

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LANGKAT NUSANTARA KEPONG
KABUPATEN LANGKAT**

Skripsi

Oleh :

HISMAN PANE

NPM : 118320063



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2016**

ABSTRAK

Hisman Pane. NPM. 118320063. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat”. Dibawah bimbingan Bapak H. Amrin Mulia Utama Nasution, SE, MM sebagai Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah Laili KS, MSi sebagai Pembimbing II. Skripsi 2016.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat

Jenis penelitian ini adalah penelitian *asosatif*. Populasi adalah seluruh karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat yang berjumlah 81 orang. Penelitian ini menggunakan jenis teknik pengambilan sampel yaitu *sampling* jenuh atau sensus. Memperhatikan uraian di atas, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat yang berjumlah 81 orang dengan demikian penelitian ini disebut sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan pengamatan, wawancara dan daftar pernyataan. Teknik analisis yang dipergunakan adalah uji statistik, koefisien determinasi (R^2), uji hipotesis dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat sebesar 35,7%. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat sebesar 69,9%. Gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat sebesar 84%. Motivasi kerja merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area. Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa di dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini di sebabkan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu untuk kesempurnaan Skripsi ini penulis mengharapkan saran, kritik dan perbaikan dari pembaca yang sifatnya konstruktif.

Dalam penyelesaian Skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan serta dorongan semangat dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. H. Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan
4. Bapak H. Amrin Mulia U. Nst, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah Laili KS, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Bapak Pimpinan PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua saya yang dengan penuh kasih sayang telah mengasuh, mendidik, membimbing serta dengan do'a restunya penulis berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi.
9. Ucapakan terima kasih buat teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2011 dan seluruh teman – teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya. Amin.....

Medan, 2016
Penulis

(Hisman Pane)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teori.....	6
1. Pengertian dan Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	6
2. Indikator Pengukuran Kinerja.....	8
3. Pengertian dan Jenis jenis Gaya Kepemimpinan.....	9
4. Indikator Pengukuran Gaya Kepemimpinan	11
5. Pengertian dan Jenis-jenis Motivasi	12
6. Indikator Pengukuran Motivasi	20
7. Hubungan Antar Variabel.....	21
8. Penelitian Terdahulu.....	22
B. Kerangka Konseptual	26
C. Hipotesis	26
BAB III:METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Definisi Operasional.....	29
D. Jenis dan Sumber Data	31
E. Teknik Pengumpulan Data	32
F. Teknik Analisis Data	33

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan	36
2. Struktur Organisasi Perusahaan	37
3. Uraian tugas dan Tanggung Jawab	40
4. Penyajian Data Angket Responden	47
B. Pembahasan	63
1. Uji Statistik	63
2. Koefisien Determinasi (R^2)	64
3. Uji Hipotesis	66
4. Uji Asumsi Klasik	68

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

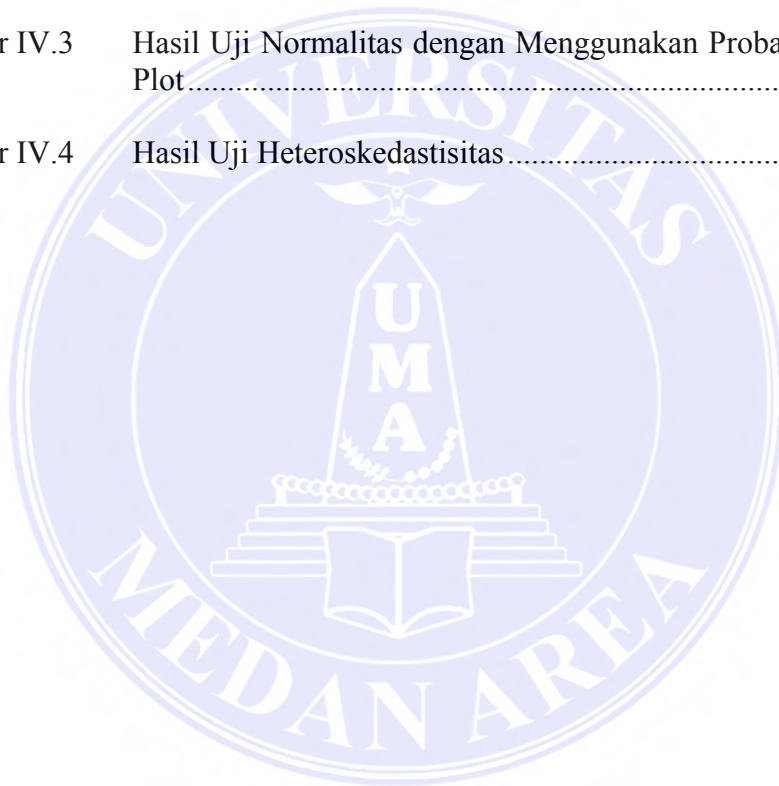
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA



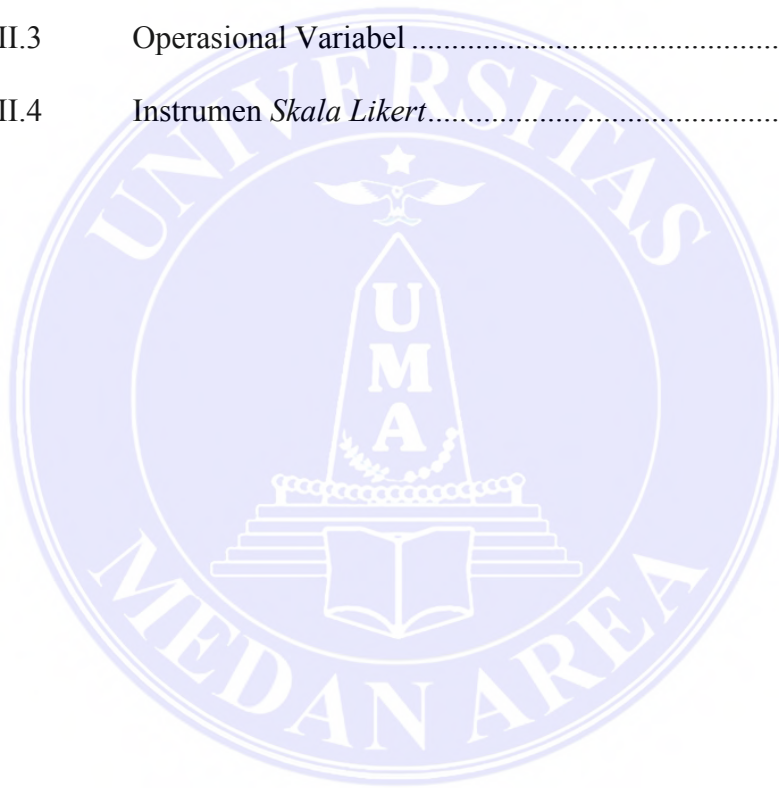
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1	Konsep Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow..... 17
Gambar II.2.	Kerangka Konseptual..... 26
Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT.Langkat Nusantara Kepong 39
Gambar IV.2	Hasil Uji Normalitas dengan Menggunakan Histogram. 70
Gambar IV.3	Hasil Uji Normalitas dengan Menggunakan Probability Plot..... 71
Gambar IV.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas..... 73



