

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN
PEGAWAI KELURAHAN NAMO GAJAH
KECAMATAN MEDAN TUNTUNGAN**

SKRIPSI

OLEH :

SERLY PRASILYA SURBAKTI

NPM : 11.832.0111



**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2016**

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN
PEGAWAI KELURAHAN NAMO GAJAH
KECAMATAN MEDAN TUNTUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi
Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**

Oleh :

SERLY PRASILYA SURBAKTI

NPM : 11.832.0111



**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2016**

**JUDUL : PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN
PEGAWAI KELURAHAN NAMO GAJAH KECAMATAN
MEDAN TUNTUNGAN**

NAMA : SERLY PRASILYA SURBAKTI

NIM : 11 832 0111

JURUSAN : MANAJEMEN

Menyetujui :

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

(Hery Syahril, SE, MSi)

(Eka Dewi Setia Tarigan, SE, MSi)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

Dekan

(Adelina Lubis, SE, MSi)

(Dr. H. Ihsan Effendi, SE, MSi)

Tanggal/Bulan/Tahun Lulus : / /2016

ABSTRAK

SERLY PRASILYA SURBAKTI. Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Pegawai Kelurahan Namo Gajah Kecamatan Medan Tuntungan. Skripsi, tahun 2016.

Tujuan penelitian yang ingin dicapai oleh penulis dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai Kelurahan Namo Gajah Kecamatan Medan Tuntungan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil dan Honorer Kelurahan Namo Gajah Kecamatan Medan Tuntungan yang berjumlah 81 orang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu menurut Sugiyono diperoleh sampel penelitian ini semua bagian dari populasi ini yang berjumlah 81 orang. Adapun teknik analisis data yang dipergunakan yaitu teknik analisis regresi sederhana, Uji Hipotesis secara parsial (Uji T) serta Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan, maka penulis menarik kesimpulan bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai Kelurahan Namo Gajah Kecamatan Medan Tuntungan hal ini telah dibuktikan t hitung sebesar 1.990 dengan tingkat signifikansi 0.00, jadi t hitung > t tabel ($7.788 > 1.990$) dengan tingkat signifikn ($0,00 < 0,05$).

Berdasarkan perhitungan koefisian determinasi, dapat dilihat dari nilai R Square yang diperoleh adalah 0,434. Hal ini berarti 43 % variasi disiplin pegawai (Y) dapat dijelaskan oleh variabel X (pengawasan), sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengawasan dan Disiplin Pegawai.

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur dan terima kasih kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI KELURAHAN NAMO GAJAH KECAMATAN MEDAN TUNTUNGAN”**, guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini, mengingat banyaknya bantuan dan bimbingan yang diterima selama penyusunan skripsi ini, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua saya tercinta yang telah membesarkan dan memberi dukungan baik moril dan material serta selalu mendoakan penulis dalam menyelesaikan pendidikan ke perguruan tinggi dan keluarga besar Surbakti.
2. Terkhusus saya ucapkan terima kasih kepada BAKAJAS (Nelfa Putriana Hutabarat, Aliza Halmor Hasibuan, Meda Heny G.M, Ade Nelly, Stevando (Bolok), Suri ana Al-Hanifah, Nelfrida Lombu Rini Kesuma) dan teman – teman se angkatan 2011 lainnya. yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis baik selama perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

3. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area.
4. Bapak Dr. H. Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area sekaligus sebagai Sekretaris yang memberikan bimbingan, saran dan motivasi yang sudah diberikan kepada penulis.
6. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing utama yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberi bimbingan, saran, ilmu dan motivasi yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing Pedamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya skripsi.
8. Keluarga besar Universitas Medan Area (UMA) terutama bg Hendrik, bg Yudi dan bg Arfan, atas bantuan dan bimbingan penulis dapat menyelesaikan pendidikan saat ini.
9. Bapak Pimpinan Kelurahan Namo Gajah Kecamatan Medan Tuntungan yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan mendapatkan data yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu segala saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Medan, Februari 2016

