

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia R. (2015). *Hubungan Antara Subjective Well-Being Dengan Self Management Pada Ibu Bekerja Di Rumah Sakit X*. Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang 2005.
- Amrullah, A., (2012). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makassar*
- Barnachea, E, A. (2012). *Meaning In Life And Subjective Well-Being : Is A Satisfying Life Meaningful?*. International Refereed Research Journal www.researchersworld.com Vol.– III, Issue–4(1),October 2012[32]
- Defenisi Umum Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap. Diakses pada 29 April 2017. <http://pengantar-bisnis-outsourcing.blogspot.co.id/2014/10/outsourcing.html>.
- Dewi, G.S.M (2015). *Perbedaan Subjective Well-Being pada Ibu Ditinjau dari Struktur Keluarga Di Kota Denpasar*
- Dewi, J. S (2013). *Perbedaan Subjective Well-Being Pada Dewasa Awal Yang Sudah Menikah Dan Yang Belum*
- Diandra, F. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada UPT. Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang Medan.*
- Diener, E., & Suh, E.M., (2000). *Culture and Subjective Well-being*.Cambrige, MA : MIT Press.
- Eryilmaz, A. (2015). *Positive Psychology in the Class: The Effectiveness of a Teaching Method Based on Subjective Well-Being and Engagement Increasing Activities*. International Journal of Instruction July 2015, Vol.8, No.2, e-ISSN: 1308-1470, www.e-iji.net, p-ISSN: 1694-609X.
- Firmandari, N. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. EKBISI, Vol. IX, No. 1, Desember 2014, hal. 25 – 34.
- Funitama, M.L.(2014). *Hubungan Antara Dukungan Social Suami dengan Subjective Well-Being Pada Ibu Bekerja*.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Hidayah, N. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Huppert, F. A., Baylis, N., & Keverne, B., (2005). *The Science Of Well-Being*. Oxford, UK: Oxford University Press. Population approaches to well-being.
- Jannatin, M. K. (2012). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Produktivitas Karyawan Produksi*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi Vol.1 No. 03, Desember 2012
- Jehani, L. (2008). *Hak-hak Karyawan Kontrak*. Jakarta : Forum Sahabat.
- Kurniadi, F. (2012). *Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan di Apotek berkah*
- Latupono, B. (2011). *Perlindungan Hukum Dan Hak Asai Manusia Terhadap Pekerja Kontrak (Outsourcing) Dikota Ambon*. Jurnal Sasi Vol. 17 No. 3 Bulan Juli-September 2011
- Mallu, S. (2015). *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Metode Topsis*. Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Terapan Volume I, No 2, 30 April 2015
- Mujamiasih M. (2013). *Subjective Well-Being (SWB) : Studi Indigenous Pada PNS dan Karyawan Swasta Yang Bersuku Jawa Di Pulau Jawa*
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. The Indonesian Accounting Review Vol. 2, No. 2, July 2012, pages 215 – 228
- Nathania C. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD Damai Motor Bandar Lampung*.
- Parulian. 2011. *Analisis Data Dengan Spss*. Medan: Universitas Medan Area
- Pengertian karyawan kontrak secara hukum. Diakses pada 4 April 2017 http://www.kompasiana.com/hendarianto.lawfirm/hak-hak-anda-sebagai-karyawan-kontrak_550bae228133116d2cb1e12e
- Pengertian Karyawan Outsourcing. Diakses pada tanggal 4 April 2017 <http://galiharghubi.blogspot.co.id/2012/10/outsourcing.html>
- Prasetyo, S. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