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel III.1	Gaya Kepemimpinan Menurut Beberapa Ahli	10
Tabel II.2	Ringkasan Penelitian Terdahulu	22
Tabel III.1	Rincian Waktu Penelitian	27
Tabel III.2	Jumlah Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong.....	28
Tabel III.3	Operasional Variabel	30
Tabel III.4	Instrumen <i>Skala Likert</i>	32



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kinerja organisasi tergantung pada kinerja karyawannya, atau dengan kata lain kinerja karyawan akan memberikan kontribusi pada kinerja organisasi. Perilaku anggota organisasi baik secara individu ataupun kelompok dapat memberikan kekuatan atau pengaruh atas kinerja organisasinya. Kinerja karyawan adalah hal yang penting untuk diperhatikan organisasi, karena dapat mempengaruhi tercapainya tujuan dan kemajuan organisasi untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan global yang sering berubah atau tidak stabil. Rivai, Veithzal (2009) mengemukakan kinerja ialah hasil kerja seseorang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang, dan tanggung jawabnya. Dengan demikian, kinerja karyawan dalam suatu organisasi perlu diukur atau dinilai, agar dapat diketahui apakah kinerja karyawan itu baik atau buruk.

Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi, dan dikatakan buruk jika sebaliknya. Kinerja karyawan erat kaitannya dengan penilaian kinerja, untuk itu penilaian kinerja karyawan perlu dilakukan oleh suatu organisasi. Dalam perkembangannya, melakukan penilaian kinerja karyawan tidaklah sederhana. Karena dalam penilaian kinerja memerlukan syarat, indikator, serta terdapat elemen-elemen atau variabel-variabel yang mempengaruhinya. Adapun beberapa variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan menurut Wursanto (2006) antara lain adalah a) Gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan yang biasa

diterapkan pimpinan kepada bawahan atau karyawan dalam rangka proses kepemimpinannya; b) Motivasi kerja. Motivasi kerja yang biasa diberikan pemimpin atau organisasi kepada bawahan atau karyawan.

Rivai, Veithzal (2009) memaparkan bahwa pemimpin dalam kepemimpinannya perlu memikirkan dan memperlihatkan gaya kepemimpinan yang akan diterapkan kepada karyawannya. Pemimpin yang efektif dalam menerapkan gaya tertentu dalam kepemimpinannya terlebih dahulu harus memahami siapa bawahan yang dipimpinya, mengerti kekuatan dan kelemahan bawahannya, dan mengerti bagaimana cara memanfaatkan kekuatan bawahan untuk mengimbangi kelemahan yang mereka miliki. Sebaliknya gaya kepemimpinan yang tidak disesuaikan dengan karakteristik karyawan dan tugas yang ada, dapat mendorong karyawan merasa kurang bersemangat dalam bekerja, sehingga menyebabkan karyawan tidak bersungguh-sungguh dalam bekerja dan perhatian yang tidak terpusat pada pekerjaan. Keadaan seperti ini berpengaruh terhadap hasil pekerjaan yang tidak optimal, juga terabaikannya kualitas dan kuantitas produksi. Tentu saja hal ini perlu mendapat perhatian khusus, karena dapat mengganggu kelancaran kegiatan perusahaan.

Kemudian elemen yang bernilai penting dalam organisasi selain gaya kepemimpinan adalah motivasi kerja. Setiap kegiatan yang dilakukan oleh seseorang didorong oleh suatu kekuasaan dalam diri orang tersebut, kekuatan pendorong inilah yang disebut motivasi. Motivasi kerja karyawan dalam suatu organisasi dapat dianggap sederhana dan dapat pula menjadi masalah yang kompleks, karena pada dasarnya manusia mudah untuk dimotivasi dengan

memberikan apa yang menjadi keinginannya. Masalah motivasi kerja dapat menjadi sulit dalam menentukan imbalan dimana apa yang dianggap penting bagi seseorang karena sesuatu yang penting bagi seseorang belum tentu penting bagi orang lain. Bila seseorang termotivasi, ia akan berusaha berbuat sekuat tenaga untuk mewujudkan apa yang diinginkannya. Namun belum tentu upaya yang keras itu akan menghasilkan produktivitas yang diharapkan, apabila tidak disalurkan dalam arah yang dikehendaki organisasi. Unsur kebutuhan berarti suatu keadaan internal yang menyebabkan hasil-hasil tertentu tampak menarik. Suatu kebutuhan yang tidak terpuaskan akan menciptakan tegangan yang merangsang dorongan-dorongan di dalam diri individu. Dorongan ini menimbulkan suatu perilaku pencarian untuk menemukan tujuan-tujuan tertentu yang apabila tercapai akan memenuhi kebutuhan itu dan mendorong ke pengurangan tegangan.

PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat merupakan suatu perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit. Hasil pengamatan yang dilakukan didalam perusahaan diketahui bahwa adanya indikasi lemahnya gaya kepemimpinan. Menurutnya, pemimpin kurang bekerjasama dengan karyawan, Pemimpin memperlakukan karyawan secara tidak adil antara yang satu dengan yang lain, pemimpin kurang menjaga hubungan impersonal (tidak memisahkan urusan kerja dengan urusan pribadi) dengan karyawan, pemimpin jarang membimbing dan mengarahkan karyawan yang lambat dalam kerja atau pemimpin kurang bertanggung jawab. Pemimpin pun kurang tegas memberikan peringatan atau hukuman kepada karyawan yang bermasalah. Selanjutnya, yang perlu diperhatikan adalah adanya indikasi penurunan motivasi

kerja karyawan yang berdampak pada penurunan kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara dengan karyawan didapatkan bahwa karyawan dalam mengerjakan pekerjaan merasa kurang nyaman dengan lingkungan kerja sehingga pekerjaan tidak dapat terselesaikan sesuai dengan yang direncanakan, pimpinan kurang memperhatikan karyawan, dan karyawan merasakan beban kerja terlalu berat. Pelatihan tentang sistem baru di perusahaan pun cenderung diperkenalkan hanya dalam waktu singkat, sehingga terkadang karyawan banyak melakukan kesalahan dalam pembuatan dokumen ekspor maupun impor. Selain itu, masalah yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan adalah permasalahan kompensasi yang tidak jelas perhitungannya dan juga tidak pernah ada sosialisasi peraturan yang mengatur tentang kompensasi.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, maka dilakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, penulis tertarik untuk membuat rumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat?

3. Apakah gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk :

1. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat.
2. Mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat.
3. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah:

1. Bagi peneliti, untuk menambah pengetahuan dan wawasan penulis khususnya mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat.
2. Bagi perusahaan, penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.
3. Bagi pihak lain diharapkan dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti-peneliti selanjutnya di masa-masa mendatang.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah *asosiatif*, menurut Sugiyono (2012:71), penelitian *asosiatif* merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat serta seberapa eratnya pengaruh atau hubungan itu.

2. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian dilakukan di PT.Langkat Nusantara Kepong, yang beralamat di jalan Binjai – Kuala No.133. Kabupaten Langkat.

3. Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Oktober 2015 – Mei 2016 dan perinciannya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel III.1
Rincian Waktu Penelitian

No	Uraian	Waktu Penelitian 2015-2016																			
		Oktober				Nov-Des				Jan-Feb				Mar-Apr				Mei			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Seminar Proposal				■																
2	Penyebaran Quisioner				■	■	■	■	■												
3	Analisis Data					■	■	■	■												
4	Penulisan Skripsi						■	■	■	■	■	■	■								
5	Bimbingan Skripsi									■	■	■	■	■	■	■	■				
6	Seminar Hasil																	■	■	■	■
7	Penyiapan Berkas																				
8	Sidang (Meja Hijau)																				■

B. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Menurut Sugiyono, (2012:72), “Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari ; objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”. Dalam penelitian ini maka yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat yang berjumlah 81 orang.

Tabel III.2
Jumlah Karyawan
PT. Langkat Nusantara Kepong
Kabupaten Langkat

No	Divisi	Populasi
1.	Umum	8
2.	Sumber Daya Manusia	6
3.	Hukum dan Pertamanan	5
4.	Keuangan	4
5.	Akuntansi	5
6.	Pemasaran	6
7.	Perencanaan, Pengkajian	6
8.	Sekretariat Perusahaan	6
9.	Satuan Pengawasan Intern	4
10.	Tanaman	8
11.	Pengolahan	10
12.	Pengadaan	7
13.	Teknik	5
Jumlah		81

2. Sampel

Menurut Sugiyono (2012:73), “Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi”. Penelitian ini menggunakan jenis teknik pengambilan sampel yaitu *sampling* jenuh atau sensus. *Sampling* jenuh adalah teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan

sebagai sampel (Sugiyono, 2012:8). Memperhatikan uraian di atas, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat yang berjumlah 81 orang dengan demikian penelitian ini disebut sampel jenuh.

C. Defenisi Operasional Variabel

1. Variabel bebas (*independen*) yaitu variabel yang nilainya tidak tergantung pada variabel lain, terdiri dari :
 - a. Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat.
 - b. Variabel Motivasi (X_2), merupakan suatu dorongan yang berasal dari dalam diri ataupun dari luar diri seseorang yang berpengaruh terhadap perilaku pekerjaan sesuai kebutuhannya.
2. Variabel terikat (*dependen*) adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel lain. Pada penelitian ini yang menjadi variabel terikat (Y) adalah kinerja karyawan merupakan suatu hasil kerja yang dilakukan oleh seseorang pekerja sesuai dengan beban tugas yang diberikan oleh perusahaan terhadap dirinya dengan memenuhi kriteria tertentu.

Tabel III.3
Operasional Variabel

Variabel	Indikator	Pengukuran	Skala
Kinerja Karyawan (Y)	<p>a. Kualitas kerja</p> <p>b. Kuantitas kerja</p> <p>c. Dapat tidaknya diandalkan</p> <p>d. Sikap kerja.</p>	<p>1) Ketepatan, 2) Ketelitian, 3) Keterampilan dan 4) Keberhasilan kerja</p> <p>1) Output, serta 2) Penyelesaian pekerjaan yang ekstra;</p> <p>1) Mengikuti instruksi, 2) Inisiatif, 3) Rajin, serta 4) Sikap hati-hati ;</p> <p>1) Sikap terhadap karyawan 2) Kerjasama</p>	<i>Likert's</i>
Gaya Kepemimpinan (X ₁)	<p>a. Kapasitas</p> <p>b. Prestasi,</p> <p>c. Tanggung jawab,</p> <p>d. Partisipasi</p> <p>e. Status,</p>	<p>1) Kecerdasan, 2) kewaspadaan, 3) kemampuan berbicara</p> <p>1) Gelar keserjanaan, 2) Ilmu pengetahuan</p> <p>1) Mandiri, berinisiatif, tekun, ulet, dan percaya diri. 2) Agresif, dan punya hasrat untuk unggul</p> <p>1) Aktif, 2) Memiliki sosialitas tinggi, 3) Mampu bergaul, 4) Suka bekerja sama, 5) Mudah menyesuaikan diri, 6) Punya rasa humor.</p> <p>1) Kedudukan sosial ekonomi yang cukup tinggi, 2) Populer, 3) Tenar.</p>	<i>Likert's</i>

Motivasi Kerja (X ₂)	a. Upah / Gaji yang layak	1) Gaji yang memadai 2) Besarnya gaji sesuai standar hidup	Likert's
	b. Pemberian insentif	1) Bonus 2) Rangsangan kerja 3) Prestasi kerja	
	c. Menempatkan karyawan pada tempat yang sesuai	1) Seleksi 2) Kemampuan 3) Pendidikan 4) Pengalaman	
	d. Menimbulkan rasa aman di masa depan	1) Jaminan hari tua 2) Pensiun 3) Perumahan	
	e. Memperhatikan lingkungan tempat kerja	1) Nyaman 2) Cukup cahaya 3) Jauh dari polusi dan berbahaya	
	f. Memperhatikan kesempatan untuk maju	1) Pengembangan 2) Kursus 3) Diklat	

Sumber : Stoner (2006), Kartini Kartono (2008) dan Hariandja (2009)

D. Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data Primer merupakan data yang diperoleh langsung dari responden terpilih pada lokasi penelitian. Data sekunder merupakan data yang diperoleh dengan mempelajari berbagai tulisan seperti penelitian terdahulu, informasi perusahaan seperti riset penelitian, maupun dari internet yang ada hubungannya dengan penelitian yang dilakukan.

2. Sumber Data

Sumber data menggunakan angket atau kuisisioner yang disebarkan kepada responden penelitian.

E. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah :

1. Pengamatan (*Observation*), yaitu dengan mengadakan pengamatan langsung pada objek penelitian.
2. Wawancara, yaitu memperoleh data dengan cara melakukan tanya jawab secara langsung kepada pihak yang berwenang, seperti karyawan perusahaan.
3. Daftar pernyataan (*Questionnaire*), yaitu pengumpulan data dengan menggunakan daftar pernyataan/angket yang sudah dipersiapkan sebelumnya dan diberikan kepada para responden. Dimana responden memilih salah satu jawaban yang telah disediakan dalam daftar pernyataan.