Penulis

SERLY PRASILYA SURBAKTI
NPM: 11 832 0111



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Disiplin	5
1. Pengertian Disiplin	5
2. Jenis-jenis Disiplin.....	6
3. Peraturan Pemerintah Tentang Disiplin Pegawai.....	7
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai.....	9
5. Indikator Disiplin Pegawai.....	10
B. Pengawasan	11
1. Pengertian Pengawasan.....	11
2. Jenis-jenis Pengawasan	13
3. Prosedur Pengawasan	14
4. Teknik Pengawasan	16
5. Faktor yang mempengaruhi Pengawasan.....	17
6. Indikator Pengawasan	18
C. Penelitian Terdahulu	19
D. Kerangka Konseptual	20
E. Hipotesis	20

BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Jenis Penelitian	21
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	21
1. Lokasi Penelitian	21
2. Waktu Penelitian	21
C. Populasi dan Sampel	22
1. Populasi	22
2. Sampel	22
D. Definisi Operasional Variabel.....	23
1. Definisi Variabel Penelitian	23
2. Variabel Independent (Variabel Bebas)	23
3. Variabel Dependent (Variabel Terikat)	23
E. Jenis dan Sumber Data.....	25
F. Teknik Pengumpulan Data	25
G. Teknik Analisis Data	26
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	26
2. Uji Regresi Sederhana	27
3. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	28
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	28
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 29
A. Hasil Penelitian	29
1. Sejarah Kecamatan Medan Tuntungan	29
2. Struktur Kecamatan Medan Tuntungan	30
3. Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Medan Tuntungan	31
B. Pembahasan	38
1. Identifikasi Responden	39
2. Jawaban Responden	40
3. Uji Kualitas Data	45
4. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	47
5. Uji Hipotesis	48

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	50
A. Kesimpulan	50
B. Saran	50
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN – LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kelebihan dan Kekurangan Teknik Pengawasan.....	17
Gambar 2.2 : Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 : Struktur Kecamatan Medan Tuntungan	30



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Rincian Waktu Penelitian	22
Tabel 3.2 : Definisi Operasional Variabel	24
Tabel 3.3 : Skala Pengukuran Likert	26
Tabel 4.1 : Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2 : Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3 : Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Tabel 4.4 : Pegawai harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja....	40
Tabel 4.5 : Pimpinan sudah bersikap adil dan memberi surat peringatan saat itu juga kepada pegawai yang tidak disiplin.....	40
Tabel 4.6 : Pegawai harus menyelesaikan tugasnya dengan tanggung jawab yang tinggi	41
Tabel 4.7 : Pegawai selalu mengenakan seragam kerja sesuai hari yang telah ditentukan	41
Tabel 4.8 : Pegawai harus bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan tersebut	42
Tabel 4.9 : Pimpinan selalu memantau pekerjaan pegawai	42
Tabel 4.10 : Pimpinan selalu memeriksa kembali hasil kerja pegawai.....	43
Tabel 4.11 : Pimpinan selalu memberikan bimbingan dan pengarahan saat rapat kerja.....	43
Tabel 4.12 : Pimpinan punya kebijakan dan wewenang bagi yang melanggar peraturan kedinasan	44
Tabel 4.13 : Pimpinan melakukan tindakan korelasi jika pegawai melakukan kesalahan/penyimpangan	44
Tabel 4.14 : Hasil Uji Validitas Data	45
Tabel 4.15 : Hasil Uji Reliabilitas Data	46
Tabel 4.16 : Regresi Linier Sederhana	47
Tabel 4.17 : Uji T (Parsial)	48
Tabel 4.18 : Koefisien Determinasi	49

