Caterina Simatupang

BAGIAN II**DATA DIRI**

Isilah data diri bapak dan ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia Tahun
Jumlah Anak Orang
Masa Kerja Tahun

BAGIAN III**PETUNJUK PENGISIAN SKALA**

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang bapak dan ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

- SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.
- S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.
- TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.
- STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang bapak dan ibu lakukan atau rasakan.

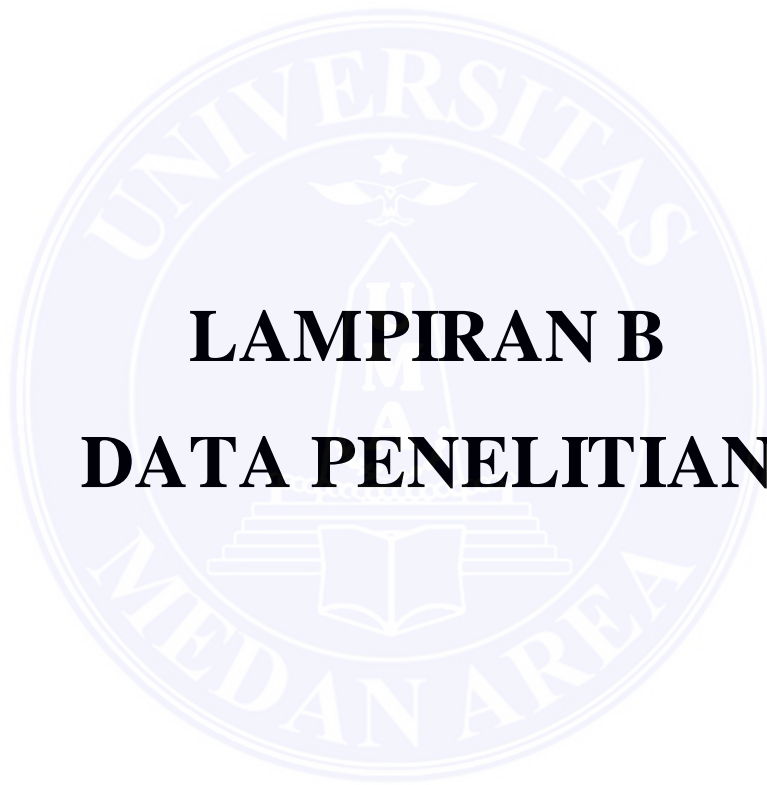
Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri bapak dan ibu yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban ibu. Selamat mengerjakan!

SKALA PSIKOLOGI

No	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Apapun yang terjadi pada diri saya selama saya bekerja saya sanggup menerimanya				
2	Saya bekerja di perusahaan ini karena perusahaan lain tidak menerima saya				
3	Jika saya ingin menjadi pekerja yang baik saya tidak bisa gampang tersinggung				
4	Saya merasa perusahaan tempat saya bekerja biasa-biasa saja, tidak ada istimewanya				
5	Saya merasa bosan mengerjakan pekerjaan saya, karena karir saya tidak pernah meningkat				
6	Saya merasa bekerja itu adalah merupakan kewajiban bukan kemauan				
7	Saya merasa bahwa pekerjaan saya adalah bagian dari hidup saya				
8	Saya senang melakukan pekerjaan saya karena saya menyukainya				
9	Saya ingin sekali bekerja dengan baik agar perusahaan tempat saya bekerja dapat berkembang				
10	Saya bekerja selalu tidak dengan sepenuh hati				
11	Saya mengerjakan pekerjaan ini atas dasar saya senang melakukannya				
12	Saya sering jenuh bekerja karena saya tahu karir saya tidak akan meningkat				
13	Jika saya tidak sanggup melakukan pekerjaan yang ditugaskan saya biarkan saja				
14	Saya merasa pekerjaan itu adalah merupakan suatu tantangan yang harus dihadapi				
15	Saya gigih bekerja dengan harapan suatu saat saya mendapat pengakuan				
16	Saya tidak pernah bekerja karena suruhan orang lain				
17	Saya merasa bahwa perusahaan tidak pernah mendukung kerja saya				
18	Saya ingin selalu bekerja dengan baik agar atasan saya tidak kecewa				
19	Saya merasa bahwa rasa tanggungjawab adalah andal utama dalam bekerja				