Bobot nilai angket yang ditentukan yaitu :

Tabel III.4
Instrumen Skala Likert

No	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Ragu – Ragu (RR)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STJ)	1

Sumber : Sugiyono (2012:105)

F. Teknik Analisis Data

1. Uji Statistik

Uji statistik menggunakan model regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS *for windows* 17.00 dengan persamaan sebagai berikut :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana :

- Y = Variabel terikat (Kinerja Karyawan)
- X₁ = Variabel bebas (Gaya Kepemimpinan)
- X₂ = Variabel bebas (Motivasi Kerja)
- a = Konstanta
- b_{1,2} = Koefisien Regresi
- e = error (tingkat kesalahan) yaitu 0,05 (5%)

2. Koefisien Determinasi (R²)

Uji ini digunakan untuk mengukur kedekatan hubungan dari model yang dipakai. Koefisien detreminasi (adjusted R²) yaitu angka yang menunjukkan besarnya kemampuan varians atau penyebaran dari variabel-variabel bebas yang menerangkan variabel terikat atau angka yang menunjukkan seberapa besar variabel terikat dipengaruhi oleh variabel bebasnya. Besarnya koefisien determinasi adalah antara 0 hingga 1 (0 < adjusted R² < 1), dimana nilai koefisien harus < 1, menjelaskan hubungan variabel bebas X₁, X₂ terhadap variabel Y dimana nilai tersebut menjelaskan hubungan tersebut.

3. Uji Hipotesis

a. Uji Simultan (Uji F)

Uji F, dengan maksud menguji apakah secara simultan variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat, dengan tingkat keyakinan 95% ($\alpha = 0,05$) Uji Simultan (Uji F)

Kriteria pengujian

Dimana : $F_{hitung} > F_{tabel}$ = H_0 ditolak, jika variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat.

$F_{hitung} < F_{tabel}$ = H_a diterima, jika variabel bebas tidak berpengaruh terhadap variabel terikat.

b. Uji Parsial (Uji t)

Uji t statistik dimaksudkan untuk menguji pengaruh secara parsial antara variabel bebas terhadap variabel terikat dengan asumsi bahwa variabel lain dianggap konstan, dengan tingkat keyakinan 95% ($\alpha = 0,05$).

Kriteria pengujian

Dimana : $t_{hitung} > t_{tabel}$ = H_0 ditolak, jika variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat

$t_{hitung} < t_{tabel}$ = H_a diterima, jika variabel bebas tidak berpengaruh terhadap variabel terikat

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas data bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi antara variabel bebas dan variabel terikat mempunyai distribusi normal atau tidak. Uji normalitas dapat dilihat dengan memperhatikan penyebaran data (titik) pada *P-P Plot*, dimana:

- 1) Jika data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas.
- 2) Jika data menyebar jauh dari garis diagonal dan atau tidak mengikuti

arah garis diagonal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

b. Uji Multikolinearitas

Variabel independen yang satu dengan yang lain dalam model regresi berganda tidak saling berhubungan secara sempurna atau mendekati sempurna. Untuk mengetahui ada tidaknya gejala multikolinearitas dapat dilihat dari besarnya nilai Tolerance dan VIP (*Variance Inflation Factor*) melalui program SPSS. Nilai umum yang biasa dipakai adalah nilai *Tolerance* >1, atau nilai VIF < 5, maka tidak terjadi multikolinearitas.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas varians variabel independen adalah konstan untuk setiap nilai tertentu variabel independen (homokedastisitas). Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heteroskedastisitas. Heteroskedastisitas diuji dengan menggunakan uji *spearman rank* dengan pengambilan keputusan jika variabel independen signifikan secara statistik mempengaruhi variabel dependen, maka ada indikasi terjadi heteroskedastisitas. Jika probabilitas signifikannya diatas tingkat kepercayaan 5% dapat disimpulkan model regresi tidak mengarah adanya heteroskedastisitas.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Peneliti mengambil kesimpulan setelah melakukan hasil penelitian dan pembahasan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat sebesar 35,7%.
2. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat sebesar 69,9%.
3. Gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat sebesar 84%.
4. Motivasi kerja merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT.Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut di atas penulis menyajikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan, yaitu :

1. Perusahaan dapat memberikan pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan keterampilan dan keahlian yang dimiliki karyawan. Karyawan akan merasa puas bila keahlian dan keterampilannya dapat berkembang sesuai dengan tuntutan pekerjaan.
2. Pimpinan hendaknya lebih memotivasi para karyawan untuk dapat meningkatkan kinerjanya karena dalam rangka peningkatan kinerja

karyawan perlu adanya pengembangan karyawan yaitu melalui pendidikan dan pelatihan karyawan.

3. Pimpinan hendaknya berperan aktif dalam meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan organisasi dapat terwujud.
4. Disarankan untuk penelitian selanjutnya menambah variabel-variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali Iman, 2005, **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS**, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Universitas Diponegoro, Jakarta
- Hasibuan Malayu S.P, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja Marihot T.E. 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Kartini Kartono, (2008), **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mathis, Robert. L & Jackson, Jhon H, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2007), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mondy, R. Wayne, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Nitisemito Alex S., 2003, **Manajemen Personalia**, Jilid II, Cetakan Keduabelas, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Stoner James, A.F, (2006), **Manajemen**, Edisi Bahasa Indonesia, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Soeprihanto John, (2006), **Manajemen Personalia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFY Yogyakarta.

Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, (2008), **Analisis Data**

Penelitian, USU Press, Medan.

Rivai, Verithzal, 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk**

Perusahaan. Murai Kencana, Jakarta.

Thoha Miftah, (2007), **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Edisi 5, Cetakan

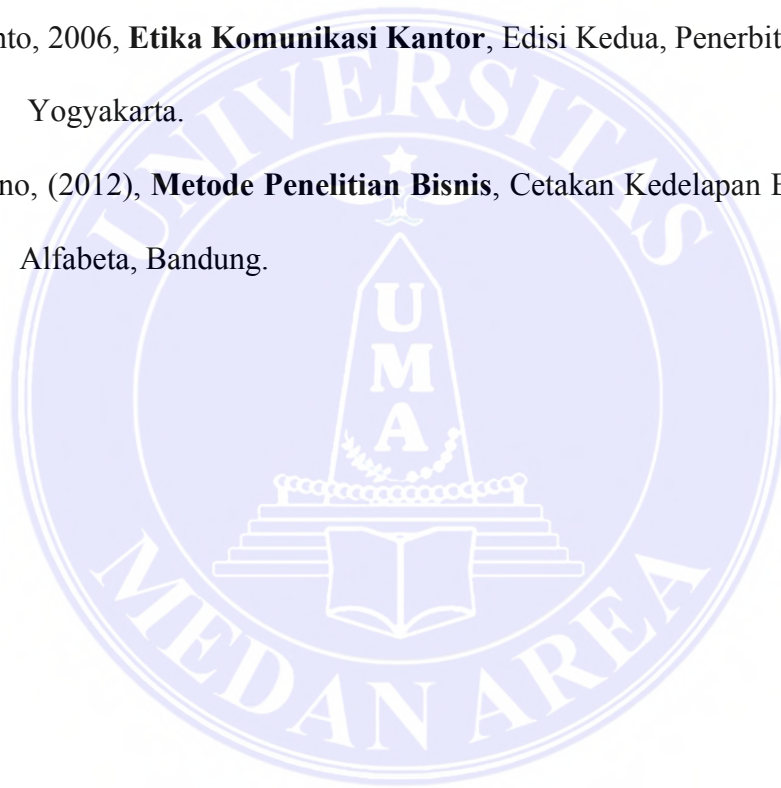
Keempat Belas, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wursanto, 2006, **Etika Komunikasi Kantor**, Edisi Kedua, Penerbit Kanisius,

Yogyakarta.

