

ABSTRAK

Refli Eva Lisda Sinaga, 12.832.0161

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PT. IDS MEDICAL SYSTEMS INDONESIA.

Dalam suatu perusahaan, karyawan memegang peranan yang sangat penting dalam usahanya untuk mencapai tujuan, karena sebagai penggerak aktivitas yang ada dalam perusahaan agar tujuan tersebut dapat dicapai dengan baik, maka karyawan perlu didorong untuk lebih giat dan lebih baik dalam bekerja. Melihat pentingnya manusia dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka diperlukan penanganan tersendiri terhadap sumber daya manusia agar mereka dapat bekerja sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan, dengan begitu maka tujuan yang telah ditetapkan akan dapat dilaksanakan dengan baik dan sesuai dengan rencana.

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, dan motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja PT. IDS Medical Systems Indonesia. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan yaitu 35 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah *Quesioner*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap prestasi kerja, artinya apabila kepemimpinan meningkat maka prestasi kerja akan meningkat, Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan, artinya apabila motivasi meningkat maka prestasi kerja akan meningkat.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, dan Prestasi Kerja