- Putri, E. P. W. (2015). *Pengaruh Job Demands Terhadap Subjective Well-Being (SWB)*.
- Purwito, S., Nurtjahjanti, H., Ariati, J., (2012). *Hubungan Antara Subjective Well-Being dan Organizational Citizenship Behavior Pada Petugas Customer Service Di Plasa TELKOM Regional Division IV*, Jurnal Psikologi Undip Vol. 11, No 2
- Rufaedah, A. (2012). *Hubungan Antara Self-Contrual dan Subjektive Well-Being Pada Etnis Jawa*.
- Seligman. (2009). (Istilah kebahagiaan). Di akses pada tanggal 9 maret 2017 <http://eprints.ums.ac.id/33678/4/Bab%201.pdf>
- Soegoto, E. S. (2010). *Entrepreunership Menjadi Pebisnis Ulung* (Edisi Revisi). Jakarta :PT. Elex Media Komputindo
- Sugiyono, (2007). (Teknik Pengambilan sampel). Di akses pada tanggal 9 Maret 2017. <http://digilib.unimus.ac.id/files/disk1/106/jtptunimus-gdl-mufidg2a20-5281-4-bab3.pdf>.
- Syarii. (2014). *Perbedaan Kesejahteraan Subjectif Pada Mahasiswa Ditinjau Dari Budaya Dan Jenis Kelamin*.
- Ulfah, S.M.,&Mulyana, O.P. (2014). *Gambaran Subjective Well-Being Pada Wanita Involuntary Childless*.Volume 02 Nomor 3
- Wulandari, D.P. (2015). Skripsi : *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (studi Empiris Pada CV. Manafaat di Ambarawa)*
- Wolbring, G. (2013). *Subjective Wellbeing, Body-Related Ability Expectations and Peace*. International Journal of Peace Studies, Vol. 18, No 2, Winter 2013



Skala Kesejahteraan Subjektif

IDENTITAS DIRI

Nama (Inisial) :

Usia :

Jenis Kelamin :

Berilah tanda silang pada kolom nilai SS, S, TS, STS untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda tentang perasaan dan sikap anda saat bekerja diperusahaan tempat anda bekerja.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Selamat Mengerjakan dan Terima Kasih atas Kerjasamanya



No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa bebas untuk menentukan sendiri bagaimana menjalani hidup saya				
2.	Saya merasa bahagia				
3.	Saya merasa sedih dengan kehidupan saya				
4.	Saya tidak merasa puas dengan apa yang sudah saya kerjakan di hidup saya saat ini				
5.	Keterbatasan hidup yang saya miliki membuat saya menjadi mudah menyerah				
6.	Saya malu untuk mengakui kesalahan				
7.	Kondisi kehidupan saya sekarang sangat baik				
8.	Dengan keterbatasan yang saya miliki, tidak menjadi penghalang untuk saya dalam menjalani hidup				
9.	Saya mudah merasa gelisah				
10.	Saya merasa kecewa dengan pilihan yang saya ambil di masa lalu				
11.	Tidak ada yang menghargai saya di tempat kerja				
12.	Saya tidak merasa sedih bila melihat orang lain bahagia				
13.	Kehidupan saya sesuai dengan yang saya harapkan				
14.	Banyak hal dalam hidup yang memberikan rasa suka cita yang besar				
15.	Saya merasa khawatir dengan hidup saya				
16.	Saya tidak akan merubah apapun dalam hidup saya, meskipun diberikan kesempatan yang kedua				
17.	Saya tidak puas dengan apa yang sudah saya kerjakan				
18.	Saya tidak mudah merasa sedih				

19.	Saya puas dengan kehidupan saya				
20.	Saya merasa lebih beruntung dari pada orang lain				
21.	Saya akan marah apabila tujuan yang saya inginkan belum tercapai				
22.	Saya pesimis dengan masa depan saya				
23.	Saya tidak bahagia dengan hidup saya				
24.	Saya tidak merasa cemas dengan kehidupan saya				
25.	Saya yakin akan menjadi orang sukses				
26.	Saya bangga dengan diri saya sendiri				
27.	Saya merasa tertekan dengan hidup saya				
28.	Saya merasa sudah tidak memiliki tujuan hidup				
29.	Saya tidak akan marah apabila atasan saya memberikan perintah yang seharusnya saya kerjakan				
30.	Saya memiliki tujuan hidup yang jelas				
31.	Saya merasa puas dengan apa yang sudah saya capai saat ini				
32.	Saya tidak dapat menjalani hidup dengan keterbatasan yang saya miliki				
33.	Orang lain berpendapat bahwa saya adalah orang yang tidak bahagia				
34.	Saya tidak merasa tertekan bekerja diperusahaan ini				
35.	Saya puas dengan hidup yang saya jalani sekarang				
36.	Orang lain menghargai setiap apa yang saya lakukan				
37.	Saya tidak suka melihat teman saya bahagia				