Sugiyono, (2012), **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit

Alfabeta, Bandung.



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LANGKAT NUSANTARA KEPONG
KABUPATEN LANGKAT
BINJAI – KUALA**

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya sedang menyusun sebuah karya ilmiah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi dari Universitas Medan Area dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Langkat Nuantara Kepong Kabupaten Langkat Binjai – Kuala". Besar harapan saya kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuisisioner ini dengan sejujur-jujurnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun. Terima kasih dan selamat mengisi kuisisioner ini.

I. Identitas diri responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan*
3. Usia :

II. Kuesioner fasilitas kesejahteraan langsung

Cara pengisian untuk pertanyaan kesejahteraan langsung cukup dengan memberi tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih. Keterangan :

Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Ragu-ragu (RR)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Daftar Pernyataan

I. Pernyataan Variabel Terikat Y (Kinerja Karyawan)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
2	Selalu melakukan ketelitian untuk menganalisa suatu permasalahan.					
3	Keterampilan sangat diperlukan didalam perusahaan.					
4	Dapat menghasilkan pekerjaan yang melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan					
Kuantitas Kerja						
5	Pekerjaan yang dilakukan harus sesuai dengan prosedur kerja					
6	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
Dapat tidaknya diandalkan						
7	Dapat mengerjakan suatu pekerjaan sesuai instruksi pimpinan					
8	Inisiatif sangat sangat diperlukan karyawan dalam bekerja.					
9	Dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pimpinan					
10	Selalu mengerjakan pekerjaan dengan sikap hati-hati					
Sikap Kerja						
11	Selalu bersikap baik terhadap rekan sekerja					
12	Mampu bekerjasama dengan rekan sekerja					

II. Pernyataan Variabel Bebas X₁ (Gaya Kepemimpinan)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Kapasitas						
1	Pimpinan memiliki kecerdasan dalam mengambil keputusan					
2	Pimpinan memiliki kewaspadaan terhadap setiap pekerjaan yang dilakukan karyawan					
3	Pimpinan mampu berbicara dalam setiap pengambilan keputusan					
Prestasi						
4	Pimpinan memiliki gelar keserjanaan yang sangat baik					
5	Pimpinan memiliki ilmu pengetahuan yang lebih dari para karyawan					
Tanggungjawab						
6	Pimpinan selalu mandiri, berinisiatif, tekun, ulet, dan percaya diri dalam setiap mengambil keputusan					
7	Pimpinan selalu agresif, dan punya hasrat untuk unggul dalam setiap melakukan pekerjaan					
Partisipasi						
8	Pimpinan selalu aktif didalam perusahaan					
9	Pimpinan memiliki social yang tinggi terhadap para karyawan					
10	Pimpinan mampu bergaul dengan para karyawannya					
11	Pimpinan suka bekerja sama dengan para karyawan					
12	Pimpinan mudah menyesuaikan diri dengan para karyawan					
13	Pimpinan memiliki rasa humor dengan karyawan					
Status						
14	Pimpinan memiliki kedudukan sosial ekonomi yang cukup tinggi					
15	Pimpinan memiliki populeritas terhadap karyawan					
16	Pimpinan mendapatkan ketenaran didalam perusahaan.					

III. Pernyataan Variabel Bebas X₂ (Motivasi)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Upah/Gaji yang layak						
1	Karyawan memiliki gaji yang memadai di tempat kerja					
2	Karyawan mendapatkan besarnya gaji sesuai standar hidup					
Pemberian insentif						
3	Karyawan menerima bonus setiap akhir bulan					
4	Rangsangan kerja didalam perusahaan sangat diperlukan karyawan					
5	Prestasi kerja dapat menambah semangat kerja karyawan					
Menempatkan karyawan pada tempat yang sesuai						
6	Pimpinan perusahaan melakukan seleksi bagi karyawan yang berprestasi					
7	Kemampuan yang dimiliki karyawan menjadikan nilai tambah bagi pimpinan					
8	Pendidikan diperlukan karyawan untuk meningkatkan hasil kerja					
9	Pengalaman kerja menjadi kriteria suatu penilaian bagi pimpinan					
Menimbulkan rasa aman di masa depan						
10	Bapak/Ibu memperoleh jaminan hari tua ditempat kerja					
11	Program pensiun ditempat kerja diberikan bagi karyawan yang telah memasuki masa kerja yang tidak produktif					
12	Perumahan diperlukan bagi karyawan yang membutuhkan tempat tinggal.					
Memperhatikan lingkungan tempat kerja						
13	Selalu mendapatkan kenyamanan dalam bekerja					
14	Pencahayaannya didalam kantor untuk meningkatkan kinerja karyawan					
15	Ditempat bekerja, jauh dari polusi dan bahaya.					
Memperhatikan kesempatan untuk maju						
16	Pengembangan diberikan bagi Karyawan yang berprestasi.					
17	Kursus yang diberikan pihak perusahaan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan					
18	Perusahaan melakukan diklat setahun sekali kepada setiap karyawan					

TABULASI SKOR DATA VARAIBEL Y KINERJA KARYAWAN

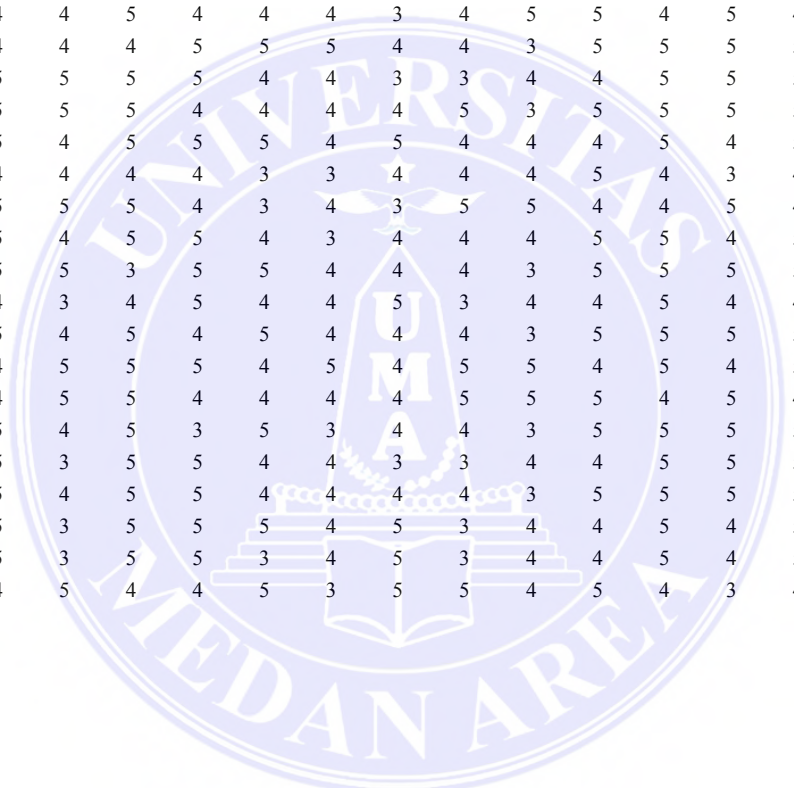
No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
1	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
6	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
7	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
9	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
10	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
11	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
12	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
13	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
17	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
18	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
19	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
20	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
22	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
23	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
24	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
25	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
26	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
30	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
31	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
33	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
35	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
36	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
37	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
39	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
40	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
41	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
42	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
43	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
46	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
48	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
49	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49