20	Saya merasa bahwa setiap pekerjaan yang dibebankan kepada saya adalah tugas yang sangat penting				
21	Setiap orang yang bekerja harus memiliki tanggungjawab yang tinggi				
22	Saya melakukan pekerjaan saya dalam perusahaan ini karena takut sama atasan				
23	Jika atasan menilai hasil kerja kurang bagus saya tidak peduli				
24	Dalam bekerja sebaiknya kita bersungguh-sungguh				
25	Pekerjaan saya merupakan beban bagi saya karena saya tidak menyukainya				
26	Saya merasa senang bekerja di perusahaan ini				
27	Saya berambisi untuk bekerja dengan baik agar prestasi saya makin meningkat				
28	Saya tidak tahu apa arti bekerja yang sesungguhnya, karena saya tidak pernah melakukannya dengan sungguh-sungguh				
29	Jika atasan meminta agar pekerjaan saya diperbaiki saya dapat menerima dengan baik				
30	Dalam menghadapi rekan-rekan kerja saya harus berlapang dada				

Mohon periksa kembali jawaban bapak dan ibu hingga tidak ada nomor yang terlewat. Terimakasih.



LAMPIRAN B
DATA PENELITIAN

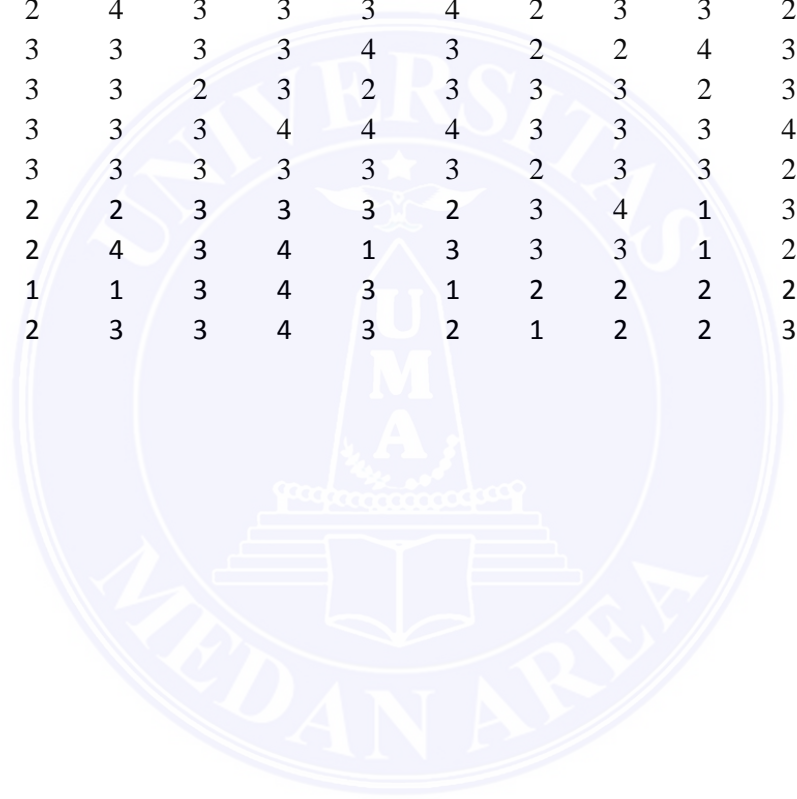
KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI

