

Abstrak

Alamsyah Siregar. NPM. 128320068. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero) UPMS I Medan. SKRIPSI 2016

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) UPMS I Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan PT. Pertamina (persero) UPMS I Medan yang berjumlah 120 orang . Pengambilan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik **"Rendom Sampling"**, maka jumlah sample yang diambil dari populasi 50% dalam penelitian ini berjumlah 60 orang, yaitu seruluh karyawan yang bekerja di PT. Pertamina (Persero) UPMS I Medan. Berdasarkan hasil uji statistik pada analisis linier berganda, maka variabel disiplin kerja dan penilaian kinerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil menunjukkan bahwa jika variabel disiplin kerja dan penilaian kinerja ditingkatkan maka variabel kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat. Dan untuk uji hipotesis dapat dilihat bahwa t_{hitung} pada variabel disiplin kerja sebesar 5,425 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,002 dengan probabilitas t yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan. Dan nilai t_{hitung} penilaian kinerja sebesar 5,244 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,2002 dengan tingkat sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005, maka variabel penilaian kinerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 145.571 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,16 dengan sig $0,000 < 0,05$, menunjukkan H_0 ditolak dan H_a diterima, berarti disiplin kerja dan penilaian kinerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan. nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,831. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi (KD) = $R^2 \times 100\%$, sehingga diperoleh KD = 83,1%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 83,1% kepuasan kerja karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan penilaian kinerja. Sisanya sebesar 16,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Penilaian Kinerja, Kepuasan Kerja Karyawan