50	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
51	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
52	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
53	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
54	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
55	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
56	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
58	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
60	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
61	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
62	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
63	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
65	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
67	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
68	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49
69	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	50
70	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	56
71	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57
72	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	51
73	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
74	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	54
75	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
77	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	56
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
79	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
80	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	52
81	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	49

**TABULASI SKOR DATA VARAIBEL X₁
GAYA KEPEMIMPINAN**

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	Total
1	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	70
2	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	73
3	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	71
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	73
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	71
6	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	64
7	4	5	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	69
8	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	70
9	4	5	5	3	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	71
10	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	66
11	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	72
12	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	73
13	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	72
14	5	5	4	5	3	5	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	71
15	4	5	3	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	69
16	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	72
17	4	5	3	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	69
18	4	5	3	5	5	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	67
19	3	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	3	4	5	4	67
20	4	5	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	69
21	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	70
22	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	72
23	5	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	67
24	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	73
25	3	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	69
26	5	4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	4	5	4	5	5	73
27	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	73
28	4	5	3	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	70
29	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	71
30	4	5	3	5	5	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	67
31	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	69
32	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	75
33	4	5	3	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	69
34	4	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	74
35	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	69
36	5	4	5	4	5	5	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	68
37	4	5	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	69
38	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	70
39	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	72
40	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	66
41	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	72
42	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	73
43	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	72
44	3	5	4	5	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	71
45	4	5	3	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	69
46	4	5	3	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	69
47	4	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	74
48	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	69
49	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	68

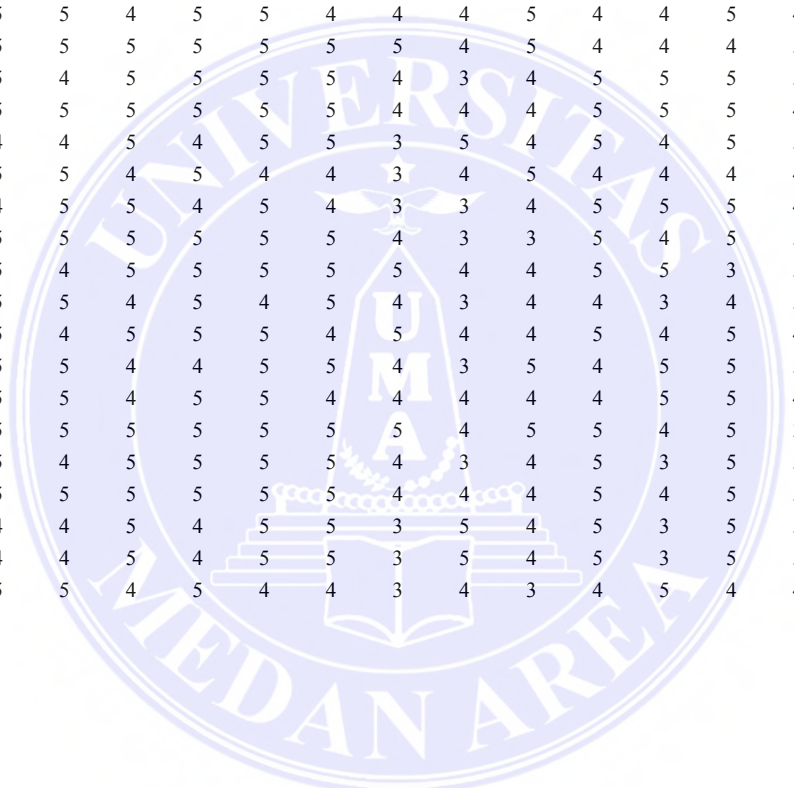
50	4	5	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	69
51	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	70
52	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	72
53	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	68
54	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	72
55	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	73
56	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	72
57	5	5	4	5	4	5	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	72
58	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	70
59	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	73
60	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	70
61	5	5	3	5	5	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	68
62	5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	3	4	5	4	69
63	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	70
64	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	73
65	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	71
66	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	73
67	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	71
68	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	5	4	64
69	4	5	5	5	4	3	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	69
70	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	70
71	4	5	5	3	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5	71
72	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	66
73	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	72
74	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	73
75	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	72
76	5	5	4	5	3	5	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	71
77	4	5	3	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	69
78	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	72
79	4	5	3	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	69
80	4	5	3	5	5	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	67
81	3	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	4	3	4	5	4	67



TABULASI SKOR DATA VARAIBEL X₂ MOTIVASI

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Total
1	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	78
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	85
3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	3	81
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	83
5	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	81
6	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	4	74
7	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	3	75
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	80
9	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	82
10	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	76
11	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	81
12	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	82
13	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	79
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	3	4	83
15	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	5	4	4	3	79
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	83
17	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	5	4	5	80
18	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	3	4	5	78
19	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	4	5	3	5	76
20	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	3	75
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	80
22	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	83
23	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	5	4	77
24	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	80
25	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	78
26	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	3	80
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	85
28	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	5	4	4	4	80
29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	4	3	4	81
30	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	3	4	5	78
31	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	77
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	87
33	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	5	4	4	3	79
34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	84
35	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3	4	5	79
36	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	3	4	78
37	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	3	75
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	80
39	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	83
40	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	76
41	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	81
42	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	82
43	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	79
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	3	4	83
45	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	5	4	4	3	79
46	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	5	4	4	3	79
47	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	84
48	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3	4	5	79
49	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	3	4	78

50	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	3	75
51	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	80
52	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	83
53	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	78
54	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	81
55	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	82
56	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	79
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	84
58	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	3	80
59	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	84
60	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	81
61	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	4	5	79
62	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	3	5	78
63	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	78
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	85
65	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	3	81
66	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	83
67	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	81
68	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	4	74
69	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	3	75
70	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	3	4	80
71	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	82
72	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	76
73	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	81
74	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	82
75	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	79
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	3	4	83
77	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	5	4	4	3	79
78	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	83
79	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	5	4	5	80
80	4	5	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	3	4	5	78
81	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	4	5	3	5	76



FREKUENSI VARIABEL TERIKAT (Y) KINERJA KARYAWAN

Frequencies

FREQUENCIES VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012
/ORDER=ANALYSIS.

