

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmatNya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

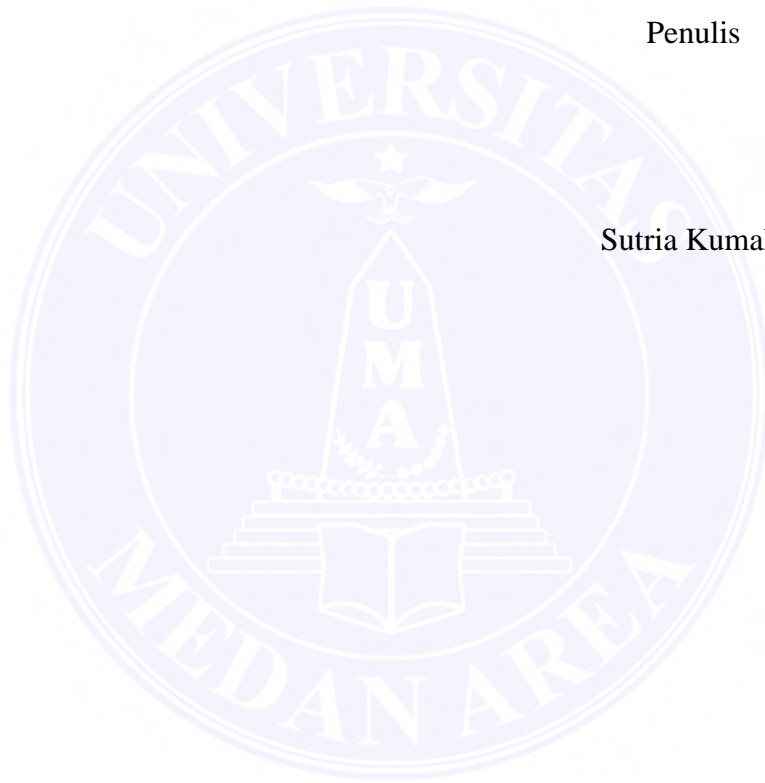
1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub D. Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Herry Syahrial, SE, Msi selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Zulkarnain Siregar, ST, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Adelina Lubis, SE, Msi selaku Sekretaris atas bimbingan dan saran pada judul skripsi yang sudah diberikan kepada penulis.
8. Keluarga besar Universitas Medan Area secara umumnya dan seluruh Bapak/Ibu Dosen serta Staff Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
9. Bapak Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
10. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga buat Ayahanda dan Ibunda yang dengan penuh kasih sayang membesarkan, mendo'akan dan berkorban demi masa depan Ananda.
11. Buat sahabatku dan teman-teman Manajemen yang telah memberikan saran dan motivasi penulis hingga skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari skripsi ini tak luput dari berbagai kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat yang banyak bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.
Amin

Medan, November 2016

Penulis

Sutria Kumala



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Uraian Teoritis.....	5
1.Pengertian dan Tujuan Penempatan Kerja.....	5
2.Metode Penempatan Kerja.....	7
3.Prosedur Penempatan Kerja.....	8
4.Prinsip-prinsip Penempatan Kerja Karyawan.....	9
5.Indikator Pengukuran Penempatan Kerja.....	11
6.Pengertian, Teori Kepuasan Kerja dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	12
7.Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja.....	17
8.Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	19
9.Penelitian Terdahulu.....	20
B. Kerangka Konseptual.....	20
C. Hipotesis.....	20

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi, dan Waktu Penelitian.....	21
B. Populasi dan Sampel.....	22
C. Defenisi Operasional.....	23
D. Jenis dan Sumber Data.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data.....	25
F. Teknik Analisis Data.....	26

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	29
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	29
2. Visi dan Misi.....	30
3. Struktur Organisasi.....	31
4. Uraian Tugas.....	31
5. Penyajian Data Responden.....	33
6. Penyajian Data Angket Responden.....	35
B. Hasil Analisis Data.....	45
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
2. Regresi Linier Sederhana.....	47
3. Uji Hipotesis.....	48
4. Koefisien Determinasi.....	49

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	53
B. Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA 55

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual.....	20
Gambar IV.1 Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Gunung Pamela.....	31



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian.....	22
Tabel 3.2	Mekanisme Operasional Variabel.....	24
Tabel 3.3	Instrumen Skala Likert.....	25
Tabel 4.1	Usia Responden.....	33
Tabel 4.2	Tingkat Pendidikan.....	34
Tabel 4.3	Masa Kerja.....	34
Tabel 4.4	Posisi anda sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang anda miliki.....	35
Tabel 4.5	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan.....	36
Tabel 4.6	Menurut saya penempatan karyawan di perusahaan sudah sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki.....	36
Tabel 4.7	Karyawan yang menduduki jabatan yang tinggi harus berpengalaman di bidangnya.....	37
Tabel 4.8	Pihak perusahaan melakukan pemeriksaan klinis sebelum menempatkan posisi karyawan.....	37
Tabel 4.9	Penempatan karyawan dalam suatu lingkungan kerja sesuai dengan kemampuan fisik dan psikologisnya.....	38
Tabel 4.10	Kemampuan dan keterampilan kerja sangat menentukan posisi saya di perusahaan.....	38
Tabel 4.11	Karyawan yang ditempatkan memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.....	39

Tabel 4.12	Menurut saya faktor usia sudah dipertimbangkan sehingga perusahaan tahu dimana posisi karyawan ditempatkan	39
Tabel 4.13	Usia sangat mempengaruhi karyawan dalam melaksanakan Tugasnya.....	40
Tabel 4.14	Gaji yang saya terima setiap bulannya setimpal dengan usaha yang saya lakukan dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.....	40
Tabel 4.15	Gaji saya selalu diberikan tepat waktu	41
Tabel 4.16	Menurut saya perusahaan memberikan promosi jabatan atas dasar prestasi dan kinerja karyawan.....	41
Tabel 4.17	Proses kenaikan jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa membedakan	42
Tabel 4.18	Saya tidak merasakan suasana kekeluargaan yang kental di perusahaan	42
Tabel 4.19	Hubungan antara atasan dengan karyawan berjalan dengan baik.....	43
Tabel 4.20	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan pengawas saya diluar urusan pekerjaan	43
Tabel 4.21	Saya tidak puas dengan sikap pengawas saya menyangkut urusan Pekerjaan.....	44
Tabel 4.22	Saya memiliki rekan-rekan kerja yang ramah dan bersahabat	44
Tabel 4.23	Kebutuhan sosial saya untuk berinteraksi dengan rekan kerja di perusahaan terpenuhi	45
Tabel 4.24	Uji Validitas Variabel X dan Y.....	46
Tabel 4.25	Uji Reliabilitas Kuesioner.....	47
Tabel 4.26	Regresi Linier Sederhana.....	47
Tabel 4.27	Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	49
Tabel 4.28	Koefisien Determinasi	50