38.	Saya tidak memiliki tujuan hidup yang jelas				
39.	Saya tetap akan menjalani hidup walau dengan keterbatasan yang saya miliki				
40.	Saya merasa bahagia, bila teman saya bahagia				



Skala Kompensasi

IDENTITAS DIRI

Nama (Inisial) :

Usia :

Jenis Kelamin :

Berilah tanda silang pada kolom nilai SS, S, TS, STS untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda tentang perasaan dan sikap anda saat bekerja diperusahaan tempat anda bekerja.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Selamat Mengerjakan dan Terima Kasih atas Kerjasamanya



No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya menerima gaji tepat waktu				
2.	Perusahaan memberikan fasilitas sesuai dengan yang saya butuhkan				
3.	Gaji yang diberikan tidak layak				
4.	Perusahaan tidak menyediakan fasilitas makanan untuk karyawannya				
5.	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya				
6.	Fasilitas yang saya dapatkan dari perusahaan membuat saya semakin bersemangat untuk bekerja(
7.	Gaji yang lebih rendah dari UMR mendorong saya untuk malas bekerja(
8.	Saya tidak mendapatkan fasilitas makanan dari perusahaan				
9.	Menurut saya PT. ISS Indonesia (Branch Medan) memberikan gaji sesuai UMR				
10.	Menurut saya fasilitas (kamar mandi, tempat istirahat, tempat ibadah, dll) di perusahaan sangat mendukung dan memadai				
11.	Saya selalu terlambat menerima gaji				
12.	Fasilitas yang diberikan tidak cukup untuk menunjang pekerjaan saya				
13.	Upah yang saya terima sesuai dengan harapan				
14.	Saya mendapatkan seragam perusahaan sesuai dengan kredibilitas perusahaan				
15.	Gaji yang sedikit membuat saya sering menunda				
16.	Tidak ada satupun fasilitas yang mendukung pekerjaan saya				

17.	Upah yang saya terima sesuai dengan apa yang saya kerjakan				
18.	Setiap tahun saya mendapatkan THR				
19.	Upah yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan				
20.	Menurut saya, fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai dan kurang mendukung				
21.	Insentif yang layak membuat saya bersemangat dalam bekerja				
22.	Saya mendapatkan seragam perusahaan sesuai dengan kredibilitas perusahaan				
23.	Pemberian insentif jarang sekali saya terima				
24.	Saya tidak mendapatkan seragam perusahaan				
25.	Saya puas dengan insentif yang diberikan				
26.	Dalam perjanjian kontrak kerja, perusahaan akan memberikan uang pensiun yang sesuai				
27.	Pemberian insentif jarang sekali saya terima				
28.	Menurut saya, perusahaan tidak memperhatikan fasilitas (kamar mandi, tempat istirahat, tempat ibadah, dll) untuk meningkatkan kinerja kerja				
29.	Saya mendapatkan insentif setiap tahun dari perusahaan				
30.	Saya tidak mendapatkan insentif dari perusahaan				
31.	Saya merasa kecewa dengan pemberian THR yang tidak sesuai dengan harapan dan tidak tepat waktu				
32.	Dalam perjanjian kontrak kerja, perusahaan tidak menyediakan uang pensiun				