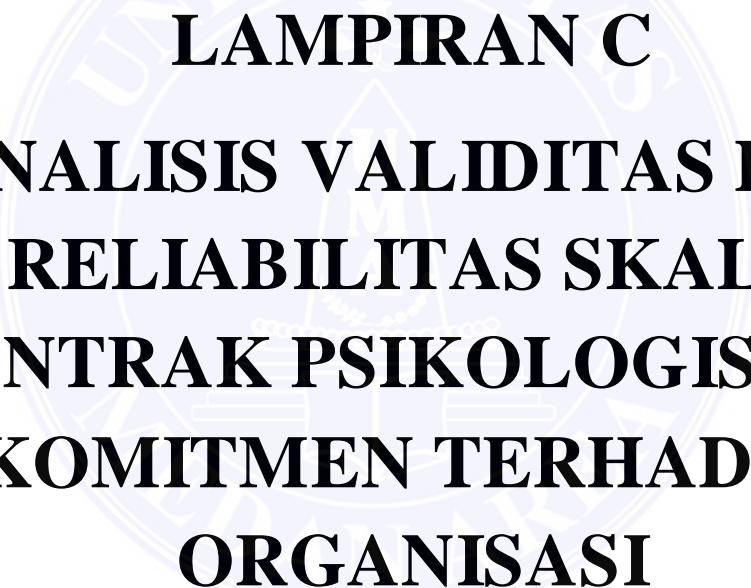
N	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	
2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	4	2	2	2	2	2	2	
3	2	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	
5	2	3	3	3	4	4	3	2	2	2	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	
6	2	4	2	2	4	2	1	3	2	1	2	1	2	3	1	3	3	1	2	3	2	4	2	2	4	2	3	1		
7	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	4	2	3	2	1	2	2	2	4	3	4	4	3	2	2	2	3		
8	2	2	4	3	4	1	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	1	2	3	2	3	2	2	2	2	3	4		
9	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	3	1	3	2	3	4	2	2	3	2	1	3	4	3	4	4		
10	2	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	3	3	2	4	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2		
11	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	4		
12	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	2	3	3	3	3		
13	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
14	2	3	4	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2		
15	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3		
16	2	3	2	2	4	3	4	4	2	3	3	3	1	2	4	2	1	2	3	4	3	3	2	2	1	3	4	2		
17	2	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	4	2	2	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2		
18	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	1	3	2	3	2	2		
19	2	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3		
20	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	2	4	2	4	3	2	3	4	4	3		
21	2	3	1	4	4	3	2	4	2	4	3	4	4	4	2	2	3	3	3	4	2	1	4	2	2	3	3	3		
22	2	3	2	2	4	2	3	2	2	3	2	4	2	2	3	4	4	4	4	3	1	3	4	2	4	2	4	3		
23	1	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	1	3	2	2	3	3	1	4		
24	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	3	3	4	3	3	3		
25	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	
26	3	2	2	2	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	2		
27	1	1	3	3	4	2	3	1	1	1	2	4	3	2	3	3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	2	2	3		
28	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2		
29	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	
30	2	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	2	2	3		

31	3	2	2	2	3	1	3	3	2	2	2	3	1	3	3	2	2	3	2	2	3	1	3	2	3	2	3	2	
32	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	
33	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3	
34	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	2	4	3	3	4	
35	2	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	2	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	
36	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3	4	3	4	4	
37	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	4	3	4	3	3	2	4	4	3	4	2	3	3	
38	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	
39	3	3	2	2	3	1	1	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	2	3	2	3	2	2	
40	2	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	
41	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	1	2	2	3	3	
42	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	
43	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	2	4	2	3	3	
44	2	2	3	3	4	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
45	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	
46	1	3	2	2	4	3	2	2	3	2	3	4	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	4	2	2	4	
47	3	3	2	2	3	3	2	2	2	1	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	2	2	2	
48	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	1	2	3	3	3	3	2	2	
49	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	4	2	3	3	2	3	
50	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
51	3	2	3	4	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	1	2	2	3	2	2
52	2	3	3	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	2	3	4	2	2	4	2	1	2	