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Disiplin diartikan sebagai suatu keadaan tertib dimana orang-orang tergabung dalam organisasi tunduk pada peraturan yang telah ditetapkan dengan senang hati. Kedisiplinan adalah kesadaran dan ketaatan seseorang terhadap peraturan organisasi dan norma sosial yang berlaku (Hasibuan, 2003:193). Dengan kata lain disiplin adalah kegiatan pegawai yang berjalan sesuai prosedur kerja dan peraturan yang telah ditetapkan organisasi atau instansi tanpa paksaan dan atas kesadaran sendiri dari pegawai itu sendiri. Disiplin sangat diperlukan bagi tercapainya tujuan organisasi atau instansi, karena dengan adanya kedisiplinan pegawai kegiatan organisasi atau instansi lebih teratur dan tertib. Disiplin pegawai dapat berjalan dengan baik jika seluruh elemen dalam organisasi atau instansi ikut serta menjalankan dan mengawasi proses kerja kegiatan pegawai sehari-hari. Karena kedisiplinan merupakan kunci atau prasyarat bagi suksesnya pelaksanaan tugas-tugas yang dipercayakan oleh organisasi. Maka untuk menjamin terlaksananya seluruh tugas-tugas sesuai dengan apa yang telah direncanakan oleh organisasi tersebut, kesiapan seluruh pegawai baik itu kemampuan maupun kemauan yang tinggi sangat diharapkan di dalam melaksanakan seluruh kegiatan organisasi serta menuntut adanya kedisiplinan yang tinggi dari para pegawai karena tanpa kedisiplinan akan timbul berbagai macam alternatif yang mengancam terrealisasinya tujuan yang hendak dicapai.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini dapat digolongkan penelitian asosiatif. Menurut Sugiyono (2010:11) merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui ada dan tidaknya pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dan apabila ada seberapa erat pengaruh atau hubungan serta berarti atau tidaknya pengaruh atau hubungan itu.

B. Lokasi dan Waktu Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian adalah kantor Kelurahan Namo Gajah Kecamatan Medan Tuntungan Jalan Petunia Raya Namo Gajah.

2. Waktu Penelitian

Uraian penelitian yang sudah dilaksanakan oleh penulis dapat dilihat pada tabel berikut ini :

No	Kegiatan	Des-Jan				Feb-Mar				Apr-Mei				Jun-Jul				Agus-Sep				Okt-Nop			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Penyusunan Proposal	■	■	■	■																				
2	Seminar Proposal																								
3	Pengumpulan & analisis data					■	■	■	■																
4	Penulisan Skripsi									■	■	■	■	■	■	■	■								
5	Bimbingan Skripsi																	■	■						
6	Seminar Hasil																					■	■	■	■
7	Sidang Meja Hijau																					■	■	■	■

Sumber : Dikembangkan penulis untuk penelitian ini (2016)

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan, maka penulis akan mencoba untuk menarik kesimpulan yang diperoleh jawaban dari rumusan masalah yaitu pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai Kantor Kelurahan Namo Gajah Kecamatan Medan Tuntungan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, dibawah ini terdapat beberapa saran yang diberikan penulis sehubungan dengan masalah yang dibahas dalam skripsi ini, yaitu :

1. Perlu adanya peningkatan pengawasan yang dilakukan atasan yang benar benar berdasarkan pada pedoman dan kriteria dari pengawasan itu sendiri dan perlu ditingkatkan lagi pembinaan terhadap para pegawai yang ada di kantor kelurahan Namo gajah Kecamatan Medan Tuntungan yang dapat dilakukan oleh atasan langsung atau pimpinan organisasi, agar kemampuan pegawai menjadi lebih berkualitas dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas. Hal ini juga dapat dilakukan melalui diklat, bimbingan dan arahan yang direncanakan dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I, 2005, **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS**, Edisi Kedua, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handayani, S, 2002, **Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen**, Haji Masagung, Jakarta.
- Handoko, T.H, 2001, **Manajemen Edisi Revisi**, BPFE, Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P, 2003, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Masyhura, Fadhil, 2013, **Pengaruh Pengawasan Atasan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Sumatera Barat**, Universitas Negeri Padang, Padang.
- Manullang, M, 2005, **Dasar-Dasar Manajemen**, UGM University Press, Yogyakarta.
- Mulyadi. 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta : STIE YKPN
- Prakoso, D, 2012, **Tindak Pidana Pegawai Negeri Sipil di Indonesia**, Sinar Grafika, Jakarta.
- Purba, Febriana.Louise, 2010, **Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Pijer Podi Kekelengen Desa Sukamakmur Kecamatan Sibolangit**, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Sastrohadiwiryo, B.S, 2003, **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**, edisi 2, Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, S.P, 2003, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, 2010, **Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)**, Cetakan Ke-15, Alfabeta, Bandung.
- Syarif, D. R., 2003 : **Evaluation and Management**. Adi S., et al (Editor). Naskah Lengkap National Obesity Symposium II. Surabaya

Kuesioner

KUISIONER PENELITIAN
PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI
KELURAHAN NAMO GAJAH KECAMATAN MEDAN TUNTUNGAN
(Studi kasus pada pegawai Kelurahan Namogajah)