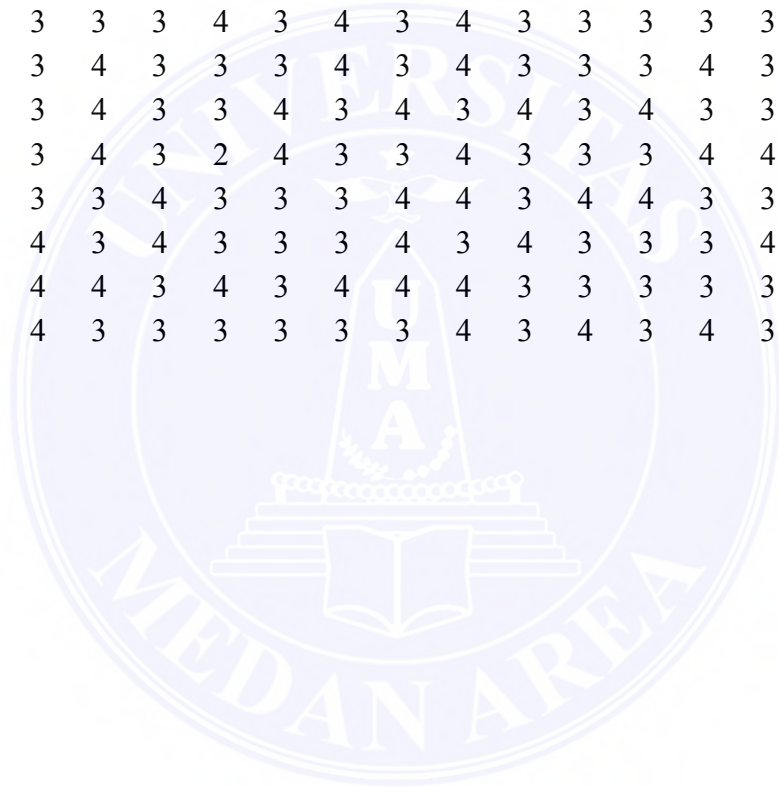


Lampiran B
Data Penelitian

DATA KOMPENSASI

		No. Item																																
No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	TTL	
1	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	110	
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
5	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
6	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	112	
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	115	
8	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	121	
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97	
10	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	112	
11	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	112	
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
13	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	97	
14	4	1	1	3	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	1	2	3	4	4	4	1	4	4	4	3	103	
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	92	
16	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	114	
17	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	108
18	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	1	3	2	4	3	1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	101	
19	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94	
20	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122	
21	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	108	
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96	
23	3	2	3	4	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	100	
24	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	103	

25	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	91	
26	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95
27	4	2	2	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	108	
28	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
29	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	111	
30	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	106		
31	3	4	3	4	3	4	3	3	2	1	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3	101	
32	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	2	3	108	
33	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	2	4	3	107		
34	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	112		
35	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	108		
36	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	110	
37	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	108	



DATA KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF

No. Item

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	TTL		
1	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	139	
2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	115	
3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	114
4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	113
5	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	114
6	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	140
7	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	1	3	4	3	4	4	4	4	139	
8	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	4	3	4	4	145	
9	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	115	
10	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	136	
11	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	143	
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	158	
13	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	126	
14	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	3	4	1	3	3	3	4	4	4	4	140	
15	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	123	
16	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	136	
17	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	136	
18	2	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4	3	4	4	145	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	115	
20	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	147	
21	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	4	3	129	
22	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	118	
23	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	4	131	
24	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	1	3	1	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	133	
25	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	3	3	122
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	121
27	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	4	4	4	3	3	4	138	
28	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	113
29	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	136
30	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	139
31	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	139
32	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	137
33	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	2	1	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	133

34	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	134		
35	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	128
36	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	131	
37	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3	4	3	135		