VAR00001

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	8.6	8.6	8.6
4	26	32.1	32.1	40.7
5	48	59.3	59.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00002

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	8.6	8.6	8.6
4	31	38.3	38.3	46.9
5	43	53.1	53.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00003

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	6.2	6.2	6.2
4	21	25.9	25.9	32.1
5	55	67.9	67.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00004

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	20	24.7	24.7	24.7
5	61	75.3	75.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00005

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	19.8	19.8	19.8
	5	65	80.2	80.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00006

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	30	37.0	37.0	37.0
	5	51	63.0	63.0	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00007

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	25	30.9	30.9	30.9
	5	56	69.1	69.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00008

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	21	25.9	25.9	25.9
	5	60	74.1	74.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00009

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	12	14.8	14.8	14.8
	5	69	85.2	85.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00010

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	25	30.9	30.9	30.9
	5	56	69.1	69.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00011

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	23	28.4	28.4	28.4
	4	40	49.4	49.4	77.8
	5	18	22.2	22.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00012

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	29	35.8	35.8	35.8
	4	41	50.6	50.6	86.4
	5	11	13.6	13.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

FREKUENSI VARIABEL BEBAS (X₁) GAYA KEPEMIMPINAN

Frequencies

FREQUENCIES VARIABLES=VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VA
R00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VA
R00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028
/ORDER=ANALYSIS.

VAR00013

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	12.3	12.3	12.3
4	50	61.7	61.7	74.1
5	21	25.9	25.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00014

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	28	34.6	34.6	34.6
5	53	65.4	65.4	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00015

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	16	19.8	19.8	19.8
4	34	42.0	42.0	61.7
5	31	38.3	38.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00016

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2.5	2.5	2.5
4	14	17.3	17.3	19.8
5	65	80.2	80.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00017

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.5	2.5	2.5
	4	27	33.3	33.3	35.8
	5	52	64.2	64.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00018

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	16.0	16.0	16.0
	4	40	49.4	49.4	65.4
	5	28	34.6	34.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00019

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	22.2	22.2	22.2
	4	54	66.7	66.7	88.9
	5	9	11.1	11.1	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00020

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	22.2	22.2	22.2
	4	45	55.6	55.6	77.8
	5	18	22.2	22.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00021

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	25.9	25.9	25.9
	4	38	46.9	46.9	72.8

5	22	27.2	27.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00022

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	24	29.6	29.6	29.6
4	38	46.9	46.9	76.5
5	19	23.5	23.5	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00023

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	35	43.2	43.2	43.2
5	46	56.8	56.8	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00024

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	20	24.7	24.7	24.7
5	61	75.3	75.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00025

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	8.6	8.6	8.6
4	26	32.1	32.1	40.7
5	48	59.3	59.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00026

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	25	30.9	30.9	30.9

5	56	69.1	69.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00027

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	21	25.9	25.9	25.9
5	60	74.1	74.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00028

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	33	40.7	40.7	40.7
5	48	59.3	59.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

**FREKUENSI VARIABEL BEBAS (X₂)
MOTIVASI**

Frequencies

FREQUENCIES VARIABLES=VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 /ORDER=ANALYSIS.

VAR00029

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	6.2	6.2	6.2
4	21	25.9	25.9	32.1
5	55	67.9	67.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00030

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	20	24.7	24.7	24.7

5	61	75.3	75.3	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00031

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	16	19.8	19.8	19.8
5	65	80.2	80.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00032

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	30	37.0	37.0	37.0
5	51	63.0	63.0	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00033

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	25	30.9	30.9	30.9
5	56	69.1	69.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00034

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	21	25.9	25.9	25.9
5	60	74.1	74.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00035

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	12	14.8	14.8	14.8

5	69	85.2	85.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00036

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	25	30.9	30.9	30.9
5	56	69.1	69.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00037

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	23	28.4	28.4	28.4
4	40	49.4	49.4	77.8
5	18	22.2	22.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00038

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	29	35.8	35.8	35.8
4	41	50.6	50.6	86.4
5	11	13.6	13.6	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00039

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	12.3	12.3	12.3
4	50	61.7	61.7	74.1
5	21	25.9	25.9	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00040

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	28	34.6	34.6	34.6
	5	53	65.4	65.4	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00041

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	19.8	19.8	19.8
	4	34	42.0	42.0	61.7
	5	31	38.3	38.3	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00042

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.5	2.5	2.5
	4	14	17.3	17.3	19.8
	5	65	80.2	80.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00043

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.5	2.5	2.5
	4	27	33.3	33.3	35.8
	5	52	64.2	64.2	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00044

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	16.0	16.0	16.0
	4	40	49.4	49.4	65.4
	5	28	34.6	34.6	100.0
	Total	81	100.0	100.0	

VAR00045

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	22.2	22.2	22.2
4	54	66.7	66.7	88.9
5	9	11.1	11.1	100.0
Total	81	100.0	100.0	

VAR00046

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	22.2	22.2	22.2
4	45	55.6	55.6	77.8
5	18	22.2	22.2	100.0
Total	81	100.0	100.0	

HASIL TABULASI SKOR DATA**Regression**

REGRESSION
 /MISSING LISTWISE
 /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
 /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
 /NOORIGIN
 /DEPENDENT Y
 /METHOD=ENTER X1 X2
 /SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*ZRESID)
 /RESIDUALS DURBIN HIST(ZRESID) NORM(ZRESID).

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.840 ^a	.705	.697	1.70648	1.701

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	542.859	2	271.430	93.209	.000 ^a
	Residual	227.141	78	2.912		
	Total	770.000	80			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.417	5.833		3.500	.001		
	Gaya Kepemimpinan	.357	.150	.318	3.045	.001	.299	3.347
	Motivasi Kerja	.699	.122	.639	6.566	.000	.299	3.347

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja Karyawan	.164	81	.000	.929	81	.000
Gaya Kepemimpinan	.132	81	.001	.957	81	.009
Motivasi Kerja	.179	81	.000*	.978	81	.180