Yth. Bapak/Ibu

di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan program studi Strata 1 (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya mengharapkan kesediaan dan partisipasi bapak/ibu untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya di Kelurahan Namogajah Kecamatan Medan Tuntungan dan sejujurnya tanpa paksaan dari pihak manapun. Kerahasiaan identitas bapak/ibu akan dijaga sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas perhatian dan kerjasama bapak/ibu dalam pengisian kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Serly Prasilya Surbakti

I. Petunjuk Pengisian

- a. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
- b. Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
- c. Ada lima alternatif jawaban yaitu:

Sangat Setuju (SS) : diberi skor 5

Setuju (S) : diberi skor 4

Kurang Setuju (KS) : diberi skor 3

Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1

II. Karakteristik Responden

- a. Usia : tahun
- b. Jabatan : Pegawai
- c. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan
- d. Tingkat Pendidikan : SMA / Diploma / Sarjana

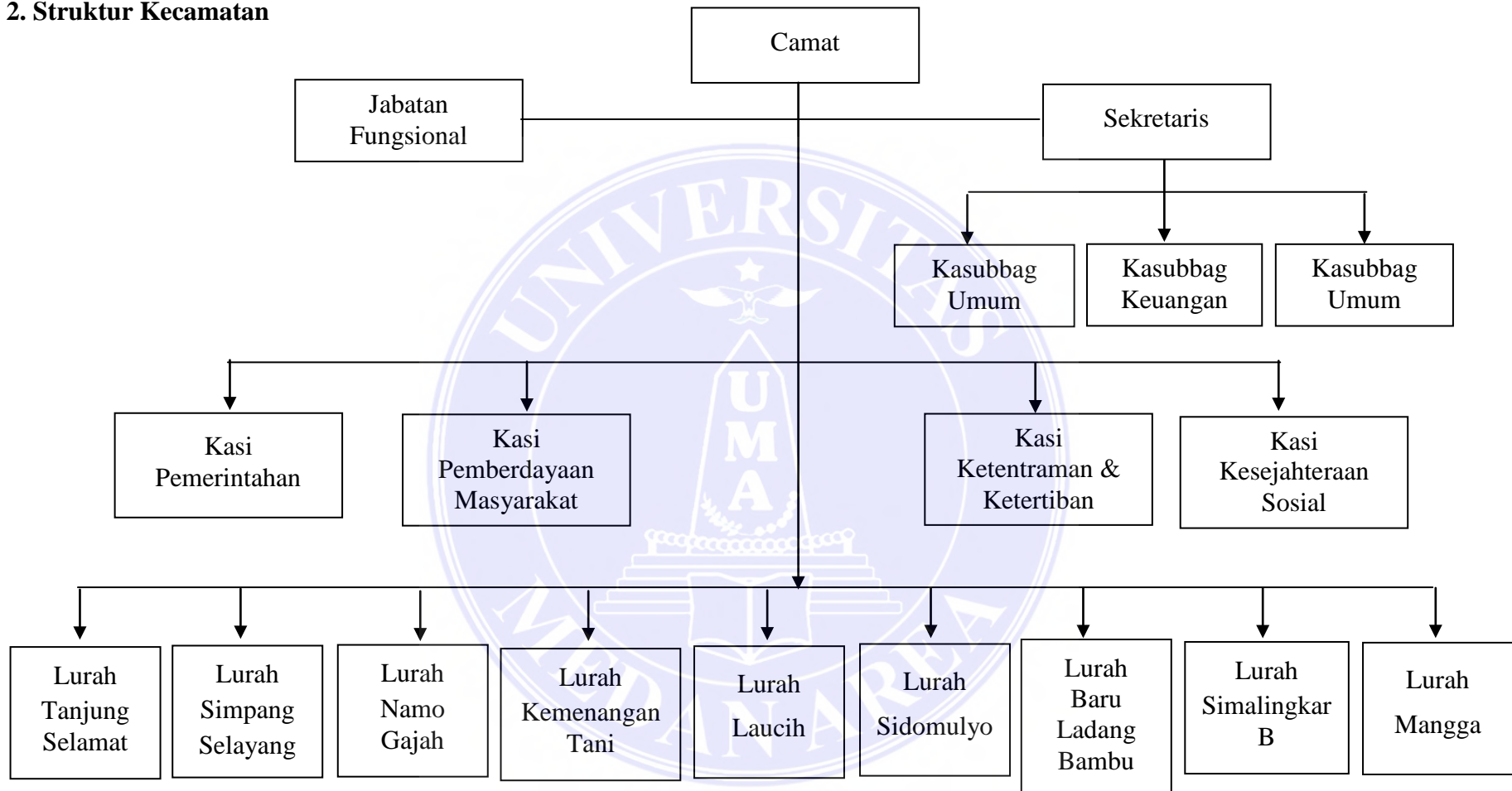
III. Daftar Pernyataan Variabel Terikat Y (Disiplin Pegawai)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja					
2	Pimpinan sudah bersikap adil dan memberi surat peringatan saat itu juga kepada pegawai yang tidak disiplin					
3	Pegawai harus menyelesaikan tugasnya dengan tanggung jawab yang tinggi					
4	Pegawai selalu mengenakan seragam kerja sesuai hari yang telah ditentukan					
5	Pegawai harus bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan tersebut					

