

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis persembahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah dalam bentuk tesis ini.

Tesis ini berjudul “**PERANAN CAMAT DALAM PENGEMBANGAN ETOS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI KECAMATAN BIRU-BIRU KABUPATEN DELI SERDANG**”, yang disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada Program Pasca Sarjana di Universitas Medan Area.

Dalam penyusunan tesis ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak terutama terima-kasih yang terhormat Bapak **Prof. Dr. Marlon Sihombing, MA**, selaku Pembimbing I dan Bapak **Isnaini, SH., M.Hum**, selaku Pembimbing II yang sabar dan memberikan curahan ilmu yang tak bernilai harganya yang diberikan selama penulisan tesis dengan penuh ketelitian dan kesungguhan.

Selanjutnya penulis juga menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada :

1. Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr. Warjio, MA. selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area.

4. Para staf pengajar Program Pasca Sarjana Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area.
5. Para Pegawai Administrasi pada Program Pasca Sarjana Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga perkenankanlah penulis menyampaikan rasa hormat dan penghargaan juga terima-kasih yang tidak terhingga kepada Ayahanda dan Ibunda atas doa dan dorongan selama penulis mengikuti pendidikan Program Pascasarjana, demikian juga buat Isteri tercinta dan anak-anakku tersayang yang selalu berdoa untuk keberhasilan penulis.

Di samping itu pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima-kasih buat semua pihak yang selalu memberikan dorongan semangat dan kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga tulisan ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Medan, Juli 2015

Penulis

**Khairul Azman**

## DAFTAR ISI

	halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Kerangka Pemikiran.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Pengertian dan Hakikat Prestasi Kerja .....	12
2.2. Etos Kerja .....	23
2.3. Nilai-nilai dalam Etos Kerja.....	26
2.4. Pengertian Kepemimpinan .....	26
2.5. Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	29
2.6. Syarat-syarat Kepemimpinan .....	30
BAB III. METODE PENELITIAN .....	35
3.1. Bentuk Penelitian .....	35
3.2. Lokasi Penelitian .....	35
3.3. Populasi dan Sampel.....	36

3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.5. Definisi Konsep dan Operasional .....	38
3.6. Teknik Analisis Data .....	39
<b>BAB IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
4.1. Sejarah Singkat Kecamatan Biru-Biru .....	40
4.2. Letak Geografis dan Luas Wilayah .....	41
4.3. Keadaan Penduduk .....	43
4.4. Tugas dan Fungsi Kecamatan.....	44
4.5. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas .....	44
<b>BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
5.1. Peranan Camat Dalam Pengembangan Etos Kerja Pegawai.....	54
5.2. Deskripsi Etos Kerja Dalam Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Biru-Biru.....	61
5.3. Upaya Pemerintah dalam Pelaksanaan Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang.....	74
5.4. Deskripsi Prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	88
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>99</b>
6.1. Kesimpulan .....	99
6.2. Saran .....	100

#### DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 4.1. Luas Desa/Kelurahan Dan Persentase Terhadap Luas Kecamatan (Km) .....	42
Tabel 5.1 Jawaban Responden Terhadap Etos Kerja yang Dikaji dari Keuletan Pada Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	63
Tabel 5.2. Jawaban Responden Terhadap Etos Kerja yang dikaji dan Ketaatan Pada Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	67
Tabel 5.3. Jawaban Responden Terhadap Upaya Pemerintah Dalam Pelaksanaan Etos Kerja Yang dikaji dari Analisis Jabatan pada Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	76
Tabel 5.4. Jawaban Responden Terhadap Upaya Pemerintah yang Dikaji dari Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	81
Tabel 5.5. Jawaban Responden Terhadap Upaya Pemerintah yang Dikaji dari Pembinaan Tata Kerja dan Tata Organisasi Pada Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	84
Tabel 5.6. Jawaban Responden Terhadap Prestasi kerja PNS yang dikaji dari Kualitas Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	89
Tabel 5.7. Jawaban Responden Terhadap Prestasi kerja PNS yang dikaji dari Responsifitas Pada Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Biru-Biru Kabupaten Deli Serdang .....	93

## DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian .....	11
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Kantor Camat Biru-Biru .....	53