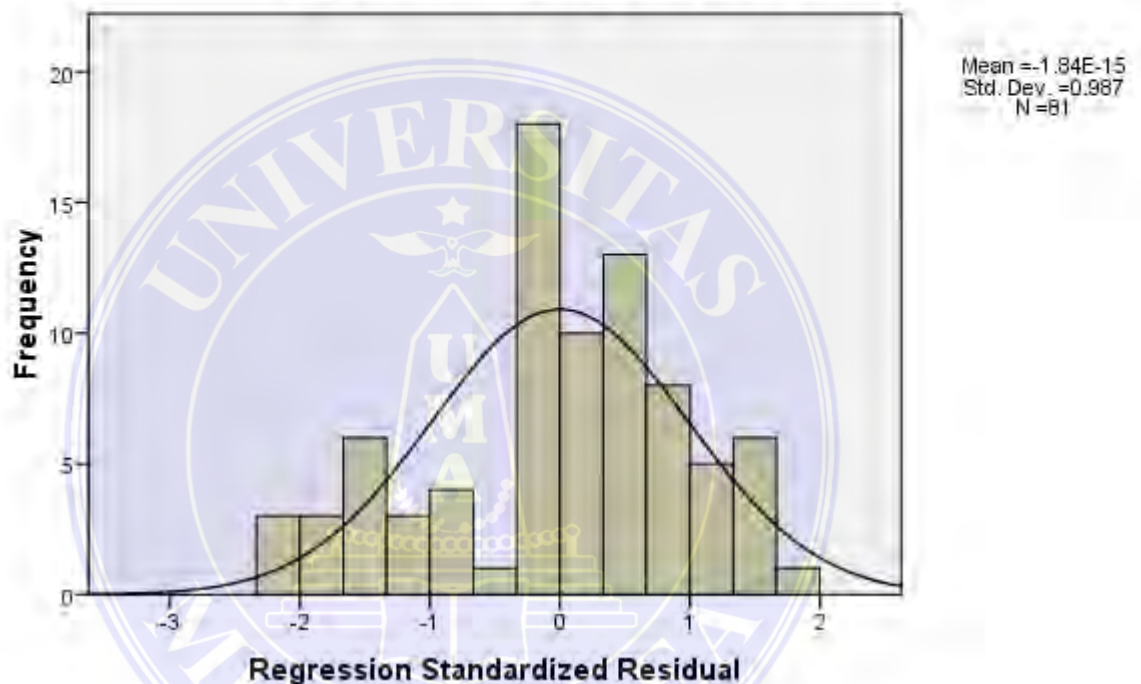
a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

Charts

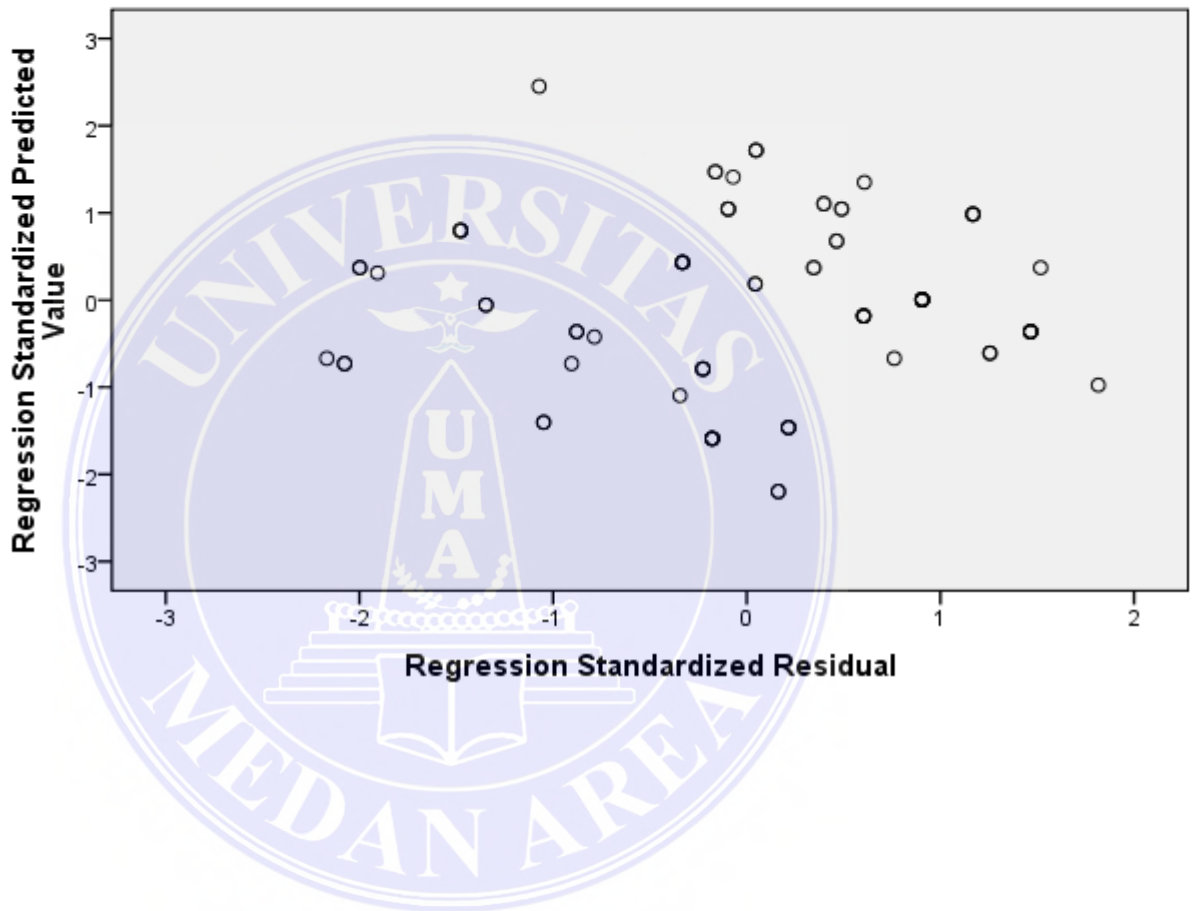
Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



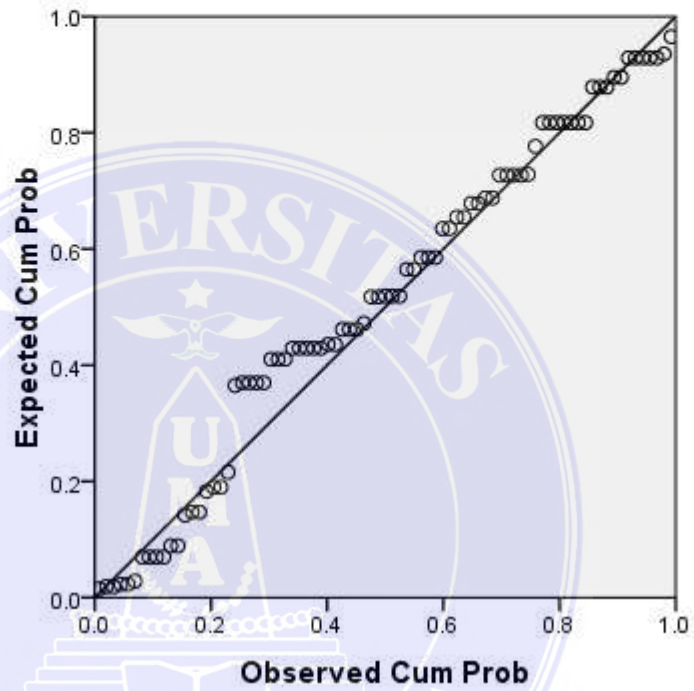
Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



TABEL NILAI – NILAI DALAM DISTRIBUSI T

Derajat signifikasi untuk One-Tailed Test						
dk	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
Derajat signifikasi untuk Two-Tailed Test						
	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,001
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,598
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,933
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460
120	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373
-	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,297

Sumber : Sugiyono 2012

TABEL NILAI – NILAI UJI F SIMULTAN

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74