Lampiran C
Uji Validitas dan Reliabilitas

Scale: Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

Reliability Statistics

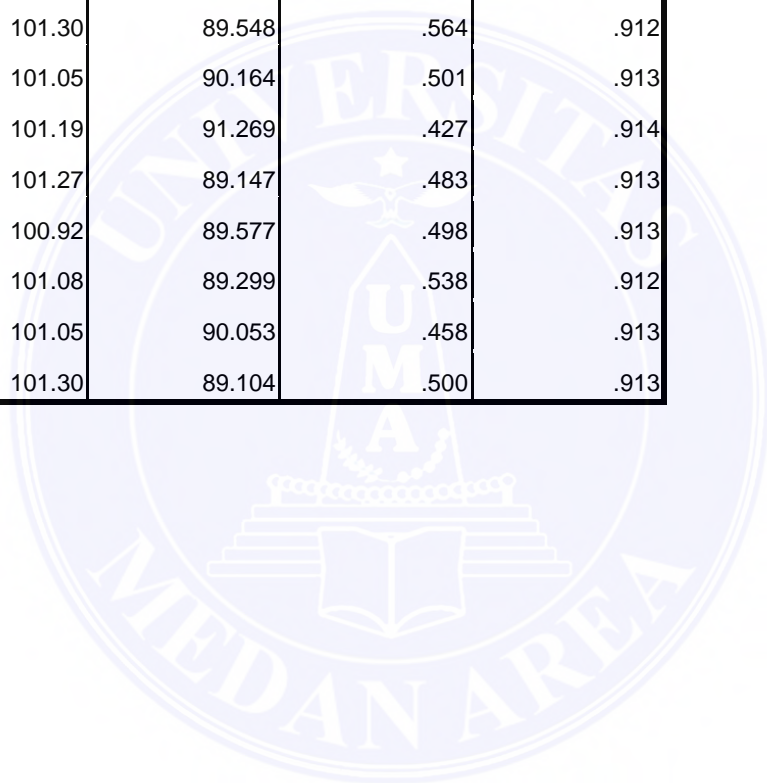
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	32

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	101.16	90.917	.454	.913
aitem2	101.76	90.578	.253	.918
aitem3	101.51	87.979	.448	.914
aitem4	101.08	90.354	.487	.913
aitem5	100.95	89.830	.526	.912
aitem6	101.05	91.164	.393	.914
aitem7	101.00	88.833	.571	.912
aitem8	101.08	89.910	.477	.913
aitem9	101.08	89.632	.505	.913
aitem10	101.08	89.354	.414	.914
aitem11	101.51	87.035	.467	.914
aitem12	101.27	86.647	.614	.911
aitem13	101.16	86.862	.595	.911
aitem14	101.11	89.988	.536	.912
aitem15	101.08	89.299	.538	.912

aitem16	101.19	89.713	.440	.913
aitem17	101.24	91.578	.425	.914
aitem18	101.16	89.417	.555	.912
aitem19	101.08	90.354	.487	.913
aitem20	101.27	91.147	.506	.913
aitem21	101.38	90.297	.397	.914
aitem22	101.27	89.147	.483	.913
aitem23	101.41	88.137	.568	.911
aitem24	101.19	88.769	.639	.911
aitem25	101.30	89.548	.564	.912
aitem26	101.05	90.164	.501	.913
aitem27	101.19	91.269	.427	.914
aitem28	101.27	89.147	.483	.913
aitem29	100.92	89.577	.498	.913
aitem30	101.08	89.299	.538	.912
aitem31	101.05	90.053	.458	.913
aitem32	101.30	89.104	.500	.913



Scale: Kesejahteraan Subjektif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	40

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	128.08	118.688	.577	.917
aitem2	127.92	121.021	.557	.917
aitem3	127.78	122.508	.450	.918
aitem4	127.89	120.655	.580	.917
aitem5	128.24	122.911	.395	.919
aitem6	127.81	122.547	.450	.918
aitem7	128.08	118.688	.577	.917
aitem8	127.95	121.830	.497	.918
aitem9	127.92	123.521	.384	.919
aitem10	127.92	122.577	.476	.918
aitem11	127.89	122.321	.490	.918
aitem12	127.92	121.021	.557	.917
aitem13	128.16	117.529	.663	.915
aitem14	128.00	121.333	.571	.917
aitem15	127.89	121.321	.586	.917
aitem16	127.97	122.305	.381	.919
aitem17	127.81	122.435	.345	.920