8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	1	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	2	1	2	2
2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3
1	4	2	2	2	1	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	1	4	2	3	3
3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	1	3	3	2	3	3	3	4
1	3	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	3	2	2	3	2	3	3
1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4
1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4
3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	4	4	3	3	1	4	3
3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3
1	2	2	1	2	1	3	3	1	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	4	1	4	1	1	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	1	2	4	4
3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	4	4	2	3	2	3	3	2	1	2
3	3	2	3	1	3	2	3	2	3	3	3	2	4	4	3	3	2	4	3	3
1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	4	3	2	4	4	3	1	1
3	3	1	2	2	4	4	3	4	4	2	2	4	3	2	2	1	3	3	4	3
4	4	3	3	3	2	1	3	1	3	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3
2	3	2	1	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4
1	2	4	1	4	2	3	4	1	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4
3	4	2	1	2	3	1	3	1	3	3	3	4	2	3	2	2	2	1	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	2	2	2	3	2	1	3	3
3	4	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3	3	2	2	4	4
4	3	2	4	4	4	4	4	4	1	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	3
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
3	4	2	1	2	3	1	3	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
2	4	2	2	2	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	4	2	1	2	3	3	1	1	3	4	3	3	3	4	3	4	1	3	4	4
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4
3	4	3	1	2	3	1	3	1	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4

2	4	2	2	2	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	3	3	2	4	4	4	2	4	4
4	3	2	3	4	3	3	3	4	4	2	3	4	1	2	3	1	3	3	3	4
3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	4
2	2	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	2	1	4	4	4	4	3	3	3
3	2	3	4	4	4	2	2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4
3	3	2	2	2	4	3	3	3	4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2
3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	4
3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	2	3	2	4	4	3
3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3
3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	4	1	3	4	4	4	4	2	3	3
3	2	2	2	2	4	3	4	1	3	3	3	1	2	3	2	2	2	2	3	3
2	2	2	3	1	1	3	4	3	1	2	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4
3	2	1	2	2	3	3	4	3	2	1	2	2	3	3	4	4	2	2	1	2





LAMPIRAN C

**ANALISIS VALIDITAS DAN
RELIABILITAS SKALA
KONTRAK PSIKOLOGIS DAN
KOMITMEN TERHADAP
ORGANISASI**

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KONTRAK PSIKOLOGIS**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's	N of
Alpha	Items
,852	28

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	71,4808	101,823	,480	,846
VAR00002	71,1923	105,335	,202	,853
VAR00003	71,5192	98,294	,596	,841
VAR00004	71,8077	98,668	,557	,842
VAR00005	71,5192	94,764	,736	,836

VAR00006	71,4231	102,170	,356	,849
VAR00007	71,3269	99,518	,517	,844
VAR00008	71,5385	96,842	,630	,839
VAR00009	71,2115	101,347	,396	,847
VAR00010	71,6923	96,256	,700	,838
VAR00011	71,6923	100,805	,373	,848
VAR00012	71,6538	96,427	,664	,838
VAR00013	71,4423	97,310	,558	,842
VAR00014	71,4808	99,823	,455	,845
VAR00015	71,2692	97,259	,616	,840
VAR00016	71,7692	97,514	,514	,843
VAR00017	71,4423	96,291	,648	,839
VAR00018	71,2692	108,357	-,004	,857
VAR00019	70,9423	108,957	-,045	,858
VAR00020	71,5000	103,745	,287	,851
VAR00021	71,1538	106,603	,088	,856
VAR00022	71,0962	109,736	-,098	,860
VAR00023	71,1923	108,747	-,034	,859
VAR00024	71,0577	108,408	-,020	,860
VAR00025	71,7115	102,170	,379	,848
VAR00026	71,4615	102,802	,286	,851

