

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area.

Adapun judul Tesis ini adalah “Pengaruh Diklat dan Mutasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Sumatera Utara”

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang penulis hormati dan sayangi ayahanda H. Surya Dharma Hasibuan, SST dan Ibunda Sumarni Hasibuan SKM dan seluruh keluarga serta semua pihak yang telah mebanu penulis hingga Tesis ini dapan selesai tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa dalam penuisan Tesis ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan dikarenakan keterbatasan penulis. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis membuka diri atas kritik dan saran dari pembaca yang berguna bagi penulis dimasa mendatang.

Akhir kata penulis mengucapkan Terima kasih.

Medan, Juli 2015

Penulis

Muhammad Royyan Hasibuan

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur Penulis sanjungkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul ” Pengaruh Diklat dan Mutasi terhadap Prestasi Kerja di Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Sumatera Utara”

Dalam penyusunan Tesis ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan materil maupun dukungan moril dan membimbing (penulisan) dari berbagai pihak. Unutuk itu penghargaan dan ucapan terima kasih disampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area, Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area, Prof. Dr. Ir. Hj. Retna Astuti Kuswardani, MS
3. Ketua Program Studi Magister Adminstrasi Publik, Dr. Warjio, MA.
4. Komisi Pembimbing : Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd, Drs. Usman Tarigan, MS
5. Ayah dan Ibunda serta semua saudara/keluarga.
6. Rekan-rekan mahasiswa Pascasarjana Universitas Medan Area seangkatan 2013 .
7. Seluruh staff/pegawai Pascasarjana Universitas Medan Area.
8. Kepala Dinas Keseharan Kabupaten Labuhanbatu.
9. Kepala bagian Kepegawaian Dinas Kesehatan Labuhanbatu.
10. Seluruh Pegawai Dinas Kesehatan Labuhanbatu yang menjadi responden dalam penelitian ini

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Kerangka Pemikiran	6
1.6. Hipotesis.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pendidikan dan Latihan (DIKLAT)	7
2.1.1. Pengertian Diklat.....	7
2.1.2. Tujuan Pendidikan dan Latihan	9
2.1.3. Sistem dan Metode Diklat.....	12
2.2. Mutasi	14
2.2.1. Pengertian Mutasi	14
2.2.2 Tujuan Mutasi	16
2.2.3. Sebab-sebab Mutasi	17
2.3. Prestasi Kerja	19

2.3.1. Pengertian Prestasi Kerja	19
2.3.2. Penilaian Prestasi kerja	20
2.3.3. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	25
2.4. Hubungan Diklat dan Mutasi terhadap Prestasi Kerja	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Tempat dan waktu Penelitian	29
3.2. Bentuk Penelitian	29
3.3. Populasi dan Sampel	29
3.4. Teknik Pengumpulan Data	30
3.5. Teknik Penentuan Skor	31
3.6. Defenisi Konsep dan Defenisi Operasional	33
3.7. Teknik Analisis Data	37
BAB IV LOKASI PENELITIAN	
4.1. Gambaran Pelayanan SKPD Dinas Kesehatan Labuhanbatu.	40
4.2. Visi	40
4.3. Misi	41
4.4. Tugas Pokok dan Fungsi	44
4.5. Struktur Organisasi	60
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Hasil Penelitian	62
5.2. Pembahasan	105
5.2.1. Diklat	105
5.2.2. Mutasi	105
5.2.3. Prestasi Kerja	106
5.2.4. Pengaruh Diklat Mutasi Terhadap Prestasi Kerja	106

1. Hubungan antara Variabel X_1 dan Y.....	107
2. Hubungan antara Variabel X_2 dan Y.....	109
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	112
6.1.1. Diklat	112
6.1.2. Mutasi.....	113
6.2. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 3.1 Interpretasi korelasi product moment	38
Tabel 5.1 Distribusi jawaban responded menurut jenis Kelamin	63
Tabel 5.2 Distribusi jawaban Responden berdasarkan Umur	64
Tabel 5.3 Distribusi jawaban Responden berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 5.4 Distribusi jawaban responden berdasarkan lama bekerja	66
Tabel 5.5 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Pangkat	67
Tabel 5.6 Diklat dilakukan secara Periodik/teratur	68
Tabel 5.7 Antusiasme pegawai dalam mengikuti Diklat	69
Tabel 5.8 Pemahaman pegawai tentang tujuan Diklat	70
Tabel 5.9 Materi Diklat sesuai dengan Kompetensi yang dibutuhkan	71
Tabel 5.10 Materi Diklat relevan dengan pekerjaan Responden	72
Tabel 5.11 Sarana dan prasarana Diklat sudah memadai	73
Tabel 5.12 Metode Diklat sesuai dengan Tujuan dan sasaran Diklat	74
Tabel 5.13 Pelatih Diklat adalah orang yang Kompeten	75
Tabel 5.14 Pelatih mampu menyampaikan materi dengan baik	76
Tabel 5.15 Tujuan Diklat dapat tercapai	77
Tabel 5.16 Diklat adalah salah satu upaya pengembangan pegawai	78
Tabel 5.17 Diklat dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai	79

Tabel 5.18	Mutasi dilakukan pada orang yang tepat	81
Tabel 5.19	Pemahaman pegawai tentang Mutasi.....	82
Tabel 5.20	Kesediaan pegawai untuk dimutasi.....	83
Tabel 5.21	pemberian informasi yang jelas oleh petugas mutasi	84
Tabel 5.22	Kesesuaian Hak dan Kewajiban Mutasi	85
Tabel 5.23	Pelaksanaan Mutasi sesuai dengan ketentuan.....	86
Tabel 5.24	Kesejajaran Pemindahan.....	87
Tabel 5.25	Kesesuaian alasan Mutasi	88
Tabel 5.26	Mutasi sebagai upaya pengembangan SDM.....	89
Tabel 5.27	Mutasi Sebagai Hukuman.....	90
Tabel 5.28	Mutasi dapat meningkatkan semangat kerja pegawai.....	91
Tabel 5.29	Mutasi dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai	92
Tabel 5.30	Kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.....	93
Tabel 5.31	Integritas terhadap pekerjaan	94
Tabel 5.32	Kemampuan member ide, gagasan	95
Tabel 5.33	Pegawai bekerja sesuai dengan standard	96
Tabel 5.34	Hasil kerja pegawai selalu memuaskan	97
Tabel 5.35	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	98
Tabel 3.36	Kenyamanan bekerja di Dinas Kesehatan Labuhanbatu.....	99
Tabel 3.37	Disiplin dalam bekerja.....	100
Tabel 3.38	Hubungan baik antar sesama pegawai	101

Tabel 3.39	Kerjasama yang baik dalam bekerja	102
Tabel 3.40	Peningkatan prestasi kerja setelah Mutasi	103
Tabel 3.41	Penghargaan terhadap hasil kerja	104
Tabel 5.42	Pedoman Interpretasi Korelasi Product Moment (X_1).....	108
Tabel 5.43	Pedoman Interpretasi Korelasi Product Moment (X_2)	110