aitem18	128.03	117.638	.666	.915
aitem19	127.81	122.547	.450	.918
aitem20	127.92	121.799	.551	.917
aitem21	127.86	124.176	.309	.920
aitem22	127.92	121.577	.573	.917
aitem23	127.81	121.824	.516	.918
aitem24	127.68	121.503	.546	.917
aitem25	127.92	123.521	.384	.919
aitem26	128.19	124.047	.170	.923
aitem27	128.16	117.529	.663	.915
aitem28	128.08	123.299	.341	.919
aitem29	127.89	120.655	.580	.917
aitem30	128.00	123.222	.293	.920
aitem31	127.89	122.155	.347	.920
aitem32	127.95	122.775	.468	.918
aitem33	127.78	119.619	.590	.917
aitem34	128.97	127.416	-.030	.929
aitem35	128.05	121.719	.508	.918
aitem36	127.81	121.380	.557	.917
aitem37	127.89	121.321	.586	.917
aitem38	127.97	122.249	.471	.918
aitem39	127.92	122.577	.476	.918
aitem40	127.73	121.814	.512	.918



Lampiran D
Uji Normalitas

Uji Asumsi (uji normalitas)

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
TTLkesejahteraansubjektif	37	100.0%	0	.0%	37	100.0%
TTLkompensasi	37	100.0%	0	.0%	37	100.0%

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TTLkesejahteraa nsubjektif	TTLkompensasi
N		37	37
Normal Parameters ^a	Mean	131.24	104.46
	Std. Deviation	11.305	9.754
Most Extreme Differences	Absolute	.129	.128
	Positive	.114	.102
	Negative	-.129	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z		.787	.780
Asymp. Sig. (2-tailed)		.566	.578
a. Test distribution is Normal.			

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
TTLkesejahteraansubjektif	Mean	131.24	1.859	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	127.47	
		Upper Bound	135.01	
	5% Trimmed Mean	131.05		
	Median	134.00		
	Variance	127.800		
	Std. Deviation	11.305		
	Minimum	113		
	Maximum	158		
	Range	45		
	Interquartile Range	18		
	Skewness	-.123	.388	
	Kurtosis	-.538	.759	
	TTLkompensasi	Mean	104.46	1.604
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	101.21	
		Upper Bound	107.71	
5% Trimmed Mean		104.05		
Median		107.00		
Variance		95.144		
Std. Deviation		9.754		
Minimum		91		
Maximum		128		
Range		37		
Interquartile Range		16		
Skewness		.236	.388	
Kurtosis		-.483	.759	

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TTLkesejahteraansubjektif	.129	37	.122	.940	37	.045
TTLkompensasi	.128	37	.130	.940	37	.047