VAR00027	70,8462	103,309	,303	,850
VAR00028	70,8269	103,950	,295	,850



UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

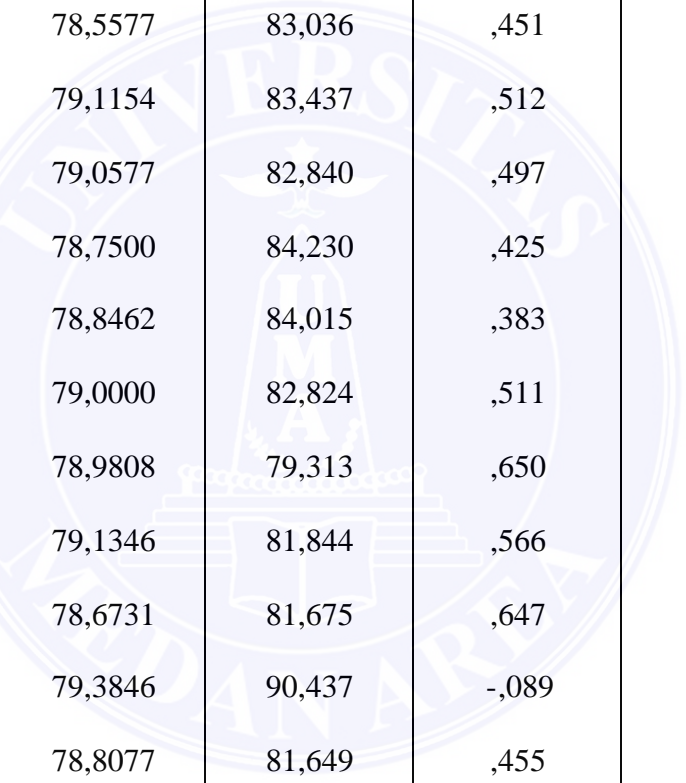
Reliability Statistics

Cronbach's	N of
Alpha	Items
,864	30

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	79,2885	85,072	,346	,860
VAR00002	78,7885	85,699	,303	,862
VAR00003	78,9038	84,089	,362	,860
VAR00004	78,9038	83,187	,412	,859
VAR00005	78,2115	85,150	,403	,859
VAR00006	78,8462	82,368	,510	,856



VAR00007	78,8846	84,379	,361	,860
VAR00008	79,0385	85,959	,253	,863
VAR00009	79,3269	88,460	,094	,866
VAR00010	79,2115	83,621	,389	,859
VAR00011	79,0577	83,153	,623	,855
VAR00012	78,5577	83,036	,451	,858
VAR00013	79,1154	83,437	,512	,857
VAR00014	79,0577	82,840	,497	,857
VAR00015	78,7500	84,230	,425	,859
VAR00016	78,8462	84,015	,383	,860
VAR00017	79,0000	82,824	,511	,856
VAR00018	78,9808	79,313	,650	,851
VAR00019	79,1346	81,844	,566	,855
VAR00020	78,6731	81,675	,647	,853
VAR00021	79,3846	90,437	-,089	,870
VAR00022	78,8077	81,649	,455	,858
VAR00023	78,9423	81,546	,520	,856
VAR00024	79,2500	90,505	-,095	,870
VAR00025	78,6731	84,969	,256	,864
VAR00026	79,1923	84,590	,491	,858
VAR00027	79,0000	82,902	,482	,857

VAR00028	78,9615	81,685	,544	,855
VAR00029	79,4615	87,273	,212	,863
VAR00030	79,3846	88,712	,066	,866





LAMPIRAN D
UJI NORMALITAS SEBARAN

UJI NORMALITAS

Komitmen terhadap Organisasi

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KOMITMEN	52	100,0%	0	,0%	52	100,0%
ORGANISASI						

Descriptives

		Statistic	Std. Error
KOMITMEN	Mean	64,2500	1,22070
ORGANISASI	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	61,7993
		Upper Bound	66,7007
	5% Trimmed Mean		64,3718
	Median		65,5000
	Variance		77,485