IV. Daftar Pernyataan Variabel Bebas X (Pengawasan)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan selalu memantau pekerjaan pegawai					
2	Pimpinan selalu memeriksa kembali hasil kerja pegawai					
3	Pimpinan selalu memberikan bimbingan dan pengarahan saat rapat kerja					
4	Pimpinan punya kebijakan dan wewenang bagi yang melanggar peraturan kedisiplinan					
5	Pimpinan melakukan tindakan koreksi jika pegawai melakukan kesalahan/penyimpangan					

2. Struktur Kecamatan



Gambar 4.1:
Struktur Kecamatan

Teknik Analisis Data

1. Uji Kualitas Data

a. Validitas

Uji validitas Pengawasan (X)

		Correlations					
		Pengawasan 1	Pengawasan 2	Pengawasan 3	Pengawasan 4	Pengawasan 5	Total Pengawasan
1	Pengawasan Pearson Correlation	1	.219*	.364**	.247*	.222*	.636**
	Sig. (2-tailed)		.049	.001	.026	.047	.000
	N	81	81	81	81	81	81
2	Pengawasan Pearson Correlation	.219*	1	.408**	.175	.204	.633**
	Sig. (2-tailed)	.049		.000	.119	.068	.000
	N	81	81	81	81	81	81
3	Pengawasan Pearson Correlation	.364**	.408**	1	.322**	.335**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.003	.002	.000
	N	81	81	81	81	81	81
4	Pengawasan Pearson Correlation	.247*	.175	.322**	1	.310**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.026	.119	.003		.005	.000
	N	81	81	81	81	81	81
5	Pengawasan Pearson Correlation	.222*	.204	.335**	.310**	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	.047	.068	.002	.005		.000
	N	81	81	81	81	81	81
Total	Pengawasan Pearson Correlation	.636**	.633**	.750**	.630**	.606**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Pegawai (Y)

Correlations

		Disiplin Pegawai 1	Disiplin Pegawai 2	Disiplin Pegawai 3	Disiplin Pegawai 4	Disiplin Pegawai 5	Jumlah Disiplin Pegawai
Disiplin Pegawai 1	Pearson	1	.316**	.287**	.318**	.198	.677**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.004	.009	.004	.076	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Disiplin Pegawai 2	Pearson	.316**	1	.336**	.336**	.310**	.710**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.004		.002	.002	.005	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Disiplin Pegawai 3	Pearson	.287**	.336**	1	.370**	.113	.656**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.009	.002		.001	.315	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Disiplin Pegawai 4	Pearson	.318**	.336**	.370**	1	.192	.674**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.001		.086	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Disiplin Pegawai 5	Pearson	.198	.310**	.113	.192	1	.528**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.076	.005	.315	.086		.000
	N	81	81	81	81	81	81
Jumlah Disiplin Pegawai	Pearson	.677**	.710**	.656**	.674**	.528**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Reliabilitas

Uji Reliabilitas Pengawasan (X)

Scale : All Variables

Pengawasan (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.659	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengawasan 1	17.33	2.850	.385	.620
Pengawasan 2	17.57	2.823	.367	.631
Pengawasan 3	17.40	2.567	.552	.539
Pengawasan 4	17.56	2.875	.380	.623
Pengawasan 5	17.41	3.044	.390	.619