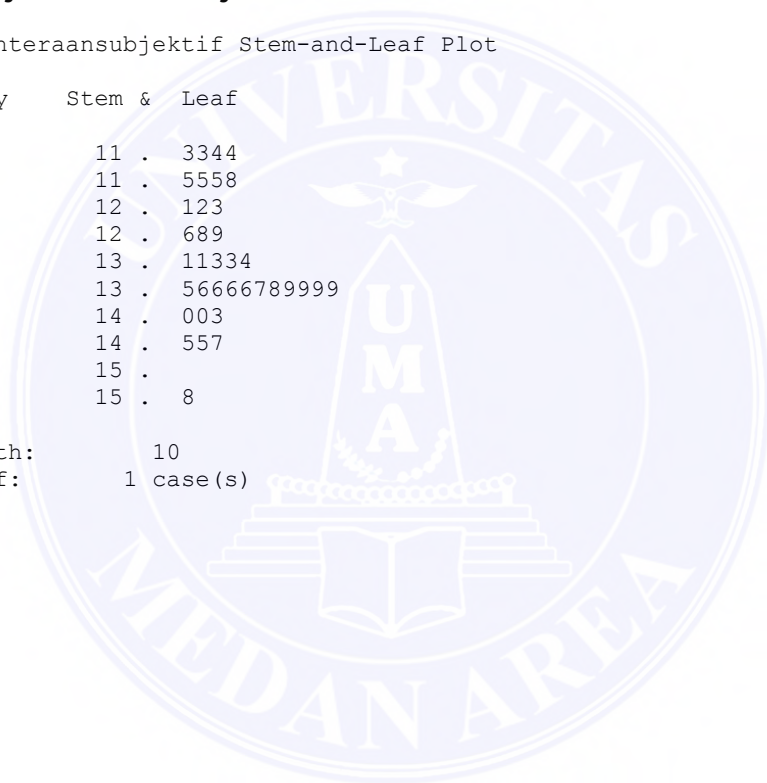
a. Lilliefors Significance Correction

TTLkesejahteraansubjektif

TTLkesejahteraansubjektif Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
4.00	11 .	3344
4.00	11 .	5558
3.00	12 .	123
3.00	12 .	689
5.00	13 .	11334
11.00	13 .	56666789999
3.00	14 .	003
3.00	14 .	557
.00	15 .	
1.00	15 .	8

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)





**Lampiran E
Uji Linieritas**

Uji Asumsi (uji linearitas)

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
TTLkesejahteraansubjektif * TTLkompensasi	37	100.0%	0	.0%	37	100.0%

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TTLkesejahteraansubjektif *	Between Groups (Combined)	4267.394	19	224.600	11.452	.000
	Linearity	3511.072	1	3511.072	179.020	.000
	Deviation from Linearity	756.322	18	42.018	2.142	.061
	Within Groups	333.417	17	19.613		
	Total	4600.811	36			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
TTLkesejahteraansubjektif * TTLkompensasi	.874	.763	.963	.928



Lampiran F
Uji Hipotesis

Uji Hipotesis

Correlations

		TTLkesejahteraan subjektif	TTLkompensasi
TTLkesejahteraan subjektif	Pearson Correlation	1	.874**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	37	37
TTLkompensasi	Pearson Correlation	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran G
Surat Penelitian



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I : Jalan Kolam Nomor 1 Medan Estate ☎ (061) 7360168, 7366878, 7364348 ☎ (061) 7368012 Medan 20223
Kampus II : Jalan Setiabudi Nomor 79 / Jalan Sei Serayu Nomor 70 A ☎ (061) 8225602 ☎ (061) 8226331 Medan 20122
Website: www.uma.ac.id E-Mail: univ_medanarea@uma.ac.id

Nomor : 684 /FPSI/01.10/V/2017
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 8 Mei 2017

Yth, HRD PT. ISS Indonesia Branch Medan
Jl. Bahagia By Pass, Sudirejo I, Medan Kota, Kota
Medan, Sumatera Utara 20226
Di
Tempat . . .

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Tirza Paulani Putri
NPM : 13 860 0243
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di PT. ISS Indonesia Branch Medan Jl. Bahagia By Pass, Sudirejo I, Medan Kota, Kota Medan, Sumatera Utara 20226 guna penyusunan skripsi yang berjudul "*Hubungan Kompensasi Dengan Kesejahteraan Subjektif Karyawan*".

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di Perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,

Zuhdi Bidiman, S.Psi. M.Psi

Tembusan

- Mahasiswa Ybs

UNIVERSITAS MEDAN AREA

- Arsip



Medan, 14 Mei 2017

HRD : 08-05/HRD-ISS/2017

Kepada Yth,
Dekan Universita Medan Area
Jl. Kolam No 1
Medan

Hal : Selesai Pengambilan Data

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat dengan no 684/FPSI/01.10 V/2017 mengenai Selesai Pengambilan Data atas nama

No	Nama	NIP	Bagian Penempatan
1	Tirza Paulani Putri	138600243	PT. PLN (Operasional)

Bahwa penelitian sudah selesai dilakukan di PT. PLN Jl. Dr. Cipto dan data sudah diambil sesuai dengan kebutuhan.

Demikian disampaikan agar dapat dimaklumi.

Hormat Kami,

Mia Zulfabriani S
People & Culture Manager

Branch Office :
PT. ISS INDONESIA
Jl. Bahagia By Pass No. 11 A-C
Medan 20218

Tel : (62-61) 88807025 (hunting)
Fax : (62-61) 88807058
Website : www.issworld.com
www.iss.co.id
E-mail : medan@iss.co.id

Head Office:
PT. ISS INDONESIA
Graha ISS
Jl. Jend. Sudirman Blok J No 3
Bintaro Jaya 15229, Indonesia