Std. Deviation	8,80257	
Minimum	42,00	
Maximum	80,00	
Range	38,00	
Interquartile Range	14,75	
Skewness	-,300	,330

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	Df	Sig.
KOMITMEN	,126	52	,037	,971	52	,231
ORGANISASI						

a. Lilliefors Significance Correction

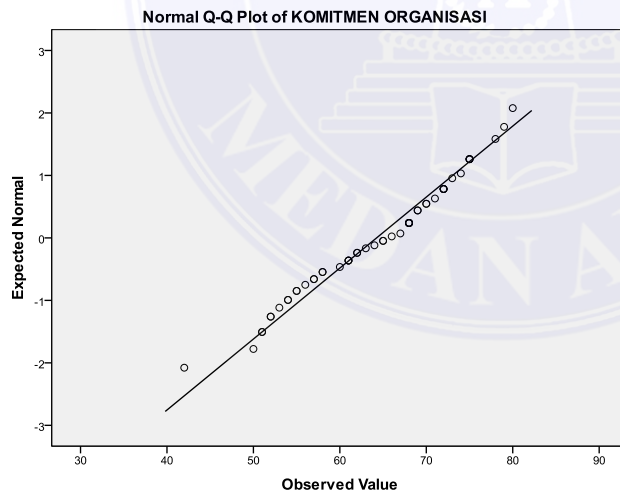
Kurtosis	-,637	,650
----------	-------	------

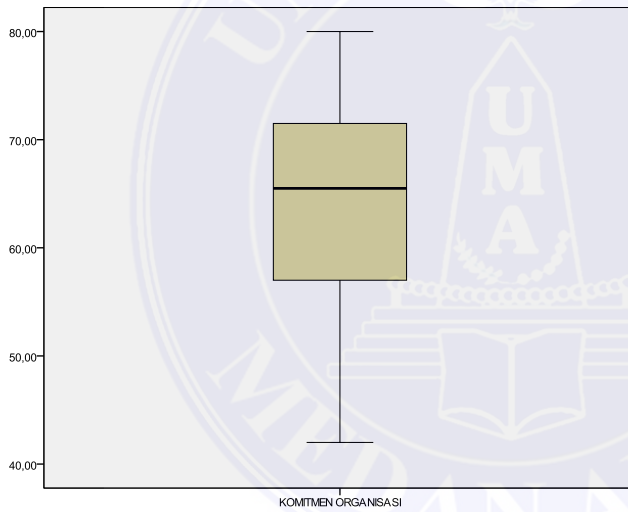
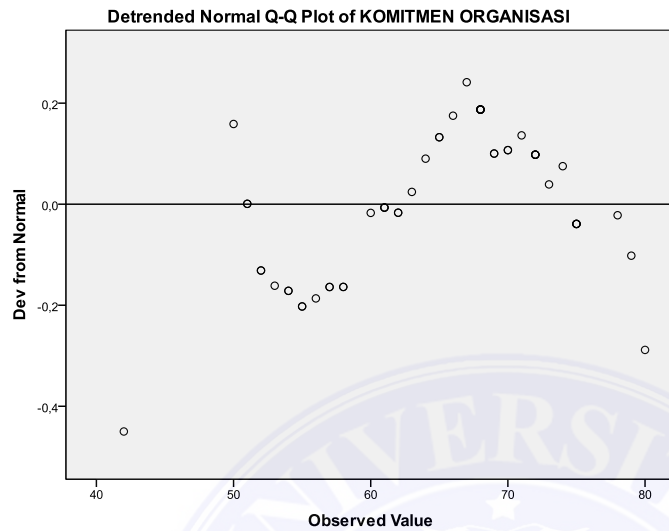
KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

1,00	4 . 2
,00	4 .
8,00	5 . 01122344
7,00	5 . 5567788
8,00	6 . 01112234
12,00	6 . 556788888899
9,00	7 . 001222234
6,00	7 . 555589
1,00	8 . 0