Uji Reliabilitas Disiplin Pegawai (Y)

Scale : All Variables

Disiplin Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.658	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin Pegawai 1	17.12	2.610	.415	.608
Disiplin Pegawai 2	17.11	2.600	.490	.570
Disiplin Pegawai 3	17.16	2.736	.413	.607
Disiplin Pegawai 4	17.12	2.760	.460	.587
Disiplin Pegawai 5	16.96	3.136	.289	.658

2. Uji Hipotesis

- a. Uji T
- b. Uji R²

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengawasan ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Disiplin Pegawai
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.659 ^a	.434	.427	1.511	1.112

- a. Predictors: (Constant), Pengawasan
- b. Dependent Variable: Disiplin Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.494	1	138.494	60.651	.000 ^b
	Residual	180.395	79	2.283		
	Total	318.889	80			

- a. Dependent Variable: Disiplin Pegawai
- b. Predictors: (Constant), Pengawasan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.157	1.833		3.905	.000
Pengawasan	.652	.084	.659	7.788	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Pegawai

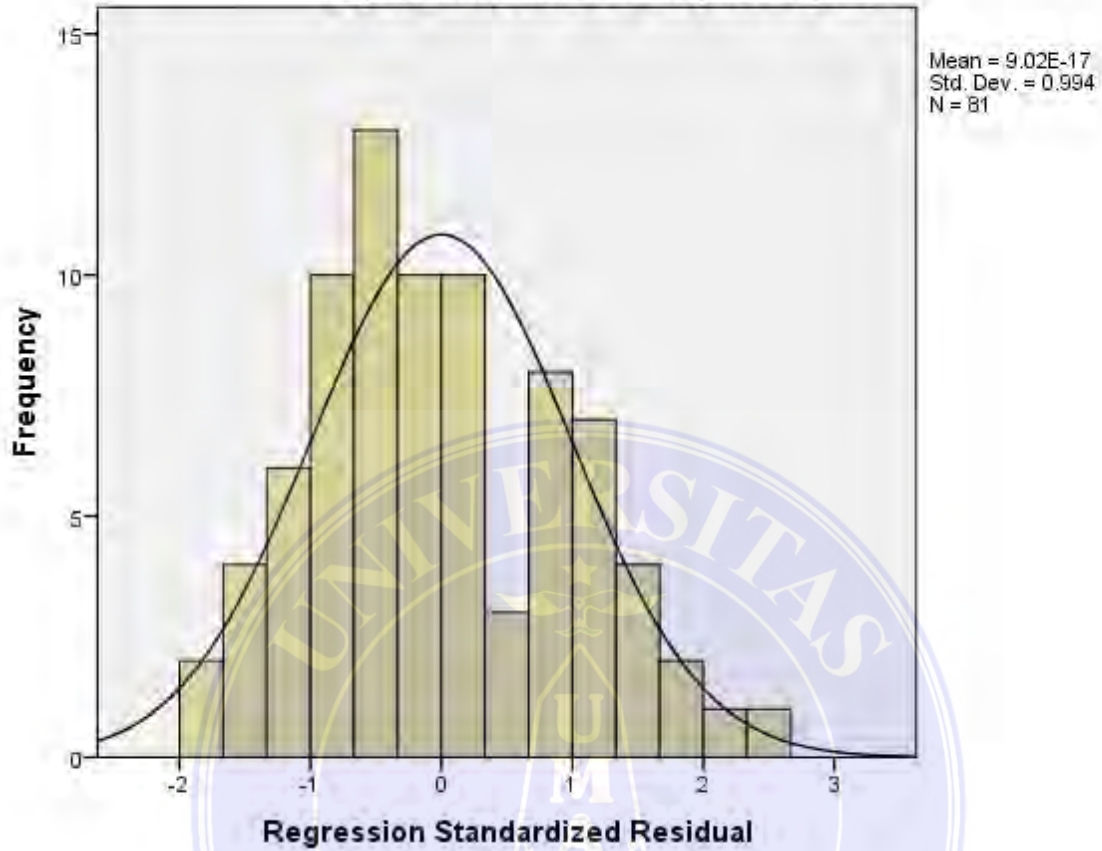
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18.88	23.45	21.37	1.316	81
Std. Predicted Value	-1.889	1.577	.000	1.000	81
Standard Error of Predicted Value	.169	.361	.232	.049	81
Adjusted Predicted Value	18.82	23.51	21.37	1.317	81
Residual	-2.839	3.812	.000	1.502	81
Std. Residual	-1.879	2.523	.000	.994	81
Stud. Residual	-1.893	2.551	.002	1.004	81
Deleted Residual	-2.881	3.900	.005	1.534	81
Stud. Deleted Residual	-1.925	2.647	.004	1.014	81
Mahal. Distance	.008	3.569	.988	.867	81
Cook's Distance	.000	.075	.011	.012	81
Centered Leverage Value	.000	.045	.012	.011	81

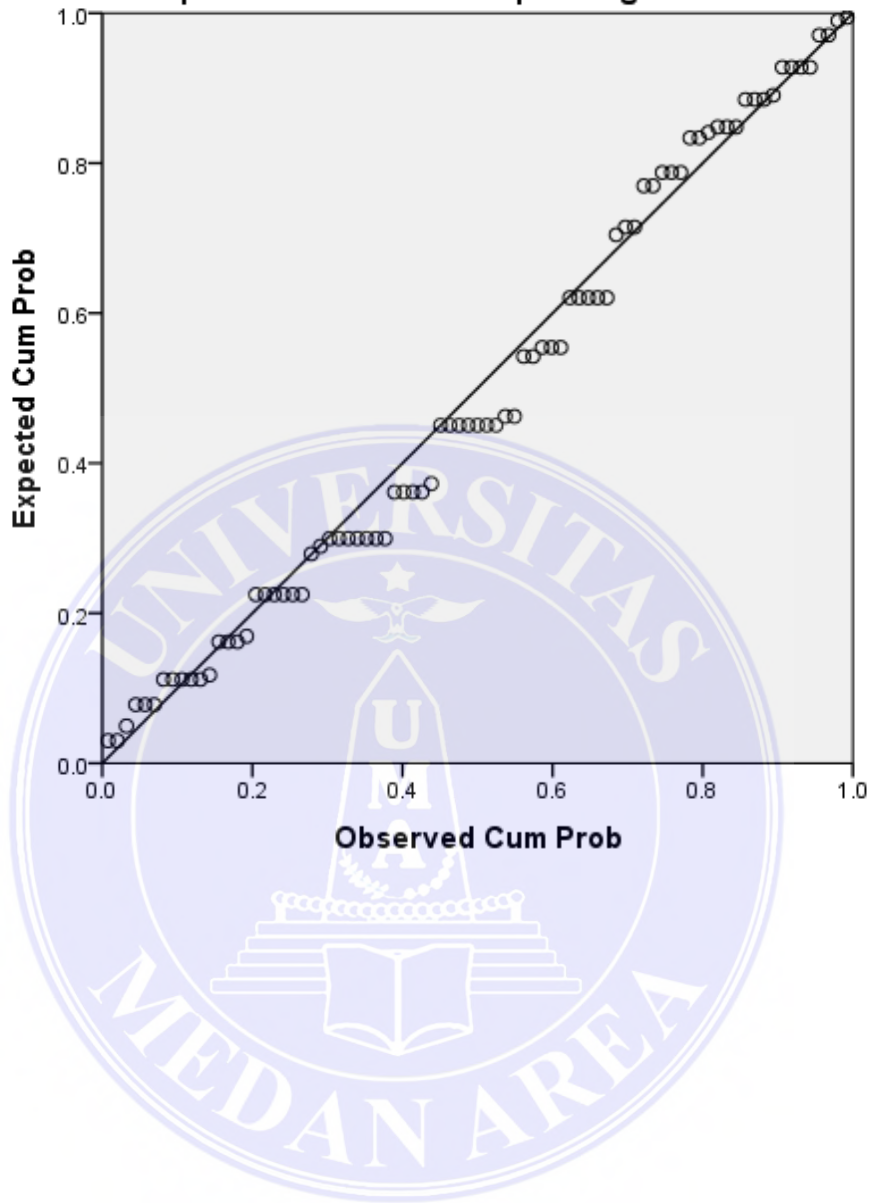
a. Dependent Variable: Disiplin Pegawai

Histogram

Dependent Variable: Disiplin Pegawai



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Disiplin Pegawai



Scatterplot

Dependent Variable: Disiplin Pegawai