Stem width: 10,00
Each leaf: 1 case(s)







LAMPIRAN E
UJI LINEARITAS

UJI LINEARITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KOMITMEN ORGANISASI * KONTRAK PSIKOLOGIS	52	100,0%	0	,0%	52	100,0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KOMITMEN ORGANISASI * KONTRAK PSIKOLOGIS	Between Groups	(Combined)	3094,417	30	103,147	2,527	,015
		Linearity	372,025	1	372,025	9,113	,007
		Deviation from Linearity	2722,391	29	93,876	2,299	,026
	Within Groups		857,333	21	40,825		

KONT	Total	3951,750	51			
RAKS						
PSIKO						
LOGIS						





LAMPIRAN F
UJI KORELASI

UJI KORELASI

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KONTRAK PSIKOLOGIS	60,2115	9,80263	52
KOMITMEN ORGANISASI	64,2500	8,80257	52

Correlations

		KONTRAKS PSIKOLOGIS	KOMITMEN ORGANISASI
KONTRAK PSIKOLOGIS	Pearson	1	,307*
	Correlation		
	Sig. (2-tailed)		,027
	N	52	52
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson	,307*	1
	Correlation		
	Sig. (2-tailed)	,027	
	N	52	52

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KOMITMEN ORGANISASI *	,307	,094	,885	,783
KONTRAKS PSIKOLOGIS				





LAMPIRAN G
SURAT PENELITIAN



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331
Email : univ_medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

nomor : 556 /FPSI/01.10/IV/2017
ampiran :-
al : Pengambilan Data

Medan, 18 April 2017

th, Pimpinan CV. Maju Bersama Motor
ematangsiantar
l. Bahkora II No.116-117 Pematangsiantar
empat

engan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/ibu untuk memberikan izin dan
esempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Intany Caterina Simatupang
NPM : 13 860 0112
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

ntuk melaksanakan pengambilan data di CV. **Maju Bersama Motor Pematangsiantar**
l. Bahkora II No.116-117 Pematangsiantar guna penyusunan skripsi yang berjudul
Hubungan Antara Kontrak Psikologis Dengan Komitmen Organisasi Karyawan CV. Maju
Bersama Motor Pematangsiantar".

erlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah
an penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk
engikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

ehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan
dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa
mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Kantor** yang Bapak/Ibu
impin.

emikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,

Zuhdi Budiman, S.Psi. M.Psi

embusan

Mahasiswa Ybs



Cv. Maju Bersama Motor

Achieving Customer Satisfaction

Division :

Service and Maintenance : Automotive Service Including, Overhaul, Tune-Up, Wiring, Transmission, Car Body Repair And Spray Booth Paint (Oven), Towing
Advertising : Fabrication of Billboard, Baito, Mini Display, Neon Box, Backlight, Tin Plate, Indoor and Outdoor Branding, Sign Banner

Pematangsiantar, 02 Mei 2017

Kef : 076/SUK-MBM/V/2017
lal : Pengambilan Data

Kepada :
Yth. Bpk/Ibu Wakil Dekan Bidang Akademik
Universitas Medan Area

Di _____
Tempat

Dengan hormat,
Sehubungan dengan Surat No. 556/FPSU/01.10/IV/2017 Hal : Pengambilan Data,
bersama ini kami sampaikan bahwa

Nama : Intany Caterina Simatupang
NPM : 13 860 0112
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Sudah selesai melakukan pengambilan data dari tanggal 18 April 2017 s/d 02 Mei 2017 di CV. Maju Bersama Motor yang berhubungan dengan judul skripsi "Hubungan Antara Kontrak Psikologis dengan Komitmen Organisasi Karyawan CV. Maju Bersama Motor Pematangsiantar".

Demikian kami sampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya. Atas perhatian yang diberikan, kami mengucapkan terimakasih.

CV. MAJU BERSAMA MOTOR


Sony Simatupang
Operational Manager

